
Henkilöstöjaosto

Aika 26.09.2025 klo 09:05 - 09:48

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 9	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Juuassa 1.10.2025	4

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari Vattulainen Liisa	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Jäppinen Aki Nevalainen Virpi K	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä hyvinvointijohtaja	Läsnä Teams-yhteyden kautta

Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 8 - 9	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 26.9.2025	
	Liisa Vattulainen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 29.9.2025 lukien	
Todistaa	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä	

Kokouksen järjestäytyminen

Henkilöstöjaosto 26.09.2025 § 8

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Liisa Vattulainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Liisa Vattulainen

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Juuassa 1.10.2025

Henkilöstöjaosto 26.09.2025 § 9
288/01.02.01.02/2025

Julkinen

Valmistelija hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan kunta-alalle 1.2.2025 ja se korvaa kunta-alan nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimusalaa ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G palkkahinnoitteluliitteitä. Tasopalkkajärjestelmä ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty KVTES:in palkkaliitteissä ja OVTES:n osion G palkkaliitteissä. Valtakunnallisesti palkkaryhmittäin on sovittu kolmesta osaamisen ja vastuun tasosta (A, B ja C). Jokainen tehtävä sijoittuu tietylle palkkatasolle. A-taso on niin sanottu normaalitaso, joka on yleensä yleisin osaamisen ja vastuun taso. Tehtävä sijoittuu vähintään B-tasolle, jos yksikin valtakunnallisista tasokriteereistä täyttyy. Jokainen työnantaja määrittelee itse, millä kriteereillä tehtävä sijoittuu -C-tasolle

Kullekin em. palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Paikallisesti voidaan sopia palkkaryhmäkohtaisesti myös lisätasoista esim. D-taso. Juuan kunnassa ei ole valmistelu valtakunnallisten tasojen (A, B ja C) lisäksi muita lisätasoja.

Oheismateriaalina Kuntatyöantajan yleiskirjeen 3/2025 liite 4 ja liite 6 sekä yleiskirjeen 7/2025 liite 1 ja liite 2.

Tasopalkan lisäksi maksetaan euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta tasolisästä, jotka ovat: opiskelijan ohjaus sekä varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä.

Juuan kunnassa tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut työryhmä, johon ovat kuuluneet paikalliset pääluottamusedustajat (JYTY, JHL ja OAJ), sekä työantajan edustajina hyvinvointijohtaja, kuntarakennepalvelujen johtaja, talouspäällikkö ja hallintojohtaja.

Neuvottelupöytäkirja esitellään kokouksessa.

Työnantaja on sijoittanut kaikki tehtävät KVTES:n ja OVTES:n osion G mukaisiin palkkaryhmiin ja ryhmän sisällä osaamisen ja vastuun tasoille.

Em. työryhmässä on käyty jokainen palkkaryhmä läpi sekä perusteet, jolla osaamisen ja vastuun tasot ovat kussakin palkkaryhmässä määräytyneet.

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromäärät ovat Juuassa seuraavat:

- opiskelijan ohjaus, 50 euroa/kuukausi
- lääkeshoidon toteuttaminen, 50 euroa/kuukausi

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä samalla vastuu ja osaamisen tasolla olevilla voi olla eri palkkoja maksussa. Tämä siksi, että kenenkään palkka ei voi laskea tasopalkkajärjestelmään siirtymisen johdosta. Tasopalkat tulee yhteensovittaa (harmonisoida) kohtuullisessa ajassa ja yhteensovittamisen jälkeen kaikilla tulee olla sama palkka samalla palkkaryhmän tasolla.

Juuassa sekä työntajan edustajilla että pääluottamusedustajilla on yksimielisyys siitä että, että tasopalkat tulisi yhteensovittaa heti järjestelmän käyttöönoton yhteydessä 1.10.2025. Palkkojen yhteensovittamisen toteuttamisella esim. kahden vuoden siirtymäajan aikana ei säästetä yhtään mitään, päinvastoin tästä syntyisi vain lisäkustannuksia sekä lisää työtä palkkahallinnossa.

Käytännössä tasopalkkojen yhteensovittaminen tarkoittaa sitä, että jokaisessa tasopalkkaryhmässä tasopalkka yhteensovitetaan kyseisen tasoryhmän korkeimpaan palkkaan. Tämän jälkeen tasopalkat on kaikissa palkkaryhmissä asetettu siten että, korkeammassa osaamisen ja vastuun tasossa on myös korkeampi tasopalkka.

KVTES:n paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien on suuruudeltaan 0,45 % sopimusalan palkkasummasta. Juuassa KVTES:n paikallisen järjestelyerän suuruus on 1 025 euroa/kk.

Edellä mainittu KVTES:n paikallinen järjestelyerä ei riitä siihen, että tasopalkat saataisiin harmonisoitua ja että tasopalkat olisivat vielä tasoryhmittäin osaamisen ja vastuun tasojen mukaisessa keskinäisessä järjestyksessä.

Juuan kunnan käytettäessä paikallisena eränä KVTES:n tasopalkkojen harmonisointiin 2 139 euroa/kk saadaan tasopalkat harmonisointua sekä tasoryhmittäin osaamisen ja vastuun tasojen mukaiseen keskinäiseen järjestykseen heti järjestelmän käyttöönoton yhteydessä 1.10.2025 lukien.

Käytettäessä liitteenä olevan taulukon mukaisesti KVTES:n tasopalkkojen harmonisointiin 2 139 euroa/kk saadaan tasopalkat harmonisointua sekä tasoryhmittäin osaamisen ja vastuun tasojen mukaiseen keskinäiseen järjestykseen heti järjestelmän käyttöönoton yhteydessä 1.10.2025 lukien.

OVTES:n osion G paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien on suuruudeltaan 0,25 % sopimusalan palkkasummasta. Juuassa järjestelyerän suuruus on 55 euroa/kk.

OVTES:n osion G tasopalkkoissa ei ole yhteensovittamistarvetta ja tasopalkat saadaan osaamisen ja vastuun tasojen mukaiseen järjestykseen järjestelyerän puitteissa 1.10.2025 lukien.

Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että 1. Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien pöytäkirjan liitteiden 1A, 1B ja 3 mukaisesti ja että paikallisiin tasopalkkojen harmonisointiin käytetään paikallisena eränä 1.6.2025 lukien yhteensä 2 139 euroa/kk. 2. Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion G:n tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 lukien pöytäkirjan liitteen 2 mukaisesti ja paikallisiin tasopalkkojen korotuksiin käytetään OVTES:in paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 lukien 55 euroa/kk liitteen mukaisesti.
Sovellettavat säädökset	Hallintosääntö 5 luku 3 § ratkaisuvallan 2. kohta
Päätös	Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- vaalilain 4 luvussa tarkoitettuun viranomaisen päätökseen, lukuun ottamatta ehdokasrekisteristä annettavia tietoja koskevaa päätöstä, ei saa hakea erikseen muutosta. (Vaalilaki 45 §)
- hankintoaikaisun johdosta annettua päätöstä
Päätökseen ei liitetä muutoksenhakuohjetta, koska ei syntynyt uutta hankintapäätöstä, joten ei myöskään ole uutta muutoksenhakuaikaa (146 §).