

LIITE 1. Sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta (Kuntalaki 54 §)

1. Sopijapuolet ja voimaan tulo

Sopimuksen osapuolina ovat Juuan kunta, joka tuottaa työkykykoordinaattorin viranhaltijapalvelua ja Nurmeksens kaupunki, joka tällä sopimuksella hankkii työkykykoordinaattorin viranhaltijapalvelua.

Sopimus on voimassa 1.2.2025-31.12.2026. Sopimus astuu voimaan ja on osapuolia sitova vasta molempien kuntien edustajien allekirjoitettua toimivaltaisen toimitielimen tai viranhaltijan päätökseen pohjautuvan sopimuksen.

2. Sopimuksen tavoitteet

Sopimuksen tarkoituksena on sopia virkavastuulla suoritettavasta työkykykoordinaattoritoiminnasta kahden julkisen organisaation (kunnan) välillä. Tällä sopimuksella edellä mainitut osapuolet sopivat tehtävän yhteisestä järjestämisestä, sopijaosapuolille aiheutuvien kustannusten jaosta sekä muista tässä sopimuksessa mainituista asioista.

Tällä sopimuksella sopijaosapuolet sopivat työttömyysturvalaissa (30.12.2002/1290) kuntien vastuulle säädetyn työmarkkinatuen kuntaosuuksien hoitamisesta, siten että tehtävään yksilöidään viranhaltija tehtävineen. Sopijaosapuolten tarkoituksena on vähentää työttömien työnhakijoiden määrä molempien kuntien alueella työkykykoordinaattoritoiminnan kautta tukien samalla TE-palveluiden tuloksellista toimintaa, josta kunnat myös vastaavat.

3. Sopimuksen sisältö

Tämän sopimuksen perusteella Juuan kunta vastaa Nurmeksens kaupungin työkykykoordinaattorin viranhaltijatehtävistä varaamalla tehtäviin Nurmeksens kaupungille 40 %:n osuuden yhden työkykykoordinaattorin työpanoksesta vuoden 2025 aikana, vuoden 2026 aikana 60 %. Vuoden 2027 osalta osapuolten on mahdollista sopia erikseen.

Työkykykoordinaattorin tehtäviin kuuluu:

1. Työnhakija-asiakkaiden auttaminen työkyvyn selvittämisessä
2. Työnhakija-asiakkaiden auttaminen palveluihin hakeutumisessa sekä kuntoutus- ja eläkemahdollisuuksien selvittäminen.
3. Käytäntöjen luominen osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi ja työssä pysymisen mahdollistamiseksi.
4. Työkykykoordinaattorin toimialaan kuuluvat valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät.

4. Viranhaltijan virkasuhde

Työkykykoordinaattori on määräaikaisessa virkasuhteessa Juuan kuntaan, joka toimii palvelun tuottajakuntana. Sopimuksen mukaisia tehtäviä hoitaessaan palvelua tuottava viranhaltija toimii palvelun tuottajakunnan työnjohdon ja valvonnan alaisuudessa sekä noudattaa sen antamia virkasuhteeseen liittyviä ohjeita ja sääntöjä. Nurmeksien kaupungin virkatehtäviä hoitaessaan viranhaltija toimii Nurmeksien kaupungin hallinnon ja ohjauksen alaisena.

Työnantajan velvollisuuksista viranhaltijaan nähden huolehtii Juuan kunta. Palkkauksesta sekä muista palvelussuhteen ehdoista päättää Juuan kunta kuultuaan ensin Nurmeksien kaupunkia.

Viranhaltijan toimipaikka on Juuan kunnanvirasto, mutta hän voi tehdä myös etätöitä tai käyttää Nurmeksien kaupungin tiloja työskentelyyn.

Juuan kunta tarjoaa työkykykoordinaattorille tarvittavan yleishallinnon toimistoavun, joka kattaa ICT-laitteet, matkapuhelimen ja tehtävien hoitamiseen tarvittavat ohjelmat.

Juuan kunta voi erikseen tilata erilliskorvausta vastaan lisäkoulutusta. Näistä lisäkoulutuksesta ja niiden korvauksesta sovitaan osapuolten kesken etukäteen ja ne laskutetaan opintojen tultua suoritetuksi.

5. Kustannusten jako ja laskutus

Juuan kunta laskuttaa Nurmeksien kaupunkia toiminnasta aiheutuvien todellisten nettomenojen perusteella. Kunkin vuoden lopulliset menot määräytyvät tilinpäätöksen perusteella.

Palkkakustannukset jaetaan kuntien kesken kustannuksiksi työajan mukaisesti. Edellä mainitut kustannukset sisältävät:

1. Henkilöstön palkkauskustannukset sivukuluineen
2. Työterveyshuollon kustannukset
3. Muut henkilöön liittyvät kulut

Seuraavat kulut jaetaan molempia osapuolia yhtä paljon hyödyttävinä 50/50 suhteessa:

4. Koulutuskustannukset
5. Työvälinekustannukset

Mahdollisten eläkevastuiden aiheuttamista kustannuksista vastaavat samassa suhteessa molemmat sopijaosapuolet. Matkakustannuksista vastaa Nurmeksien kaupunki, siltä osin, kun kyse on viranhaltijan työmatkasta kotoa Nurmeksien kaupungintalolle. Muilta osin matkakustannukset jaetaan aiheuttamisperusteisesti sen kunnan alueella missä viranhaltija kulloinkin työskentelee.

Viranhaltijan sairauspoissaolon, perhevapaan tai muun poissaolon ajaksi palkatun ulkopuolisen sijaisen palkkaamisesta aiheutuvat nettopalkkakustannukset jaetaan osapuolten kesken samalla tavalla kuin varsinaisen viranhaltijan tapauksessa. Sijaisen palkkaamisesta päättää Juuan kunta kuultuaan Nurmeksen kaupunkia.

Juuan kunta laskuttaa Nurmeksen kaupunki kahdesti vuodessa tämän sopimuksen mukaisista kustannuksista. Maksuaika on 14 vrk, viivästyskorko on 8 %.

6. Tehtävien hoidon valvonta

Sopimuksen toteutumista valvovat Juuan kunnanjohtaja ja Nurmeksen kaupunginjohtaja. Juuan kunta raportoi talouden ja tavoitteiden toteumasta puolivuositain.

Sopimukseen kuuluvien tehtävien hoidosta järjestetään vähintään vuosittain kehityskeskustelu, jonka kutsuu koolle Juuan kunnan edustaja.

Sopimusta voidaan muuttaa yhteisesti. Neuvottelukutsun lähettämisestä vastaa muutosta haluavan osapuolen viranhaltija.

7. Vahingonkorvaus

Viranhaltijan aiheuttamasta vahingosta vastaavat sopimusosapuolet maksuosuuksiensa mukaisessa suhteessa.

Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvottelemalla tai jos neuvotteluteitse ei päästä ratkaisuun, riitatapauksissa toimivaltaisessa ja alueellisessa tuomioistuimessa.

9. Muut asiat

Kumpikin osapuoli vastaa omalta osaltaan käytössään olevan ohjeistuksen mukaan toiminnassa kertyvien asiakirjojen ja tiedostojen arkistoinnista, salassapidosta ja tietojen annosta.

Virassa syntyvien molempia kuntia koskevista asioista muodostuvien henkilörekistereiden rekisterinpitäjänä ovat molemmat osapuolet niiltä osin, kun viranhaltijan toimet kohdistuvat tiettyyn kuntaan. Molemmat osapuolet vastaavat rekisterinpitäjänä tietosuojasta ja turvasta.

Sopimuksessa tulee ottaa huomioon EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679). Tietosuoja-asetuksen 4 luvun 28 artiklasta seuraa, että rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän välillä on oltava kirjallinen

sopimus henkilötietojen käsittelystä, niiden ollessa eri tahoja. Henkilötietojen käsittelystä sovitaan erillisellä sopimuksella.

Tähän sopimukseen tehtävistä muutoksista ja lisäyksistä on sovittava yhteisesti Osapuolten kesken ja ne on tehtävä kirjallisesti.

Sopimus on määräaikainen, eikä sitä voida yksipuolisesti irtisanoa sopimusaikana. Yhteisesti sopien sopimus voidaan purkaa.

ALLEKIRJOITUKSET

Kunnanjohtaja
Henri Tanskanen

Kaupunginjohtaja
Pasi Parkkinen

Juuan Kunta

Nurmeksien kaupunki