

Lukion ja kansalaisopiston rehtorin viran täyttäminen

Hyvinvointilautakunta 29.06.2023 § 33

Valmistelija vt. sivistysjohtaja-rehtori Aki Jäppinen

Asian tausta Lukion ja kansalaisopiston rehtorin virka oli haettavana ajalla 25.5. – 12.6.2023.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli yhteensä 9 hakemusta.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/98) mukaan. Asetuksen 2 §:ssä säädetään:

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että arvostamme aikaisempaa kokemusta rehtorin tehtävistä ja kokonaisvaltaista näkemystä sekä lukiokoulutuksen että vapaan sivistystyön järjestämisestä ja kehittämisestä. Lisäksi ilmoitettiin, että odotamme rehtorilta hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä suunnitella, kehittää sekä johtaa laadukasta sivistystyötä. Hakijalta edellytetään myös aineenopettajan kelpoisuutta ja arvostamme kokemusta lukio-opetuksesta.

Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, jotka täyttivät rehtorin kelpoisuusvaatimukset ja joilla oli kokemusta lukion rehtorin tehtävistä.

Haastatteluun kutsutut hakijat olivat:

Auvo Huotari
Joonas Leinonen
Pasi Oikarinen

Haastatteluun kutsutuista Auvo Huotari ilmoitti 20.6.2023, että ei pääse tulemaan haastatteluun.

Haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja hyvinvointilautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Kunnan hallintosäännön 6 luvun 7 § mukaan hyvinvointilautakunta valitsee koulujen rehtorit.

Ansiovertailu

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallintolain (2003/434) 6 §:ssä säädetään, että viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Hallintovaliokunta on mietinnössä (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Ansiovertailu on tehty haastattelussa olleiden Joona Leinosen ja Pasi Oikarisen välillä

Taito

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Joona Leinosella on kasvatustieteiden maisterin tutkinto, historian ja englannin kielen aineenopetuksen kelpoisuus sekä luokanopettajan kelpoisuus. Joona Leinosella on noin 8 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja tästä ajasta noin 4 ½ vuotta sivistysjohtaja-rehtorin virassa. Johon tehtävään kuuluivat lukion rehtorin tehtävien lisäksi myös sivistysjohtajan tehtävät.

Pasi Oikarisella filosofian maisterin tutkinto ja biologian ja maantieteen opettajan kelpoisuus sekä matematiikan opettajan kelpoisuus. Pasi Oikarisella on noin 4 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja 18 vuoden työkokemus lukion ja peruskoulun maantieteen ja luonnonhistorian lehtorin tehtävistä.

Molemmilla hakijoilla on hyvät taitot lukio ja kansalaisopiston rehtorin virkaan. Joona Leinonen arvioitiin taidon osalta ansioituneemmaksi hakijaksi.

Kyky

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella.

Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Virantäytön kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Niin myös lukio- ja kansalaisopiston rehtorin virantäytön kohdalla. Henkilökohtaisista ominaisuuksista saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista sekä hakijoiden haastatteluilla.

Lukio- ja kansalaisopiston rehtorin haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja lautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Haastattelutilanteessa hakijoilta kysyttiin mm. esimiestyöstä käytännön esimerkkien kautta miten rehtori hoitaisi haastavia tilanteita työyhteisön sisällä, sekä millaisia näkemyksiä hakijalla on lukion ja kansalaisopiston kehittämisestä.

Haastattelutilanteessa arvioitiin ja vertailtiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelujen perusteella hakijoiden kyvykkyydestä muodostuneen kokonaiskuvan perusteella kyvyn osalta ansioituneempana hakijana on pidettävä Joonna Leinosta.

Yhteenveto

Vertailtaessa kokonaisuutena Joonna Leinosen ja Pasi Oikarisen taitoa ja kykyä lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan on virkaan ansioituneempana hakijana pidettävä Joonna Leinosta.

Esittelijä

Sivistysjohtaja-rehtori Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Sivistysjohtaja-rehtorin päätösehdotus kokouksessa:
Edellä esitetyn ansiovertailun perusteella esitän hyvinvointilautakunnalle, että lautakunta valitsee lukion- ja kansalaisopiston rehtorin virkaan aikaisintaan 1.8.2023 alkaen Joonna Leinosen. Virka täytetään 6 kk koeajalla. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Hyvinvointilautakunta on vahvistanut lukion ja kansalaisopiston rehtorin palkkauksen 24.5.2023 § 25

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 10:53-10:56.

Valmistelija

Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Jarmo Vepsäläinen

Asian tausta

Lukion ja kansalaisopiston rehtorin virka oli haettavana ajalla 25.5. – 12.6.2023.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli yhteensä 9 hakemusta.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/98) mukaan. Asetuksen 2 §:ssä säädetään:

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että arvostamme aikaisempaa kokemusta rehtorin tehtävistä ja kokonaisvaltaista näkemystä sekä lukiokoulutuksen että vapaan sivistystyön järjestämisestä ja kehittämisestä. Lisäksi ilmoitettiin, että odotamme rehtorilta hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä suunnitella, kehittää sekä johtaa laadukasta sivistystyötä. Hakijalta edellytetään myös aineenopettajan kelpoisuutta ja arvostamme kokemusta lukio-opetuksesta.

Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, jotka täyttivät rehtorin kelpoisuusvaatimukset ja joilla oli kokemusta lukion rehtorin tehtävistä.

Haastatteluun kutsutut hakijat olivat:

Auvo Huotari
Joona Leinonen
Pasi Oikarinen

Haastatteluun kutsutuista Auvo Huotari ilmoitti 20.6.2023, että ei pääse tulemaan haastatteluun.

Haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja hyvinvointilautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Kunnan hallintosäännön 6 luvun 7 § mukaan hyvinvointilautakunta valitsee koulujen rehtorit.

Ansiovertailu

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintolain (2003/434) 6 §:ssä säädetään, että viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Hallintovaliokunta on mietinnössä (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Ansiovertailu on tehty haastattelussa olleiden Joonan Leinosen ja Pasi Oikarisen välillä

Taito

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Joonan Leinosella on kasvatustieteiden maisterin tutkinto, historian ja englannin kielen aineenopetuksen kelpoisuus sekä luokanopettajan kelpoisuus. Joonan Leinosella on noin 8 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja tästä ajasta noin 4 ½ vuotta sivistysjohtaja-rehtorin virassa. Joonan tehtävään kuuluivat lukion rehtorin tehtävien lisäksi myös sivistysjohtajan tehtävät.

Pasi Oikarisella filosofian maisterin tutkinto ja biologian ja maantieteen opettajan kelpoisuus sekä matematiikan opettajan kelpoisuus. Pasi Oikarisella on noin 4 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja 18 vuoden työkokemus lukion ja peruskoulun maantieteen ja luonnonhistorian lehtorin tehtävistä.

Molemmilla hakijoilla on hyvät taidot lukio ja kansalaisopiston rehtorin virkaan. Joonan Leinonen arvioitiin taidon osalta ansioituneemmaksi hakijaksi.

Kyky

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Virantäytön kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Niin myös lukio- ja kansalaisopiston rehtorin virantäytön kohdalla. Henkilökohtaisista ominaisuuksista saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista sekä hakijoiden haastatteluilla.

Lukio- ja kansalaisopiston rehtorin haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja lautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Haastattelutilanteessa hakijoilta kysyttiin mm. esimiestyöstä käytännön esimerkkien kautta miten rehtori hoitaisi haastavia tilanteita työyhteisön sisällä, sekä millaisia näkemyksiä hakijalla on lukion ja kansalaisopiston kehittämisestä.

Haastattelutilanteessa arvioitiin ja vertailtiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelujen perusteella hakijoiden kyvykkyydestä muodostuneen kokonaiskuvan perusteella kyvyn osalta ansioituneempana hakijana on pidettävä Joonna Leinosta.

Yhteenveto

Vertailtaessa kokonaisuutena Joonna Leinosen ja Pasi Oikarisen taitoa ja kykyä lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan on virkaan ansioituneempana hakijana pidettävä Joonna Leinosta.

Esittelijä	Lautakunnan puheenjohtaja
Päätösehdotus	Edellä esitetyn ansiovertailun perusteella esitän hyvinvointilautakunnalle, että lautakunta valitsee lukion- ja kansalaisopiston rehtorin virkaan aikaisintaan 1.8.2023 alkaen Joonna Leinosen. Virka täytetään 6 kk koeajalla. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Hyvinvointilautakunta on vahvistanut lukion ja kansalaisopiston rehtorin palkkauksen 24.5.2023 § 25
Päätös	Vt. sivistysjohtaja-rehtorin on esteellinen ja hallintosäännön 2 luvun 2 § 3 mom. mukaan sivistysjohtaja-rehtorin ja kulttuuri- ja vapaa-aikajohtajan ollessa estyneitä esittelijänä toimii hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja. Hyvinvointilautakunta päätti valita lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan Joonna Leinosen 1.8.2023 alkaen. Virka täytetään 6 kk koeajalla. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Hyvinvointilautakunta on vahvistanut lukion ja kansalaisopiston rehtorin palkkauksen 24.5.2023 § 25.

Valmistelija	Virpi Nevalainen
Asian tausta	Joona Leinonen on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan 4.9.2023. Todistuksen mukaisesti hän on terveydellisesti kelpoinen virkaan. Hyvinvointilautakunta voi siis vahvistaa hänen valintansa lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan.
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta vahvistaa Joona Leinosen valinnan lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan 1.8.2023 alkaen ja poistaa ehdollisuuden.
Perustelut	Ehdollisuudelle ei ole laissa säädettyä perustetta.
Sovellettavat säädökset	Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (7 § 1 momentti)
Päätös	Hyvinvointilautakunta vahvistaa Joona Leinosen valinnan lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan 1.8.2023 alkaen ja poistaa ehdollisuuden.