

Henkilökunnalle tarjottavat tyky-etuudet / SmartumPlus-etuuden laajentaminen

Henkilöstöjaosto 30.06.2025 § 7
228/01.04.01.03/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Juuan kunta tarjoaa henkilöstölle vuosittaisena tyky-etuutena 100 euron suuruisen SmartumPlus-etuuden käytettäväksi liikunta- ja kulttuuripalveluihin tai hierontaan. Lisäksi henkilöstölle on tarjottu tyky-etuutena Juuan kuntosalin käyttöoikeus tai vaihtoehtoisesti yksi vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi. Muualla kuin Juuassa asuville työntekijöille on kuntosalin käyttöoikeuden tai kansalaisopiston kurssin sijasta on vaihtoehtoisesti maksettu laskua vastaan 60 euroa vastaavien palvelujen hankinnasta muualta kuin Juuasta. SmartumPlus-etuus on tarjottu henkilöstölle vuoden alussa ja kuntosalin käyttöoikeus /yksi vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi on tarjottu henkilöstölle elo-syyskuussa.

Henkilöstöltä on tullut kyselyjä, voisiko työnantajan tarjoaman Juuan kuntosalin tai kansalaisopiston kurssin tarjoamisen sijasta maksaa kaikille em. etuuksia vastaavan summa SmartumPlus järjestelmään. Tällöin työntekijät voisivat hankkia itselleen parhaiten sopivan palvelun ja tyky-etuus tavoittaisi siten nykyistä paremmin kaikki työntekijät. Lisäksi on kysytty voisiko kunnan tarjoamaa SmartumPlus-etuutta laajentaa siten, että etuudella voisi hankkia jatkossa myös terveyshuollon palveluita.

Juuan kunta on tarjonnut henkilöstölle tyky-etuutena kuntosalin käyttöoikeuden tai vaihtoehtoisesti yhden vapaavalintaisen Juuan kansalaisopiston kurssin jo pidempään. Nämä etuudet on käytetty laajasti työntekijöiden keskuudessa, mutta luonnollisesti kaikilla ne eivät ole olleet käytössä. Työnantajan tarjotessa tyky-etuuksia tulisi huomioida myös niiden vaikuttavuutta. Mikäli työntekijät voivat itse vapaasti käyttää etuuden haluamiinsa palveluihin, niin myös tyky-etuudesta tavoiteltu hyöty on tällöin paras mahdollinen.

SmartumPlus-etuuden käyttö on tarkoituksenmukaista laajentaa siten, että sillä voi myös hankkia terveydenhuollon palveluita. Kyseisestä laajentamisesta ei synny työnantajalle lisäkustannuksia.

Henkilöstölle tarjottu Juuan kuntosalin käyttöoikeus /vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi on tarkoituksenmukaista korvata jo elokuusta 2025 lukien siten, että em. etuuksien sijaan elokuussa 2025 henkilöstölle maksetaan 70 euron SmartumPlus-etuus.

Vuoden 2026 alusta lukien Juuan kunnan on perusteltua tarjota kaikki henkilöstön tyky-etuudet SmartumPlus järjestelmän kautta ja kaikki etuudet maksettaisiin järjestelmään kerran vuodessa aina vuoden alussa. Työntekijät voivat tällöin itse päättää millaisia työkykyä edistäviä palveluita he haluavat itselleen hankkia.

Henkilökunnalle tarjotun 100 euron suuruisen SmartumPlus etuuden kustannukset ovat Juuan kunnalle noin 17 000 euroa vuodessa. Juuan kuntosalin käyttöoikeuden /vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssin korvaaminen 70 euron suuruisella SmartumPlus-etuudella ei lisää kustannuksia talousarviovuonna 2025.

Henkilöstölle tarjottavan tyky- etuuden suuruudesta kokonaisuudessaan SmartumPlus-järjestelmän kautta on perusteltua päättää vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Henkilökunnalle tarjottavista tyky-etuuksia koskeva asia käytiin läpi yhteistoimintaelimessä 12.6.2025. Yhteistoimintaelin puolsi henkilökunnan tyky-etuuksien siirtämistä tarjottavaksi kokonaisuudessaan SmartumPlus- järjestelmän kautta.

Hallintosäännön 5 luvun 3 §:n 7. kohdan ratkaisuvallan mukaisesti henkilöstöjaosto vahvistaa henkilöstön kannustin- ja virikeohjelmat

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. Juuan kunnan henkilöstölle tarjoama Juuan kuntosalin käyttöoikeus /vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi korvataan elokuussa 2025 siten, että em. etuuksien sijaan henkilöstölle maksetaan 70 euron suuruinen SmartumPlus-etuus.
2. SmartumPlus-etuuden käyttö laajennetaan siten, että sillä voi myös hankkia terveydenhuollon palveluita.
3. Vuoden 2026 alusta lukien Juuan kunta tarjoaa kaikki henkilöstön tyky-etuudet SmartumPlus järjestelmän kautta ja etuus maksetaan järjestelmään kerran vuodessa aina vuoden alussa.
4. Henkilöstölle tarjottavan tyky-etuuden suuruudesta SmartumPlus-järjestelmässä päätetään vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin.