

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 2
175/01.02.01.02/2024

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja

Asian tausta Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien perustuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisiin kohtiin 3.1 ja 3.2.

3.1 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti 0,73 % (0,4 + 0,33) sopimusalan palkkasummasta.

3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan 1,0 % (0,6 + 0,4) sopimusalan palkkasummasta.

Edellä kerrotun mukaisesti KVTES:in paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on kokonaisuudessaan 1,73 % (0,73%+1,0%) sopimusalan palkkasummasta.

Juuan kunnassa KVTES:in 1,73 % järjestelyerä on suuruudeltaan 3 958 euroa/kk

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja valmisteli esityksen järjestelyerän käyttämisestä. Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 3 118 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin 840 euroa.

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen perustuu esihenkilöiden arvioon Juuan kunnassa hyväksyttyihin henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteiden mukaisesti.

Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin seuraavasti:

KVTES:in hinnoitteluliite 5, Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä erät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen tasokorotuksiin siten, että kaikilla lastenhoitajilla on sama tehtäväkohtainen palkka ja että tehtäväkohtaiset palkat olisivat paremmin kilpailukykyiset työvoiman saatavuuden turvaamiseksi. Lisäksi samaan KVTES hinnoitteluliitteeseen 5 kuuluvien koulunkäynninohjaajien tehtäväkohtaisia

palkkoja korotetaan, jotta tehtäväkohtaisten palkkojen ero varhaiskasvatuksen lastenhoitajien ja koulunkäynninohjaajien välillä ei kasvaisi merkittävästi.

KVTES:in hinnotteluliite 6, ruokapalveluhenkilöstö

Järjestelyerää kohdistetaan ruokapalvelutyöntekijöiden ja suurtalouskokkien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen tehtävien vaativuuden mukaisesti sekä palkkakilpailukyvyyn parantamiseksi. Kahden esihenkilön tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen, jotta tehtäväkohtaiset palkat olisivat oikeassa suhteessa saman hinnoitteluliitteen muihin tehtäviin sekä palkkakilpailukyvyyn parantamiseksi.

KVTES:in II luvun 8 § palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät

Järjestelyerää kohdistetaan päällykkötason tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen, jotta esihenkilöiden tehtäväkohtaisen palkka suhteessa työntekijöihin säilyy ja siten että esihenkilöiden keskinäiset tehtäväkohtaiset palkat pysyvät tasapainossa.

Työnantajan esitys järjestelyerän käyttämisestä on käyty läpi yhdessä pääsopijajärjestöjen paikallisten pääluottamusmiesten kanssa 28.5.2024 ja 30.5.2024. Pääluottamusmiehet hyväksyivät työnantajan esityksen järjestelyerän käyttämisestä.

Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää jakaa Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen paikallisen järjestelyerän 1.6.2024 lukien yhteensä 1,73 % sopimusalan palkkasummasta edellä esitetyin perustein liitteen mukaisesti.
Sovellettavat säädökset	Hallintosääntö 5 luku 3 § 2. kohta
Päätös	Hyväksyttiin.