
Henkilöstöjaosto

Aika 15.12.2025 klo 17:22 - 17:47

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 11	Lastenhoitajien kouluttautuminen sosionomiksi	4
§ 12	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026 – 2027	6
§ 13	Perusopetuksen rehtorin sijaistamisesta maksettava korvaus ajalla 28.10. - 5.12.2025	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari Vattulainen Liisa	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Tanskanen Henri Jäppinen Aki	kunnanjohtaja, esittelijä hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä
Käsiteltyt asiat	§:t 10 - 13	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 16.12.2025	
	Sakari Timonen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 16.12.2025 lukien	
Todistaa		
	pöytäkirjanpitäjä	

Kokouksen järjestäytyminen

Henkilöstöjaosto 15.12.2025 § 10

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Sakari Timonen.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Sakari Timonen.

Lastenhoitajien kouluttautuminen sosionomiksi

Henkilöstöjaosto 25.11.2024 § 8

Valmistelija	hallintojohtaja Aki Jäppinen ja hyvinvointijohtaja Virpi Nevalainen
Asian tausta	Varhaiskasvatuslaissa 13.7.2018/540 säädetään henkilöstön rakenteesta seuraavaa: ”37 § Päiväkodin henkilöstön rakenne Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.” Varhaiskasvatuslain 37 § tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2030. Ennen mainitun pykälän voimaantuloa päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:n 1 momentissa tarkoitettusta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Laki velvoittaa kuntia tekemään säädettyt muutokset varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteeseen. Varhaiskasvatuksen opettajia ja sosionomeja ei ole nykyisellään riittävästi ja heidän palkkaaminen avoimilta työmarkkinoilta on haastavaa. Käytännössä kuntien on pyrittävä edesauttamaan lastenhoitajien jatkokouluttautumista, jotta kelpoisuudet täyttäviä varhaiskasvatuksen työntekijöitä olisi jaksossa riittävästi. Lastenhoitajien kouluttautuminen sosionomiksi on mahdollista ns. polkuopintojen kautta. Karelia ammattikorkeakoulussa alkaa tammikuussa 2025 vuoden kestävät ns. polkuopinnot (60op). Polkuopinnot tapahtuvat pääasiassa etäopiskeluna, joitakin lähiopiskelupäiviä lukuun ottamatta. Lähiopiskelupäiviä on keväällä 2025 10 päivää, eli yksi päivä noin joka toisena viikkona. Polkuopintojen jälkeen haetaan tutkinto-opiskelijaksi, jossa opinnot jatkuvat monimuoto-opiskeluna. Koko sosionomin tutkinnon voi suorittaa 3 - 3,5 vuodessa. Varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteen turvaamiseksi lain mukaiseksi 1.1.2030 lukien, on Juuan kunnan tarkoituksenmukaista tukea Juuan kunnan varhaiskasvatuksen lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua ns. polkuopintojen kautta sosionomiksi.
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Juuan kunta tukee varhaiskasvatuksen vakituisten lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua sosionomiksi ns. polkuopintojen kautta, tarjoamalla ns. polkuopintojen lähiopetuspäivät (n. 10 päivää) palkallisiksi opiskelupäiviksi. Muu opiskelu tapahtuu omalla ajalla. Juuan kunta tukee lastenhoitajien

sosionomiopiskeluja myös ns. polkuopintojen jälkeisessä tutkinto-opiskeluvaiheessa, mutta päätökset palkallisista lähiopetuspäivistä tehdään siinä vaiheessa, kun tiedetään tutkintoopiskelijoiden määrä sekä tutkinnon suorittamisen aikataulu tarkemmin.

Sovellettavat säädökset hallintosääntö 5 luku 3§ 1. kohta

Päätös Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.12.2025 § 11
324/01.03.00.00/2024

Julkinen

Asian tausta

Sosionomin tutkintoa polkuopintoina opiskelevat kaksi lähihoitajaa jatkavat vuoden 2026 alusta opiskelua tutkinto-opiskelijoina.

Tutkinto-opiskelijoiden koulupäivät tiedetään lukukausi kerrallaan. Koulupäivät eivät ole kaikki lähiopetuspäiviä, vaan läsnäolollisia päiviä etäyhteyksin. Keväällä 2026 koulupäiviä on 11 kpl. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän Riverian antaman tiedon mukaan jatkossa lukukausittaiset koulupäivät ovat vähenemässä 8 - 10 päivään lukukaudessa.

Opiskelijoiden sosionomin tutkinto-opiskelut jatkuvat 2027 vuoden loppuun saakka. Opintoihin sisältyy lisäksi yksi palkaton 7 viikon harjoittelu, joka toteutuu vuonna 2026.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Juuan kunta tukee varhaiskasvatuksen vakituisten lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua sosionomiksi myös opintojen tutkinto-opiskeluvaiheessa tarjoamalla koulupäivät, eli läsnäololliset opetuspäivät n. 10 päivää lukukaudessa palkallisiksi opiskelupäiviksi. Muu opiskelu tapahtuu omalla ajalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sovellettavat säädökset hallintosääntö 5 luku 3§ 1. kohta

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026 – 2027

Yhteistoimintaelin 05.12.2025 § 16

Asian tausta

Yhdenvertaisuuslaki (2014/1325) ja tasa-arvolaki (1986/609) vaativat suunnitelmallista syrjimättömyyttä sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä.

Suomessa yhdenvertaisuuslaki vaatii kunnalta syrjimättömyyttä kunnan kaikessa toiminnassa.

Lainsäädäntömme tekee käsite-eron yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon välille. Jälkimmäisellä tarkoitetaan sukupuolten tasa-arvoa, johon liittyvät syrjimättömyys- ja edistämisvelvoitteet löytyvät tasa-arvolaista. Myös sukupuoli-identiteetti ja sukupuolen ilmaiseminen kuuluvat syrjintäsuojan piiriin.

Yleinen viranomaisvelvoite tasa-arvon edistämiseen löytyy tasa-arvolain 4 §:stä. Tasa-arvolain mukaisesti vähintään 30 työntekijää säännöllisesti työllistävien työnantajien tulee tehdä tasa-arvosuunnitelma vähintään joka toinen vuosi. Tasa-arvosuunnitelman tekovelvollisuus koskee myös työpaikkoja, joilla koko henkilöstö tai suurin osa henkilöstöstä on samaa sukupuolta. Tasa-arvosuunnitelma tulee tehdä, vaikka työpaikalla ei olisi havaittu erityisiä tasa-arvoon liittyviä ongelmia.

Tasa-arvosuunnitelma voi olla oma erillinen suunnitelmansa tai se voi olla osa muuta työpaikalla tehtävää suunnitelmaa. Juuassa tasa-arvosuunnitelma on yhdistetty yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

Juuassa edellinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma laadittiin vuosille 2023 - 2025. Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu vuosille 2026 - 2027.

Liitteenä olevassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026 – 2027 on tietoja edellisen suunnitelman toteutuksesta sekä palkkakartoitus.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin hyväksyy osaltaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 – 2027.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.12.2025 § 12
348/01.00.00/2025

Julkinen

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Hallintosäännön 5 luvun 3 § 5 kohdan mukaisesti henkilöstöjaosto huolehtii tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevien asioiden seurannasta ja paikallisten ohjeiden valmistelusta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 – 2027.

Päätös

Hyväksyttiin.

Perusopetuksen rehtorin sijaistamisesta maksettava korvaus ajalla 28.10. - 5.12.2025

Henkilöstöjaosto 15.12.2025 § 13
334/01.02.01.02/2025

Julkinen

Valmistelija

Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Perusopetuksen apulaisrehtorin tehtäviä hoitavat rehtorit Irma Moilanen ja Mari Hyttinen sekä kansalaisopiston ja lukion rehtori Joona Leinonen ovat hoitaneet oman työnsä ohella myös perusopetuksen rehtorin tehtäviä ajalla 28.10.- 5.12.2025. Perusopetuksen apulaisrehtorien ja kansalaisopiston ja lukion rehtorin kanssa on sovittu perusopetuksen rehtorin tehtävien jakamisesta kaikkien asianosaisten kesken sekä siitä, että heidän kaikkien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 10 %:lla sijaisuuden ajalta 28.10.- 5.12.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy perusopetuksen apulaisrehtorien Irma Moilasan ja Mari Hyttisen sekä kansalaisopiston ja lukion rehtorin Joona Leinosen tehtäväkohtaisten palkkojen korottamisen 10 %:lla perusopetuksen rehtorin tehtävien hoitamisen ajalla 28.10.- 5.12.2025.

Sovellettavat säädökset

Hallintosääntö 6 luku 7 §

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 10**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- vaalilain 4 luvussa tarkoitettuun viranomaisen päätökseen, lukuun ottamatta ehdokasrekisteristä annettavia tietoja koskevaa päätöstä, ei saa hakea erikseen muutosta. (Vaalilaki 45 §)
- hankintoaikaisun johdosta annettua päätöstä
Päätökseen ei liitetä muutoksenhakuohjetta, koska ei syntynyt uutta hankintapäätöstä, joten ei myöskään ole uutta muutoksenhakuaikaa (146 §).

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 11, § 12, § 13**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus
Poikolantie 1
83900 Juuka
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi
puhelin: 040 104 2000
faksi: 013 472 123
virka-aika: 9.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.