

Kunnanhallitus

---

Aika 19.05.2025 klo 15:30 - 18:33

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

## Käsitellyt asiat

| §     | Otsikko                                                                                                    | Sivu |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| § 83  | Kokouksen järjestäytyminen                                                                                 | 3    |
| § 84  | Ilmoitusasiat Kunnanhallitus                                                                               | 4    |
| § 85  | Kunnanhallitukselle tiedoksi saatettavat lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset            | 5    |
| § 86  | Osavuosikatsaus I/2025                                                                                     | 6    |
| § 87  | Hyvinvointikertomus 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2028                                 | 7    |
| § 88  | Kunnanvaltuuston vaalilautakunnan valitseminen toimikaudelle 2025-2029                                     | 10   |
| § 89  | Kunnanvaltuuston puheenjohtajien vaali                                                                     | 11   |
| § 90  | Kunnanhallituksen jäsenten vaali                                                                           | 12   |
| § 91  | Tarkastuslautakunnan nimeäminen                                                                            | 16   |
| § 92  | Hyvinvointilautakunnan nimeäminen                                                                          | 18   |
| § 93  | Ympäristölautakunnan nimeäminen                                                                            | 21   |
| § 94  | Keskusvaalilautakunnan jäsenten vaali toimikaudelle 2025 – 2029                                            | 24   |
| § 95  | Jäsenen ja varajäsenen nimeäminen Liperin kunnan maaseutulautakuntaan toimikaudelle 2025–2029              | 26   |
| § 96  | Käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudelle 2025–2029                                                  | 27   |
| § 97  | Kiinteistötoimituksen uskottujen miesten vaali valtuuston toimikaudelle 2025–2029                          | 29   |
| § 98  | Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston edustajien vaali valtuuston toimikaudelle 2025–2029 | 30   |
| § 99  | Pohjois-Karjalan maakuntaliitto -kuntayhtymän edustajien vaali valtuuston toimikaudelle 2025–2029          | 31   |
| § 100 | Poliisin neuvottelukunnan jäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2029                                           | 32   |
| § 101 | Jäsenen nimeäminen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakuntaan toimikaudelle 2025 - 2029                | 33   |
| § 102 | Jäsenen valitseminen Savo-Pielisen jätelautakuntaan                                                        | 34   |
| § 103 | Juuan kunnan edustajan valinta Kuntaliiton kuntapäiville                                                   | 36   |
| § 104 | Kunnanjohtajan katsaus                                                                                     | 38   |

---

## Osallistujat

|       | Nimi                                                                                                                                      | Tehtävä                                                                                                                                                     | Lisätiedot                                                                                       |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Läsnä | Koivuselkä Ari<br>Timonen Sakari<br>Miettinen Jari<br>Aaltonen Iina<br>Kallinen Katri<br>Kähkönen Päivi<br>Peura Matti                    | puheenjohtaja<br>I varapuheenjohtaja<br>II varapuheenjohtaja<br>jäsen<br>jäsen<br>jäsen<br>jäsen                                                            |                                                                                                  |
| Muu   | Kirjavainen Lassi<br>Halonen Matti<br>Pakarinen Sami<br>Tanskanen Henri<br>Jäppinen Aki<br><br>Huurinainen Ilpo<br><br>Nevalainen Virpi K | kvalt pj<br>kvalt I vpj<br>kvalt II vpj<br>kunnanjohtaja, esittelijä<br>hallintojohtaja,<br>pöytäkirjanpitäjä<br>talouspääällikkö<br><br>hyvinvointijohtaja | <br><br><br><br><br>Läsnä § 83 - 87<br>käsittelyn aikana<br>Läsnä § 83 - 87<br>käsittelyn aikana |

## Allekirjoitukset

|                            |                                                                                                                    |                                      |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                            | Ari Koivuselkä<br>puheenjohtaja                                                                                    | Aki Jäppinen<br>pöytäkirjanpitäjä    |
| Käsiteltyt asiat           | §:t 83 - 104                                                                                                       |                                      |
| Pöytäkirjan tarkastus      | Juuassa 20.5.2025                                                                                                  |                                      |
|                            | Jari Miettinen<br>pöytäkirjantarkastaja                                                                            | Matti Peura<br>pöytäkirjantarkastaja |
| Pöytäkirjan nähtävilläpito | Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa <a href="http://www.juuka.fi">www.juuka.fi</a> 20.5.2025 lukien. |                                      |

## Todistaa

Aki Jäppinen  
pöytäkirjanpitäjä

**Kokouksen järjestäytyminen**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 83

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jari Miettinen ja Matti Peura.

**Päätös**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jari Miettinen ja Matti Peura.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Leo Ryyänen luovutti ennen varsinaisten kokousasioiden käsittelyä arviointikertomuksen vuodelta 2024 kunnanvaltuuston puheenjohtajalle.

**Ilmoitusasiat Kunnanhallitus**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 84

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat ja kirjelmät:

1. Asunto Oy Juuan Tiili-Keto 3.6.2025 yhtiökokouskutsu liitteineen.
2. Asunto Oy Juuankoskela 5.6.2025 yhtiökokouskutsu liitteineen.
3. Juuan Vanhustentaloyhdistys r.y 20.5.2025 yhtiökokouskutsu liitteineen.
4. Asunto Oy Vaarinkulma yhtiökokoustiedote 2025.
5. Tiedote isännöinnin vaihtumisesta 1.5.2025 Kiinteistötiimi Malja Oy
6. Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi yleistukea koskevaksi lainsäädännöksi.
7. Lausuntopyyntö, arviointimuistio terveydensuojelulainsäädännön kokonaisuudistusta varten.
8. Pohjois-Karjalan Sähkö Oy 23.5.2025 yhtiökokouskutsu liitteineen.
9. Asunto Oy Polvelanrivi 22.5.2025 yhtiökokouskutsu liitteineen.
10. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuuston seminaarikutsu. Yhtymävaltuuston esityslista liitteineen nähtävillä <https://paatokset.riveria.fi/djulkaisu/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetin g&id=2025256>
11. Asunto Oy Kukonpolku 1 yhtiökokouskutsu 28.5.2025 liitteineen.
12. Työllisyysalueen seurantatiedot 1-4/2025
13. Lausuntopyyntö Ulosottolaitoksen toimipaikoista ja niiden tehtävistä annetun oikeusministeriön asetuksen muuttaminen.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Kunnanhallitukselle tiedoksi saatettavat lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 85

Julkinen

Lautakuntien pöytäkirjat ajalta 30.4.–14.5.2025

Hyvinvointilautakunta  
Tarkastuslautakunta 2.5.2025  
Ympäristölautakunta

Elinvoimatoimikunta 12.5.2025  
Erityisryhmien neuvosto  
Henkilöstöjaosto  
Keskusvaalilautakunta  
Nuorisovaltuusto

Pöytäkirjat luettavissa [Dynasty tietopalvelu : Juuan kunta \(pohjoiskarjala.net\)](https://pohjoiskarjala.net)

Viranhaltijoiden päätökset ajalta 30.4.–14.5.2025

Kunnanjohtaja  
Hallintojohtaja  
Hyvinvointijohtaja 7.5.2025 §:t 18–19, 8.5.2025 § 20  
Kuntarakennepalvelujen johtaja  
Elinvoimapäällikkö  
Hyvinvointipäällikkö  
Kuntatekniikan päällikkö  
Lukion ja kansalaisopiston rehtori  
Perusopetuksen rehtori  
Puhtaus- ja ruokapalvelupäällikkö  
Rakennustarkastaja  
Talouspäällikkö  
Tilapalvelupäällikkö  
Varhaiskasvatuspäällikkö

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus katsoo edellä mainitut pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi, eikä käytä mahdollista otto-oikeuttaan kyseisiin päätöksiin.

Päätös Hyväksyttiin.

**Osavuositarkastus I/2025**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 86  
141/02.02.02.01/2025

Julkinen

Valmistelija Talouspäälikkö Ilpo Huurinainen

Asian tausta Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti kunnan ensimmäinen osavuositarkastus laaditaan tilanteesta 31.3.

Osavuositarkastuksessa esitetään keskeinen taloustilanne ja tavoitteiden toteutumisen alkuvuoden tilanne tammi-maaliskuun aikana. Useiden tavoitteiden osalta työt ovat valmisteluvaiheessa näin alkuvuonna ja toteuttaminen etenee vuoden mittaan. Investointiprojektit ovat pääosin valmisteluvaiheessa. Jaksolla on toteutunut vain vähäisiä investointiprojektien kustannuksia (1 794 euroa).

Alkuvuonna käyttötalouden talousarvio on toteutunut lähes suunnitellun mukaisesti. Tarkastelussa tulee huomioida, että kolmen kuukauden jakson perusteella ei voida arvioida koko vuoden tilannetta erilaisten kertaluonteisten erien ja vuodenaikojen erilaisuuden johdosta. Ennustetarkkuus tarkentuu vuoden mittaan.

Toimintatuottojen ja toimintakulujen toteutuma on n. 24 %, joka lähellä talousarvion suunnitelmaa. Merkittäviä metsänmyyntituloja ei alkuvuonna ollut, ne toteutuvat vuoden aikana suurempina kertaerinä. Verotuloja on talousarvioon budjetoitu 8,69 milj. euroa ja toteutuma on 2,25 milj. euroa, 25,84 % talousarviosta. Valtionosuuksia on talousarvioon budjetoitu 2,78 milj. euroa ja toteutuma on 0,71 milj. euroa, 25,51 % talousarviosta.

Toteutunut vuosikate 0,42 milj. euroa riittää alkuvuoden 0,39 milj. euron poistoihin. Vuoden 2025 talousarviossa tilikauden tulos on +3 611 euroa ja ylijäämä 285 411 euroa. Alkuvuoden tulos on +24 572 euroa ja ylijäämä 99 377 euroa.

Alkuvuoden 2025 aikana ei ole nostettu uutta lainaa. Lainaa on lyhennetty 0,37 milj. eurolla lyhennyssuunnitelman mukaisesti.

Talouden toteutumaluvut ja tavoitteiden alkuvuoden toteutuman tilanne esitellään tarkemmin osavuositarkastuksessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee osavuositarkastuksen tiedokseen ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Sovellettavat säädökset Kuntalain 39 §

Päätös Hyväksyttiin.

**Hyvinvointikertomus 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2028**

Hyvinvointilautakunta 04.03.2025 § 10

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija            | Hyvinvointipäällikkö Anne Niskanen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Asian tausta            | <p>Kunnan perustehtäviin kuuluu asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vaatii tietoa kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden nykytilasta, jotta hyvinvointihaasteisiin voidaan kohdistaa vaikuttavia toimia.</p> <p>Hyvinvointia ja terveyttä edistävän työn tueksi kunnan lakisääteisiin tehtäviin kuuluu hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman valmistelu kerran valtuustokaudessa. Valtuustolle täytyy lisäksi raportoida kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta vuosittain.</p> <p>Juuan kunnan edellinen hyvinvointikertomus on tehty vuosille 2017-2023. Tässä yhteydessä on tehty hyvinvointisuunnitelma vuodelle 2024. Jatkossa tarkoituksena on edetä loogisesti valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelmien valmistelussa sekä niiden raportoinnissa. Lisäksi tehdään vuosittain lakisääteiset raportoinnit kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tilanteesta sekä kuluvan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta.</p> <p>Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on laadittu <i>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Pohjois-Karjalassa – Strategiset painopisteet vuosille 2025-2028</i> -ohjelman pohjalta. Ohjelma on laadittu monitoimijaisesti keväällä 2024. Juuan kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmassa 2025 - 2028 on huomioitu nämä maakunnalliset yhteiset painopisteet ja tavoitteet.</p> <p>Juuan hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on laadittu vuosien 2024-25 aikana. Kunnanjohtajan nimeämä, lakisääteinen laajennettu hyvinvoinnintyöryhmä on ollut työskentelyssä mukana. Aiheesta ja suunnitelmaan liittyen pidetään avoin keskustelutilaisuus ennen lopullista päätöksentekoa. Luonnos julkaistaan lisäksi kunnan sivuilla ja somessa, joten sitä on mahdollista kommentoida kaikkien kuntalaisten sähköisesti.</p> <p>Hyvinvointikertomus 2021-2024 sekä hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025 – 2028 -luonnoksen esittelee kokouksessa hyvinvointipäällikkö Anne Niskanen. Esittelyn jälkeen hyvinvointilautakunta keskustelelee ja antaa oman evästyksensä asiakirjan valmisteluun. Asiakirja tulee päätöksentekoon seuraavassa kokouksessa. Asiakirjan luonnos on tämän pykälän oheismateriaalina.</p> |
| Esittelijä              | Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Päätösehdotus           | Hyvinvointilautakunta keskustelelee hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnoksesta ja antaa mahdolliset kommentit jatkotyöstämistä varten.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Sovellettavat säädökset | Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 1 luku 6 §<br>Kuntalaki 1 luku 1 §<br>Juuan kunnan hallintosääntö 5 luku 5 §                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

Päätös Hyvinvointilautakunta keskusteli hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnoksesta ja antoi kommentteja jatkotyöstämistä varten.

Hyvinvointilautakunta 29.04.2025 § 18

Valmistelija Hyvinvointipäällikkö Anne Niskanen

Asian tausta Hyvinvointilautakunnan kokouksessa 4.3.2025 § 10 esitellyn hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman luonnoksen jälkeen asiakirjaa on käsitelty avoimessa keskustelutilaisuudessa ja kunnan johtoryhmässä. Avoimessa keskustelutilaisuudessa ei noussut esiin uusia huomioita eikä uusia kehittämistoimenpiteitä. Johtoryhmän ohjeistuksen mukaan tarkennettiin kehittämistoimenpiteitä, niiden ajankohtia ja vastuutahoja.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on laadittu *Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Pohjois-Karjalassa – Strategiset painopisteet vuosille 2025-2028* -ohjelman pohjalta. Painopisteitä on kolme ja jokaisella painopisteellä on omat tavoitteet:

Painopiste: Hyvinvoivat ja toimintakykyiset asukkaat

Tavoitteena elintapojen parantaminen arjen valinnoilla, mielen hyvinvoinnin ylläpito ja elämäntaitojen vahvistaminen, toiminta- ja työkyvyn vahvistaminen ja hyvän terveyden kokeminen.

Painopiste: Osallisuus ja yhteisöllisyys

Tavoitteena kuuluminen itselle merkitykselliseen yhteisöön, kiinnittyminen yhteiskuntaan ja yksinäisyyden väheneminen.

Painopiste: Turvallinen arki ja ympäristö

Tavoitteena turvallinen elämä ja ympäristö, hyvä elämänlaatu ja riittävä taloudellinen turva.

Juuan kunnan hyvinvointisuunnitelma 2025 - 2028 on laadittu ylläolevien painopisteiden ja tavoitteiden pohjalta. Juuan kunnan hyvinvointisuunnitelmaan on valittu 35 monialaista kehittämistoimenpidettä.

Liitteenä Hyvinvointikertomus 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2025-2028.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta hyväksyy hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Sovellettavat säädökset Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 1 luku 6 §  
Kuntalaki 1 luku 1 §  
Juuan kunnan hallintosääntö 5 luku 5 §

Päätös Hyvinvointilautakunta hyväksyy hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi asiakirjoihin tehtävin vähäisin tekstitarkennuksin.

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 87  
74/00.01.02.01/2025

Julkinen

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman liitteen mukaisesti.

Päätös Hyvinvointijohtaja Virpi K Nevalainen esitteli kokouksessa kunnanhallitukselle hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman sisältöä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointijohtaja Virpi K Nevalainen ja talouspäällikkö Ilpo Huurinainen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.16.

**Kunnanvaltuuston vaalilautakunnan valitseminen toimikaudelle 2025-2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 88  
151/00.00.01.00/2025

Julkinen

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija  | Hallintojohtaja Aki Jäppinen                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Asian tausta  | <p>Hallintosäännön 14 luvun 2 §:n mukaan valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan. Lautakunnassa on kolme jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.</p> <p>Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.</p> |
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Tanskanen Henri                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Päätösehdotus | <p>Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. toimittaa kunnanvaltuuston vaalilautakunnan vaalin toimikaudelleen 2025-2029.</li><li>2. valitsee yhden valituista jäsenistä vaalilautakunnan puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.</li></ol>          |
| Päätös        | Hyväksyttiin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**Kunnanvaltuuston puheenjohtajien vaali**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 89  
152/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:ssä on säädetty valtuuston puheenjohtajista seuraavasti.

1 § Valtuuston toiminnan järjestelyt

Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu. Valtuustossa on yksi varapuheenjohtajaa.

Ennen puheenjohtajiston vaalia valtuusto päättää puheenjohtajiston toimikaudesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se:

1. määrää puheenjohtajien toimikauden ja
2. suorittaa puheenjohtajien vaalin määräämälleen toimikaudelle.

Päätös Hyväksyttiin.

**Kunnanhallituksen jäsenten vaali**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 90  
153/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Hallintosäännön 3 luvun 2 § mukaan kunnanhallituksessa on 7 jäsentä ja näillä kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan. Puheenjohtajia valittaessa noudatetaan samaa menettelyä kuin valtuuston puheenjohtajien vaalissa.

Vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen on säädetty kuntalaissa seuraavasti:

Yleinen vaalikelpoisuus (71 §)

Yleisen vaalikelpoisuuden edellytykset ovat:

Henkilön kotikunta on asianomainen kunta. Kotikunta määräytyy kotikuntalain perusteella.

Henkilöllä on jossakin kunnassa äänioikeus sinä vuonna, jona vaali luottamustoimeen toimitetaan. Äänioikeudesta säädetään kuntalain 20 §:ssä.

Henkilöä ei ole julistettu vajaavaltaiseksi. Vajaavaltaiseksi julistaminen vaatii käräjäoikeuden päätöksen.

Vaalikelpoisuus kunnanhallitukseen (73 §)

Vaalikelpoisuutta kunnanhallitukseen rajoitetaan kuntalain 73 §:ssä seuraavasti:

Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö,
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa,
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta,
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniin.

Vaalikelpoisuuteen kunnanhallitukseen vaikuttavat ensinnäkin vaalikelpoisuusrajoitukset valtuustoon. Henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen valtuustoon, ei ole vaalikelpoinen myöskään kunnanhallitukseen.

Toiseksi rajoitukset koskevat välittömästi kunnanhallituksen alaisen henkilöstön lisäksi lautakuntien esittelijöitä ja asioiden vastuuvalmistelijoita.

Kolmanneksi rajoitukset koskevat kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan konserniyhteisön henkilöstöä.

Neljänneksi rajoitukset koskevat kunnan henkilöstön edunvalvonnasta vastaavia henkilöitä.

Viidenneksi vaalikelpoisuusrajoitus voi kohdistua kunnassa toimivien liikeyritysten johtohenkilöihin, ei kuitenkaan kunnan määräysvallassa olevien liikeyritysten johtohenkilöihin.

Edellytyksenä vaalikelpoisuus valtuustoon (73.1 §)

Henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen valtuustoon, ei ole vaalikelpoinen myöskään kunnanhallitukseen. Vaalikelpoisuudesta valtuustoon säädetään kuntalain 72 §:ssä. Rajoitukset koskevat:

- säännöksessä tarkoitettuja valtion virkamiehiä (73.1 § 1 kohta)
- johtavassa tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä toimivia kunnan palveluksessa olevia henkilöitä (2 kohta)
- kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä, jotka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuihin kunnan viranhaltijoihin ja työntekijöihin (3 kohta) ja
- kuntayhtymän palveluksessa olevia henkilöitä, jotka asemaltaan voidaan rinnastaa 2 kohdassa tarkoitettuihin kunnan viranhaltijoihin ja työntekijöihin, jos kunta on kuntayhtymän jäsenkunta (4 kohta).

Kunnanhallituksen alainen henkilöstö (73.1 §:n 1 kohta)

Välittömästi kunnanhallituksen alaisena työskentelevä henkilö ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Rajoitus koskee kaikkia organisatorisesti kunnanhallituksen alaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä heidän asemastaan ja tehtävistään riippumatta.

Kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön henkilöstö (73.1 §:n 2 kohta)

Koska kunnan tehtävien organisointi ei saa vaikuttaa vaalikelpoisuuteen, myöskään kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Kunnan määräysvalta määräytyy kirjanpitolain (1336/1997) 6.1 §:n mukaisesti. Kuntakonserniin kuuluvat myös yhteisöt, joissa kunnan tytäryhteisö käyttää määräysvaltaa.

Lautakuntien esittelijät ja vastuuvalmistelijat (73.1 §:n 3 kohta)

Kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka on lautakunnan tai valiokunnan esittelijä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta, ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Tällaisella henkilöllä on mahdollisuus vaikuttaa merkittävästi kunnanhallituksen käsiteltäväksi myöhemmin tuleviin asioihin, jotka usein menevät edelleen valtuuston käsiteltäviksi.

Liikeryitysten johtohenkilöt (73.1 §:n 4 kohta ja 73.4 §)

Kunnan ja liiketoimintaa harjoittavan yhteisön (jäljempänä liikeyritys) intressit saattavat olla toisilleen vastakkaisia. Yksittäistapauksissa sovelletaan esteellisyysäännöksiä. Jos ennakolta arvioiden esteellisyystilanteita saattaa syntyä usein, ja jos kunnan etu niin muodoi usein on ristiriidassa liikeyrityksen edun kanssa, myös vaalikelpoisuutta on rajoitettu. Vaalikelpoisuuden rajoituksen perusteena on oletamus, että liikeyrityksen johtohenkilö voi luottamushenkilönä toimia edustamansa yhteisön eduksi tai kilpailevien yhteisöjen vahingoksi ja samalla kunnan ja sen asukkaiden edun vastaisesti.

Liikeryitysten johtohenkilöitä koskeva vaalikelpoisuusrajoitus ei koske kunnan määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseniä (73.4 §). Kuntakonserniin kuuluvan yhteisön ja säätiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen on kuitenkin esteellinen käsittelemään yhteisön tai säätiön asiaa kunnan hallinnossa (97 §). Vaalikelpoisuusrajoitusta sovelletaan vain, jos

- liikeyrityksen asema suhteessa kuntaan on sellainen kuin säännös edellyttää
- henkilön asema liikeyrityksessä on sellainen kuin säännös edellyttää.

Molempien mainittujen edellytysten on täyttyävä. Koska säännös koskee vain liiketoimintaa harjoittavia yhteisöjä ja säätiöitä, aatteelliset yhteisöt jäävät yleensä soveltamisalan ulkopuolelle. Samoin ulkopuolelle jäävät yksityiset yrittäjät, jotka eivät harjoita liiketoimintaa yhteisömuodossa. Vaalikelpoisuusrajoituksia on tulkittava suppeasti, joten tulkinnanvaraisessa tilanteessa asiaa on tulkittava asianomaisen henkilön eduksi eli hänet on katsottava vaalikelpoiseksi.

Ensimmäisenä liikeyritystä koskevana edellytyksenä on, että liikeyrityksellä on liiketoimintaa asianomaisessa kunnassa.

Toiseksi liikeyritykselle pitää syntyä kunnanhallituksessa käsiteltävissä asioissa hyötyä tai vahinkoa eli liikeyrityksellä pitää olla niissä intressi. Säännöksen mukaan intressin on oltava olennainen, joten aivan vähäistä taloudellista tai muuta intressiä ei voida ottaa huomioon. Tällainen intressi voi olla asiassa asianosaisella eli sillä, jonka etua, oikeutta tai velvollisuutta asia suoraan koskee. Intressi voi syntyä myös liikeyrityksen kilpailijoiden asioita käsiteltäessä.

Kolmantena edellytyksenä on, että niitä asioita, joissa liikeyrityksellä on olennaisia intressejä, käsitellään kunnanhallituksessa tavanomaisesti, jolloin asioita on oltava esillä useita kertoja vuodessa. Liikeyritystä tai sen kilpailijoita koskevia asioita on oltava lähes jatkuvasti vireillä tai valmisteltavina kunnanhallituksessa.

Henkilöstön edunvalvonnasta vastaavat henkilöt:

Säännöksen mukaan vaalikelpoisuuden rajoitus koskee ensinnäkin yhdistyksen hallituksen puheenjohtajaa, joka kantaa päävastuun edunvalvonnasta. Toiseksi rajoitus koskee niitä henkilöitä, jotka neuvottelevat kunnan kanssa työehtoratkaisuista tai muuten vastaavat henkilöstön edunvalvonnasta. Tällaisia tehtäviä ovat paikallisen henkilöstöjärjestön pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto päättä lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädetä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. määrää kunnanhallituksen toimikauden pituuden,
2. valitsee kunnanhallituksen jäsenet ja varajäsenet määräämäkseen toimikaudeksi ja
3. valitsee jäsenten keskuudesta kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä I ja II varapuheenjohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Tarkastuslautakunnan nimeäminen**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 91  
154/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Tarkastuslautakunnasta ja sen tehtävistä säädetään kuntalain (410/2015) 121 §:ssä. Pykälän 1 momentin mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Hallintosäännön 3 luvun 3 §:n mukaisesti tarkastuslautakunnassa on viisi jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Tilintarkastusta koskevilla vaalikelpoisuusrajoituksilla pyritään varmistamaan tilintarkastuksen riippumattomuus ja luotettavuus. Rajoitukset koskevat tilintarkastajien lisäksi myös tarkastuslautakunnan jäseniä ja varajäseniä, jotka luottamushenkilöinä vastaavat tilintarkastuksen järjestämisestä.

Vaalikelpoisuuden rajoituksista tarkastuslautakuntaan säädetään kuntalain 75 §:ssä momentissa. Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen;
2. pormestari ja apulaispormestari;
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
4. henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräämisvallassa olevan yhteisöön tai säätiön palveluksessa;
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta (23 §). Kunnanjohtaja tai pormestari johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa (24 §). Kunnan tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet ja kunnanjohtaja tai pormestari (68 §). Kunnanhallituksen jäsenet, kunnanjohtaja tai heidän hallintolain 28.2-3 §:ssä tarkoitettu läheinen eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Kunnanhallituksen varajäseniä ei mainita erikseen, koska toimielimen varajäsenistä on voimassa, mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Kunnan ja kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevat henkilöt eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Palvelussuhteelta edellytetään kuitenkin pysyväisluonteisuutta: enintään kuuden kuukauden pituinen väliaikainen palvelussuhde ei aiheuta vaalikelpoisuuden puuttumista tai menettämistä (ks. 37 §).

Kunnan tilintarkastus ulottuu konsernitilinpäätöksen kautta myös kunnan määräämisvallassa oleviin yhteisöihin ja säätiöihin. Kuntakonsernin palveluksessa olevat henkilöt eivät ole vaalikelpoisia tarkastuslautakuntaan. Kunnan määräämisvalta yhteisössä ja säätiössä määräytyy samoin kuin muissakin vaalikelpoisuussäännöksissä.

Tarkastuslautakuntaan ei voida valita henkilöä, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Säännös rajaa vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan siten kuin vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen 73 §:ssä säädetään. Lain 73 §:n johtolauseen mukaan vaalikelpoisia kunnanhallitukseen eivät ole myöskään henkilöt, jotka eivät ole vaalikelpoisia valtuustoon.

Tämän vuoksi vaalikelpoisuutta tarkastuslautakuntaan rajoittaa myös 72 §, jossa säädetään vaalikelpoisuudesta valtuustoon.

- Kuntalain 72.1 §:n 1 kohdassa tarkoitetut valtion virkamiehet.
- Kuntalain 72.1 §:n 4 kohdassa tarkoitetut kuntayhtymän palveluksessa olevat henkilöt.
- Kuntalain 73.1 §:n 4 kohdassa tarkoitetut liikeyritysten johtohenkilöt.
- Kuntalain 73.2 §:n tarkoitetut henkilöstön edunvalvonnasta vastaavat henkilöt

Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädetä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Se määrää tarkastuslautakunnan toimikauden ja
2. Se valitsee tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä kolme muuta jäsentä
3. Se valitsee jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen

Päätös

Hyväksyttiin.

## Hyvinvointilautakunnan nimeäminen

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 92  
155/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Hallintosäännön 3 luvun 4 §:n mukaisesti hyvinvointilautakunnassa on seitsemän jäsentä, joiden keskuudesta valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hyvinvointilautakunnan tehtävistä ja toimivallasta on säädetty hallintosäännön 5 luvun 5 §:ssä.

Yleisestä vaalikelpoisuudesta kunnan luottamustoimiin säädetään kuntalain 71 §:ssä. Sillä tarkoitetaan edellytyksiä, jotka henkilön on täytettävä, jotta hänet ylipäänsä voidaan valita kunnan luottamustoimeen. Kuntalain 73–77 §:ssä säädetään toimielinkohtaisista vaalikelpoisuuden rajoituksista.

Vaalikelpoisuuden rajoitukset ovat poikkeus kuntalaisten oikeudesta osallistua kunnan hallintoon. Yleinen periaate tämän tyyppisten säännösten tulkinassa on, että niitä on tulkittava suppeasti. Käytännössä tämä merkitsee, että rajatapauksessa henkilö on katsottava vaalikelpoiseksi.

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta on asianomainen kunta. Kotikunta määräytyy kotikuntalain perusteella.
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan.

Kuntalain 74 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta toimielimiin seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsi-teltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai va-hinkoa.

Lautakunnan alainen kunnan henkilöstö:

Lautakunnan alainen henkilöstö on asemastaan riippumatta vailla vaalikelpoisuutta. Vaalikelpoisuuden rajoitus koskee vain sitä lautakuntaa, jonka alainen henkilö on.

Väliaikainen, enintään kuuden kuukauden palvelussuhde, ei aiheuta vaalikelpoisuuden menetystä. Palvelussuhteen aikana asianomainen henkilö ei kuitenkaan voi hoitaa luottamustoimiaan. Jos palvelussuhde on voimassa toistaiseksi tai kestää yli kuusi kuukautta, henkilö ei ole vaalikelpoinen.

Kuntakonsernin palveluksessa olevat henkilöt:

Jos kunnan määräämisvallassa oleva yhteisö tai säätiö toimii lautakunnan tehtäväalueella, yhteisön palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen lautakuntaan.

Säännöksen soveltaminen edellyttää, että kuntakonserniin kuuluva yhteisö toimii lautakunnan tehtäväalueella. Säännöksessä tarkoitettu yhteys voi olla esimerkiksi sosiaaliasioita hoitavan lautakunnan ja vanhustenkotiyhdistyksen välillä, liikunta-asioita hoitavan lautakunnan ja liikuntapaikoista vastaavan yhteisön välillä sekä asunto- ja kiinteistöasioita hoitavan lautakunnan ja asunto- ja kiinteistöyhtiön välillä. Näiden yhteisöjen palveluksessa olevat eivät ole vaalikelpoisia asioiden hoidosta vastaavaan kunnan lautakuntaan. Säännös koskee kaikkia lautakunnan tehtäväalueella toimivan yhteisön palveluksessa olevia, kun valtuustossa ja kunnanhallituksessa rajoitus koskee vain johtavassa tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä toimivia.

Säännöksessä kuntayhtymät ovat samassa asemassa kuin muutkin yhteisöt. Säännöksen soveltaminen kuntayhtymän palveluksessa olevaan henkilöön edellyttää, että kunnalla on kuntayhtymässä määräämisvalta.

Liikkeyritysten johtohenkilöt:

Säännös kunnassa toimivan liikkeyrityksen johtohenkilöiden vaalikelpoisuudesta lautakuntaan vastaa sitä, mitä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen.

Kunnan ja liikkeyrityksen intressit saattavat olla toisilleen vastakkaisia. Yksittäistapauksissa sovelletaan esteellisyysäännöksiä. Jos esteellisyyssituaatioita saattaa syntyä usein ja, jos kunnan etu on niin muodoin usein ristiriidassa liikkeyrityksen edun kanssa, vaalikelpoisuutta on rajoitettu.

Vaalikelpoisuusrajoitusta sovelletaan vain, jos

- liikkeyrityksen asema suhteessa kuntaan on sellainen kuin säännös edellyttää, ja
- henkilön asema liikkeyrityksessä on sellainen kuin säännös edellyttää.

Kummankin edellytyksen on täytettävä. Koska säännös koskee vain liiketoimintaa harjoittavia yhteisöjä, aatteelliset yhteisöt jäävät yleensä soveltamisalan ulkopuolelle, samoin kuin yksityiset yrittäjät, jotka eivät harjoita liiketoimintaa yhteisömuodossa.

Liikeryitystä koskevista vaatimuksista ensimmäisenä edellytyksenä on, että liikeryityksellä on liiketoimintaa asianomaisessa kunnassa. Toiseksi liikeryitykselle pitää syntyä lautakunnassa käsiteltävistä asioista hyötyä tai vahinkoa eli liikeryityksellä pitää olla niissä intressi ja intressin on oltava olennainen. Kolmantena edellytyksenä on, että niitä asioita, joissa liikeryityksellä on tärkeitä intressejä, käsitellään lautakunnassa tavanomaisesti, jolloin asioita on oltava esillä useita kertoja vuodessa. Liikeryitystä tai sen kilpailijoita koskevia asioita on oltava lähes jatkuvasti vireillä tai valmisteltavina lautakunnassa.

Liikeryityksen johtohenkilöltä säännös edellyttää joko yrityksen hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenyyttä.

Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädetä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että:

1. Se määrää hyvinvointilautakunnan toimikauden
2. Se valitsee hyvinvointilautakuntaan seitsemän jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaiset varajäsenet
3. Se valitsee jäsenten joukosta hyvinvointilautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Päätös

Hyväksyttiin.

**Ympäristölautakunnan nimeäminen**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 93  
156/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Hallintosäännön 3 luvun 5 §:n mukaisesti ympäristölautakunnassa on viisi (5) jäsentä, joiden keskuudesta valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Ympäristölautakunnan tehtävistä ja toimivallasta on säädetty hallintosäännön 5 luvun 4 §:ssä.

Yleisestä vaalikelpoisuudesta kunnan luottamustoimiin säädetään kuntalain 71 §:ssä. Sillä tarkoitetaan edellytyksiä, jotka henkilön on täytettävä, jotta hänet ylipäänsä voidaan valita kunnan luottamustoimeen. Kuntalain 73–77 §:ssä säädetään toimielinkohtaisista vaalikelpoisuuden rajoituksista.

Vaalikelpoisuuden rajoitukset ovat poikkeus kuntalaisten oikeudesta osallistua kunnan hallintoon. Yleinen periaate tämän tyyppisten säännösten tulkinnassa on, että niitä on tulkittava suppeasti. Käytännössä tämä merkitsee, että rajatapauksessa henkilö on katsottava vaalikelpoiseksi.

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta on asianomainen kunta. Kotikunta määräytyy kotikuntalain perusteella.
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka suostunut ottamaan toimen vastaan.

Kuntalain 74 §:ssä rajoitetaan vaalikelpoisuutta toimielimiin seuraavasti:

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Lautakunnan alainen kunnan henkilöstö:

Lautakunnan alainen henkilöstö on asemastaan riippumatta vailla vaalikelpoisuutta. Vaalikelpoisuuden rajoitus koskee vain sitä lautakuntaa, jonka alainen henkilö on.

Väliaikainen, enintään kuuden kuukauden palvelussuhde, ei aiheuta vaalikelpoisuuden menetystä. Palvelussuhteen aikana asianomainen henkilö ei kuitenkaan voi hoitaa luottamustointaan. Jos palvelussuhde on voimassa toistaiseksi tai kestää yli kuusi kuukautta, henkilö ei ole vaalikelpoinen.

Kuntakonsernin palveluksessa olevat henkilöt:

Jos kunnan määräämisvallassa oleva yhteisö tai säätiö toimii lautakunnan tehtäväalueella, yhteisön palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen lautakuntaan.

Säännöksen soveltaminen edellyttää, että kuntakonserniin kuuluva yhteisö toimii lautakunnan tehtäväalueella. Säännöksessä tarkoitettu yhteys voi olla esimerkiksi sosiaaliasioita hoitavan lautakunnan ja vanhustenkotiyhdistyksen välillä, liikunta-asioita hoitavan lautakunnan ja liikuntapaikoista vastaavan yhteisön välillä sekä asunto- ja kiinteistöasioita hoitavan lautakunnan ja asunto- ja kiinteistöyhtiön välillä. Näiden yhteisöjen palveluksessa olevat eivät ole vaalikelpoisia asioiden hoidosta vastaavaan kunnan lautakuntaan. Säännös koskee kaikkia lautakunnan tehtäväalueella toimivan yhteisön palveluksessa olevia, kun valtuustossa ja kunnanhallituksessa rajoitus koskee vain johtavassa tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä toimivia.

Säännöksessä kuntayhtymät ovat samassa asemassa kuin muutkin yhteisöt. Säännöksen soveltaminen kuntayhtymän palveluksessa olevaan henkilöön edellyttää, että kunnalla on kuntayhtymässä määräämisvalta.

Liikkeyritysten johtohenkilöt:

Säännös kunnassa toimivan liikkeyrityksen johtohenkilöiden vaalikelpoisuudesta lautakuntaan vastaa sitä mitä säädetään vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen.

Kunnan ja liikkeyrityksen intressit saattavat olla toisilleen vastakkaisia. Yksittäistapauksissa sovelletaan esteellisyysäännöksiä. Jos esteellisyystilanteita saattaa syntyä usein ja, jos kunnan etu on niin muodoin usein ristiriidassa liikkeyrityksen edun kanssa, vaalikelpoisuutta on rajoitettu.

Vaalikelpoisuusrajoitusta sovelletaan vain, jos

- liikkeyrityksen asema suhteessa kuntaan on sellainen kuin säännös edellyttää, ja
- henkilön asema liikkeyrityksessä on sellainen kuin säännös edellyttää

Kummankin edellytyksen on täyttyävä. Koska säännös koskee vain liiketoimintaa harjoittavia yhteisöjä, aatteelliset yhteisöt jäävät yleensä soveltamisalan ulkopuolelle, samoin kuin yksityiset yrittäjät, jotka eivät harjoita liiketoimintaa yhteisömuodossa.

Liikemyritystä koskevista vaatimuksista ensimmäisenä edellytyksenä on, että liikemyrityksellä on liiketoimintaa asianomaisessa kunnassa. Toiseksi liikemyritykselle pitää syntyä lautakunnassa käsiteltävistä asioista hyötyä tai vahinkoa eli liikemyrityksellä pitää olla niissä intressi ja intressin on oltava olennainen. Kolmantena edellytyksenä on, että niitä asioita, joissa liikemyrityksellä on tärkeitä intressejä, käsitellään lautakunnassa tavanomaisesti, jolloin asioita on oltava esillä useita kertoja vuodessa. Liikemyritystä tai sen kilpailijoita koskevia asioita on oltava lähes jatkuvasti vireillä tai valmisteltavina lautakunnassa.

Liikemyrityksen johtohenkilöltä säännös edellyttää joko yrityksen hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenyyttä.

Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädetä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Se määrää ympäristölautakunnan toimikauden
2. Se valitsee ympäristölautakuntaan viisi jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen
3. Se valitsee jäsenten keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

Päätös

Hyväksyttiin.

**Keskusvaalilautakunnan jäsenten vaali toimikaudelle 2025 – 2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 94  
157/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Vaalilain (714/1998) 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta. Valtuuston on asetettava kuntaan kunnan keskusvaalilautakunta, johon kuuluu viisi jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Jäsenistä valtuuston on määrättävä yksi puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa vuoden 2025 kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Vaalilain 13 §:ssä myös säädetty seuraavasti:

”Jäsen tai varajäsen joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.”

Em. lainkohta tulee sovellettavaksi vasta kuntavaalien 2029 yhteydessä.

Jotta kunnan keskusvaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet edustaisivat kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneista äänestäjäryhmiä, se yleensä edellyttää, että kukin jäsen ja varajäsen edustaa eri äänestäjäryhmää. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautakuntaan ei saa valita muusta ryhmästä kahta edustajaa.

Yleisestä vaalikelpoisuudesta kunnan luottamustoimiin säädetään kuntalain 71 §:ssä. Sillä tarkoitetaan edellytyksiä, jotka henkilön on täytettävä, jotta hänet ylipäänsä voidaan valita kunnan luottamustoimeen. Kuntalain 73–77 §:ssä säädetään toimielinakohtaisista vaalikelpoisuuden rajoituksista.

Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- jonka kotikunta on asianomainen kunta. Kotikunta määräytyy kotikuntalain perusteella.
- jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan.

Laissa miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta määrätään, että kunnallisissa toimielimissä, valtuustoa lukuun ottamatta, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kuntalain 32 §:n mukaisesti toimielimen jäsenet valitaan valtuuston

toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta tai muutoin toisin säädetä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. päättää valita toimikaudekseen 2025 - 2029 keskusvaalilautakuntaan viisi jäsentä ja viisi varajäsentä niin, että varajäsenet asetetaan siihen järjestykseen, jossa he tulevat tarvittaessa jäsenten sijaan ja

2. päättää määrätä yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Jäsenen ja varajäsenen nimeäminen Liperin kunnan maaseutulautakuntaan toimikaudelle 2025–2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 95  
158/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Pohjois-Karjalan kunnat, Heinäveden kunta, Ilomantsin kunta, Joensuun kaupunki, Juuan kunta, Kiteen kaupunki, Kontiolahden kunta, Lieksan kaupunki, Liperin kunta, Nurmeksien kaupunki, Outokummun kaupunki, Tohmajärven kunta, Polvijärven kunta ja Rääkkylän kunta muodostavat maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueen

Yhteistoiminta-alueen hallinnosta ja tehtävistä vastaa Liperin kunta. Tehtäviä hoitaa kuntalain 51 §:ssä ja 52 §:ssä tarkoitettu sopijakuntien yhteinen toimielin, joka on Liperin kunnan maaseutulautakunta.

Maaseutulautakunta päättää maaseutu- ja maaseutuelinkeinopalvelujen järjestämisestä, toimipisteverkostosta sekä maaseutuhankkeiden kuntarahoituksesta toimialueen kunnissa.

Maaseutulautakunnan jäsenmäärä on kolmetoista (13) jäsentä, joilla jokaisella jäsenellä on henkilökohtaiset varajäsenet. Jokainen kunta valitsee maaseutulautakuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Jäsenten tulee olla pääsääntöisesti valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Maaseutulautakunnan puheenjohtajana toimii Liperin edustaja ja varapuheenjohtajana toimii Joensuun edustaja.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa sekä kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee jäsenen ja varajäsenen Liperin maaseutulautakuntaan valtuuston toimikaudelle 2025–2029.

Päätös Hyväksyttiin.

**Käräjäoikeuden lautamiesten vaali toimikaudelle 2025–2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 96  
161/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain (675/2016) 4 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet kunnanvaltuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Juuan kunnanvaltuusto valitsee kaksi lautamiestä Pohjois-Karjalan käräjäoikeuteen toimikaudelle 2025–2029.

”Laki käräjäoikeuden lautamiehistä (25.8.2016/675)

2 §

Lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.”

Lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakautumaa. Lautamiehet valitaan tuomarintehtävään. Lautamies ei ole poliittisella valtakirjalla toimiva kunnallinen luottamushenkilö, vaan hänen tulee olla riippumaton. Lautamiehiltä ei siten saa esimerkiksi periä ns. puolueveroa lautamiespalkkioista.

Valtuustoryhmillä on oikeusministeriön mukaan erityinen vastuu myös siitä, että lautamiehistä valittavat ovat valmiita toimimaan tehtävässään koko kauden. Lautamiehille tulisi korostaa heidän tehtävänsä tärkeyttä ja muun muassa sitä, että muista kunnallisista luottamustehtävistä poiketen se edellyttää varautumista koko päivän kestäväseen istuntoon. Kun isoja rikosjuttuja saatetaan käsitellä useampana päivän peräkkäin, on lautamiehen tarvittaessa oltava valmis osallistumaan myös useita päiviä kestäväseen oikeudenkäyntiin.

Tasa-arvolain 4 a § koskee myös kunnan valtion toimielimiin valitsemia jäseniä, jollei asianomaisessa erityislaissa ole tarkempia säännöksiä valittavien henkilöiden kelpoisuudesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee kaksi lautamiestä Pohjois-Karjalan käräjäoikeuteen toimikaudelle 2025–2029.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Kiinteistötoimituksen uskottujen miesten vaali valtuuston toimikaudelle 2025–2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 97  
162/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kiinteistönmuodostamislain (554/95) 6 §:n mukaan kunnanvaltuuston on valittava valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi kiinteistötoimituksia varten uskotuiksi miehiksi kerrallaan vähintään kuusi henkilöä. Uskottujen miesten tulee olla kiinteistöasioihin perehtyneitä ja paikallisia oloja tuntevia.

Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on lisäksi voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

”Laki käräjäoikeuden lautamiehistä (25.8.2016/675)

2 §

Lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö”.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee vähintään kuusi henkilöä kiinteistötoimituksen uskotuiksi miehiksi toimikaudelle 2025–2029

Päätös Hyväksyttiin.

**Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston edustajien vaali valtuuston toimikaudelle 2025–2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 98  
124/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän ylin päättävä elin on yhtymävaltuusto. Jokaisen jäsenkunnan valtuusto valitsee kuntaa edustavat jäsenet yhtymävaltuustoon. Koulutuskuntayhtymän perussopimuksen (1.1.2020) 6 §:n mukaan jäsenkuntien yhtymävaltuustoon valitaan jäsenet edellisen vuoden asukasluvun mukaan siten, että kullakin jäsenkunnalla on yksi edustaja jokaista alkavaa 3 500 asukasta kohden. Kullekin yhtymävaltuuston jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Yhtymävaltuuston jäsenet valitaan jäsenkuntien valtuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi. Yhtymävaltuuston jäsenten toimikausi jatkuu siihen saakka kunnes uusi yhtymävaltuusto on valittu.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee kaksi henkilöä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustoon ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuuston toimikaudelle 2025–2029.

Päätös Hyväksyttiin.

**Pohjois-Karjalan maakuntaliitto -kuntayhtymän edustajien vaali valtuuston toimikaudelle 2025–2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 99  
142/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Pohjois-Karjalan maakuntaliitto -kuntayhtymän perussopimuksen 4 §:n mukaan jäsenkunnat valitsevat edustajainkokoukseen edustajat kunnan edellisen vuoden alun asukasluvun mukaan siten, että kullakin jäsenkunnalla on yksi edustaja jokaista alkavaa kolmea ja puolta tuhatta asukasta kohti. Kullekin edustajalle valitaan henkilökohtainen varaedustaja.

Edustajainkokous valitsee jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Käytäntönä on ollut, että edustajain kokoukseen nimettävät henkilöt ovat samat kuin edustajain kokouksessa maakuntavaltuustoon valittavat henkilöt.

Maakuntavaltuuston jäseneksi sekä varajäseneksi valittavien tulee olla kunnanvaltuuston varsinainen jäseniä.

Tasa-arvolainsäädännön mukainen 40 % osuus miehiä ja naisia tulee toteutua niin varsinaisten kuin varajäsenten osalta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se päättää valita Pohjois-Karjalan maakuntaliitto -kuntayhtymän edustajainkokoukseen kaksi kokousedustajaa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat valtuuston toimikaudelle 2025–2029

Päätös Hyväksyttiin.

**Poliisin neuvottelukunnan jäsenten vaali toimikaudeksi 2025–2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 100  
163/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Poliisin hallinnosta annetun asetuksen (158/1996) 13 §:n mukaan valtuusto valitsee poliisin neuvottelukuntaan jäsenet toimikaudekseen.

Paikalliset poliisin neuvottelukunnat seuraavat ja kehittävät poliisilaitoksien toimintaa. Neuvottelukunnassa on vähintään viisi ja enintään 15 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Poliisihallitus vahvistaa jäsenten määrän. Jos kihlakuntaan kuuluu useampia kuntia, poliisihallitus määrää, kuinka monta jäsentä ja varajäsentä kustakin kunnasta valitaan.

Juuan kunnasta valitaan poliisin neuvottelukuntaan yksi jäsen ja hänelle varajäsen. Neuvottelukunnan jäsenet eivät saa olla poliisin palveluksessa olevia.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee yhden jäsenen ja hänelle varajäsenen poliisin neuvottelukunnan jäseneksi toimikaudeksi 2025–2029.

Päätös Hyväksyttiin.

**Jäsenen nimeäminen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakuntaan toimikaudelle 2025 - 2029**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 101  
120/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Pohjois-Karjalan kunnat ovat sopineet järjestävänsä valtiotoimijalta kunnalle siirtyneet julkiset työvoimapalvelut maakunnallisella työllisyysalueella, jonka vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki.

Kuntien välisen järjestämisvastuusopimuksen mukaisesti työvoimapalvelujen järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Joensuun kaupungin lautakunta, joka sijoittuu Joensuun kaupunginhallituksen alaisuuteen.

Joensuun kaupungin hallintosäännön 26b §:n mukaan Pohjois-Karjalan maakunnan kuntien yhteisessä työllisyysalueen lautakunnassa on 15 jäsentä. Vastuukunta Joensuu valitsee lautakuntaan 3 jäsentä ja Heinävesi, Ilomantsi, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä ja Tohmajärvi kukin yhden jäsenen. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Lautakunnan puheenjohtajana toimii Joensuun kaupungin valitsema jäsen ja varapuheenjohtajana muiden kuntien valitsema jäsen. Joensuun kaupungin valitsemilla jäsenillä on lautakunnassa kullakin neljä ääntä ja muiden kuntien valitsemilla jäsenillä kullakin yksi ääni.

Tasa-arvolainsäädännön mukainen 40 % osuus miehiä ja naisia tulee toteutua niin varsinaisten kuin varajäsenten osalta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että se nimeää jäsenen ja hänelle varajäsenen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakuntaan toimikaudelle 2025 – 2029.

Päätös Hyväksyttiin.

**Jäsenen valitseminen Savo-Pielisen jätelautakuntaan**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 102  
171/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Savo-Pielisen jätelautakunnassa 11 jäsentä ja kullakin jäsenellä henkilökohtainen varajäsen. Jäsenet valitaan jätelautakuntaan kunnittain tai seuduittain seuraavasti:

- Kuopio: 5 jäsentä
- Pielisen Karjalan seutu (Lieksa, Nurmes ja Juuka): 2 jäsentä
- Siilinjärvi: 1 jäsen
- Pieksämäki: 1 jäsen
- Koillis-Savon seutu (Kaavi, Rautavaara ja Tuusniemi) sekä Outokumpu: 1 jäsen
- Sisä-Savon seutu (Suonenjoki, Rautalampi, Vesanto ja Tervo) sekä Konnevesi: 1 jäsen

Kuntien tekemän sopimuksen mukaisesti kunnat valitsevat jäsenet yhteiseen lautakuntaan ja ilmoittavat valinnoista vastuukunnalle. Vastuukunnan eli Kuopion kaupunginvaltuusto valitsee yhden jäsenistään lautakunnan puheenjohtajaksi ja muiden kuntien edustajista vuorotellen yhden jäsenen varapuheenjohtajaksi.

Useamman kuin yhden kunnan muodostamilla seuduilla lautakuntapaikka vuorottelee kuntien kesken vaalikausittain. Varsinainen jäsen ja varajäsen nimetään eri kunnista. Kunnat ratkaisevat itse valintajärjestyksen.

Pielisen Karjalan seudulla (Lieksa, Nurmes, Juuka) on kaksi (2) jäsenpaikkaa.

Pielisen Karjalan kuntien kesken on neuvoteltu järjestelystä, jonka mukaisesti valtuustokaudella 2025 – 2029 kunnat valitsevat 2 jäsentä ja heidän varajäsenet jätelautakuntaan.

Valtuustokaudella 2021 - 2025 Nurmes nimesi varsinaisen jäsenen koko nelivuotiskaudeksi. Juuka nimesi toisen varsinaisen jäsenen kaksivuotiskaudeksi 2021 - 2023, jonka jälkeen Lieksa nimesi varsinaisen jäsenen valtuustokauden vuosille 2023 - 2025. Kunta, jolla ei ole varsinaista jäsentä jätelautakunnassa, nimeää molemmat varajäsenet, eli Juuka nimesi molemmat varajäsenet vuosille 2023 - 2025.

Em. Järjestelyssä jokaisella kunnalla on jatkossa kaksi perättäistä kaksivuotiskautta varsinainen jäsenyys, jota seuraa yksi kahden varajäsenen kaksivuotiskausi.

Lautakunnan kokoonpanon on täytettävä tasa-arvolain 4 a §:n vaatimukset.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

|               |                                                                                                                                                                      |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto päättää valita varsinaisen jäsenen Savo-Pielisen jätelautakuntaan toimikaudelle 2025 -2027. |
| Päätös        | Hyväksyttiin.                                                                                                                                                        |

**Juuan kunnan edustajan valinta Kuntaliiton kuntapäiville**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 103  
165/00.00.01.01/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kuntaliiton sääntöjen mukaan yhdistyksen varsinainen kokous, Kuntapäivät, pidetään joka neljäs vuosi kuntavaalien jälkeen elo-marraskuussa. Yhdistyksen hallitus määrää kokouspaikan ja -ajan.

Suomen Kuntaliitto ry:n hallitus kutsuu Kuntapäivät koolle Helsinkiin 13.11.2025. Kokouspaikkana on Scandic Marina Congress Center, Katajanokanlaituri 7.

Jäsenkunnat saavat valita liiton sääntöjen perusteella edustajia Kuntapäiville kunnan asukasluvun mukaan. Kunnan asukasluvulla tarkoitetaan väestötietojärjestelmän kuntavaaleja edeltävän vuodenvaihteen asukaslukua.

| Kunnan asukasluku         | Edustajia   |
|---------------------------|-------------|
| alle 20 000 asukasta      | 1 edustaja  |
| 20 001 - 100 000 asukasta | 2 edustajaa |
| yli 100 000 asukasta      | 3 edustajaa |

Jäsenkunta voi valita varsinaisille edustajille tarpeellisen määrän varaedustajia. Varaedustaja osallistuu Kuntapäiville varsinaisen edustajan ollessa estyneenä.

Jäsenkuntien äänimäärät Kuntapäivillä määräytyvät asukasluvun mukaan seuraavasti:

| Kunnan asukasluku         | Äänimäärä |
|---------------------------|-----------|
| Enintään 10 000 asukasta  | 1 ääni    |
| 10 001 - 100 000 asukasta | 2 ääntä   |
| yli 100 000 asukasta      | 20 ääntä  |

Kunnan äänimäärä jaetaan kunnan edustajien kesken siten, kuin kunnan edustajalleen antamassa valtakirjassa on määritetty. Valtakirja toimitetaan Kuntaliitolle ilmoittautumisen yhteydessä.

Ilmoitus kunnan edustajista ja varaedustajista on tehtävä liiton osoittaman verkko-osoitteen kautta viimeistään 13.10.2025. Samalla on toimitettava kunnan päätös edustajien valinnasta ja äänimäärän jakautumisesta edustajien kesken. Päätös tarvitaan myös, vaikka edustaja olisi vain yksi.

Toimitamme tarkemmat tiedot ilmoittautumista varten Kuntapäivien esityslistan julkaisemisen yhteydessä syyskuussa 2025.

Kunnat vastaavat edustajiensa mahdollisista matka-, majoitus- ja muista kuluista ja järjestelyistä.

Varsinaisten Kuntapäivien on

1. käsiteltävä hallituksen antama, valtuuskunnan hyväksymä kertomus edellisten varsinaisten Kuntapäivien jälkeen tapahtuneesta yhdistyksen toiminnasta;
2. päätettävä valtuuskunnan jäsenten palkkioista ja korvauksista; ja
3. valittava valtuuskunnan jäsenet ja kullekin henkilökohtainen varajäsen seuraaviin varsinaisiin Kuntapäiviin kestäväksi toimikaudeksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto nimeää Kuntapäiville Juuan kunnan edustajan ja hänelle varaedustajan.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Kunnanjohtajan katsaus**

Kunnanhallitus 19.05.2025 § 104

Kunnanjohtaja antaa tilannekatsauksen ajankohtaisista asioista.

Päätösehdotus Kunnanhallitus katsoo saaneensa katsauksen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 83, § 84, § 85, § 86, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- vaalilain 4 luvussa tarkoitettuun viranomaisen päätökseen, lukuun ottamatta ehdokasrekisteristä annettavia tietoja koskevaa päätöstä, ei saa hakea erikseen muutosta. (Vaalilaki 45 §)
- hankintaoikaisun johdosta annettua päätöstä  
Päätökseen ei liitetä muutoksenhakuohjetta, koska ei syntynyt uutta hankintapäätöstä, joten ei myöskään ole uutta muutoksenhakuaikaa (146 §).

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 87****OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus  
Poikolantie 1  
83900 Juuka  
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi  
puhelin: 040 104 2000  
faksi: 013 472 123  
virka-aika: 9.00 – 15.00

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.