

Tarkastuslautakunta

Aika 27.03.2023 klo 09:00 - 12:07

Paikka Kunnanhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 12	Hallintosääntöluonnos ja organisaatiouudistus 1.8.2023, esittely Tarkastuslautakunnalle	4
§ 13	Hyvinvointilautakunnan kuuleminen	6
§ 14	Arviointikertomus 2022	7
§ 15	Muut asiat	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ryynänen Leo Martikainen Eija Kortelainen Reijo Wilska Heidi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen	12§ aikana klo 10:02- 10:06 poissa, poistui kokouksesta 12.05
Poissa	Mustonen Teemu Vepsäläinen Jarmo		
Muu	Jäppinen Aki Ruokolainen Marja Huurinainen Ilpo Tanskanen Henri Lehikoinen Riitta	sivistysjohtaja-rehtori kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja talouspäälikkö kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä	13§ 11:00-11:37 13§ 11:00-11:37 15§ 10:12 -10:59 12§ 9:16-10:10

Allekirjoitukset

	Leo Ryynänen puheenjohtaja	Riitta Lehikoinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 11 - 15	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa pvm 27.3.2023	
	Eija Martikainen pöytäkirjantarkastaja	Reijo Kortelainen pöytäkirjantarkastaja
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 28.3.2023 lukien	

Todistaa

Riitta Lehikoinen
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen järjestäytyminen

Tarkastuslautakunta 27.03.2023 § 11

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
Valitaan kokoukseen kaksi pöytäkirjantarkastaa.

Päätös

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Eija Martikainen ja Reijo Kortelainen.

Hallintosääntöluonnos ja organisaatiouudistus 1.8.2023, esittely Tarkastuslautakunnalle

Tarkastuslautakunta 27.03.2023 § 12
92/00.01.01.00/2023

Valmistelija Henri Tanskanen

Asian tausta Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline. Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain (410/2015) 90 §.

Kuntien tehtävät muuttuivat olennaisesti vuoden 2023 alusta alkaen. Hyvinvointialueiden käynnistyminen edellyttää muutoksia myös kunnan hallintorakenteeseen. Niin ikään kansainvälisten kriisien vaikutukset tuntuvat myös kuntatasolla ja vaikuttavat esimerkiksi kuntien varautumisvelvollisuuteen. Tämänhetkinen kunnan hallintosääntömalli ei muun muassa huomioi muuttuneen toimintaympäristön aiheuttamia varautumiskysymyksiä.

Kuntalain 90 § 1 momentin mukaan kunnan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset, jotka ainakin koskevat kunnan 1) hallinnon ja toiminnan järjestämistä, 2) päätöksenteko- ja hallintomenettelyä ja 3) valtuuston toimintaa. Hallintosäännössä voidaan 1 momentin perusteella antaa tarpeellisilta osin muitakin, kuin ao. kuntalain säännöksessä nimenomaisesti edellytetyjä määräyksiä.

Kuntalain 90 § 2 momentin mukaan hallintosäännössä annetaan lisäksi tarpeelliset määräykset, joilla turvataan kielilaissa ja muualla laissa säädettyjen kielellisten oikeuksien toteutuminen kunnan hallinnossa.

Uutta hallintosääntöä on valmisteltu viranhaltijatyönä. Helmikuussa 2023 luonnos hallintosäännöstä on jaettu kunnan johtoryhmälle, laajennetulle johtoryhmälle sekä kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle. Luonnosta on palautteiden perusteella edelleen tarkennettu ja tuodaan nyt toimielinten käsittelyyn.

Valmistelussa on otettu huomioon esille tulleita hallintosäännön päivitystarpeita ja hallintokäytännön parantamiseen tähtääviä näkökohtia. Työn pohjana on lisäksi käytetty Kuntaliiton ohjeistusta.

Organisaatiouudistus hallintosäännössä

Hallintosääntö on kirjoitettu valmistellun organisaatiouudistuksen kanssa rinnakkain.

Suurimmat muutokset toimielinten osalta koskevat niiden tehtäviä, joita on tarkennettu. Kunnanhallituksen tehtävät ovat tarkasteltu muihin vastaavissa asemissa oleviin kuntiin. Yleisesti ottaen toimielimille tulee enemmän linjattavia asioita oman substanssialueensa osalta. Esimerkiksi hyvinvointilautakunnan tehtävissä painottuu jatkossa enemmän yleinen hyvinvointityö ja kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen verrattuna aiempiin tehtäviin, jossa painotettiin oppimista ja sivistystyötä. Kunnanhallituksen alaiselle henkilöstöjaostolle tulisi enemmän henkilöstön hyvinvointiin liittyviä tehtäviä. Ympäristölautakunta nimenä korvaa kuntarakennelautakunnan ja

tälle siirretään rakennustarkastajan valinta sekä ratkaisuvallta lautakunnan alaisten taksojen päättämisestä.

Johtavien viranhaltijoiden määrää vähennetään ehdotuksessa niin, että palvelualuejohtajia olisi jatkossa kolme neljän sijaan. Sivistysjohtaja-rehtorin sekä kulttuuri-vapaa-aikajohtajan virat esitetään lakkautettavaksi ja näiden sijaan perustettaisiin koko palvelualueesta vastaava hyvinvointijohtajan virka. Hyvinvointijohtajan alle ehdotetaan perustettavaksi uusi hyvinvointipäällikön virka koordinoimaan käytännön hyvinvointityötä.

Lukion rehtorin tehtävä on otettu erilliseksi, vaikkakin siihen on yhdistetty kansalaisopiston rehtorius. Tämän lisäksi rehtorilla tulee olla opetusvelvollisuutta.

Teknisen toimen osalta nimike muutettaisiin vastaamaan yleisempiä linjauksia muissa kunnissa, samoin kuin johtavan viranhaltijan nimike muutettaisiin. Kiinteistö- ja aluepäällikön virka lakkautettaisiin ja tämän sijaan perustettaisiin kaksi uutta päällikön virkaa. Tässä perusteena on se, että työmäärä yhdellä päälliköllä on ollut suurempaa kuin mikä on kohtuullista.

Toimielinten jäsenmäärään ei ehdoteta tässä muutoksia, vaikka valmistelun aikana on ilmennyt Juuan kunnan toimielinten kokoonpanojen olevan suuria verrokkikuntiin. Luottamushenkilöiden saamisessa on myös ollut vaikeuksia lähivuosina. Toimielinten jäsenmäärää tulee tarkastella uudelleen ennen uuden valtuustokauden alkua.

Asia tulee nyt toimielinkierrokselle jatkovalmistelua varten.

Päätösehdotus

Kuullaan Henri Tanskasen esittely hallintosäätöluonnoksesta. Tarkastuslautakunta katsoo saaneensa tiedoksi hallintosäätöluonnoksen liitteineen. Tarkastuslautakunta käy esitetystä luonnoksesta keskustelun ja antaa kommenttinsa.

Päätös

Kunnanjohtaja Henri Tanskanen esitteli hallintosäätöluonnoksen ja organisaatiomuutoksen.

Hyvinvointilautakunnan kuuleminen

Tarkastuslautakunta 27.03.2023 § 13
53/00.03.00/2022

Tarkastuslautakunta haluaa kuulla hyvinvointilautakunnan tavoitteiden toteutumisesta 2022. Paikalle kutsutaan hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Jarmo Vepsäläinen, kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Marja Ruokolainen ja sivistysjohtaja-rehtori Aki Jäppinen.

Päätösehdotus

Kuullaan hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Jarmo Vepsäläisen, kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Marja Ruokolaisen ja sivistysjohtaja-rehtori Aki Jäppisen katsaus hyvinvointilautakunnan tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2022.

Päätös

Kuultiin Marja Ruokolaisen ja Aki Jäppisen selvitys hyvinvointilautakunnan tavoitteiden toteutumisesta. Jarmo Vepsäläistä kuullaan seuraavassa kokouksessa 6.4.2023.

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6§ mukaan kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Tarkastuslautakunta toteaa, että suunnitelmaa eikä raportointia ole Juuan kunnassa tehty.

Arviointikertomus 2022

Tarkastuslautakunta 27.03.2023 § 14
105/00.03.00/2023

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet, ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset ja joka käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä.

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta aloittaa arviointikertomuksen valmistelun ja aikataulutuksen sen laatimiseksi.

Päätös Aloitetaan arviointikertomuksen tekeminen seuraavassa kokouksessa 6.4.2023 ja jatketaan 28.4.2023.

Muut asiat

Tarkastuslautakunta 27.03.2023 § 15

Muut esille tulevat asiat.

Päätös

Talouspäällikkö Ilpo Huurinainen esitteli vuoden 2022 tilinpäätöstä. Heidi Wilska ei osallistunut Siun Soten palkkaharmonisaation käsittelyyn toimeksianto- ja palvelussuhdejääviyden vuoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 11, § 12, § 13, § 14

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta