

Kunnanhallituksen henkilöstöjaoston valinta

Kunnanhallitus 28.08.2023 § 145

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Hallintosäännön 3 luvun 2 § mukaan kunnanhallituksessa on henkilöstöjaosto, jossa on kolme jäsentä. Kunnanhallitus valitsee jaoston jäsenet ja varajäsenet, jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää jaoston toimikaudesta. Jaoston jäseneksi voidaan valita muitakin kuin kunnanhallituksen jäseniä ja varajäseniä. Jaoston puheenjohtajan on oltava kunnanhallituksen jäsen.

Hallintosäännön 5 luvun 3 § mukaan:

Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna ne henkilöstöä koskevat asiat, jotka hallitus on määrännyt sen valmisteltavaksi ja toimeenpantaviksi.

Näiden lisäksi henkilöstöjaosto:

1. Kehittää ja koordinoi kunnan henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa sekä edistää henkilöstön kouluttautumista osaltaan.
2. Seuraa ja edistää henkilöstöpolitiikan ja strategisten tavoitteiden toteutumista, henkilöstön saatavuutta, työhyvinvointia ja työterveyshuoltoa sekä työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa.
3. Vastaa kunnallisen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.
4. Koordinoi kunnan työsuojelutoiminnan järjestämistä ja kehittämistä yhteistyössä työsuojeluelinten sekä työsuojeluviranomaisten kanssa.
5. Huolehtii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta.
6. Huolehtii kunnan yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.
7. Valmistelee ja neuvottelee henkilöstön kannustin- ja virkistysohjelmasta yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa ja tekee esityksiä talousarvioon näitä asioita koskien.

Ratkaisuvallan osalta henkilöstöjaosto

1. Hyväksyy paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset.
2. Päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta, kun se sopimuksissa määrätyissä rajoissa on jätetty kunnan harkintaan.
3. Päättää viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan niiden virkojen osalta, jotka hallitus toimivaltansa perusteella täyttää.
4. Perustaa ja lakkauttaa viran lukuun ottamatta kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien sekä vastuualuepäälliköiden virkoja sekä muuttaa nimikkeet ja tehtävät.
5. Hyväksyy yksittäisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhderiitoja koskevat sopimukset.
6. Päättää työehtosopimuksesta poikkeavista palkkaratkaisuista lukuun ottamatta kunnanjohtajan palkkausta.
7. Vahvistaa henkilöstön kannustin- ja virikeohjelmat.
8. Antaa tarvittaessa henkilöstöä koskevia yleisiä ohjeita.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus valitsee henkilöstöjaostoon kolme jäsentä ja heidän varajäsenet, sekä valitsee jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää henkilöstöjaoston toimikaudesta.

Päätös Kunnanhallitus valitsi henkilöstöjaoston seuraavasti:

		varajäsen
pj.	Ari Koivuselkä	Matti Peura
vpj.	Sakari Timonen	Reetta Nenonen
j.	Jari Miettinen	Jonna Martikainen

Kunnanhallitus päätti, että henkilöstöjaoston toimikausi on kunnanhallituksen toimikausi.

Kunnanhallitus 04.09.2023 § 152
249/00.02.01/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kunnanhallitus on päätöksellä 28.8.2023 § 145 valinnut kunnanhallituksen henkilöstöjaoston. Jaostoon on valittu Jonna Martikaisen sijaan Jari Miettinen. Keskusteluissa on ollut esillä se, että koskevatko tasa-arvolain mukaiset lähtökohdat jaostoa, jos kunnanhallitus itsessään on asetettu tasa-arvolain nojalla.

Uudessa valmistelussa asiaan liittyen on selvitetty oikeuskäytäntöä ja lain esitöitä.

Tasa-arvolain 4 a §:ssä säädetään, että Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Kuntalain 30 §:ssä kunnanhallituksen alainen jaosto on laskettu mukaan kunnalliseksi toimielimeksi. Tasa-arvolakia voidaan jättää soveltamatta ainoastaan kunnanvaltuuston osalta tai sellaisen monijäsenisen ryhmän osalta, mikä ei ole kuntalaissa säädetty toimielin.

Kunnanhallituksen päätöksen 28.8.2023 § 145 jälkeen kolmesta jäsenestä kaikki ovat miehiä.

Kunnanhallituksen päätös 28.8.2023 § 145 ei siten ole tasa-arvolain 4 a §:n mukainen.

Hallintolain 8 luvun 50 §:n mukaisesti kunnanhallituksen on poistettava ilmeisen väärän lain soveltamiseen perustunut päätös ja korjattava se uudella päätöksellä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Esitän kunnanhallitukselle, että se

1. Päättää poistaa virheellisen päätöksensä 28.8.2023 § 145 ja ratkaisee asian uudelleen.
2. Valitsee henkilöstöjaostoon kolme jäsentä ja heidän varajäsenet, sekä valitsee jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää henkilöstöjaoston toimikaudesta.

Päätös Päätti poistaa virheellisen päätöksensä 28.8.2023 § 145 ja ratkaista asian uudelleen.

Kunnanhallitus valitsi henkilöstöjaoston seuraavasti:

		varajäsen
pj.	Ari Koivuselkä	Matti Peura
vpj.	Sakari Timonen	Reetta Nenonen
j.	Jonna Martikainen	Katri Kallinen

Kunnanhallitus päätti, että henkilöstöjaoston toimikausi on kunnanhallituksen toimikausi.