

Hallintojohtajan siirtäminen kokonaispalkkajärjestelmän piiriin

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 5
178/01.02.01.02/2024

Julkinen

Valmistelija kunnanjohtaja

Asian tausta Juuan kunnan hallintosääntö uudistui 1.8.2023 ja osana virkojen uudelleen järjestelyä palvelualuejohtajien tehtävät tarkistettiin ja palkkausjärjestelmää kehitettiin. Tarkoituksena on ollut, että aiemmin voimassa olleista palkkauksen erillisistä luovutettiin ja jokainen palvelualuejohtaja olisi kokonaispalkkauksen piirissä.

Kunnan johtavien viranhaltijoiden palkan määräytymisperusteena on lähtökohtaisesti kokonaispalkka. Nykyisellään Juuan kunnassa on kolme palvelualuejohtajaa, joista kuntarakennepalveluiden johtaja ja hyvinvointijohtaja ovat aiemmin siirretty kokonaispalkkajärjestelmän piiriin. Heidän lisäksi kunnanjohtaja kuuluu kokonaispalkkajärjestelmän piiriin. Hallintojohtajan virka on nykyisellään ainoa, jota ei ole siirretty kokonaispalkkaukseen.

Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan myös ns. kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia (KVTES III luku 21 §, 2 mom). Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan. Palvelualuejohtajat kuuluvat palkkahinnoittelun ulkopuolisiin henkilöihin (KVTESin palkkausluvun 8 § 1 momentti.). Kokonaispalkkaa voidaan tarkistaa, kun tehtävien vaativuudessa tapahtuu olennaisia muutoksia. Kutakin henkilökohtaista kokonaispalkkaa tarkistetaan kulloinkin vähintään KVTES:n yleiskorotusta vastaavasti. Kokonaispalkkoja kehitetään myös valtakunnallisten järjestelyerien yhteydessä.

Yleisesti ottaen hallintojohtajan tehtävä on haastava ja ammattimaista henkilöstöä on saatavilla vähän. Hallintosääntömuutoksen seurauksena hallintojohtajan tehtäviin vahvistettiin kuuluvaksi organisaation tietosuojasta ja arkistoinnista vastaavan viranhaltijan tehtävät. Lisäksi Juuan kunnassa hallintojohtaja toimii työsuojelupäällikön tehtävässä.

Hallintojohtajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on suuruudeltaan 4428,46 euroa kuukaudessa, johon kesäkuussa 2024 tulee järjestelyvaraeräkorotus 50 euroa. Huomioiden työkokemuksellista sekä henkilökohtainen lisä, varsinaiseksi palkaksi muodostuu 4894,23 euroa. Tämän päälle hallintojohtajalle on maksettu työsuojelupäällikön korvaus 171,17 euroa. KVTES yleiskorotus tulee voimaan kaikille työehtosopimuksen alaisille toimijoille 1.6.2023. Korotus on 2,27 %.

Mikäli henkilö siirtyy kokonaispalkkajärjestelmän piiriin, poistuvat erikseen maksetut erät. Kokonaispalkaksi muutettuna palkaksi muodostuu 5180 euroa.

Hallintosäännön 1 luvun 2 §:n mukaan henkilöstöjaoston esittelijänä toimii kunnanjohtaja tai hallintojohtaja. Heidän ollessa estyneitä, toimii esittelijänä henkilöstöjaoston puheenjohtaja.

Koska hallintojohtaja ei voi esitellä omaa asiaansa ja kunnanjohtaja on estynyt tulemaan paikalle, esittelijänä toimii puheenjohtaja.

Esittelijä	Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Esitän kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle, että 1. Hallintojohtaja siirretään kokonaispalkkajärjestelmän piiriin. 2. Kokonaispalkka on 1.6.2024 alkaen 5180 euroa.
Perustelut	Edellä esitetyt.
Sovellettavat säädökset	Hallintosäännön 5 luvun 3 §:n 2 momentin 2 ja 6 kohdat.
Päätös	Aki Jäppinen poistui osallisuusjäävänä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtaja Ari Koivuselkä toimii tämän asian osalta myös pöytäkirjanpitäjänä. Päätösehdotus hyväksyttiin.