

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu 2024

Kunnanhallitus 11.03.2024 § 48
75/01.03.00.00/2024

Julkinen

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Ari Koivuselkä

Asian tausta

Perusteena kehityskeskusteluille on Juuan kunnan ja kunnanjohtaja Henri Tanskasen välisen johtajasopimuksen (17.05.2021) kohta "Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi". Em. asiakohdassa on sovittu, että kehityskeskustelut käydään vuosittain ja että keskustelut käydään kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajien toimesta.

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu on pidetty 5.3.2024, ja mukana olivat kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä kunnanvaltuuston puheenjohtaja.

Käytyjen keskustelujen sisältönä oli pääosiltaan Kuntaliiton kunnanjohtajan kehityskeskusteluohjeistuksen mukaiset asiakohdat. Keskusteluista on laadittu luottamuksellinen muistio. Keskustelun teemoja olivat mm. työhyvinvointi, yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa, henkilöstön tilanne, elinvoimavaikuttamisen resurssit sekä asetettuihin tavoitteisiin pääseminen.

Edellisessä kehityskeskustelussa oli kunnanjohtajalle asetettu vuodelle 2023 seuraavat työtä ohjaavat tavoitteet:

1. Elinkeinoasioiden ja suurten yritys- ja matkailua tukevien hankkeiden edistäminen.
2. Hallintosäännön ja organisaatiouudistuksen läpivienti niin, että muutokset tulisivat voimaan 01.08.2023.
3. Asuinuudisrakentamisen selvittäminen kunnan toimesta.
4. Kiinteistöosakeyhtiön perustamisen selvittäminen.
5. Strategian ajantasaistaminen rakennuksiin ja kiinteistöihin liittyen.
6. Kuntastrategiaa tukevat suunnitelmat ja ohjelmat voimaan 2023.

Asetettujen tavoitteiden osalta todettiin, että kunnanjohtaja on edistänyt työpanoksellaan mainittuja asioita.

Vuoden 2024 kehityskeskustelussa asetettiin kunnanjohtajalle seuraavat tavoitteet:

1. Naapurikuntien ja Juuan kunnan välisen yhteistyön syventäminen niin poliittisella kuin viranhaltijatasolla.
2. Hallintosäännön tarkastamisprosessi syksyllä 2024. Samassa yhteydessä myös rakennusjärjestyksen uusiminen valtuuston käsittelyyn.
3. Henkilöstön työtyytyväisyyden selvittäminen. Selvityksen pohjalta painopisteiden määrittely toimenpiteitä varten. Siirtyminen vuosittaiseen henkilöstökyselyyn.
4. Paikalliseen työvoiman kohtaanto-ongelmaan vaikuttamisen selvitys, mm. Riverian koulutusmahdollisuudet alueen yritysten ja kunnan tarpeita varten.
5. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tulevien toimintamuutosten vaikutukset toimitilasopimuksiin > selvitettävä sote-alan yritysten mahdollisuudet hyödyntää vajaakäytölle jääviä kunnan toimitiloja.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus	Esitän kunnanhallitukselle, että se 1. katsoo saaneensa kehityskeskustelun tiedoksi ja käy keskustelun aiheesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan selostusten pohjalta. 2. päättää johtajasopimuksen mukaisen kehityskeskusteluihin perustuvan palkkauksen tarkistamisesta. Esitys asiassa annetaan kokouksessa.
Perustelut	Kunnanjohtajasopimus
Sovellettavat säädökset	Juuan kunnan hallintosäännön luku 2 § 2 kohta 1 sekä § 3 kohta 3.
Päätös	1. Kunnanhallitus merkitsi kehityskeskustelun tiedoksi ja kävi keskustelun aiheesta kunnanhallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan selostusten pohjalta. 2. Kunnanhallituksen puheenjohtaja teki päätösehdotuksen kokouksessa, että kunnanjohtajan palkkaa tarkistetaan 200 €/kk 1.3.2024 lukien. Matti Peura kannatti päätösehdotusta. Keskustelun aikana Jari Miettinen esitti, että kunnanjohtajan palkkausta ei tarkisteta. Esitystä ei kannatettu. Puheenjohtaja totesi, että Jari Miettisen esitys raukesi kannattamattomana. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan päätösehdotuksen.