

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026 – 2027

Yhteistoimintaelin 05.12.2025 § 16

Asian tausta

Yhdenvertaisuuslaki (2014/1325) ja tasa-arvolaki (1986/609) vaativat suunnitelmallista syrjimättömyyttä sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä.

Suomessa yhdenvertaisuuslaki vaatii kunnalta syrjimättömyyttä kunnan kaikessa toiminnassa.

Lainsäädäntömme tekee käsite-eron yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon välille. Jälkimmäisellä tarkoitetaan sukupuolten tasa-arvoa, johon liittyvät syrjimättömyys- ja edistämisvelvoitteet löytyvät tasa-arvolaista. Myös sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaiseminen kuuluvat syrjintäsuojan piiriin.

Yleinen viranomaisvelvoite tasa-arvon edistämiseen löytyy tasa-arvolain 4 §:stä. Tasa-arvolain mukaisesti vähintään 30 työntekijää säännöllisesti työllistävien työnantajien tulee tehdä tasa-arvosuunnitelma vähintään joka toinen vuosi. Tasa-arvosuunnitelman tekovelvollisuus koskee myös työpaikkoja, joilla koko henkilöstö tai suurin osa henkilöstöstä on samaa sukupuolta. Tasa-arvosuunnitelma tulee tehdä, vaikka työpaikalla ei olisi havaittu erityisiä tasa-arvoon liittyviä ongelmia.

Tasa-arvosuunnitelma voi olla oma erillinen suunnitelmansa tai se voi olla osa muuta työpaikalla tehtävää suunnitelmaa. Juuassa tasa-arvosuunnitelma on yhdistetty yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

Juuassa edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma laadittiin vuosille 2023 - 2025. Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu vuosille 2026 - 2027.

Liitteenä olevassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026 – 2027 on tietoja edellisen suunnitelman toteumasta sekä palkkakartoitus.

–

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin hyväksyy osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 – 2027.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelija	Hallintojohtaja Aki Jäppinen
Asian tausta	Hallintosäännön 5 luvun 3 § 5 kohdan mukaisesti henkilöstöjaosto huolehtii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta.
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 – 2027.
Päätös	Hyväksyttiin.