

Kunnanhallituksen henkilöstöjaoston valinta toimikaudelle 2025–2027

Kunnanhallitus 16.06.2025 § 109
220/00.00.01.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Hallintosäännön 3 luvun 2 § mukaan kunnanhallituksessa on henkilöstöjaosto, jossa on 3 jäsentä. Kunnanhallitus valitsee jaoston jäsenet ja varajäsenet, jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää jaoston toimikaudesta. Jaoston jäseneksi voidaan valita muitakin kuin kunnanhallituksen jäseniä ja varajäseniä. Jaoston puheenjohtajan on oltava valtuutettu.

Pääasiallisesti henkilöstöasioita hoitavaan toimielimeen sovelletaan mitä kuntalain 73.2 §:ssä säädetään vaalikelpoisuuden rajoituksesta kunnanhallitukseen.

Kuntalain 73.2 §:ssä säädetty vaalikelpoisuuden rajoitus koskee henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtajaa sekä henkilöä, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta

Hallintosäännön 5 luvun 3 §:ssä on säädetty henkilöstöjaoston toimivallasta seuraavasti:

”3 § Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna ne henkilöstöä koskevat asiat, jotka hallitus on määrännyt sen valmisteltavaksi ja toimeenpantaviksi.

Näiden lisäksi henkilöstöjaosto:

1. Kehittää ja koordinoi kunnan henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa sekä edistää henkilöstön kouluttautumista osaltaan.
2. Seuraa ja edistää henkilöstöpolitiikan ja strategisten tavoitteiden toteutumista, henkilöstön saatavuutta, työhyvinvointia ja työterveyshuoltoa sekä työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa.
3. Vastaa kunnallisen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.
4. Koordinoi kunnan työsuojelutoiminnan järjestämistä ja kehittämistä yhteistyössä työsuojeluelinten sekä työsuojeluviranomaisten kanssa.
5. Huolehtii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta.
6. Huolehtii kunnan yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan keskitetystä järjestämisestä työnantajan edustajana.
7. Valmistelee ja neuvottelee henkilöstön kannustin- ja virkistysohjelmasta yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa ja tekee esityksiä talousarvioon näitä asioita koskien.

Ratkaisuvallan osalta henkilöstöjaosto

1. Hyväksyy paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset.
2. Päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta, kun se sopimuksissa määrätyissä rajoissa on jätetty kunnan harkintaan.

3. Päättää viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan niiden virkojen osalta, jotka hallitus toimivaltansa perusteella täyttää.
4. Perustaa ja lakkauttaa viran lukuun ottamatta kunnanjohtajan ja palvelualuejohtajien sekä vastuualuepäälliköiden virkoja sekä muuttaa nimikkeet ja tehtävät.
5. Hyväksyy yksittäisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhderiitoja koskevat sopimukset.
6. Päättää työehtosopimuksesta poikkeavista palkkaratkaisuista lukuun ottamatta kunnanjohtajan palkkausta.
7. Vahvistaa henkilöstön kannustin- ja virikeohjelmat.
8. Antaa tarvittaessa henkilöstöä koskevia yleisiä ohjeita.”

Hallintosäännön 2 luvun 2 § mukaisesti henkilöstöjaoston esittelijänä toimii kunnanjohtaja tai hallintojohtaja. Heidän ollessa estyneitä, toimii esittelijänä henkilöstöjaoston puheenjohtaja.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää valita kunnanhallituksen toimikaudelle 2025–2027 henkilöstöjaostoon 3 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsee jäsenistä henkilöstöjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös Kunnanhallitus valitsi kunnanhallituksen toimikaudelle 2025–2027 henkilöstöjaostoon 3 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä valitsi jäsenistä henkilöstöjaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavasti:

pj. Ari Koivuselkä hvj. Tiina Pitkänen

vpj. Sakari Timonen hvj. Reetta Nenonen

j. Liisa Vattulainen hvj. Eija Martikainen