

---

Henkilöstöjaosto

---

Aika 30.06.2025 klo 09:04 - 09:35

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

| §   | Otsikko                                                                                                   | Sivu |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| § 4 | Kokouksen järjestäytyminen                                                                                | 3    |
| § 5 | Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 paikalliset erät 1.6.2025 lukien. | 4    |
| § 6 | Paikalliset sopimukset varallaolosta / varhaiskasvatus sekä puhtaus- ja ruokahuolto                       | 6    |
| § 7 | Henkilökunnalle tarjottavat tyky-etuudet / SmartumPlus-etuuden laajentaminen                              | 7    |

---

## Osallistujat

|       | Nimi                                                  | Tehtävä                                     | Lisätiedot |
|-------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|
| Läsnä | Koivuselkä Ari<br>Timonen Sakari<br>Vattulainen Liisa | puheenjohtaja<br>varapuheenjohtaja<br>jäsen |            |
| Muu   | Jäppinen Aki                                          | hallintojohtaja,<br>pöytäkirjanpitäjä       |            |

## Allekirjoitukset

|                            |                                                                                                                  |                                   |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                            | Ari Koivuselkä<br>puheenjohtaja                                                                                  | Aki Jäppinen<br>pöytäkirjanpitäjä |
| Käsitellyt asiat           | §:t 4 - 7                                                                                                        |                                   |
| Pöytäkirjan tarkastus      | Juuassa 30.6.2025<br><br>Sakari Timonen<br>pöytäkirjantarkastaja                                                 |                                   |
| Pöytäkirjan nähtävilläpito | Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa <a href="http://www.juuka.fi">www.juuka.fi</a> 1.7.2025 lukien |                                   |
| Todistaa                   | Aki Jäppinen<br>pöytäkirjanpitäjä                                                                                |                                   |

**Kokouksen järjestäytyminen**

Henkilöstöjaosto 30.06.2025 § 4

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastaja.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Sakari Timonen.

**Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 paikalliset erät 1.6.2025 lukien.**

Henkilöstöjaosto 30.06.2025 § 5  
229/01.02.01.02/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2025 (TS) piiriin kuuluvalla henkilöstöllä on käytössä 1.6.2025 lukien seuraavat paikalliset erät:

A-kohta: Paikallinen järjestelyerä 0,15 % 1.6.2025 lukien:

Paikallinen erä 0,15 % suunnataan palkkaryhmien I ja II tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Paikallinen erä lasketaan TS:n sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta ja Juuassa 0,15 %:n paikallinen järjestelyerä on suuruudeltaan 105 euroa/kk.

B-kohta: Paikallinen järjestelyerä 0,50 % 1.6.2025 lukien:

Kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1.6.2025 lukien 0,5 %. Paikallinen erä lasketaan TS:n sopimuksen piiriin kuuluvan henkilöstön palkkasummasta ja Juuassa 0,5 %:n paikallinen järjestelyerä on suuruudeltaan 350 euroa/kk.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

TS:n järjestelyerien 1.6.2025 lukien täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Paikallisen järjestelyerien käytöstä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa. Juuan kunta ja JHL kävivät 18.6.2025 järjestelyerien käyttämisestä paikallisen neuvottelun ja neuvottelussa saavutettiin yksimielisyys paikallisten erien käyttämisestä. Liitteenä on neuvottelupöytäkirja liitteineen.

Hallintosäännön 5 luvun 3 §:n 2. kohdan mukaisesti henkilöstöjaosto päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta, kun se sopimuksissa määräytyissä rajoissa on jätetty kunnan harkintaan

Esittelijä Hallintojohtaja Jäppinen Aki

|               |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Päätösehdotus | Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 1.6.2025 paikallisten järjestelyerien 0,15 % / 105 euroa/kk. ja 0,50 % / 350 euroa/kk. jakamisen liitteenä olevan paikallisneuvottelutuloksen mukaisesti. |
| Päätös        | Hyväksyttiin.                                                                                                                                                                                                                                           |

**Paikalliset sopimukset varallaolosta / varhaiskasvatus sekä puhtaus- ja ruokahuolto**

Henkilöstöjaosto 30.06.2025 § 6  
230/01.02.01.02/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Juuan kunnan varhaiskasvatuksessa sekä puhtaus- ja ruokahuollossa on tarvetta säännölliselle ilta- ja viikonloppuvarallaololle. Varallaolon käytäntöjen ja varallaolosta maksettavien korvausten selkeyttämiseksi on valmisteltu tätä koskevat paikalliset sopimukset sekä varhaiskasvatukseen että puhtaus- ja ruokahuoltoon.

Paikalliset sopimukset varallaolosta koskevat kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen tarkoittamaa vapaamuotoista varallaoloa. Varallaoloon liittyvä aktiivisyys tapahtuu puhelimitse, joten varallaolija voi vapaasti liikkua missä tahansa, kunhan hän on jäljempänä mainittuina ajankohtina matkapuhelinverkon toiminta-alueella. Aktiivisyydellä tarkoitetaan puhtaus- ja ruokahuollon sijaishankintaan liittyvää puhelintyötä, joka merkitään jokaisen vuoron aikana ns. varallaolokansioon. Varallaolokansiossa on ohjeistus sijaisten hankintaan. Varallaolijalla on työvälineenä työnantajan osoittama päivystyspuhelin.

Pääsopijajärjestöjen paikalliset luottamusmiehet ovat puoltaneet paikallisten sopimuksen tekemistä ja hyväksyvät osaltaan paikalliset sopimukset. Paikalliset sopimukset ovat liitteenä.

Juuan kunnan hallintosäännön 5 luvun 3 §:n 1. kohdan ratkaisuvallan mukaisesti henkilöstöjaosto hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Esittelijä Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä varallaoloa koskevat paikalliset sopimukset varhaiskasvatukseen ja puhtaus- ja ruokahuoltoon liitteiden mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

**Henkilökunnalle tarjottavat tyky-etuudet / SmartumPlus-etuuden laajentaminen**

Henkilöstöjaosto 30.06.2025 § 7  
228/01.04.01.03/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Juuan kunta tarjoaa henkilöstölle vuosittaisena tyky-etuutena 100 euron suuruisen SmartumPlus-etuuden käytettäväksi liikunta- ja kulttuuripalveluihin tai hierontaan. Lisäksi henkilöstölle on tarjottu tyky-etuutena Juuan kuntosalin käyttöoikeus tai vaihtoehtoisesti yksi vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi. Muualla kuin Juuassa asuville työntekijöille on kuntosalin käyttöoikeuden tai kansalaisopiston kurssin sijasta on vaihtoehtoisesti maksettu laskua vastaan 60 euroa vastaavien palvelujen hankinnasta muualta kuin Juuasta. SmartumPlus-etuus on tarjottu henkilöstölle vuoden alussa ja kuntosalin käyttöoikeus /yksi vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi on tarjottu henkilöstölle elo-syyskuussa.

Henkilöstöltä on tullut kyselyjä, voisiko työntajan tarjoaman Juuan kuntosalin tai kansalaisopiston kurssin tarjoamisen sijasta maksaa kaikille em. etuuksia vastaavan summa SmartumPlus järjestelmään. Tällöin työntekijät voisivat hankkia itselleen parhaiten sopivan palvelun ja tyky-etuus tavoittaisi siten nykyistä paremmin kaikki työntekijät. Lisäksi on kysytty voisiko kunnan tarjoamaa SmartumPlus-etuutta laajentaa siten, että etuudella voisi hankkia jatkossa myös terveyshuollon palveluita.

Juuan kunta on tarjonnut henkilöstölle tyky-etuutena kuntosalin käyttöoikeuden tai vaihtoehtoisesti yhden vapaavalintaisen Juuan kansalaisopiston kurssin jo pidempään. Nämä etuudet on käytetty laajasti työntekijöiden keskuudessa, mutta luonnollisesti kaikilla ne eivät ole olleet käytössä. Työntajan tarjotessa tyky-etuuksia tulisi huomioida myös niiden vaikuttavuutta. Mikäli työntekijät voivat itse vapaasti käyttää etuuden haluamiinsa palveluihin, niin myös tyky-etuudesta tavoiteltu hyöty on tällöin paras mahdollinen.

SmartumPlus-etuuden käyttö on tarkoituksenmukaista laajentaa siten, että sillä voi myös hankkia terveydenhuollon palveluita. Kyseisestä laajentamisesta ei synny työntajalle lisäkustannuksia.

Henkilöstölle tarjottu Juuan kuntosalin käyttöoikeus /vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi on tarkoituksenmukaista korvata jo elokuusta 2025 lukien siten, että em. etuuksien sijaan elokuussa 2025 henkilöstölle maksetaan 70 euron SmartumPlus-etuus.

Vuoden 2026 alusta lukien Juuan kunnan on perusteltua tarjota kaikki henkilöstön tyky-etuudet SmartumPlus järjestelmän kautta ja kaikki etuudet maksettaisiin järjestelmään kerran vuodessa aina vuoden alussa. Työntekijät voivat tällöin itse päättää millaisia työkykyä edistäviä palveluita he haluavat itselleen hankkia.

Henkilökunnalle tarjotun 100 euron suuruisen SmartumPlus etuuden kustannukset ovat Juuan kunnalle noin 17 000 euroa vuodessa. Juuan kuntosalin käyttöoikeuden /vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston

kurssin korvaaminen 70 euron suuruisella SmartumPlus-etuudella ei lisää kustannuksia talousarviovuonna 2025.

Henkilöstölle tarjottavan tyky- etuuden suuruudesta kokonaisuudessaan SmartumPlus-järjestelmän kautta on perusteltua päättää vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Henkilökunnalle tarjottavista tyky-etuuksia koskeva asia käytiin läpi yhteistoimintaelimessä 12.6.2025. Yhteistoimintaelin puolsi henkilökunnan tyky-etuuksien siirtämistä tarjottavaksi kokonaisuudessaan SmartumPlus- järjestelmän kautta.

Hallintosäännön 5 luvun 3 §:n 7. kohdan ratkaisuvallan mukaisesti henkilöstöjaosto vahvistaa henkilöstön kannustin- ja virikeohjelmat

Esittelijä Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että

1. Juuan kunnan henkilöstölle tarjoama Juuan kuntosalin käyttöoikeus /vapaavalintainen Juuan kansalaisopiston kurssi korvataan elokuussa 2025 siten, että em. etuuksien sijaan henkilöstölle maksetaan 70 euron suuruisen SmartumPlus-etuus.

2. SmartumPlus-etuuden käyttö laajennetaan siten, että sillä voi myös hankkia terveydenhuollon palveluita.

3. Vuoden 2026 alusta lukien Juuan kunta tarjoaa kaikki henkilöstön tyky-etuudet SmartumPlus järjestelmän kautta ja etuus maksetaan järjestelmään kerran vuodessa aina vuoden alussa.

4. Henkilöstölle tarjottavan tyky-etuuden suuruudesta SmartumPlus-järjestelmässä päätetään vuosittain talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Päätös Hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 4, § 5****MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- vaalilain 4 luvussa tarkoitettuun viranomaisen päätökseen, lukuun ottamatta ehdokasrekisteristä annettavia tietoja koskevaa päätöstä, ei saa hakea erikseen muutosta. (Vaalilaki 45 §)
- hankintaoikaisun johdosta annettua päätöstä  
Päätökseen ei liitetä muutoksenhakuohjetta, koska ei syntynyt uutta hankintapäätöstä, joten ei myöskään ole uutta muutoksenhakuaikaa (146 §).

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 7****OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 24 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus  
Poikolantie 1  
83900 Juuka  
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi  
puhelin: 040 104 2000  
faksi: 013 472 123  
virka-aika: 9.00 – 15.00

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.