
Henkilöstöjaosto

Aika 05.06.2024 klo 09:08 - 09:38

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 2	Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien	4
§ 3	Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien.	6
§ 4	Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikallinen järjestelyerät 1.6.2024 lukien	8
§ 5	Hallintojohtajan siirtäminen kokonaispalkkajärjestelmän piiriin	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja	
Poissa	Martikainen Jonna		
Muu	Jäppinen Aki	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja, pöytäkirjanpitäjä § 5	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä § 1 - § 4
Käsiteltyt asiat	§:t 1 - 5	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 5.6.2024	
	Sakari Timonen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 6.6.2024 lukien	
Todistaa	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä	

Kokouksen järjestäytyminen

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 1

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan pöytäkirjantarkastajaksi Jonna Martikainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Sakari Timonen.

Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 2
175/01.02.01.02/2024

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja

Asian tausta Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien perustuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisiin kohtiin 3.1 ja 3.2.

3.1 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on KVTESin allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti 0,73 % (0,4 + 0,33) sopimusalan palkkasummasta.

3.2 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan 1,0 % (0,6 + 0,4) sopimusalan palkkasummasta.

Edellä kerrotun mukaisesti KVTES:in paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on kokonaisuudessaan 1,73 % (0,73%+1,0%) sopimusalan palkkasummasta.

Juuan kunnassa KVTES:in 1,73 % järjestelyerä on suuruudeltaan 3 958 euroa/kk

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantaja valmisteli esityksen järjestelyerän käyttämisestä. Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 3 118 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin 840 euroa.

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen perustuu esihenkilöiden arvioon Juuan kunnassa hyväksyttyihin henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteiden mukaisesti.

Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin seuraavasti:

KVTES:in hinnoitteluliite 5, Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä erät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen tasokorotuksiin siten, että kaikilla lastenhoitajilla on sama tehtäväkohtainen

palkka ja että tehtäväkohtaiset palkat olisivat paremmin kilpailukykyiset työvoiman saatavuuden turvaamiseksi. Lisäksi samaan KVTES hinnoitteluliitteeseen 5 kuuluvien koulunkäynninohjaajien tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan, jotta tehtäväkohtaisten palkkojen ero varhaiskasvatuksen lastenhoitajien ja koulunkäynninohjaajien välillä ei kasvaisi merkittävästi.

KVTES:in hinnoitteluliite 6, ruokapalveluhenkilöstö

Järjestelyerää kohdistetaan ruokapalvelutyöntekijöiden ja suurtalousskokkien tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen tehtävien vaatavuuden mukaisesti sekä palkkakilpailukyvyyn parantamiseksi. Kahden esihenkilön tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseen, jotta tehtäväkohtaiset palkat olisivat oikeassa suhteessa saman hinnoitteluliitteen muihin tehtäviin sekä palkkakilpailukyvyyn parantamiseksi.

KVTES:in II luvun 8 § palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät

Järjestelyerää kohdistetaan päällikkötason tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen, jotta esihenkilöiden tehtäväkohtaisen palkka suhteessa työntekijöihin säilyy ja siten että esihenkilöiden keskinäiset tehtäväkohtaiset palkat pysyvät tasapainossa.

Työnantajan esitys järjestelyerän käyttämisestä on käyty läpi yhdessä pääsopijajärjestöjen paikallisten pääluottamusmiesten kanssa 28.5.2024 ja 30.5.2024. Pääluottamusmiehet hyväksyivät työnantajan esityksen järjestelyerän käyttämisestä.

Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää jakaa Kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimuksen paikallisen järjestelyerän 1.6.2024 lukien yhteensä 1,73 % sopimusalan palkkasummasta edellä esitetyin perustein liitteen mukaisesti.
Sovellettavat säädökset	Hallintosääntö 5 luku 3 § 2. kohta
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien.

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 3
176/01.02.01.02/2024

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja

Asian tausta Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri TS-22:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

3.1 TS-22:n paikallinen järjestelyerä paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien yhteensä 0,73 % (0,4 + 0,33) prosenttia palkkasummasta.

3.2 TS-22 Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan on 0,881 % (0,6 % + 0,281 %)

Edellä kerrotun mukaisesti KVTES:in paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on kokonaisuudessaan 1,61 % (0,73 % + 0,881 %)

Juuan kunnassa TS:n soveltamispiiriin kuuluu yhteensä 19 henkilöä ja 1,61 % järjestelyerä on suuruudeltaan 1 247 euroa/kk

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Työnantaja valmisteli esityksen järjestelyerän käyttämisestä. Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 067 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin 180 euroa.

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen perustuu esihenkilöiden arvioon Juuan kunnassa hyväksyttyihin henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteiden mukaisesti.

Järjestelyerää kohdistetaan rakennusammattimiehen tehtäväkohtaiseen palkkaan, jotta se olisi oikeassa suhteessa saman hinnoitteluryhmän muiden tehtävien palkkoihin sekä kuntatekniikan päällikkön ja tilapalvelupäällikkön tehtäväkohtaisiin palkkoihin jotta tehtäväkohtaiset palkat ovat samalla tasolla verrattuna kunnan muihin päällikötason tehtäviin. Loppuosa järjestelyerästä jaetaan tasan liitteessä esitetyn mukaisesti.

Työantajan esitys on käyty yhdessä pääsopijajärjestön paikallisen pääluottamusmiehen kanssa läpi 30.5.2024 ja pääluottamusmies hyväksyi järjestelyerän käyttämisen työantajan esityksen mukaisesti.

Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää jakaa Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikallisen järjestelyerän 1.6.2024 lukien yhteensä 1,61 % sopimusalan palkkasummasta edellä esitetyin perustein liitteen mukaisesti.
Sovellettavat säädökset	Hallintosääntö 5 luku 3 § 2. kohta
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen paikallinen järjestelyerät 1.6.2024 lukien

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 4
177/01.02.01.02/2024

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja

Asian tausta Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien koostuu seuraavasti:

OVTES

1. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittu paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 suuruudeltaan 0,73 % (0,4 + 0,33) OVTES:in piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta.
2. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukainen kehittämisohjelma erä 0,60 % OVTES:in piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta.

Edellä kerrotun mukaisesti OVTES :in paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on kokonaisuudessaan 1,33 % (0,73 %+0,60 %)

Juuaassa OVTES:in piiriin kuuluu yhteensä 35 henkilöä ja 1,33 % järjestelyerä on yhteensä 2 155 euroa.

Työnantaja valmisti esityksen järjestelyerän käyttämisestä. Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1 915 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin 240 euroa.

Tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdistettava järjestelyerä jaetaan tasan kaikkien OVTES:in soveltamispiiriin kuuluvien kesken.

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen perustuu esihenkilöiden arvioon kunnassa hyväksytyihin henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteisiin mukaisesti.

OVTES osio G (3.2. VAKA-OVTES)

OVTES osio G eli varhaiskasvatuksen opetushenkilöön sovellettavan sopimusosion järjestelyerä 1.6.2024 lukien koostuu seuraavasti:

1. Allekirjoituspöytäkirjassa sovittu paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 suuruudeltaan 0,73 % (0,4 % + 0,33 %) OVTES osio G:n piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta.
2. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman mukaisesta kehittämisohjelma erästä 1,0 % (0,6 %+0,4 %) OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta.

Edellä kerrotun mukaisesti OVTES osion G paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on kokonaisuudessaan 1,73 % (0,73 % + 1,00 %)

Juuassa OVTES osion G piiriin kuuluu kuusi varhaiskasvatuksen opettajaa ja 1,73 % järjestelyerä on yhteensä 334 euroa.

Työnantaja valmisti esityksen järjestelyerän käyttämisestä. Järjestelyerää kohdistetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehtävien vaativuuden perusteella 275 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin 60 euroa.

Henkilökohtaisen lisän myöntäminen perustuu esihenkilöiden arvioon kunnassa hyväksytyihin henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteisiin mukaisesti.

Esittelijä Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää jakaa:
1. OVTES:in paikallisen järjestelyerän 1.6.2024 lukien yhteensä 1,33 % edellä esitetyn perusteella liitteen mukaisesti.
2. OVTES osion G paikallisen järjestelyerän 1.6.2024 lukien yhteensä 1,73 % edellä esitetyn perusteella liitteen mukaisesti.

Sovellettavat säädökset Hallintosääntö 5 luku 3 § 2. kohta

Päätös Hyväksyttiin.

Hallintojohtajan siirtäminen kokonaispalkkajärjestelmän piiriin

Henkilöstöjaosto 05.06.2024 § 5
178/01.02.01.02/2024

Julkinen

Valmistelija kunnanjohtaja

Asian tausta Juuan kunnan hallintosääntö uudistui 1.8.2023 ja osana virkojen uudelleen järjestelyä palvelualuejohtajien tehtävät tarkistettiin ja palkkausjärjestelmää kehitettiin. Tarkoituksena on ollut, että aiemmin voimassa olleista palkkauksen erillisistä luovutettiin ja jokainen palvelualuejohtaja olisi kokonaispalkkauksen piirissä.

Kunnan johtavien viranhaltijoiden palkan määräytymisperusteena on lähtökohtaisesti kokonaispalkka. Nykyisellään Juuan kunnassa on kolme palvelualuejohtajaa, joista kuntarakennepalveluiden johtaja ja hyvinvointijohtaja ovat aiemmin siirretty kokonaispalkkajärjestelmän piiriin. Heidän lisäksi kunnanjohtaja kuuluu kokonaispalkkajärjestelmän piiriin. Hallintojohtajan virka on nykyisellään ainoa, jota ei ole siirretty kokonaispalkkaukseen.

Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan myös ns. kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia (KVTES III luku 21 §, 2 mom). Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan. Palvelualuejohtajat kuuluvat palkkahinnoittelun ulkopuolisiin henkilöihin (KVTESin palkkausluvun 8 § 1 momentti.). Kokonaispalkkaa voidaan tarkistaa, kun tehtävien vaativuudessa tapahtuu olennaisia muutoksia. Kutakin henkilökohtaista kokonaispalkkaa tarkistetaan kulloinkin vähintään KVTES:n yleiskorotusta vastaavasti. Kokonaispalkkoja kehitetään myös valtakunnallisten järjestelyerien yhteydessä.

Yleisesti ottaen hallintojohtajan tehtävä on haastava ja ammattimaista henkilöstöä on saatavilla vähän. Hallintosääntömuutoksen seurauksena hallintojohtajan tehtäviin vahvistettiin kuuluvaksi organisaation tietosuojasta ja arkistoinnista vastaavan viranhaltijan tehtävät. Lisäksi Juuan kunnassa hallintojohtaja toimii työsuojelupäällikön tehtävässä.

Hallintojohtajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on suuruudeltaan 4428,46 euroa kuukaudessa, johon kesäkuussa 2024 tulee järjestelyvaraeräkorotus 50 euroa. Huomioiden työkokemuksellista sekä henkilökohtainen lisä, varsinaiseksi palkaksi muodostuu 4894,23 euroa. Tämän päälle hallintojohtajalle on maksettu työsuojelupäällikön korvaus 171,17 euroa. KVTES yleiskorotus tulee voimaan kaikille työehtosopimuksen alaisille toimijoille 1.6.2023. Korotus on 2,27 %.

Mikäli henkilö siirtyy kokonaispalkkajärjestelmän piiriin, poistuvat erikseen maksetut erät. Kokonaispalkaksi muutettuna palkaksi muodostuu 5180 euroa.

Hallintosäännön 1 luvun 2 §:n mukaan henkilöstöjaoston esittelijänä toimii kunnanjohtaja tai hallintojohtaja. Heidän ollessa estyneitä, toimii esittelijänä henkilöstöjaoston puheenjohtaja.

Koska hallintojohtaja ei voi esitellä omaa asiaansa ja kunnanjohtaja on estynyt tulemaan paikalle, esittelijänä toimii puheenjohtaja.

Esittelijä	Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Esitän kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle, että 1. Hallintojohtaja siirretään kokonaispalkkajärjestelmän piiriin. 2. Kokonaispalkka on 1.6.2024 alkaen 5180 euroa.
Perustelut	Edellä esitetyt.
Sovellettavat säädökset	Hallintosäännön 5 luvun 3 §:n 2 momentin 2 ja 6 kohdat.
Päätös	Aki Jäppinen poistui osallisuusjäävänä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Puheenjohtaja Ari Koivuselkä toimii tämän asian osalta myös pöytäkirjanpitäjänä. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)