

Uuden hallintosäännön täytäntöönpano virkojen osalta

Kunnanhallitus 23.05.2023 § 100

Valmistelija Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta Juuan kunnanvaltuuston on tarkoitus päättää uudesta hallintosäännöstä 22.5. kokouksessaan. Uuden hallintosäännön on tarkoitus tulla voimaan 1.8.2023, jolloin myös hallintosäännön mukaiset uudet virkatehtävät sisältöineen tulisivat voimaan. Käsillä oleva asia on riippuvainen valtuuston ratkaisusta, joka voidaan laittaa täytäntöön ennen kuin se on saavuttanut lainvoimaisuuden.

Uuden hallintosäännön voimaantulon myötä kunnanhallituksen ja sen henkilöstöjaoston on perustettava uudet virat, lakkautettava entiset sekä tehtävä nimikemuutokset.

Lakkautettavilla viroilla ei ole pysyviä viranhaltijoita, eikä asialla ole tarve käydä YT-neuvotteluja. Teknisen johtajan ja johtavan kirjastovirkailijan kanssa on käyty keskustelut virkanimikkeen muutoksesta.

Uuden hallintosäännön 6 luvun 7 §:n 2 momentin mukaan kunnanhallitus valitsisi palvelualueiden johtajat- ja vastuualuepäälliköt, ellei toisin ole säädetty. 6 luvun 6 §:n 1 momentin mukaan viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä viranomainen.

6 luvun 3 §:n mukaan kunnanhallitus päättää palvelualueen johtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Saman luvun ja pykälän 3 momentin mukaan Henkilöstöjaosto päättää muiden virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta.

Henkilöstöjaosto käsittelee osaltaan asian.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Esitän kunnanhallitukselle, että mikäli valtuusto hyväksyy hallintosäännön:

1. Se päättää lakkauttaa sivistysjohtaja-rehtorin ja kulttuuri-vapaa-aikajohtajan virat. Virkojen viimeinen voimassaolopäivä on 31.7.2023.
2. Se perustaa hyvinvointijohtajan viran ja julistaa viran haettavaksi. Virka tulee voimaan 1.8.2023. Kokonaispalkaksi asetetaan 5700 euroa kuukaudessa (KVTES hinnoittelematon)
3. Se muuttaa teknisen johtajan virkanimikkeen kuntarakennepalvelujen johtajaksi 1.8.2023 alkaen.
4. Se julistaa haettavaksi tilapalvelupäällikön, kuntatekniikan päällikön ja hyvinvointipäällikön virat. Päälliköiden palkat määräytyvät TS ja KVTES sopimusten perusteella. Kunkin viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi asetetaan 3450 euroa kuukaudessa.
5. Se keskustelee ja päättää edellä mainittujen uusien virkojen kelpoisuusehdoista ja valtuuttaa kunnanjohtajan järjestämään rekrytoinnit.

6. Se nimeää haastatteluryhmän tai ryhmiä rekrytointeja varten.

Perustelut

Edellä mainitut

Sovellettavat säädökset

Edellä mainitut

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen. Kunnanhallitus täydensi virkojen kelpoisuusehtoja seuraavasti:

1. Hyvinvointijohtajalta edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, hyvinvoinnin- ja kulttuurin toimialan tuntemusta sekä niiden lisäksi edellytetään tuloksellista näyttöä johtamistyöstä.
2. Hyvinvointipäälliköltä edellytetään korkeakoulututkintoa, alan tuntemusta sekä niiden lisäksi esihenkilötyöstä riittäviä tietoja tai taitoja.
3. Kuntatekniikan päälliköltä ja tilapalvelupäälliköltä edellytetään kiinteistöihin, maankäyttöön, energiaan, ympäristötekniikkaan tai rakentamiseen soveltuvaa ylempää tai alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa ammattikorkeakoulututkintoa taikka ylempää ammattikorkeakoulututkintoa.
4. Virkoihin sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa ja valittavan tulee esittää hyväksytty todistus terveydentilastaan. Tehtäväkohtaisten palkkojen osalta tulee huomioida työehtosopimukseen tulevat korotukset.
5. Virkojen täytössä katsotaan eduksi kunnallishallinnon tai valtionhallinnon tuntemus. Muilta osin kunnanjohtaja voi täydentää ilmoituksia.
6. Kunnanhallitus nimesi seuraavat henkilöt haastatteluryhmiin:

Haastatteluryhmä hyvinvointijohtajan ja hyvinvointipäällikön virkojen haastatteluihin:
Matti Peura, Pertti Wickström, Ari Koivuselkä, Sakari Timonen, Katri Kallinen, Jarmo Vepsäläinen, Maarit Sorjonen ja kunnanjohtaja.

Haastatteluryhmä kuntatekniikan päällikön ja tilapalvelupäällikön virkojen haastatteluihin:
Timo Möttönen, Ari Koivuselkä, Iina Aaltonen, Jonna Martikainen, Timo Gröhn ja kunnanjohtaja.

Kunnanhallitus 17.07.2023 § 129
162/01.01.00.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Asian tausta

Kunnanhallitus on aiemmin kokouksessaan 19.6.2023 valinnut seuraavat henkilöt alla oleviin virkoihin:

1. Hyvinvointijohtajaksi Virpi Nevalaisen.
2. Tilapalvelupäälliköksi Kati Heinosen, varasijalle Ville Eskelisen
3. Hyvinvointipäälliköksi Heta Malisen, varasijalle Anne Niskas

4. Kuntatekniikan päälliköksi Tuure Juntusen

Edellä mainituista henkilöistä Nevalainen ja Heinonen ovat ilmoittaneet ottavansa viran vastaan. Malinen on valinnan jälkeen ilmoittanut vetäytyvänsä rekrytoinnista henkilökohtaisiin syihin vedoten. Juntunen on valinnan jälkeen ilmoittanut ottavansa viran vastaan, mutta 30.6.2023 ilmoittanut, ettei tule ottamaan virkaa vastaan. Asiassa on käynyt ilmi, että hän on saanut viran Kiteen kaupungilta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri			
Päätösehdotus	Esitän	kunnanhallitukselle,	että	se
	1. Toteaa Virpi Nevalaisen valinnan hyvinvointijohtajaksi. Valinta on ehdollinen ja hänen tulee toimittaa selvitys terveydentilastaan kohtuullisessa ajassa ennen viranhoidon aloittamista. Viranhoito on sovittu alkamaan 18.9.2023. 2. Toteaa Heta Malisen vetäytymisen viran täytöstä ja vahvistaa Anne Niskasen valinnan hyvinvointipäälliköksi. Valinta on ehdollinen ja Niskasen tulee toimittaa selvitys terveydentilastaan kohtuullisessa ajassa ennen viranhoidon aloittamista. Viranhoito on sovittu alkamaan 1.8.2023. 3. Toteaa Tuure Juntusen vetäytymisen kuntatekniikan päällikön viran hausta. 4. Julistaa kuntatekniikan päällikön viran haettavaksi. Asiaan sovelletaan kunnanhallituksen kokouksessa 23.5.2023 (§ 100) mainittuja kelpoisuusehtoja ja muita relevantteja seikkoja.			
Sovellettavat säädökset	Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (soveltuvin osin) Uuden hallintosäännön 6 luvun 7 §:n 2 momentti			
Päätös	Hyväksyttiin.			