
Hyvinvointilautakunta

Aika 09.11.2023 klo 12:00 - 15:43

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 41	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 42	Ilmoitusasiat, Hyvinvointilautakunta	4
§ 43	Talouden seuranta tammi-syyskuu 2023, Hyvinvointilautakunta	6
§ 44	Talousarvioesitys 2024, Hyvinvointilautakunta	7
§ 45	Juuan kunnan oppilas- ja opiskelijatilanne 20.9.2023	9
§ 46	Lukion ja kansalaisopiston rehtorin viran täyttäminen	10
§ 47	Hyvinvointilautakunnan avustusperiaatteiden päivittäminen 1.1.2024 alkaen	17
§ 48	Edustajien nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueelliseen kumppanuusryhmiin	19

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vepsäläinen Jarmo Pitkänen Tiina Korhonen Mirva Miettinen Jari Nenonen Reetta Pakarinen Sami Saarelainen Juha Ryynänen Leo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen varajäsen	
Poissa	Flogny Darja Hyykky Jari Pehkonen Annika Peura Matti		
Muu	Koivuselkä Ari Ruokolainen Marja Tanskanen Henri Halonen Tiuhti Nevalainen Virpi	kunnanhallituksen puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä kunnanjohtaja nuorisovaltuuston edustaja hyvinvointijohtaja, esittelijä	

Allekirjoitukset

	Jarmo Vepsäläinen puheenjohtaja	Marja Ruokolainen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 41 - 48	
Pöytäkirjan tarkastus	Juussa 10.11.2023	
	Jari Miettinen pöytäkirjantarkastaja	Reetta Nenonen pöytäkirjantarkastaja
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 10.11.2023 lukien	

Todistaa

Marja Ruokolainen
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen järjestäytyminen

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 41

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Miettinen ja Reetta Nenonen.

Ilmoitusasiat, Hyvinvointilautakunta

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 42

Poikolan koulun retkien täydennykset turvallisuus- ja lukuvuosisuunnitelmaan

8.lk oppilaiden retki Silva-metsänäyttelyyn Joensuuhun 8.9.2023

8.lk taidetestaus Kuopiossa, Tanssiteatteri Minimi 19.9.2023

8.lk taidetestaus Joensuussa, Elokuvamusiikin konsertti 27.9.2023

5-9D -luokan retki Metsäkartanoon Rautavaaralle 27.-28.9.2023

Valtionavustuspäätökset ja loppuselvitykset

OPH 228/2633/2021 Lukio tasoittaa koronaepidemian vaikutuksia (4153)
loppuselvitys lähetetty

ISAVI/10005/2021 Etsivä nuorisotyö 1.9.2022-31.8.2023 (4227)

loppuselvitys lähetetty

Yhteishanke Jokainen kohtaaminen on tärkeä OPH 3/3036/2023, Valtion erityisavustus kouluun kiinnittymisen ja poissaoloihin puuttumisen alueelliseen koordinaatiotoimintaan 2023-2024, Outokumpu hallinnoi

Viranhaltijapäätökset**vs. Hyvinvointijohtajan henkilöstöpäätökset**

31.8.2023 § 31 Perusopetuksen ja lukion yhteinen kemian ja fysiikan lehtorin virka (0208)

vs. Hyvinvointijohtajan yleiset päätökset

28.8.2023 § 26 Kansalaistoiminnan kohdeavustus 2023, Pihlajavaaran kylätoimikunta 2

28.8.2023 § 27 Kansalaistoiminnan kohdeavustus 2023, Raholan kylätoimikunta

1.9.2023 § 33 Hyvinvointipalveluiden päälliköiden ja esihenkilöiden sijaiset

12.9.2023 § 36 Lukuvuoden 2025-2026 työ- ja loma-aikojen korjaus

15.9.2023 § 42 Tutkimuslupa/Tiina Timonen

Hyvinvointijohtajan henkilöstöpäätökset

30.10.2023 § 53 Liikunnanohjaajan sijaisen valinta

Hyvinvointijohtajan yleiset päätökset

5.10.2023 § 46 Toimivallan delegointi kirjasto- ja kulttuurivastaavalle: Lehtien hankinta vuodelle 2024

6.10.2023 § 49 Vastaava nuorisotyöntekijä tehtävänimikkeen muuttaminen nuorisotyöntekijäksi.

10.10.2023 § 50 Toimivallan delegointi kirjasto- ja kulttuurivastaavalle: Lehtien hankinta vuodelle 2024

Varhaiskasvatuspäällikön hankintapäätös

31.10.2023 § 1 Hankintapäätös Puuhelmen kalusteiden hankinnasta

Muut asiat

Vetoomus nuorisotyöntekijöiden työnohjauksen järjestämiseksi 13.10.2023

Viranhaltijapäätökset ja muut ilmoitusasiat ovat luettavissa sähköisessä kokouksessa (Cloud Meeting/Tiedostot/Yleiset tiedostot/Hyvinvointilautakunta).

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Merkittiin ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

Talouden seuranta tammi-syyskuu 2023, Hyvinvointilautakunta

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 43
128/02.02.02.01/2023

Julkinen

Valmistelija Marja Ruokolainen

Asian tausta Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen 2023 mukaan tulosalueiden / toimialojen on raportoitava talouden ja tavoitteiden toteutumisesta säännöllisesti sille toimielimelle, jonka alaisuudessa ne toimivat. Mahdollisiin poikkeamiin on annettava selvitys ja ilmoitettava mihin toimenpiteisiin on ryhdytty ja vaatiiko asia uusia päätöksiä toimielimeltä.

Raportti on laadittava tilanteesta, joka on kirjanpidossa valmis toimielimen kokouksen esityslistan julkaisuhetkellä.

Toteutumisvertailu toimintatuotoista ja toimintakuluista tammi-syyskuu 2023 on tämän pykälän liitteenä.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta toteaa talouden seurantaraportin 2023 tietoonsa saatetuksi.

Sovellettavat säädökset Hallintosääntö 10 luku 3 §

Päätös Todettiin talouden seurantaraportti tietoon saatetuksi.

Liitteet

1 Talouden seuranta tammi-syyskuu 2023, Hyvinvointilautakunta

Talousarvioesitys 2024, HyvinvointilautakuntaHyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 44
310/02.02.00/2023

Julkinen

Valmistelija Virpi Nevalainen

Asian tausta Kunnanhallitus on antanut 25.9.2023 § 172 ohjeet vuoden 2024 talousarvion laatimiselle. Toimielimet antavat kunnanhallitukselle omat talousarvioesityksensä.

Hyvinvointipalvelut toteuttavat kasvatus- ja koulutuspalveluja varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen, vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen alueella. Vapaa-aikapalveluja ovat kirjasto- ja kulttuuripalvelut sekä nuoris- ja liikuntapalvelut. Hallintopalvelut sisältävät luottamushenkilö- ja palvelualuehallinnon sekä hyvinvointipalvelujen myöntämät avustukset ja nuorten kesätyösetelit.

Talousarvion valmisteluun on tuonut uuden haasteen kunnan tulotason merkittävä lasku. Tähän vaikuttaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien siirtyminen hyvinvointialueelle ja näiden rahoituksen siirtyminen valtiolle. Kunnan saamat valtionosuudet tulevat olemaan myös merkittävästi alhaisemmat. Tähän vaikuttaa mm. hyvinvointialueen palkkaharmonisaatio. Samanaikaisesti kuntahallinnon kulutusmenoja lisää hintojen kasvu, jota nostaa etenkin palkkojen n. 2,5 %:n yleiskorotus sekä muu kustannustason nousu. Hyvinvointipalvelujen talousarviossa on jouduttu huomioimaan kaikilla vastuualueilla nämä talouden reunaehdot. Toimenpiteet, joilla menojen osuutta on pyritty vähentämään, ovat mm. ei-lakisääteisten palvelujen lakkauttaminen tai niiden supistaminen. Käyttötuloja on pyritty kasvattamaan korottamalla n. 10%:lla asiakas- /käyttömaksuja, joita kunta voi itse määrittellä.

HYVINVOINTILAUTAKUNTA	TP 2022	TA 2023	RAAMI 2024	VM 2024	LTK 2024
Tuloarviot ja määrärahat					
Toimintatulot	866 797	872 601	739 033	704 807	704 807
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0
Toimintamenot	-9 379 895	-9 792 792	-9 879 660	-9 836 512	-9 786 893
Toimintakate (Netto)	-8 513 098	-8 920 191	-9 140 627	-9 131 705	-9 082 086
Tehtävän kokonaiskustannukset	-9 394 105	-9 793 262	-9 880 600	-9 836 512	-9 786 893

Suunnitteluvuosille 2025-2026 ei ole tässä vaiheessa lähdetty tekemään muutoksia vuoteen 2024 verrattuna. Taloutta ja toimintaa tulee kuitenkin sopeuttaa näinä vuosina vuotta 2024 enemmän. Suunnitelma tästä tehdään myöhemmin.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta hyväksyy ja esittää edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi hyvinvointipalvelujen talousarvion vuodelle 2024.

Sovellettavat säädökset Hallintosääntö 4 luku § 5

Päätös

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle liitteenä olevan talousarviokirjan mukaisen talousarvioesityksen vuodelle 2024 seuraavin muutoksin

1. 40 000 euron lisäys koulujen välipalakustannuksiin
2. liikuntatilojen käyttömaksuina saataviin tuloihin huomioidaan 20 %:n korotus

Tiina Pitkänen teki esittelijän ehdotuksesta poikkeavan esityksen liikuntatilojen maksujen korotukseen ja esitti 20 %:n nostoa kaikkiin liikuntatilojen maksuihin perusteena tasavertainen kohtelu eri kuntoilulajien välillä. Mirva Korhonen ja Jari Miettinen kannattivat esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on tullut kannatettu muutosesitys, joten suoritetaan nimenhuutoäänestys.

Esittelijän esitys, liikuntatilojen käyttömaksuja korotetaan 10 % ja kuntosalikortin maksu- ja voimassaoloperiaate uudistetaan = JAA

Vastaus, 20 %:n korotus kaikkiin liikuntatilojen maksuihin ja kuntosalimaksuja ei eriytetä = EI

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 2 JAA ääntä ja 6 EI ääntä.

Jari Miettinen teki muutosesityksen, että järjestöavustuksien määrää vähennettäisiin 2500 eur esitetyn 5000 euron sijaan, mutta esitys ei saanut kannatusta.

Henri Tanskanen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Liitteet

- 2 Talousarviokirja 2024 Hyvinvointilautakunta
- 3 Äänestyspöytäkirja 9.11.2023

Oheismateriaali

Talousarvion 2024 laadintaohjeet KH 25.09.2023 Juuan kunta
Talousarvion tuloslaskelma 2024 vastuualueittain, sisäiset ja ulkoiset
Talousarvion tuloslaskelma, Hyvinvoinnin toimiala, ulkoiset
Talousarvion tuloslaskelma, Hyvinvoinnin toimiala, sisäiset

Juuan kunnan oppilas- ja opiskelijatilanne 20.9.2023

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 45
311/12.00.00.02/2023

Julkinen

Valmistelija Marja Ruokolainen

Asian tausta Esi- ja perusopetuksen oppilasmääriä ja lukion opiskelijamääriä on tarkasteltu Hyvinvointilautakunnassa vuosittain tilastointipäivän 20.9. mukaan. Tilastointipäivän oppilas- ja opiskelijamäärät ovat kustannus- ja suoritustietojen lisäksi valtionosuusrahoituksen laskennan perusteina.

Esi- ja perusopetuksen oppilasmäärä on laskenut lukukauden 2022-2023 syksystä lukukauden 2023-2024 alkuun 22 oppilaalla ja noussut lukiossa 6 opiskelijalla. Ennusteen mukaan oppilasmäärä esi- ja perusopetuksessa laskee seuraavan kolmen vuoden aikana 54 oppilaalla ja lukiossa 15 oppilaalla.

ESI- JA PERUSOPETUKSEN OPPILAAT 20.9.

	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27
E yht	29	25	19	24	20	18
1-6 yht	157	157	146	140	142	138
7-9 yht	128	121	116	94	84	71
1-9 yht	285	278	262	234	226	209
E-9 yht	314	303	281	258	246	227

LUKION OPISKELIJAT 20.9.

	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27
1	18	11	17	18	13	15
2	15	17	16	17	18	13
3	22	14	17	16	17	18
4	0	13	10	0	0	0
5	0	0	1	0	0	0
yht	55	55	61	51	48	46

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta toteaa tilastointipäivän 20.9.2023 oppilas- ja opiskelijamäärät esi- ja perusopetuksessa ja lukiossa tietoonsa saatetuiksi.

Sovellettavat säädökset Juuan kunnan hallintosääntö 5§

Päätös Todettiin tilastointipäivän 20.9.2023 oppilas- ja opiskelijamäärät esi- ja perusopetuksessa ja lukiossa tietoon saatetuiksi.

Lukion ja kansalaisopiston rehtorin viran täyttäminen

Hyvinvointilautakunta 29.06.2023 § 33

Valmistelija vt. sivistysjohtaja-rehtori Aki Jäppinen

Asian tausta Lukion ja kansalaisopiston rehtorin virka oli haettavana ajalla 25.5. – 12.6.2023.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli yhteensä 9 hakemusta.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/98) mukaan. Asetuksen 2 §:ssä säädetään:

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että arvostamme aikaisempaa kokemusta rehtorin tehtävistä ja kokonaisvaltaista näkemystä sekä lukiokoulutuksen että vapaan sivistystyön järjestämisestä ja kehittämisestä. Lisäksi ilmoitettiin, että odotamme rehtorilta hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä suunnitella, kehittää sekä johtaa laadukasta sivistystyötä. Hakijalta edellytetään myös aineenopettajan kelpoisuutta ja arvostamme kokemusta lukio-opetuksesta.

Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, jotka täyttivät rehtorin kelpoisuusvaatimukset ja joilla oli kokemusta lukion rehtorin tehtävistä.

Haastatteluun kutsutut hakijat olivat:

Auvo Huotari
Joona Leinonen
Pasi Oikarinen

Haastatteluun kutsutuista Auvo Huotari ilmoitti 20.6.2023, että ei pääse tulemaan haastatteluun.

Haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja hyvinvointilautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Kunnan hallintosäännön 6 luvun 7 § mukaan hyvinvointilautakunta valitsee koulujen rehtorit.

Ansiovertailu

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallintolain (2003/434) 6 §:ssä säädetään, että viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Hallintovaliokunta on mietinnössä (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Ansiovertailu on tehty haastattelussa olleiden Joona Leinosen ja Pasi Oikarisen välillä

Taito

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Joona Leinosella on kasvatustieteiden maisterin tutkinto, historian ja englannin kielen aineenopetuksen kelpoisuus sekä luokanopettajan kelpoisuus. Joona Leinosella on noin 8 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja tästä ajasta noin 4 ½ vuotta sivistysjohtaja-rehtorin virassa. Johon tehtävään kuuluivat lukion rehtorin tehtävien lisäksi myös sivistysjohtajan tehtävät.

Pasi Oikarisella filosofian maisterin tutkinto ja biologian ja maantieteen opettajan kelpoisuus sekä matematiikan opettajan kelpoisuus. Pasi Oikarisella on noin 4 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja 18 vuoden työkokemus lukion ja peruskoulun maantieteen ja luonnonhistorian lehtorin tehtävistä.

Molemmilla hakijoilla on hyvät taitot lukio ja kansalaisopiston rehtorin virkaan. Joona Leinonen arvioitiin taidon osalta ansioituneemmaksi hakijaksi.

Kyky

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten

luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Virantäytön kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Niin myös lukio- ja kansalaisopiston rehtorin virantäytön kohdalla. Henkilökohtaisista ominaisuuksista saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista sekä hakijoiden haastatteluilla.

Lukio- ja kansalaisopiston rehtorin haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja lautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Haastattelutilanteessa hakijoilta kysyttiin mm. esimiestyöstä käytännön esimerkkien kautta miten rehtori hoitaisi haastavia tilanteita työyhteisön sisällä, sekä millaisia näkemyksiä hakijalla on lukion ja kansalaisopiston kehittämisestä.

Haastattelutilanteessa arvioitiin ja vertailtiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelujen perusteella hakijoiden kyvykkyydestä muodostuneen kokonaiskuvan perusteella kyvyn osalta ansioituneempana hakijana on pidettävä Joona Leinosta.

Yhteenveto

Vertailtaessa kokonaisuutena Joona Leinosen ja Pasi Oikarisen taitoa ja kykyä lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan on virkaan ansioituneempana hakijana pidettävä Joona Leinosta.

Esittelijä

Sivistysjohtaja-rehtori Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Sivistysjohtaja-rehtorin päätösehdotus kokouksessa:
Edellä esitetyn ansiovertailun perusteella esitän hyvinvointilautakunnalle, että lautakunta valitsee lukio- ja kansalaisopiston rehtorin virkaan aikaisintaan 1.8.2023 alkaen Joona Leinosen. Virka täytetään 6 kk koeajalla. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Hyvinvointilautakunta on vahvistanut lukion ja kansalaisopiston rehtorin palkkauksen 24.5.2023 § 25

Päätös Hyvinvointilautakunta päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.
Käsittelyn aikana pidettiin tauko klo 10:53-10:56.

Hyvinvointilautakunta 06.07.2023 § 35

Valmistelija Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Jarmo Vepsäläinen

Asian tausta Lukion ja kansalaisopiston rehtorin virka oli haettavana ajalla 25.5. – 12.6.2023.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli yhteensä 9 hakemusta.

Rehtorin viran kelpoisuusvaatimukset määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/98) mukaan. Asetuksen 2 §:ssä säädetään:

Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on:

- 1) ylempi korkeakoulututkinto;
- 2) tässä asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus;
- 3) riittävä työkokemus opettajan tehtävissä; sekä
- 4) opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin, että arvostamme aikaisempaa kokemusta rehtorin tehtävistä ja kokonaisvaltaista näkemystä sekä lukiokoulutuksen että vapaan sivistystyön järjestämisestä ja kehittämisestä. Lisäksi ilmoitettiin, että odotamme rehtorilta hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä suunnitella, kehittää sekä johtaa laadukasta sivistystyötä. Hakijalta edellytetään myös aineenopettajan kelpoisuutta ja arvostamme kokemusta lukio-opetuksesta.

Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, jotka täyttivät rehtorin kelpoisuusvaatimukset ja joilla oli kokemusta lukion rehtorin tehtävistä.

Haastatteluun kutsutut hakijat olivat:

Auvo Huotari
Joona Leinonen
Pasi Oikarinen

Haastatteluun kutsutuista Auvo Huotari ilmoitti 20.6.2023, että ei pääse tulemaan haastatteluun.

Haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja hyvinvointilautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi

haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Kunnan hallintosäännön 6 luvun 7 § mukaan hyvinvointilautakunta valitsee koulujen rehtorit.

Ansiovertailu

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintolain (2003/434) 6 §:ssä säädetään, että viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden.

Hallintovaliokunta on mietinnössä (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Ansiovertailu on tehty haastattelussa olleiden Joona Leinosen ja Pasi Oikarisen välillä

Taito

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) on todettu, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Joona Leinosella on kasvatustieteiden maisterin tutkinto, historian ja englannin kielen aineenopetuksen kelpoisuus sekä luokanopettajan kelpoisuus. Joona Leinosella on noin 8 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja tästä ajasta noin 4 ½ vuotta sivistysjohtaja-rehtorin virassa. Johon tehtävään kuuluivat lukion rehtorin tehtävien lisäksi myös sivistysjohtajan tehtävät.

Pasi Oikarisella filosofian maisterin tutkinto ja biologian ja maantieteen opettajan kelpoisuus sekä matematiikan opettajan kelpoisuus. Pasi Oikarisella on noin 4 ½ vuoden työkokemus lukion rehtorin tehtävistä ja 18 vuoden työkokemus lukion ja peruskoulun maantieteen ja luonnonhistorian lehtorin tehtävistä.

Molemmilla hakijoilla on hyvät taitot lukio ja kansalaisopiston rehtorin virkaan. Joona Leinonen arvioitiin taidon osalta ansioituneemmaksi hakijaksi.

Kyky

Hallituksen esityksessä (HE 1/1998 vp) kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Korkein hallinto-oikeus on ennakkopäätöksessään KHO 2020:128 todennut, että hakijoiden kykyä voidaan arvioida paitsi hakemuksista ja niiden liitteistä ilmenevien seikkojen ja työnantajan suorittamissa haastatteluissa saadun tiedon myös työnantajalla hakijan aikaisemmasta työskentelystä olevan kokemuksen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Haastattelussa on ansioiden selvittämisen lisäksi voitu arvioida hakijoiden esiintymis- ja vuorovaikutustaitoja sekä neuvottelu- ja yhteistyökykyä.

Virantäytön kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Niin myös lukio- ja kansalaisopiston rehtorin virantäytön kohdalla. Henkilökohtaisista ominaisuuksista saadaan tietoja monella tavoin, esimerkiksi aiemmilta työnantajilta, opintotodistuksista sekä hakijoiden haastatteluilla.

Lukio- ja kansalaisopiston rehtorin haastattelut pidettiin 20.6.2023 Juuassa. Haastattelun osallistuivat hyvinvointilautakunnan jäsenet ja lautakunnassa läsnä oleva nuorisolautakunnan edustaja ja kunnanhallituksen edustaja. Lisäksi haastatteluun osallistuivat oppilaskunnan edustaja sekä viranhaltijoista lukion vararehtori, vt. kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja ja vt. sivistysjohtaja-rehtori.

Haastattelutilanteessa hakijoilta kysyttiin mm. esimiestyöstä käytännön esimerkkien kautta miten rehtori hoitaisi haastavia tilanteita työyhteisön sisällä, sekä millaisia näkemyksiä hakijalla on lukion ja kansalaisopiston kehittämisestä.

Haastattelutilanteessa arvioitiin ja vertailtiin hakijoiden henkilökohtaisia ominaisuuksia. Varsinaisten haastattelukysymysten lisäksi edustajat kysyivät tarvittaessa täydentäviä kysymyksiä. Haastateltavat saivat myös itse kysyä kysymyksiä.

Haastattelujen perusteella hakijoiden kyvykkyydestä muodostuneen kokonaiskuvan perusteella kyvyn osalta ansioituneempana hakijana on pidettävä Joona Leinosta.

Yhteenveto

Vertailtaessa kokonaisuutena Joona Leinosen ja Pasi Oikarisen taitoa ja kykyä lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan on virkaan ansioituneempana hakijana pidettävä Joona Leinosta.

Esittelijä

Lautakunnan puheenjohtaja

Päätösehdotus

Edellä esitetyn ansiovertailun perusteella esitän hyvinvointilautakunnalle, että lautakunta valitsee lukio- ja kansalaisopiston rehtorin virkaan aikaisintaan 1.8.2023 alkaen Joona Leinosen. Virka täytetään 6 kk koeajalla. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän

lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Hyvinvointilautakunta on vahvistanut lukion ja kansalaisopiston rehtorin palkkauksen 24.5.2023 § 25

Päätös

Vt. sivistysjohtaja-rehtorin on esteellinen ja hallintosäännön 2 luvun 2 § 3 mom. mukaan sivistysjohtaja-rehtorin ja kultturi- ja vapaa-aikajohtajan ollessa estyneitä esittelijänä toimii hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja.

Hyvinvointilautakunta päätti valita lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan Joona Leinosen 1.8.2023 alkaen. Virka täytetään 6 kk koeajalla. Valinta on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Hyvinvointilautakunta on vahvistanut lukion ja kansalaisopiston rehtorin palkkauksen 24.5.2023 § 25.

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 46
205/01.01.01.01/2023

Julkinen

Valmistelija

Virpi Nevalainen

Asian tausta

Joona Leinonen on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan 4.9.2023. Todistuksen mukaisesti hän on terveydellisesti kelpoinen virkaan. Hyvinvointilautakunta voi siis vahvistaa hänen valintansa lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta vahvistaa Joona Leinosen valinnan lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan 1.8.2023 alkaen ja poistaa ehdollisuuden.

Perustelut

Ehdollisuudelle ei ole laissa säädettyä perustetta.

Sovellettavat säädökset

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (7 § 1 momentti)

Päätös

Hyvinvointilautakunta vahvistaa Joona Leinosen valinnan lukion ja kansalaisopiston rehtorin virkaan 1.8.2023 alkaen ja poistaa ehdollisuuden.

Oheismateriaali

Rehtori kaikki hakemukset yhteenveto

Hyvinvointilautakunnan avustusperiaatteiden päivittäminen 1.1.2024 alkaen

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 47
334/02.05.01.02/2023

Julkinen

Valmistelija Marja Ruokolainen

Asian tausta Hyvinvointilautakunnan alueella myönnettävien avustusten periaatteita kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja kansalaistoimintaan on viimeksi päivitetty 2019 (Hyvinvointilautakunta 17.12.2019 § 60) ja myöntämisperusteet on tarpeen päivittää.

Juuan kunta varaa vuosittain hyvinvointilautakunnan talousarvioon määrärahat jaettaviksi Juuan kunnan yhteisöjen toiminnan tukemiseen ja tapahtumien järjestämiseen Juuan kunnan alueella.

Hyvinvointilautakunta päättää palvelualueen toimesta annettavien avustusten perusteista (Juuan kunnan hallintosääntö 4 luku 5 § 7 mom) ja hyvinvointijohtaja tekee päätökset palvelualueen toiminta- ja kohdeavustuksista hyvinvointilautakunnan myöntämien perusteiden mukaisesti (Juuan kunnan hallintosääntö 5 luku 10 § 6 mom).

Avustuksilla luodaan edellytyksiä juukalaiselle kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja kansalaistoiminnalle ja kannustetaan kuntalaisia hyvinvointia ja elämänlaatua edistävään yhteisölliseen toimintaan. Avustuksia myönnetään toiminta- ja kohdeavustuksina. Toiminta-avustukset kohdentuvat koko vuoden toimintaan ja kohdeavustukset yksittäisiin toimintoihin ja tapahtumiin.

Avustukset ovat aina harkinnanvaraisia. Avustuksen tarpeellisuutta ja määrää arvioitaessa otetaan huomioon hakijan toiminnan tarkoitus, laajuus ja laatu, toiminnan aktiivinen kehittäminen, jäsenistön määrä ja muut rahoitusmahdollisuudet sekä miten tapahtuma tai kohde tukee kunnan strategian toteutumista. Avustuksilla tuetaan pääsääntöisesti omaehtoista yhteisöllistä toimintaa, joka suunnataan avoimesti kaikille kunnan asukkaille.

Avustuskriteereitä valmistellessa on huomioitu Hyvinvointilautakunnan 26.4.2022 § 124 päätös *Avustusten myöntämisperusteiden muuttamisesta*. Jarmo Tolvanen oli tehnyt 11.4.2022 hyvinvointilautakunnalle esityksen, että toiminta-avustusten myöntämisessä huomioitaisiin jatkossa erityisesti ne yhdistykset joiden taloudellinen tilanne on heikko. Hyvinvointilautakunnan päätöksen mukaisesti esitys on nyt huomioitu seuraavassa avustusten myöntämiskriteerien valmistelussa. Kunnan avustuksia myönnettäessä ei voida asettaa sellaista yhdistystä etusijalle, jolla on taloudellisia vaikeuksia. Yhdistyksen ainoa tulona ei voi olla kunnan avustus. Yhdistyksellä tulee olla omaa toimintaa ja varainkeruuta toimintaansa, jotta sen toiminnalla on edellytyksiä jatkua.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta hyväksyy Hyvinvointilautakunnan avustusten perusteet esityksen mukaisesti 1.1.2024 alkaen.

Perustelut Kts asian avaus.

Sovellettavat säädökset Juuan kunnan hallintosääntö 4 luku 5 § 7 mom

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 4 Hyvinvointilautakunnan alueen avustusten jakamisen perusteet 1.1.2024 alkaen

Edustajien nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueelliseen kumppanuusryhmiin

Hyvinvointilautakunta 09.11.2023 § 48
357/00.04.01.03/2023

Julkinen

Valmistelija Virpi Nevalainen

Asian tausta Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on 27.10.2023 saapuneella sähköpostilla pyytänyt alueen kuntia nimeämään Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueellisiin kumppanuusryhmiin 1–4 työntekijää 30.11.2023 mennessä. Ryhmä tulee kokoontumaan noin neljä kertaa vuodessa. Ryhmät aloittavat toimintansa vuoden 2024 alussa.

Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/202 säädetään kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyövelvoitteesta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Molempien on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Pohjois-Karjalan maakuntaliitto ja Pohjois-Karjalan kunnat ovat laatineet sopimuksen yhdyspintarakenteista, toimintamalleista, työnjaosta ja tiedonkulusta. Yhteistyörakenteista sovittiin neljälle toisiaan täydentäville tasoille: strateginen, operatiivinen, hv-koordinaattori ja kumppanuustaso. Kumppanuustasoon kuuluvat nyt nimettävät alueelliset kumppanuusryhmät sekä Pohjois-Karjalan hyvinvoinnin kumppanuusryhmä. Alueellisissa kumppanuusryhmissä on edustettuna keskeiset hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen sekä turvallisuuden työntekijät hyvinvointialueelta, kunnista ja maakuntaliitosta sekä toimijat yritys- ja elinkeinoelämästä, järjestöistä ja seurakunnista. Alueellisille ryhmille valitaan puheenjohtajat.

Kerran vuodessa järjestettävässä neuvottelussa sovitaan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman konkreettisista ja vaikuttavista toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Lisäksi muita tapaamisia on 2–3 kertaa vuodessa. Tapaamisissa varmistetaan tiedonkulku ja käsitellään elintapoihin, mielen hyvinvointiin, ehkäisevään päihdetyöhön, arjen toimintakykyyn, turvallisuuteen, osallisuuteen liittyviä keskeisiä ilmiöitä ja niihin kytkeytyviä vaikuttavia toimenpiteitä sekä tarvittavia muita keskeisiä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemoja. Alueellisten kumppanuusryhmien koollekutsujana on hyvinvointialue yhteistyössä kuntien kanssa.

P-K:n hyvinvointialueen kumppanuusryhmään on syytä nimetä henkilö/henkilöt, jotka työskentelevät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ydintehtävissä. Tarkoituksenmukaista on siis nimetä hyvinvointialueen kumppanuusryhmään Juuan kunnan edustajiksi

hyvinvointipäällikkö Anne Niskanen ja vapaa-aikakoordinaattori, jonka valinta selviää muutaman viikon sisällä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta nimeää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueelliseen kumppanuusryhmään hyvinvointipäällikkö Anne Niskasen ja vapaa-aikakoordinaattorin.

Perustelut

Kts. esittelyteksti

Sovellettavat säädökset

Hallintosääntö 5.luku § 5

Päätös

Nimettiin hyvinvointipäällikkö Anne Niskanen ja vapaa-aikakoordinaattori Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueelliseen kumppanuusryhmään.

Liitteet

- 5 Edustajien nimeäminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueellisiin kumppanuusryhmiin

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 48

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 46, § 47**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään hyvinvointilautakunnalle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on hyvinvointilautakunta.

Juuan kunta / hyvinvointilautakunta
Poikolantie 1
83900 Juuka
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi
puhelin: 040 104 2000
faksi: 013 472 123
virka-aika: 9.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava hyvinvointilautakunnalle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.