

Tilapalvelupäällikön irtisanoutuminen ja virkajärjestelyt

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 60
105/01.01.04.00/2024

Julkinen

Valmistelija Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta Tilapalvelupäällikkö Kati Heinonen on 18.3.2024 ilmoittanut irtisanoutumisestaan. Koska virkasuhde on kestänyt alle viisi vuotta, irtisanomisajan pituus on 14 vuorokautta (Laki kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 40 §:n 2 momentti).

Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Tällöin irtisanomisaika on alkanut kulumaan 19.3.2024. Viran viimeinen päivä on tällöin 2.4.2024.

Kunnanjohtaja on käynyt Heinosen kanssa alustavia keskusteluja siitä, että työnantaja ja työntekijä voivat sopia vapaasti irtisanomisajasta siten, että uuden tilapalvelupäällikön rekrytointi saadaan käynnistettyä ja keskeneräiset tehtävät valmiiksi. Alustavasti on sovittu Heinosen jatkosta laissa säädetyn minimin jälkeenkin. Virka päättyy viimeistään uuden henkilön aloittaessa, mahdollisesti jo aiemmin. Heinosen esihenkilö ja kunnanjohtaja pyrkivät sopimaan asian niin, ettei tilapalveluiden toiminta häiriinny. Mahdollisesti Heinonen voi perehdyttää osaltaan uutta henkilöä. Tästä tulee sopia erikseen.

Mitä tulee virkajärjestelyihin, viranhaltijalain 3 §:ssä säädetään, että viranhaltija otetaan virkasuhteeseen toistaiseksi tai määräajaksi. Saman pykälän toisessa momentissa säädetään, että viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain viranhaltijan omasta pyynnöstä tai jos määräajaksi ottamisesta erikseen säädetään taikka tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan tai hyvinvointialueen toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetään, että virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste

Kunnanhallitus on käynnistänyt talouden tasapainottamistyön ratkaisussaan 12.2.2024 (§ 27). Vaikka tilapalvelupäällikön tehtävää ei sellaisenaan ole tarkoitus lakkauttaa, virka voi olla osa tehtävämuutoksia ja jotka täsmentyvät seuraavan vuoden aikana. Tämän takia on suositeltavaa, ettei tehtävää täytetä vakinaisesti.

Tilapalvelupäällikön rekrytointi on mahdollista toteuttaa tiedustelemalla suoraan mm. niiltä henkilöiltä jotka aiemmin olivat kunnanhallituksen nimeämän ryhmän haastatteluissa kuntarakennepalveluiden virkoihin.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus	Esitän kunnanhallitukselle, että 1. se ottaa asian ylimääräisenä käsittelyyn. 2. se katsoo saaneensa käsillä olevan irtisanoutumisasian tiedoksi. 3. se päättää, että tilapalvelupäällikön tehtävä täytetään määräajaisesta ja ilman julkista hakumenettelyä enintään yhdeksi vuodeksi. Rekrytoinnista päättäminen tapahtuu hallintosäännön mukaisesti.
Perustelut	Edellä mainitut.
Sovellettavat säädökset	Edellä mainitut.
Päätös	Hyväksyttiin.