

## Juuan kunnan henkilöstöohjelma 2023–2026

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 118

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Juuan kuntastrategiassa 2022–2026 henkilöstöstä on linjattu seuraavasti:

”Meille henkilöstö on yksi tärkeimmistä voimavaroistamme ja toimimme vastuullisena työnantajana. Pitämällä huolta henkilöstön työhyvinvoinnista, työssä jaksamisesta ja työkyvystä toimintamme on tuloksellisempaa ja tehokasta. Suhtaudumme positiivisesti uusiin kehittämissideoihin, koulutukseen ja henkilöstön osallistamiseen. Esimies- ja alaistaitoja kehitetään aktiivisella ja avoimella viestinnällä. Tavoitteena on, että Juuan kunta on haluttu työpaikka ja kuntakonsernin työntekijät ovat ylpeitä työstään ja työnantajastaan.”

Kunnan henkilöstöohjelmassa hyväksytään kunnan pidemmän aikaväliin henkilöstöä koskevat tavoitteet ja toimenpidelinjaukset. Henkilöstöohjelman avulla pyritään varmistamaan kunnan tärkeimmän voimavaran työntekijöiden työssä jaksaminen ja työssä viihtyminen. Henkilöstöohjelman avulla ylläpidetään työkuultuuria, jossa jokainen uskoo omiin kykyihinsä arvostaen sekä itsensä että muiden työntekijöiden työpanosta.

Juuan kunnan henkilöstöohjelman tavoitteena on, että Juuan kunta on houkutteleva nykyaikainen työnantaja, jolla on hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö.

Henkilöstöohjelmaa ohjaavat periaatteet ovat:

- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- Sitoutuminen ja yhdenvertaisuus
- Luottamus ja vastuu

Henkilöstöohjelman toimenpideosioon on koottu toimenpiteet, joiden avulla pyritään varmistamaan kaikkien työntekijöiden osaaminen, työssä jaksaminen, sekä työssä viihtyminen.

Henkilöstöohjelman toimenpiteistä muodostetaan henkilöstöä koskevat tavoitteet vuosittaiseen talousarvioon. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain tilipäätöksessä ja henkilöstöraportissa.

Henkilöstöohjelman toimenpiteiden näkökulmat ovat:

1. Hyvä esihenkilötyö
2. Viestintä, yhteistyö ja asiakaslähtöisyys
3. Koulutus ja osaamisen varmistaminen
4. Työhyvinvoinnin edistäminen

Juuan kunnan henkilöstöohjelma vuosille 2023–2026 on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöjaoston, pääluottamusmiesten ja johtoryhmän kanssa.

Yhteistoimintaelin päätti hyväksyä kokouksessaan 25.5.2023 Juuan kunnan henkilöstöohjelman 2023–2026 ja saattaa sen edelleen kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Juuan kunnan henkilöstöohjelman 2023–2026 liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 14.08.2023 § 30  
156/00.01.01.03/2023

Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy Juuan kunnan henkilöstöohjelman 2023–2026 liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin.