

Kunnanhallitus

---

Aika 19.06.2023 klo 16:00 - 18:18

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

## Käsitellyt asiat

| §     | Otsikko                                                                                          | Sivu |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| § 111 | Kokouksen järjestäytyminen                                                                       | 3    |
| § 112 | Ilmoitusasiat Kunnanhallitus                                                                     | 4    |
| § 113 | Kunnanhallitukselle tiedoksi saatettavat lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset  | 6    |
| § 114 | Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpano                                                        | 7    |
| § 115 | Kunnanvaltuuston puheenjohtajiston vaali                                                         | 8    |
| § 116 | Kunnanhallituksen jäsenten vaali                                                                 | 9    |
| § 117 | Eropyyntö Juuan kunnan luottamustehtävistä, Kortelainen Reijo                                    | 13   |
| § 118 | Juuan kunnan henkilöstöohjelma 2023–2026                                                         | 15   |
| § 119 | Kiintiöloimituskorvaus 2023                                                                      | 17   |
| § 120 | Nimeämispyyntö Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe (Energia ja maisemat) ohjausryhmään | 19   |
| § 121 | Kuntalaisaloite vanhusparkin perustamiseksi                                                      | 20   |
| § 122 | Juuan kunnan edustajien nimeäminen kutsunnoille vuonna 2023                                      | 21   |
| § 123 | Kunnanjohtajan katsaus                                                                           | 22   |
| § 124 | Tilapalvelupäällikön viran täyttäminen                                                           | 23   |
| § 125 | Kuntatekniikan päällikön viran täyttäminen                                                       | 28   |
| § 126 | Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen                                                           | 33   |
| § 127 | Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen                                                            | 38   |

---

## Osallistujat

|        | Nimi                                                                                                       | Tehtävä                                                                                                       | Lisätiedot |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Läsnä  | Koivuselkä Ari<br>Timonen Sakari<br>Martikainen Jonna<br>Aaltonen Iina<br>Kallinen Katri<br>Väyrynen Jaana | puheenjohtaja<br>I varapuheenjohtaja<br>II varapuheenjohtaja<br>jäsen<br>jäsen<br>varajäsen                   |            |
| Poissa | Iiskola Kai<br>Peura Matti                                                                                 |                                                                                                               |            |
| Muu    | Kirjavainen Lassi<br>Halonen Matti<br>Saarelainen Juha<br>Tanskanen Henri<br>Jäppinen Aki                  | kvalt pj<br>kvalt I vpj<br>kvalt II vpj<br>kunnanjohtaja, esittelijä<br>hallintojohtaja,<br>pöytäkirjanpitäjä |            |

## Allekirjoitukset

|                            |                                                                                                                      |                                         |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                            | Ari Koivuselkä<br>puheenjohtaja                                                                                      | Aki Jäppinen<br>pöytäkirjanpitäjä       |
| Käsitellyt asiat           | §:t 111 - 127                                                                                                        |                                         |
| Pöytäkirjan tarkastus      | Juuassa 20.6.2023                                                                                                    |                                         |
|                            | Jonna Martikainen<br>pöytäkirjantarkastaja                                                                           | Sakari Timonen<br>pöytäkirjantarkastaja |
| Pöytäkirjan nähtävilläpito | Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa <a href="http://www.juuka.fi">www.juuka.fi</a><br>20.6.2023 lukien |                                         |

## Todistaa

Aki Jäppinen  
pöytäkirjanpitäjä

**Kokouksen järjestäytyminen**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 111

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jonna Martikainen ja Sakari Timonen.

**Päätös**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jonna Martikainen ja Sakari Timonen.

**Ilmoitusasiat Kunnanhallitus**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 112

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat ja kirjelmät:

1. Savo-Pielisen jätelautakunta lausuntopyyntö jätehuollon palvelutason luonnoksesta.
2. Koha-Suomi Oy:n yhtiökokouksen 19.6.2023 kutsu / esityslista
3. Pohjois-Karjalan maakuntahallituksen 22.5.2023 kokouksen pöytäkirjan ote § 67, Luonnosvaihe / Pohjois-Karjalan maakuntakaava, 2. vaihe.
4. Liperin kunnanhallituksen 22.5.2023 ote pöytäkirjasta § 126, Liperin kunnan kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuuseen Pohjois-Karjalassa.
5. Lieksan kaupunginhallituksen 22.5.2023 kokouksen pöytäkirjan ote § 185, Pielisen tietoverkko-osuuskunnan lainojen järjestely.
6. Kontiolahden kunnanhallituksen 22.5.2023 pöytäkirjan ote § 112, Kontiolahden kunnan kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuun ratkaisemiseen Pohjois-Karjalassa
7. Pohjois-Karjalan Energiaholding Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen 6.6.2023 esityslista / kokouskutsu
8. Joensuun kaupunginvaltuuston 15.5.2023 pöytäkirjan ote § 45 kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuun ratkaisemiseen Pohjois-Karjalassa.
9. Lausuntopyyntö Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, Heinäveden osa-alueen kaavaehdotuksesta
10. Lausuntopyyntö Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaiheen osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta
11. Asunto Oy Poikolantien yhtiökokouksen 13.6.2023 kutsu / esityslista
12. Nurmeksien kaupunginhallituksen 22.5.2023 pöytäkirjan otteet § 130, Pielisen Tietoverkko-osuuskunnan anomus lyhennysvapaasta ja laina-ajan pidentämisestä, § 134, Vaara-Karjalan Leader ry:n rahoituspyyntö ohjelmakaudelle 2023-2027 ja § 135, Varaa-Karjalan Leaderin pyyntö tahoituksen uudelleen kohdentamiseksi.
13. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymähallituksen kokouksen 25.5.2023 tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä \(riveria.fi\)](https://riveria.fi/dynasty-tietopalvelu)
14. Polvijärven kunnanhallituksen 22.5.2023 pöytäkirjan ote § 90, Polvijärven kunnan kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuuseen Pohjois-Karjalassa.
15. Nevel Oy Juuka Tukes käyttöönottotarkastus (11.5.2023) kertomus ja päätös.
16. Taiteen perusopetuksen koulutuksen järjestämisluvan päivitys, Opetus ja kulttuuriministeriö.
17. Joensuun kaupunginhallituksen 29.5.2023 pöytäkirjan ote § 222, VisitKarelia Oy:n toiminnan jatko.
18. TE-Palvelut 2024-uudistusta tukevan viitearkkitehtyyrin hyväksyminen.
19. Liperin kunnanvaltuuston 29.5.2023 pöytäkirjan ote § 37, Eronpyyntö Liperin maaseutulautakunnan varajäsenyydestä.
20. Oikeusministeriön kirje kunnanhallituksille presidentinvaaleista ja Europarlamenttivaaleista.
21. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Eevanpuistikko.
22. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Kukonpolku 1.
23. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan Viherpossu.

24. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan Kokkokalliontie.
25. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Vaarinkulma.
26. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan Kirkkotie.
27. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Kokkopuistikko.
28. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Hilkanpuisto.
29. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Inkilänpuisto.
30. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuanrivi.
31. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan koulutie
32. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan Tiili-keto
33. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan Kultapossu
34. Yhtiökokoustiedote, Asunto Oy Juuan Niittypuisto
35. Kutsu VisitKarelia Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen, kokouskutsu nähtävillä [Ylimääräinen yhtiökokous 2023 | VisitKarelia](#)
36. Nurmeksien kaupunginhallituksen 5.6.2023 pöytäkirjan ote § 145, kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuun ratkaisemiseen Pohjois-Karjalassa.
37. Rääkkylän kunnanhallituksen 5.6. kokouksen pöytäkirjan ote § 72, Rääkkylän kunnan kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuun ratkaisemiseen Pohjois-Karjalassa.
38. Tohmajärven kunnanhallituksen 5.6.2023 pöytäkirjan ote § 155, VisitKarelia Oy:n toiminnan jatko.
39. Tohmajärven kunnanhallituksen 5.6.2023 pöytäkirjan ote § 156, Tohmajärven kunnan kannanotto TE-palvelujen järjestämisvastuun ratkaisemiseen Pohjois-Karjalassa.
40. Rääkkylän kunnanhallituksen 5.6. kokouksen pöytäkirjan ote § 73, VisitKarelia Oy:n ylimääräinen yhtiökokous ja asettaminen selvitysmenettelyyn.
41. Pohjois-Karjalan maakuntahallituksen 19.6.2023 kokouksen esityslista julkaistavine liitteineen nähtävillä [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan maakuntaliitto \(pohjoiskarjala.net\)](#)
42. Kontiolahden kunnanhallituksen pöytäkirjanote 12.6.2023 § 141, VisitKarelia Oy:n toiminnan jatko.
43. Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston 5.6.2023 kokouksen pöytäkirja julkaistavine liitteineen nähtävillä [Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan maakuntaliitto \(pohjoiskarjala.net\)](#)
44. Pohjois-Karjalan virkistysreitistöyhdistys ry:n vuosikokouksen kutsu/eistyslista
45. Tilinpäätöksen 2022 tilintarkastuspöytäkirja.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Kunnanhallitukselle tiedoksi saatettavat lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 113

## Lautakuntien pöytäkirjat ajalta 1.6.–12.6.2023

|                        |   |
|------------------------|---|
| Elinkeinotoimikunta    |   |
| Ikäihmisten neuvosto   | - |
| Hyvinvointilautakunta  | - |
| Kuntalaistoimikunta    | - |
| Kuntarakennelautakunta | - |
| Tarkastuslautakunta    | - |
| Vammaisneuvosto        | - |

Pöytäkirjat luettavissa [Dynasty tietopalvelu : Juuan kunta \(pohjoiskarjala.net\)](https://dynasty.tietopalvelu.fi/juuan-kunta/pohjoiskarjala.net)

## Viranhaltijoiden päätökset ajalta 1.6.–12.6.2023

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Hallintojohtaja                 |                |
| Kiinteistö- ja aluepäällikkö    | 1.6. § 2       |
| Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja |                |
| Kunnanjohtaja                   | 8.6. §:t 22–23 |
| Perusopetuksen rehtori          |                |
| Rakennustarkastaja              |                |
| Sivistysjohtaja-rehtori         | 12.6. § 12     |
| Tekninen johtaja                |                |
| Varhaiskasvatuspäällikkö        |                |

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus katsoo edellä mainitut pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi, eikä käytä mahdollista otto-oikeuttaan kyseisiin päätöksiin.

Päätös Hyväksyttiin.

**Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpano**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 114

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Kunnanvaltuuston kokouksessa 5.6.2023 oli käsittelyssä seuraavat asiat:

- § 21 Kokouksen järjestäytyminen
- § 22 Sidonnaisuusilmoitukset 2021-2025
- § 23 Arviointikertomus 2022
- § 24 Tilinpäätös 2022

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus toteaa valtuuston 5.6.2023 kokouksen päätösten syntyneen laillisessa järjestyksessä ja kuuluvan valtuuston toimivaltaan sekä päättää panna kunnanvaltuuston päätökset täytäntöön ottaen huomioon päätösten muutoksenhakua koskevat ohjeet.

Päätös Hyväksyttiin.

**Kunnanvaltuuston puheenjohtajiston vaali**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 115  
176/00.00.01.00/2023

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija  | Hallintojohtaja Aki Jäppinen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Asian tausta  | <p>Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.</p> <p>Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen kokouksessa.</p> <p>Hallintosäännön 13 luvun 1 §:n mukaan valtuustossa on kaksi (2) varapuheenjohtajaa.</p> <p>Juuan kunnanvaltuusto on päättänyt 16.8.2021 §:ssä 23, että valtuuston puheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta.</p> |
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Tanskanen Henri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se suorittaa puheenjohtajien vaalin määräämäkseen toimikaudeksi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Päätös        | Hyväksyttiin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



**Kunnanhallituksen jäsenten vaali**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 116  
174/00.00.01.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Hallintosäännön 3 luvun 2 § mukaan kunnanhallituksessa on 7 jäsentä ja näillä kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan. Puheenjohtajia valittaessa noudatetaan samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajien vaalissa.

Vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen rajoitetaan kuntalain 73 §:ssä seuraavasti:

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. kunnan keskushallinnossa kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta; eikä
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. Ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Vaalikelpoisuuteen kunnanhallituksessa vaikuttavat ensinnä vaalikelpoisuusrajoitukset valtuustossa. Henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen valtuustoon, ei ole myöskään vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Toiseksi rajoitukset koskevat suoraan kunnanhallituksen alaisen henkilöstön lisäksi lautakuntien esittelijöitä ja asioiden valmistelijoita. Kolmanneksi rajoitukset koskevat kunnan henkilöstön edunvalvonnasta vastaavia henkilöitä.

Neljänneksi vaalikelpoisuusrajoitus voi kohdistua kunnassa toimivien liikeyritysten johtohenkilöihin.

Kunnanhallitukseen vaalikelpoisen on oltava vaalikelpoinen valtuustoon. Lähtökohtana on, että henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen valtuustoon, ei ole vaalikelpoinen myöskään kunnanhallitukseen. Vaalikelpoisuudesta valtuustoon säädetään kuntalain 72 §:ssä. Rajoitukset koskevat:

- \* eräitä valtion virkamiehiä (72.1 §:n 1 kohta)
- \* johtavassa tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä toimivia kunnan palveluksessa olevia henkilöitä (2 kohta)
- \* kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä, jotka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuihin kunnan viranhaltijoihin ja työntekijöihin (3 kohta) ja
- \* kuntayhtymän palveluksessa olevat henkilöitä, jotka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuihin kunnan viranhaltijoihin ja työntekijöihin, jos kunta on kuntayhtymän jäsenkunta (4 kohta).

Kunnanhallituksen alaiset viranhaltijat ja työntekijät:

Välittömästi kunnanhallituksen alaisena työskentelevä henkilö ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Rajoitus koskee kaikkia organisatorisesti kunnanhallituksen alaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä heidän asemastaan ja tehtävistään huolimatta.

Kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan konserniyhteisön henkilöstö:

Kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilöstö ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Kunnanhallituksen toimialueella yhteisö toimii silloin, kun se on organisatorisesti kunnanhallituksen alainen.

Lautakuntien esittelijät ja valmistelijat:

Kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka on lautakunnan esittelijä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta, ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Tällaisella henkilöllä on mahdollisuus vaikuttaa merkittävästi kunnanhallituksen käsiteltäväksi myöhemmin tuleviin asioihin, jotka usein menevät edelleen valtuuston käsiteltäviksi.

Valmistelijaa koskevana edellytyksenä on, että asiat tulevat lautakunnan tai valiokunnan käsittelyn jälkeen kunnanhallituksen käsiteltäviksi. Säännöksen soveltaminen edellyttää, että henkilön varsinaisiin tehtäviin kuuluu asioiden esittely tai vastuu niiden valmistelusta. Jos henkilö on esimerkiksi varsinaisen esittelijän sijainen, hän on vaalikelpoinen.

Liikeyritysten johtohenkilöt:

Kunnan ja liikeyrityksen intressit saattavat olla toisilleen vastakkaisia. Yksittäistapauksissa sovelletaan esteellisyysäännöksiä. Jos esteellisyystilanteita saattaa syntyä usein ja, jos kunnan etu on niin muodoin usein ristiriidassa liikeyrityksen edun kanssa, vaalikelpoisuutta on rajoitettu.

Vaalikelpoisuusrajoitusta sovelletaan vain, jos

- liikeyrityksen asema suhteessa kuntaan on sellainen kuin säännös edellyttää, ja
- henkilön asema liikeyrityksessä on sellainen kuin säännös edellyttää.

Kummankin edellytyksen on täyttyävä. Koska säännös koskee vain liiketoimintaa harjoittavia yhteisöjä, aatteelliset yhteisöt jäävät yleensä soveltamisalan ulkopuolelle, samoin kuin yksityiset yrittäjät, jotka eivät harjoita liiketoimintaa yhteisömuodossa.

Liikeyritystä koskevista vaatimuksista ensimmäisenä edellytyksenä on, että liikeyrityksellä on liiketoimintaa asianomaisessa kunnassa. Toiseksi liikeyritykselle pitää syntyä kunnanhallituksessa käsiteltävistä asioista hyötyä tai vahinkoa eli liikeyrityksellä pitää olla niissä intressi ja intressin on oltava olennainen. Kolmantena edellytyksenä on, että niitä asioita, joissa liikeyrityksellä on tärkeitä intressejä, käsitellään kunnanhallituksessa tavanomaisesti, jolloin asioita on oltava esillä useita kertoja vuodessa. Liikeyritystä tai sen kilpailijoita koskevia asioita on oltava lähes jatkuvasti vireillä tai valmisteltavina kunnanhallituksessa.

Liikeyrityksen johtohenkilöltä säännös edellyttää joko yrityksen hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenyyttä.

Henkilöstön edunvalvonnasta vastaavat henkilöt:

Säännöksen mukaan vaalikelpoisuuden rajoitus koskee ensinnäkin yhdistyksen hallituksen puheenjohtajaa, joka kantaa päävastuun edunvalvonnasta. Toiseksi rajoitus koskee niitä henkilöitä, jotka neuvottelevat kunnan kanssa työehtoratkaisuista tai muuten vastaavat henkilöstön edunvalvonnasta. Tällaisia tehtäviä ovat paikallisen henkilöstöjärjestön pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto päätä lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädä.

Juuan kunnanvaltuusto on päättänyt 16.8.2021 § 24, että kunnanhallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. valitsee kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet määräämäkseen toimikaudeksi ja
2. valitsee jäsenen keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Eropyyntö Juuan kunnan luottamustehtävistä, Kortelainen Reijo**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 117  
164/00.00.01.00/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Reijo Kortelainen on pyytänyt eroa kaikista Juuan kunnan luottamustoimista 1.5.2023 alkaen paikkakunnalta muuton vuoksi.

Reijo Kortelainen on Suomen Sosialidemokraattisen Puolueen varavaltuutettu, sekä tarkastuslautakunnan jäsen.

Kuntalain 78 § säädetään seuraavasti:

”Vaalikelpoisuuden menettäminen

Jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.”

Tarkastuslautakunnasta ja sen tehtävistä säädetään kuntalain (410/2015) 121 §:ssä. Pykälän 1 momentin mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Vaalikelpoisuuden rajoituksista tarkastuslautakuntaan säädetään kuntalain 75 §:ssä momentissa. Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen;
2. pormestari ja apulaispormestari;
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
4. henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräämisvallassa olevan yhteisöön tai säätiön palveluksessa;
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta (23 §). Kunnanjohtaja tai pormestari johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa (24 §). Kunnan tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja tai pormestari (68 §). Kunnanhallituksen jäsenet, kunnanjohtaja tai heidän hallintolain 28.2–3 §:ssä tarkoitettu läheinen eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Kunnanhallituksen varajäseniä ei mainita erikseen, koska toimielimen varajäsenistä on voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Kunnan ja kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevat henkilöt eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Palvelussuhteelta edellytetään kuitenkin pysyväisluonteisuutta: enintään kuuden kuukauden pituinen väliaikainen palvelussuhde ei aiheuta vaalikelpoisuuden puuttumista tai menettämistä (ks. 37 §).

Kunnan tilintarkastus ulottuu konsernitalinpäätöksen kautta myös kunnan

määräämisvallassa oleviin yhteisöihin ja säätiöihin. Kuntakonsernin palveluksessa olevat henkilöt eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Kunnan määräämisvalta yhteisössä ja säätiössä määräytyy samoin kuin muissakin vaalikelpoisuussäännöksissä.

Tarkastuslautakuntaan ei voida valita henkilöä, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Säännös rajaa vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan siten kuin vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen 73 §:ssä säädetään. Lain 73 §:n johtolauseen mukaan vaalikelpoisia kunnanhallitukseen eivät ole myöskään henkilöt, jotka eivät ole vaalikelpoisia valtuustoon.

Tämän vuoksi vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan rajoittaa myös 72 §, jossa säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon.

- Kuntalain 72.1 §:n 1 kohdassa tarkoitetut valtion virkamiehet.
- Kuntalain 72.1 §:n 4 kohdassa tarkoitetut kuntayhtymän palveluksessa olevat henkilöt.
- Kuntalain 73.1 §:n 4 kohdassa tarkoitetut liikeyritysten johtohenkilöt.
- Kuntalain 73.2 §:n tarkoitetut henkilöstön edunvalvonnasta vastaavat henkilöt

Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädetä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että

Kunnanvaltuusto toteaa Reijo Kortelaisen Juuan kunnan luottamustoimet kunnanvaltuuston Suomen Sosialidemokraattisen Puolueen varavaltuutettuna ja tarkastuslautakunnan jäsenenä päättyneeksi, koska Reijo Kortelainen on menettänyt vaalikelpoisuuteensa luottamustoimiin paikkakunnalta muuton vuoksi.

Kunnanvaltuusto valitsee Reijo Kortelaisen sijaan tarkastuslautakunnan jäseneksi uuden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Juuan kunnan henkilöstöohjelma 2023–2026**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 118  
156/00.01.01.03/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Juuan kuntastrategiassa 2022–2026 henkilöstöstä on linjattu seuraavasti:

”Meille henkilöstö on yksi tärkeimmistä voimavaroistamme ja toimimme vastuullisena työnantajana. Pitämällä huolta henkilöstön työhyvinvoinnista, työssä jaksamisesta ja työkyvystä toimintamme on tuloksellisempaa ja tehokasta. Suhtaudumme positiivisesti uusiin kehittämisideoihin, koulutukseen ja henkilöstön osallistamiseen. Esimies- ja alaistaitoja kehitetään aktiivisella ja avoimella viestinnällä. Tavoitteena on, että Juuan kunta on haluttu työpaikka ja kuntakonsernin työntekijät ovat ylpeitä työstään ja työnantajastaan.”

Kunnan henkilöstöohjelmassa hyväksytään kunnan pidemmän aikaväliin henkilöstöä koskevat tavoitteet ja toimenpidelinjaukset. Henkilöstöohjelman avulla pyritään varmistamaan kunnan tärkeimmän voimavaran työntekijöiden työssä jaksaminen ja työssä viihtyminen. Henkilöstöohjelman avulla ylläpidetään työkuultuuria, jossa jokainen uskoo omiin kykyihinsä arvostaen sekä itsensä että muiden työntekijöiden työpanosta.

Juuan kunnan henkilöstöohjelman tavoitteena on, että Juuan kunta on houkutteleva nykyaikainen työnantaja, jolla on hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö.

Henkilöstöohjelmaa ohjaavat periaatteet ovat:

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- Sitoutuminen ja yhdenvertaisuus
- Luottamus ja vastuu

Henkilöstöohjelman toimenpideosioon on koottu toimenpiteet, joiden avulla pyritään varmistamaan kaikkien työntekijöiden osaaminen, työssä jaksaminen, sekä työssä viihtyminen.

Henkilöstöohjelman toimenpiteistä muodostetaan henkilöstöä koskevat tavoitteet vuosittaiseen talousarvioon. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain tilipäätöksessä ja henkilöstöraportissa.

Henkilöstöohjelman toimenpiteiden näkökulmat ovat:

1. Hyvä esihenkilötyö
2. Viestintä, yhteistyö ja asiakaslähtöisyys
3. Koulutus ja osaamisen varmistaminen

#### 4. Työhyvinvoinnin edistäminen

Juuan kunnan henkilöstöohjelma vuosille 2023–2026 on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöjaoston, pääluottamusmiesten ja johtoryhmän kanssa.

Yhteistoimintaelin päätti hyväksyä kokouksessaan 25.5.2023 Juuan kunnan henkilöstöohjelman 2023–2026 ja saattaa sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Juuan kunnan henkilöstöohjelman 2023–2026 liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.



**Kiintiölomituskorvaus 2023**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 119  
129/14.03.00.01/2023

Valmistelija Koponen Alina, puh. 040 104 2014

Asian tausta Kiintiölomituskorvausta on maksettu vuosittain juukalaisille vuosimaoikeutetuille maatalousyrittäjille ns. tuetusta maksullisesta lomituksesta. Juuan kunnan talousarviossa 2023 Maaseututoimen kustannuspaikalle on varattu 5 800 euron määräraha maatalousyrittäjien kiintiölomituskorvaukseen. Kunnanhallituksen tulee vuosittain päättää avustuksen myöntöperusteet ja käsittely.

Kiintiölomituskorvauksella tuetaan maatalousyrittäjien työssä jaksamista ja mahdollisuutta osallistua toimialan koulutuksiin. Jatkavien maatilojen entistä suurempi tilakoko lisää jaksamisen haasteita. Lisäksi kiintiölomituskorvauksella on selkeä vaikutus juukalaisten lomittajien työllistymiseen.

Vuoteen 2022 perustuvan arvion mukaan vuosilomaoikeutetuista maatalousyrittäjistä noin 32 yrittäjää käyttää tuettua maksullista lomitusta, heistä jokainen noin 55 h. Vuoden 2022 käyttömääriin perustuen kunnan tukeman kiintiölomituksen kustannukset olisivat vuonna 2022 avustustasolla 2,98 €/h, yhteensä 5245 €.

Korvaus maksetaan maatalousyrittäjille alkuvuonna 2024 Pohjois-Karjalan Lomituspalveluyksikön toimittaman tarkistuslistauksen perusteella. Lomituspalveluiden puolella kiintiölomituskorvaus nähdään tiloille erittäin hyödyllisenä ja tätä mallia on esitelty muille kunnille.

Sosiaali- ja terveysministeriö on 26.1.2018 kunnille osoittamassaan kirjeessä pyytänyt kuntia harkitsemaan lomitusk maksujen kuntakohtaisten tukien mielekkyyttä. Kehotus perustuu EU:n valtioneuvoston päätöksiin. Viime kädessä komissio arvioi, ovatko kuntien maksamat lomituskompensaatiot kiellettyä valtiontukea, mutta virkamies näkemyksen perusteella riski tälle on. Mikäli kuntakohtaiset tuet tulkitaan kielletyksi valtiontueksi, voidaan tuet periä takaisin tuen saajilta korkoineen. Edelleenkin tuon STM:n tiedotteen jälkeen asiaan ei ole tullut lisätietoja. Juuassa toimintamallina on vuodesta 2018 lähtien ollut, että vuosilomaoikeutetuille viljelijöille lähetetään asiasta tiedote ja jonka allekirjoittamalla ja palauttamalla he hyväksyvät kiintiölomituskorvauksen ehdot.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää maksaa vuonna 2023 kiintiölomituskorvausta 2,98 €/h tuetusta maksullisesta lomituksesta. Kiintiölomituskorvausta maksetaan enintään 5 800 euroon asti. Mikäli enimmäismäärä ylittyy, vähennetään korvausta samassa suhteessa kaikilta korvaukseen oikeutetuilta.

Päätös Hyväksyttiin.



**Nimeämispyyntö Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe (Energia ja maisemat) ohjausryhmään**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 120  
189/10.02.01/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe (Energia ja maisemat) on käynnistetty maakuntahallituksen 22.5.2023 tekemällä päätöksellä. Uusi vaihemaakuntakaava käsittää koko Pohjois-Karjalan maakunnan alueen ja sen teemoina ovat erityisesti sähkönsiirto, uusiutuvan energian kysymykset (mm. tuulivoima, aurinkoenergia) sekä maisema- ja pohjavesiasiat. Kaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) on parhaillaan lausunnolla ja nähtävillä 30.6.2023 saakka. Kaava-aineisto löytyy maakuntaliiton nettisivuilta osoitteessa [www.pohjois-karjala.fi/vaihekaava2](http://www.pohjois-karjala.fi/vaihekaava2)

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto on pyytänyt nimeämään edustajanne/varaedustajanne yhteystietoineen vaihemaakuntakaavan ohjausryhmään liitteenä olevan esityksen mukaisesti maanantaihin 26.6.2023 mennessä.

Nimeämisissä tulee mahdollisuuksien mukaan kiinnittää huomiota sukupuolten tasa-arvoiseen edustukseen.

Pohjois-Karjalassa on käynnissä (parasta aikaa ehdotusvaiheen viranomaislausunnoilla) myös Heinäveden osa-aluemaakuntakaava, jossa on ohjausryhmä jo nimettynä. Heinäveden osa-aluemaakuntakaava on tavoitteena saada maakuntavaltuuston hyväksymiskäsittelyyn vuoden 2023 loppuun mennessä. Pohjois-Karjalan maakuntaliitto on maininnut nimeämispyynnössään kunnille, että mikäli teillä on nimettynä ohjausryhmän jäsen Heinäveden kaavaan, voitte nimetä vapaasti saman henkilön myös uuteen käynnistyvään vaihemaakuntakaavaan. Syksyn aikana kahden eri maakuntakaavan ohjausryhmän kokoukset pyritään pitämään yhtä aikaa peräkkäin. Juuan kunnasta Heinäveden osa-aluemaakuntakaavan ohjausryhmän jäseneksi on nimetty tekninen johtaja Timo Möttönen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää nimetä Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe (Energia ja maisemat) ohjausryhmään edustajan ja varaedustajan.

Päätös Kunnanhallitus nimesi edustajaksi ohjausryhmään tekninen johtaja Timo Möttönen ja varaedustajaksi kuntatekniikan päällikön.

**Kuntalaisaloite vanhusparkin perustamiseksi**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 121  
202/00.01.06/2023

|               |                                                                                                                                |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija  | Hallintojohtaja Aki Jäppinen                                                                                                   |
| Asian tausta  | Ikäihmisten neuvosto on tehnyt aloitteen Vanhusparkin perustamisesta. Aloite kokonaisuudessaan liitteenä.                      |
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Tanskanen Henri                                                                                                  |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus merkitsee aloitteen tietoonsa saatetuksi ja saattaa aloitteen edelleen hyvinvoinnin toimialan valmisteltavaksi. |
| Päätös        | Hyväksyttiin.                                                                                                                  |

**Juuan kunnan edustajien nimeäminen kutsunnoille vuonna 2023**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 122  
185/09.01/2023

|               |                                                                                                                                                          |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija  | Hallintojohtaja Aki Jäppinen                                                                                                                             |
| Asian tausta  | Pohjois-Karjalan aluetoimisto on pyytänyt kuntaa nimeämään edustajansa kutsuntalautakuntaan 4.8.2023 mennessä. Kutsunnat järjestetään Juuassa 31.8.2023. |
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Tanskanen Henri                                                                                                                            |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus nimeää edustajan ja varaedustajan vuoden 2023 kutsuntalautakuntaan.                                                                       |
| Päätös        | Kunnanhallitus nimesi vuoden kutsuntalautakuntaan edustajaksi lina Aaltosen ja varaedustajaksi Ari Koivuselän.                                           |

**Kunnanjohtajan katsaus**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 123

Kunnanjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus Kunnanhallitus katsoo saaneensa katsauksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

**Tilapalvelupäällikön viran täyttäminen**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 124  
183/01.01.01.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja

Asian tausta Tilapalvelupäällikön virka on ollut haettavana Juuan kunnassa. Perustuslaissa säädettyjen yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi Juuan kunnanhallitus on asettanut erityisiksi kelpoisuusehdoiksi seuraavat asiat:

*Kelpoisuusvaatimuksena tilapalvelupäälliköltä edellytetään kiinteistöihin, maankäyttöön, energiaan, ympäristötekniikkaan tai rakentamiseen soveltuvaa ylempää tai alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa ammattikorkeakoulututkintoa tai ylempää ammattikorkeakoulututkintoa. Myös vastaava teknillisessä oppilaitoksessa suoritettu insinöörin/teknikon tutkinto katsotaan kelpoisuusehdot täyttäväksi tutkinnoksi.*

Haku aika loppui 9.6. klo 12.00. Määräaikaan mennessä saapui 9 hakemusta.

Hakuilmoitukseen oli kirjattu, että sähköiseen hakemukseen tulee liittää opinto/tutkintotodistukset ja muut kelpoisuuden osoittavat asiakirjat sekä työtodistukset. Ilman näitä todistuksia ansiovertailua ei olisi voitu tehdä kattavasti. Puutteellisia hakemuksia kehoitettiin täydentämään ennen hakuajan päättymistä. Vain niiden henkilöiden hakemukset otettiin tarkempaan vertailuun, jotka olivat toimittaneet hakemuksensa liitteineen perille määräaikaan mennessä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Esitän kunnanhallitukselle, että

1. Kunnanhallitus päättää ottaa asian käsittelyyn.
2. Kati Heinonen nimitetään tilapalvelupäällikön virkaan. Virkasuhde voi alkaa aikaisintaan 1.8.2023 tai sovitusti
3. Ville Eskelinen nimitetään varasijalle
4. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
5. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
6. Palkkaus määräytyy aiemmin päätetyllä tavalla

Perustelut Hakuajan päättymisen jälkeen kunnanhallitus arvioi kutakin hakijaa erikseen. Arviointikriteerit olivat seuraavat:

0 pistettä sai hakija, joka ei täyttänyt kelpoisuusehtoja tai/ja jonka hakemus oli puutteellinen.

1 pisteen sai hakija, joka täytti ensiarvioinnin perusteella kelpoisuusehdot välttävästi. Yleisimmin kyse oli hakijoista, joiden tuntemus alasta oli suppeaa.

2 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot, vaikka hakija ei olisi tehnyt hyvinvointipäällikön tai tuohon tehtävään rinnastuvaa tehtävää.

3 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot ja hakija oli jo aiemmin tehnyt vastaavaa tehtävää tuloksellisesti.

Ne hakijat, jotka olivat saaneet 2 tai 3 pistettä, päätettiin kutsua haastatteluun.

Haastatteluihin sekä myös ansiovertailuun otettiin neljä henkilöä:

Kapanen Sanni  
Eskelinen Ville  
Korkalainen Jussi  
Heinonen Kati

#### *Hakijoiden kelpoisuus virkaan*

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/34) 5 §:n 1 momentin mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Asiakirjanäytön perusteella jokainen neljästä haastatteluun kutsutusta täyttää kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtojen jälkeen on tehtävä perustuslaissa säädetty ansiovertailu.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslain säätämiseen johtaneessa hallituksen esityksessä uudeksi Suomen Hallitusmuodoksi (HE 1/1998 vp) on todettu, että 125 §:n 2 momenttiin ehdotetaan otettavaksi hallitusmuodon yleisiä ylennysperusteita koskeva säännös lähes sellaisenaan. Valtion virkojen lisäksi ehdotettu säännös kuitenkin laajentui koskemaan kaikkia julkisia virkoja ja siten myös esimerkiksi kuntien virkoja.

Hallintovaliokunta on mietinnössään (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus



tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Tasa-arvolain mukaisessa ansiovertailussa on otettava huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioksi.

### *Taito*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Hakijoiden työkokemuksissa ja koulutuksessa on saatujen selvitysten perusteella merkittäviä eroavaisuuksia.

Jussi Korkalainen on aiemmin työskennellyt mm. Nurmeksien kaupungilla kunnallistekniikan insinöörinä ja projektitehtävissä.

Kati Heinonen on haastatteluhetkellä Juuan kunnassa vt. kiinteistö- ja aluepäällikön tehtävässä. Koulutukseltaan hän on energia- ja ympäristötekniikan insinööri. Hän on aiemmin työskennellyt mm. työmaainsinöörinä ja voimalaitosasiantuntijana.

Ville Eskelinen on toiminut aiemmin mm. Lakka elementti ja valmisbetoni Oy:ssä tuotantoinsinöörinä ja Kattotutka Oy:ssä aluepäällikkönä. Hänellä on työhistoriaa kirvesmiehen tehtävistä. Koulutukseltaan hän on insinööri (AMK).

Sanni Kapanen on koulutukseltaan energia- ja ympäristötekniikan insinööri. Hän on aiemmin työskennellyt mm. Vaasan kaupungilla apputyönjohtajana.

Koulutuksen osalta kaikki edellä mainitut ovat tasavahvoja. Työhistorian osalta Heinonen ja Eskelinen erottuvat edukseen monipuolisella ja vaativilla työtehtävillä. Työhistoria Korkalaisella ja Kapasella on selvästi vähäisempää.

Heinonen ja Eskelinen ovat taidon osalta tasavahvoja.

### *Kyky*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvillä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Valinnan kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Näistä saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista, hakijoiden haastatteluilla ja soveltuvuustesteillä. Käsillä olevassa virantäytössä Juuan kunta ei käyttänyt soveltuvuustestejä vaan hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia arvioitiin pyytämällä suosituksia sekä työ- ja opintotodistuksia mahdollisine arvostelulausekkeineen. Henkilöiden virantäytön kannalta keskeisiä ominaisuuksia vertailtiin myös haastattelutilanteen perusteella.

Haastattelutilanteessa arvioitiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Hakijoilta kysyttiin teemoitettuja kysymyksiä tehtäväkuvaukseen liittyen. Käsillä olevassa valinnassa haastatteluryhmän kukin jäsen antoi oman mielipiteensä itsenäisesti ja hakijoiden suoriutumista vertailtiin keskenään. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelut suoritettiin viikolla 24. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen erikseen nimeät henkilöt.

Kun hakijoiden suoriutumista työhaastatteluissa vertaillaan käsillä olevassa asiassa keskenään, haastattelijoiden näkemykset eivät olleet yksimielisiä. Kapanen antoi itsestään erittäin positiivisen vaikutelman ja hänen kehittämisenäkemyksiään kiiteltiin. Myös Korkalainen toi esiin aktiivisen kuvan itsestään. Eskelinen pärjasi monen mielestä erittäin hyvin haastattelutilanteessa, ja hän antoi itsestään ulospäin suuntautuneen ja varman kuvan. Hänen tietonsa etenkin kattourakoista olivat syvälliset ja hänen esihenkilötyöstään kertomat asiat olivat positiivisia. Heinosen osalta todettakoon, että tiedot kunnan toiminnasta olivat luonnolliset syvimmat. Hän on toiminut Juuan kunnan vt. kiinteistö- ja aluepäällikkönä verrattain vähän aikaa ja esihenkilötyössä nähtiin kehittämispotentiaalia. Eskeliseltä toivottiin syvempää perehtymistä Juuan kunnan tilanteeseen.

Ottaen huomioon edellä mainitut perusteet, kokonaisuutena kyvyn osalta vahvimpina on pidettävä Heinosta vaikkakaan Eskelinen ei jää kauas.

### *Koeteltu kansalaiskunto*

Käsillä olevaa virkaa ajatellen, kenelläkään hakijoista ei ole koetellun kansalaiskunnan osalta esitetty sellaisia näyttöjä, jotka tulisi erityisesti huomioida päätöksenteossa tai että niillä olisi asiassa ratkaisevaa merkitystä.

### *Yhteenveto*

Taito ja kyky ovat tässä valinnassa tasavahvoja valintakriteereitä. Virantäytön kannalta koetellulla kansalaiskunnolla on näitä kahta vähäisempi painoarvo.

Koska Heinonen on tasavahva taidon osalta Eskelisen kanssa ja vahvempi kyvyn osalta, on perusteltua esittää häntä valittavaksi tilapalvelupäällikön virkaan. Virka on uusi ja pitää sisällään uusia tehtäviä, joten koeajan määrittäminen on perusteltua.

|                         |                                                                                                                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sovellettavat säädökset | Perustuslain 125 §<br>Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (soveltuvin osin)<br>Uuden hallintosäännön 6 luvun 7 §:n 2 momentti |
| Päätös                  | Hyväksyttiin.                                                                                                                                     |

**Kuntatekniikan päällikön viran täyttäminen**

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 125  
182/01.01.01.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja

Asian tausta Kuntatekniikan päällikön virka on ollut haettavana Juuan kunnassa. Perustuslaissa säädettyjen yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi Juuan kunnanhallitus on asettanut erityisiksi kelpoisuusehdoiksi seuraavat asiat:

*Kuntatekniikan päälliköltä edellytetään kiinteistöihin, maankäyttöön, energiaan, ympäristötekniikkaan tai rakentamiseen soveltuvaa ylempää tai alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa ammattikorkeakoulututkintoa tai ylempää ammattikorkeakoulututkintoa. Myös vastaava teknillisessä oppilaitoksessa suoritettu insinöörin/teknikon tutkinto katsotaan kelpoisuusehdot täyttäväksi tutkinnoksi.*

Haku aika loppui 9.6. klo 12.00. Määräaikaan mennessä saapui 7 hakemusta.

Hakuilmoitukseen oli kirjattu, että sähköiseen hakemukseen tulee liittää opinto/tutkintotodistukset ja muut kelpoisuuden osoittavat asiakirjat sekä työtodistukset. Ilman näitä todistuksia ansiovertailua ei olisi voitu tehdä kattavasti. Puutteellisia hakemuksia kehoitettiin täydentämään ennen hakuajan päättymistä. Vain niiden henkilöiden hakemukset otettiin tarkempaan vertailuun, jotka olivat toimittaneet hakemuksensa liitteineen perille määräaikaan mennessä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Esitän kunnanhallitukselle, että

1. Kunnanhallitus päättää ottaa asian käsittelyyn.
2. Tuure Juntunen nimitetään kuntatekniikan päällikön virkaan. Virkasuhde voi alkaa aikaisintaan 1.8.2023 tai sovitusti
3. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
5. Palkkaus määräytyy aiemmin päätetyllä tavalla.

Perustelut Hakuajan päättymisen jälkeen kunnanhallitus arvioi kutakin hakijaa erikseen. Arviointikriteerit olivat seuraavat:

0 pistettä sai hakija, joka ei täyttänyt kelpoisuusehtoja tai/ja jonka hakemus oli puutteellinen.

1 pisteen sai hakija, joka täytti ensiarvioinnin perusteella kelpoisuusehdot välttävästi. Yleisimmin kyse oli hakijoista, joiden tuntemus alasta oli suppeaa.

2 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot, vaikka hakija ei olisi tehnyt hyvinvointipäällikön tai tuohon tehtävään rinnastuvaa tehtävää.

3 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot ja hakija oli jo aiemmin tehnyt vastaavaa tehtävää tuloksellisesti.

Ne hakijat, jotka olivat saaneet 2 tai 3 pistettä, päätettiin kutsua haastatteluun.

Haastatteluihin sekä myös ansiovertailuun otettiin neljä henkilöä:

Juntunen Tuure  
Heinonen Kati  
Klimenko Mika  
Hankilanoja Aki

Haastatteluvalintojen jälkeen Klimenko ilmoitti vetäytyvänsä valinnasta.

#### *Hakijoiden kelpoisuus virkaan*

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/34) 5 §:n 1 momentin mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Asiakirjanäytön perusteella jokainen neljästä haastatteluun kutsutusta täyttää kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtojen jälkeen on tehtävä perustuslaissa säädetty ansiovertailu.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslain säätämiseen johtaneessa hallituksen esityksessä uudeksi Suomen Hallitusmuodoksi (HE 1/1998 vp) on todettu, että 125 §:n 2 momenttiin ehdotetaan otettavaksi hallitusmuodon yleisiä ylennysperusteita koskeva säännös lähes sellaisenaan. Valtion virkojen lisäksi ehdotettu säännös kuitenkin laajentui koskemaan kaikkia julkisia virkoja ja siten myös esimerkiksi kuntien virkoja.

Hallintovaliokunta on mietinnössään (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin

perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailluksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Tasa-arvolain mukaisessa ansiovertailussa on otettava huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioksi.

### *Taito*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Hakijoiden työkokemuksissa ja koulutuksessa on saatujen selvitysten perusteella merkittäviä eroavaisuuksia.

Tuure Juntunen toimii Parikkalan kunnan kuntatekniikan päällikkönä. Aiemmin hän on toiminut mm. Viitek Oy:n työnjohtajana sekä Itä-Suomen konepalvelu Oy:n infratyönjohtajana. Hänellä on laaja kokemus maanrakennuksesta. Koulutukseltaan hän on rakennusinsinööri. Hän on käynyt lisäksi infra-alan työnjohtajan koulutuksen sekä runsaasti viran täytön kannalta relevanttia lisäkoulutusta.

Kati Heinonen on haastatteluhetkellä Juuan kunnassa vt. kiinteistö- ja aluepäällikön tehtävässä. Koulutukseltaan hän on Energia- ja ympäristötekniikan insinööri. Hän on aiemmin työskennellyt työmaainsinöörinä ja voimalaitosasiantuntijana.

Aki Hankilanoja toimii Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän koulutuspäällikkönä. Koulutukseltaan hän on insinööri (YAMK).

Koulutuksen osalta Hankilanoja on vahva, sillä hänellä on ylempi ammattikorkeakoulututkinto. Hänellä ei kuitenkaan ole listattuna lisä- tai täydennyskoulutuksia, kuten yllä olevilla henkilöillä. Juntusella on erittäin kattava lisäkoulutushistoria ja laaja-alaisin kokemus nimenomaan infratyönjohtajan tehtävistä. Heinosella on esihenkilökokemusta, mutta ei niin pitkää työhistoriaa tältä osin kuin Juntusella.

Taidon osalta vahvin hakija on Juntunen. Heinonen ja Hankilanoja ovat tasavahvoja.

### *Kyky*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Valinnan kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Näistä saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista, hakijoiden haastatteluilla ja soveltuvuustesteillä. Käsillä olevassa virantäytössä Juuan kunta ei käyttänyt soveltuvuustestejä vaan hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia arvioitiin pyytämällä suosituksia sekä työ- ja opintotodistuksia mahdollisine arvostelulausekkeineen. Henkilöiden virantäytön kannalta keskeisiä ominaisuuksia vertailtiin myös haastattelutilanteen perusteella.

Todettakoon, että hakijoista ainoastaan Juntunen on ilmoittanut suosittelijan tehtävään.

Haastattelutilanteessa arvioitiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Hakijoilta kysyttiin teemoitettuja kysymyksiä tehtäväkuvaukseen liittyen. Käsillä olevassa valinnassa haastatteluryhmän kukin jäsen antoi oman mielipiteensä itsenäisesti ja hakijoiden suoriutumista vertailtiin keskenään. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelut suoritettiin viikoilla 24–25. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen erikseen nimeät henkilöt.

Kun hakijoiden suoriutumista työhaastatteluissa vertaillaan käsillä olevassa asiassa keskenään, haastattelijoiden yksimielinen näkemys oli, että Juntunen suoriutui haastattelutilanteesta parhaiten. Hän antoi itsestään varman ja ulospäin suuntautuneen vaikutelman sekä hänellä oli erittäin hyvät tiedot tehtävää ajatellen. Hankilanojan tiedot vesihuoltolaitoksen ja Juuan kunnan toiminnasta olivat vajavaiset. Heinosella on nykyisen työnsä kautta hyvät tiedot kunnan toiminnasta, mutta haastattelutilanteessa Juntunen antoi nimenomaan kuntatekniikan osalta varmemman vaikutelman.

Ottaen huomioon edellä mainitut perusteet, kokonaisuutena kyvyn osalta vahvimpana on pidettävä Juntusta.

#### *Koeteltu kansalaiskunto*

Käsillä olevaa virkaa ajatellen, kenelläkään hakijoista ei ole koetellun kansalaiskunnan osalta esitetty sellaisia näyttöjä, jotka tulisi erityisesti huomioida päätöksenteossa tai että niillä olisi asiassa ratkaisevaa merkitystä.

#### *Yhteenveto*

Taito ja kyky ovat tässä valinnassa tasavahvoja valintakriteereitä. Virantäytön kannalta koetellulla kansalaiskunnolla on näitä kahta vähäisempi painoarvo.

Koska Juntunen on molemmissa yleisissä nimitysperusteissa vahvin, on perusteltua esittää häntä valittavaksi kuntatekniikan päällikön virkaan.

Sovellettavat säädökset Perustuslain 125 §

Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (soveltuvin osin)

Uuden hallintosäännön 6 luvun 7 §:n 2 momentti

Päätös Hyväksyttiin.



## Hyvinvointipäällikön viran täyttäminen

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 126  
181/01.01.01.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja

Asian tausta Hyvinvointipäällikön virka on ollut haettavana Juuan kunnassa. Perustuslaissa säädettyjen yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi Juuan kunnanhallitus on asettanut erityisiksi kelpoisuusehdoiksi seuraavat asiat:

*Hyvinvointipäälliköltä edellytetään korkeakoulututkintoa, alan tuntemusta sekä niiden lisäksi esihenkilötyöstä riittäviä tietoja tai taitoja.*

Haku aika loppui 9.6. klo 12.00. Määräaikaan mennessä saapui 14 hakemusta. Hakuajan jälkeen tuli yksi suullinen hakemus, jota ei käsitelty.

Hakuilmoitukseen oli kirjattu, että sähköiseen hakemukseen tulee liittää opinto/tutkintotodistukset ja muut kelpoisuuden osoittavat asiakirjat sekä työtodistukset. Ilman näitä todistuksia ansiovertailua ei olisi voitu tehdä kattavasti. Puutteellisia hakemuksia kehoitettiin täydentämään ennen hakuajan päättymistä. Vain niiden henkilöiden hakemukset otettiin tarkempaan vertailuun, jotka olivat toimittaneet hakemuksensa liitteineen perille määräaikaan mennessä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Esitän kunnanhallitukselle, että

1. Kunnanhallitus päättää ottaa asian käsittelyyn.
2. Heta Malinen nimitetään hyvinvointipäällikön virkaan. Virkasuhde voi alkaa aikaisintaan 1.8.2023 tai sovitusti.
3. Anne Niskanen valitaan varasijalle
4. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
5. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
6. Hyvinvointipäällikön palkkaus määräytyy aiemmin päätetyllä tavalla.

Perustelut Hakuajan päättymisen jälkeen kunnanhallitus arvioi kutakin hakijaa erikseen. Arviointikriteerit olivat seuraavat:

0 pistettä sai hakija, joka ei täyttänyt kelpoisuusehtoja tai/ja jonka hakemus oli puutteellinen.

1 pisteen sai hakija, joka täytti ensiarvioinnin perusteella kelpoisuusehdot välttävästi. Yleisimmin kyse oli hakijoista, joiden tuntemus alasta oli suppeaa.

2 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot, vaikka hakija ei olisi tehnyt hyvinvointipäällikön tai tuohon tehtävään rinnastuvaa tehtävää.

3 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot ja hakija oli jo aiemmin tehnyt vastaavaa tehtävää tuloksellisesti.

Ne hakijat, jotka olivat saaneet 2 tai 3 pistettä, päätettiin kutsua haastatteluun.

Haastatteluihin sekä myös ansiovertailuun otettiin neljä henkilöä:

Hämynen Pirjo  
Mikkonen Tiina  
Niskanen Anne  
Malinen Heta

#### *Hakijoiden kelpoisuus virkaan*

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/34) 5 §:n 1 momentin mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Asiakirjanäytön perusteella jokainen neljästä haastatteluun kutsutusta täyttää kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtojen jälkeen on tehtävä perustuslaissa säädetty ansiovertailu.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslain säätämiseen johtaneessa hallituksen esityksessä uudeksi Suomen Hallitusmuodoksi (HE 1/1998 vp) on todettu, että 125 §:n 2 momenttiin ehdotetaan otettavaksi hallitusmuodon yleisiä ylennysperusteita koskeva säännös lähes sellaisenaan. Valtion virkojen lisäksi ehdotettu säännös kuitenkin laajentui koskemaan kaikkia julkisia virkoja ja siten myös esimerkiksi kuntien virkoja.

Hallintovaliokunta on mietinnössään (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Tasa-arvolain mukaisessa ansiovertailussa on otettava huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioksi.

### *Taito*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Hakijoiden työkokemuksissa ja koulutuksessa on saatujen selvitysten perusteella merkittäviä eroavaisuuksia.

Heta Malinen (Sosionomi YAMK) on työsuhteessa Itä-Suomen nuorisotyön aluekoordinaattorina Nuorisokeskus Metsäkartanolla. Aiemmin hän on työskennellyt mm. Hyvä Mieli Ry:n projektipäällikkönä sekä Kuopion kaupungilla aluekoordinaattorina. Hän on suorittanut Lähiesimiestyön ammattitutkinnon. Malisella on kokemusta niin järjestötyöstä kuin kuntasektorilta.

Pirjo Hämynen (Yhteisöpedagogi AMK) on toiminut Pielisen 4H-yhdistyksen toiminnanjohtajana vuodesta 1994 alkaen. Hämysellä on pitkä työhistoria järjestösektorilta, mutta ei kunta-alan aiempaa kokemusta.

Anne Niskanen (Hyvinvointikoordinaattori YAMK) toimii Pohjois-Savon hyvinvointialueen projektisuunnittelijana. Hänellä on mm. vahva kokemus sairaanhoitajana ja yleisesti hoitotyöstä. Hän on käynyt kattavasti työkykykoordinaattorin lisäkoulutusta.

Tiina Mikkonen (Sosionomi YAMK) on Honkalampi-säätiössä yksikön päällikkönä. Hänellä on viestinnällistä työkokemusta ja laaja-alaiset verkostot yhteiskuntavaikuttamiseen liittyen. Hän on suorittanut Lähiesimiestyön lisäpätevyyden.

Niskasella on erittäin kattava lisäkoulutus nimenomaan niihin tehtäviin, joista on etu hyvinvointipäällikön tehtävässä, kuten myös Malisella. Mikkosella lisäpätevyyksiä on edellä mainittuja vähemmän. Malisella ja Mikkosella on lähiesihenkilötyöstä erillinen pätevytyminen. Niskasella ja Hämysellä ei ole esihenkilötyöstä pätevyyttä, mutta Niskanen on toiminut vuorovastaavana sairaanhoitajana. Hämysellä on muuta esihenkilökokemusta työnsä kautta.

Taidon osalta Malinen sekä Niskanen ovat tasavahvoja ja tulevat taidoiltaan ennen Hämystä ja Mikkosta.

### *Kyky*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Valinnan kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Näistä saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista, hakijoiden haastatteluilla ja soveltuvuustesteillä. Käsillä olevassa virantäytössä Juuan kunta ei käyttänyt soveltuvuustestejä vaan hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia arvioitiin pyytämällä suosituksia sekä työ- ja opintotodistuksia mahdollisine arvostelulausekkeineen. Henkilöiden virantäytön kannalta keskeisiä ominaisuuksia vertailtiin myös haastattelutilanteen perusteella.

Todettakoon, että lähes jokaisella neljällä hakijalla oli yksi tai useampi suositteleva. Hämynen ilmoittaa, ettei hän ole kysynyt suosittelevia vaan kehottaa ottamaan yhteyttä nykyiseen työpaikkaansa.

Haastattelutilanteessa arvioitiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Hakijoilta kysyttiin teemoitettuja kysymyksiä tehtäväkuvaukseen liittyen. Käsillä olevassa valinnassa haastatteluryhmän kukin jäsen antoi oman mielipiteensä itsenäisesti ja hakijoiden suoriutumista vertailtiin keskenään. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelut suoritettiin viikolla 24. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen erikseen nimeät henkilöt.

Kun hakijoiden suoriutumista työhaastatteluissa vertaillaan käsillä olevassa asiassa keskenään, haastattelijoiden yksimielinen näkemys oli, että Malinen suoriutui haastattelutilanteesta parhaiten. Hän antoi itsestään varman ja ulospäin suuntautuneen vaikutelman sekä hänellä oli erittäin hyvät tiedot hyvinvointipäälliköltä vaadittavista tiedoista. Niskanen oli tiedoiltaan Malisen veroinen. Mikkonen antoi itsestään positiivisen ja aktiivisen vaikutelman. Mikkosen osalta tiedot ja taidot painottivat enemmän viestintää ja sosiaali- ja terveydenhuoltoa kuin niitä hyvinvointitehtäviä mitkä kuuluvat kunnan vastuulle.

Hämysen tiedot ja taidot olivat vahvat järjestösektorilta, mutta hänen kunta-alan tuntemuksena ei ollut niin kattavaa kuin muiden ja hänen osaamisensa on keskittynyt kapeammalle sektorille kuin edellä mainittujen muiden henkilöiden.

Ottaen huomioon edellä mainitut perusteet, kokonaisuutena kyvyn osalta vahvimpana on pidettävä Malista. Hänen jälkeensä Niskasella oli parhaimmat kyvyt hoitaa virkaa.

#### *Koeteltu kansalaiskunto*

Hakijoista Mikkonen toimii aktiivisesti puoluetoiminnassa ja luottamushenkilötehtävissä. Käsillä olevaa virkaa ajatellen, kenelläkään

hakijoista ei kuitenkaan ole koetellun kansalaiskunnan osalta esitetty sellaisia näyttöjä, jotka tulisi erityisesti huomioida päätöksenteossa tai että niillä olisi asiassa ratkaisevaa merkitystä. Asia olisi toisin, jos jokin hakijoista olisi toiminut esimerkiksi pitkäaikaisesti sellaisessa vapaaehtoistehtävässä, joka rinnastuisi työ- tai virkasuhteeseen ja olisi luonteeltaan relevanttia käsillä olevan viran osalta.

#### *Yhteenveto*

Taito ja kyky ovat tässä valinnassa tasavahvoja valintakriteereitä. Virantäytön kannalta koetellulla kansalaiskunnolla on näitä kahta vähäisempi painoarvo.

Kyvyn osalta vahvin hakija on Malinen. Taidon osalta Malinen ja Niskanen ovat tasavahvoja. Koska Malinen on molemmissa yleisissä nimitysperusteissa vahvin, on perusteltua esittää häntä valittavaksi hyvinvointipäällikön virkaan.

Sovellettavat säädökset Perustuslain 125 §

Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (soveltuvin osin)

Uuden hallintosäännön 6 luvun 7 §:n 2 momentti

Päätös Jaana Väyrynen poistui kokouksesta osallisuusjäävinä tämän asian käsittelyn ajaksi.

Hyväksyttiin.

## Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 127  
180/01.01.01.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja

Asian tausta Juuan kunnassa on ollut auki haku hyvinvointijohtajan vakituiseen virkaan. Perustuslaissa säädettyjen yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi kunnanhallitus on asettanut erityisiksi kelpoisuusehdoiksi seuraavat asiat:

Hyvinvointijohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, hyvinvoinnin- ja kulttuurin toimialan tuntemusta sekä tuloksellista näyttöä johtamistyöstä.

Määräaikaan mennessä saapui yhdeksän hakemusta.

Vain niiden henkilöiden hakemukset otettiin tarkempaan vertailuun, jotka olivat toimittaneet hakemuksensa liitteineen perille määräaikaan mennessä. Hakuilmoitukseen oli kirjattu, että sähköiseen hakemukseen tulee liittää opinto/tutkintotodistukset ja muut kelpoisuuden osoittavat asiakirjat sekä työtodistukset. Ilman näitä todistuksia ansiovertailua ei olisi voitu tehdä kattavasti. Puutteellisia hakemuksia kehoitettiin täydentämään ennen hakuajan päättymistä.

Hakuajan päättymisen jälkeen kunnanhallitus arvioi kutakin hakijaa erikseen. Arviointikriteerit olivat seuraavat:

0 pistettä sai hakija, joka ei täyttänyt kelpoisuusehtoja tai/ja jonka hakemus oli puutteellinen.

1 pisteen sai hakija, joka täytti ensiarvioinnin perusteella kelpoisuusehdot välttävästi. Yleisimmin kyse oli hakijoista, joilla ei asiakirjojen perusteella ollut esimerkiksi johtamiskokemusta tai jonka tuntemus alasta oli kapea-alaista.

2 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot, vaikka hakija ei olisi tehnyt hyvinvointijohtajan tai tuohon tehtävään rinnastuvaa tehtävää.

3 pistettä sai hakija, joka täytti kelpoisuusehdot ja hakija oli jo aiemmin tehnyt vastaavaa tehtävää tuloksellisesti.

Ne hakijat, jotka olivat saaneet 2 tai 3 pistettä, päätettiin kutsua haastatteluun.

Haastatteluihin sekä myös ansiovertailuun otettiin neljä henkilöä:

Huotari Auvo  
Visuri Merja  
Nevalainen Virpi  
Sirkkiä Sari

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Esitän kunnanhallitukselle, että

1. Kunnanhallitus päättää ottaa asian käsittelyyn.
2. Virpi Nevalainen nimitetään hyvinvointijohtajan virkaan. Virkasuhde voi alkaa aikaisintaan 1.8.2023
3. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
5. Hyvinvointijohtajan kokonaispalkaksi asetetaan 5700 euroa kuukaudessa

Perustelut *Hakijoiden kelpoisuus virkaan*

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/34) 5 §:n 1 momentin mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kaikilla edellä mainituilla henkilöillä oli ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvinvoinnin- ja kulttuurin toimialan tuntemus. Saadun asiakirjanäytön perusteella jokaisella oli kokemusta vaativista esihenkilötehtävistä ja lisäksi johtamiskokemusta. Johtamistyön tuloksellisuutta päätettiin jokaisen kohdalla selvittää haastattelussa. Asiakirjanäytön perusteella jokainen neljästä haastatteluun kutsusta täyttää kelpoisuusehdot.

Kelpoisuusehtojen jälkeen on tehtävä perustuslaissa säädetty ansiovertailu.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslain säätämiseen johtaneessa hallituksen esityksessä uudeksi Suomen Hallitusmuodoksi (HE 1/1998 vp) on todettu, että 125 §:n 2 momenttiin ehdotetaan otettavaksi hallitusmuodon yleisiä ylennysperusteita koskeva säännös lähes sellaisenaan. Valtion virkojen lisäksi ehdotettu säännös kuitenkin laajentui koskemaan kaikkia julkisia virkoja ja siten myös esimerkiksi kuntien virkoja.

Hallintovaliokunta on mietinnössä (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisesti ja objektiivisesti perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien.

Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Tasa-arvolain mukaisessa ansiovertailussa on otettava huomioon hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä muut tehtävän hoitamisen kannalta merkitykselliset, objektiivisesti arvioitavissa olevat tiedot ja taidot, jotka voidaan katsoa lisäansioksi.

### *Taito*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Hakijoiden työkokemuksissa ja koulutuksessa on saatujen selvitysten perusteella merkittäviä eroavaisuuksia.

Virpi Nevalainen on aiemmin tehnyt Rautjärven kunnassa hyvinvointijohtajan tehtävää ja toimii haastatteluhetkellä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n toiminnanjohtajana. Hänen johtamiskokemuksensa on laajaa niin hyvinvoinnin kuin sosiaali- ja terveyspalvelujen osalta. Nevalaisella on laaja kokemus kuntasektorilta mm. Lieksan kaupungin kokemuksensa kautta. Nevalaisen vahvuus on reilusti yli 10 vuoden työkokemus vaativista esihenkilötehtävistä hyvinvoinnin toimialalla.

Sari Sirkkiä toimii projektityöntekijänä HR Mentor Oy:ssä. Hän on aiemmin toiminut vs. toiminnanjohtajana Pohjois-Karjalan Keskustassa. Hänellä on lisäksi opettajan pätevyys. Sirkkiän vahvuutena on pidettävä laajoja yhteiskunnallisia kontakteja puolueiden kautta. Hänellä ei kuitenkaan ole kokemusta viranhaltijatyöstä.

Merja Visuri toimii haastatteluhetkellä Portaanpään kristillisen opiston ammatillisen koulutuksen apulaisrehtorina. Visurin selkeä vahvuus taidon osalta on laaja kokemus sivistystehtävistä. Hän on toiminut luokanopettajana, lastentarhanopettajana, kansalaisopiston opettajana sekä päiväkodin johtajana. Sen sijaan hänellä ei ole merkittävää työkokemusta vaativista johtamistehtävistä suurissa yksiköissä.

Auvo Huotari toimii haastatteluhetkellä lukioverkon lukion rehtorina ja muutosrehtorina Pateniemen lukiossa. Huotari on aiemmin tehnyt 50 % työaikaan Muhoksen kunnassa opetuspalvelujohtajana. Hänen kokemuksensa rehtorin tehtävistä on laaja-alaista ja hänellä on kokemusta viranhaltijatyöstä. Sen sijaan hänellä ei ole kokemusta sivistystehtävien ulkopuolelta, kuten Visurilla ja Nevalaisella.

Taidon osalta Nevalaista on pidettävä vahvimpana nimenomaisesti palvelualueen johtajan virkaan, joka pitää sisällään keskeisesti johtamistyötä kuntaorganisaatiossa. Hän on toiminut useilla eri hyvinvoinnin sektoreilla, mikä erottaa hänet muista hakijoista.



### *Kyky*

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Valinnan kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Näistä saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista, hakijoiden haastatteluilla ja soveltuvuustesteillä. Käsillä olevassa virantäytössä Juuan kunta ei käyttänyt soveltuvuustestejä vaan hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia arvioitiin pyytämällä suosituksia sekä työ- ja opintotodistuksia mahdollisine arvostelulausekkeineen. Henkilöiden virantäytön kannalta keskeisiä ominaisuuksia vertailtiin myös haastattelutilanteen perusteella.

Todettakoon, että jokaisella neljällä hakijalla oli yksi tai useampi suositteija.

Haastattelutilanteessa arvioitiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Hakijoilta kysyttiin teemoitettuja kysymyksiä tehtäväkuvaukseen liittyen. Käsillä olevassa valinnassa haastatteluryhmän kukin jäsen antoi oman mielipiteensä itsenäisesti ja hakijoiden suoriutumista vertailtiin keskenään. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelut suoritettiin viikolla 24. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen erikseen nimeämät henkilöt.

Kun hakijoiden suoriutumista työhaastatteluissa vertaillaan käsillä olevassa asiassa keskenään, haastattelijoiden yksimielinen näkemys oli, että Nevalainen oli kaikista hakijoista eniten perehtynyt hyvinvointijohtajan tehtäviin ja omasi laajat tiedot sekä taidot johtavan viranhaltijan tehtävistä.

Hakuilmoituksessa oli lisäksi maininta siitä, että kunta katsoo eduksi Dynasty-ohjelman tuntemuksen ja valmiuden tehdä virkavastuun alaisia ratkaisuja sekä kunnallishallinnon tai valtionhallinnon tuntemuksen. Nevalaisella oli näiden kaikkien osalta tuntemusta.

Sirkkiän osalta todettakoon, ettei hänellä ollut kokemusta ja syvällistä tuntemusta viranhaltijatyöstä, vaikka hänellä olikin laajat yhteiskunnalliset tiedot ja kunta-alan sekä valtion toiminnan yleistuntemusta hyvällä tasolla. Huotari ja Visuri antoivat asiantuntevan kuvan ylemmän keskijohdon tehtävien osalta ja haastatteluissa he osoittivat, että he ovat jo aiemmin perehtyneet viranhaltijoiden tehtäviin.

Ottaen huomioon edellä mainitut perusteet, kokonaisuutena kyvyn osalta vahvimpana on pidettävä Nevalaista

#### *Koeteltu kansalaiskunto*

Kenelläkään hakijoista ei ole koetellun kansalaiskunnan osalta esitetty sellaisia näyttöjä, jotka tulisi erityisesti huomioida päätöksenteossa.

#### *Yhteenveto*

Taito ja kyky ovat tässä valinnassa tasavahvoja valintakriteereitä. Virantäytön kannalta koetellulla kansalaiskunnolla on näitä kahta vähäisempi painoarvo.

Sekä taidon ja kyvyn osalta vahvin hakija on Nevalainen.

Sovellettavat säädökset Perustuslain 125 §

Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (soveltuvin osin)

Uuden hallintosäännön 6 luvun 7 §:n 2 momentti

Päätös Iina Aaltonen poistui kokouksesta yleislausekejäävinä tämän asian käsittelyn ajaksi.

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 121, § 123

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136§)
- virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 119, § 120, § 122****OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus  
Poikolantie 1  
83900 Juuka  
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi  
puhelin: 040 104 2000  
faksi: 013 472 123  
virka-aika: 9.00 – 15.00

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 124, § 125, § 126, § 127**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus  
Poikolantie 1  
83900 Juuka  
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi  
puhelin: 040 104 2000  
faksi: 013 472 123  
virka-aika: 9.00 – 15.00

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

### **Päätöksen täytäntöönpanokelpoisuus, kuntalaki 410/2015 § 143**

Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.