

## Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, Juuan kunnan liikuntapalvelut

Hyvinvointilautakunta 24.03.2026 § 20  
129/00.01.02.02/2026

Julkinen

Valmistelija Hyvinvointipäällikkö Anne Niskanen

### Asian tausta

Juuan kunta on mukana Pohjois-Karjalan kuntien yhteisessä liikuntatoimen vastuullisuuspilottihankkeessa, jossa vahvistetaan liikuntapalvelujen vastuullisuusosaamista. Hankkeessa pilotoidaan kuntakohtaisia toimintamalleja, jotka tukevat hyvää hallintoa, ympäristövastuuta sekä tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden edistämistä liikuntapalveluissa. Hanke toteutetaan ajalla 16.12.2024–30.4.2026 ja sitä rahoittavat Opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Pohjois-Karjalan maakuntaliitto.

Liikuntapalvelujen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmatyö on toteutettu hankkeen tukemana, kunnan valitsemana kehittämistoimenpiteenä. Työhön on osallistunut henkilöitä useilta toimialoilta. Alustavaa versiota on esitelty kaikille avoimessa tilaisuudessa liikuntafoorumissa tammikuussa 2026.

Tavoitteena on, että liikuntapalvelujen toiminnallinen tarjonta toteutetaan oikeudenmukaisesti, yhdenvertaisesti ja asiakaslähtöisesti, kaikkien kuntalaisten hyvinvointia tukien, käytävissä olevat resurssit huomioiden. Palvelujen kohderyhmänä ovat erityisesti terveytensä kannalta liian vähän liikkuvat sekä he, jotka ovat vaarassa jäädä olemassa olevan liikuntatarjonnan ulkopuolelle.

Tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen ei aina tarkoita sitä, että kaikille tarjotaan samanlaista tukea tai samoja palveluja. Joidenkin asiakasryhmien kohdalla voidaan tarvita kohdennettuja toimia tai soveltuvien osin positiivista erityiskohtelua, jotta heidän mahdollisuutensa osallistua liikuntaan toteutuvat yhdenvertaisesti. Tällaisia keinoja voivat olla esimerkiksi kohdennetut liikuntaryhmät tai alennetut hinnat heikommassa asemassa oleville henkilöille.

Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ei ole lakisääteinen, mutta sen laatiminen perustuu viranomaisille säädettyihin velvoitteisiin edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää. Suunnitelmatyö tuo myös näkyväksi sen tahtotilan, joka kunnassa on tasa-arvoisten ja yhdenvertaisten liikuntapalvelujen järjestämiseksi.

Toiminnallisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan siis toiminnallisten liikuntapalvelujen nykytilaa ja keskeisiä toimia eikä asiakirja ota kantaa esimerkiksi liikuntapaikkojen ylläpitoon ja investointeihin. Liikuntapaikkoihin liittyen on kuntarakennepalvelujen johdolla valmistumassa ne asiakirjat, joissa käsitellään mm. liikuntapaikkojen ylläpitoa ja investointeja.

Vastuullisuustoimet liikuntapalvelujen kehittämiseksi jatkuvat edelleen. Hanke on saanut jatkorahoituksen ja jatkuu uusien kehittämistoimenpitein 31.5.2027 saakka.

Juuan kunnan liikuntapalvelujen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2026–2028 liitteenä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi K

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy Juuan kunnan liikuntapalvelujen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2028.

Sovellettavat säädökset

Kuntalaki (410/2015)  
Liikuntalaki (390/2015)  
Tasa-arvolaki (609/1986)  
Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)  
Hallintosääntö 5 luku 5 § kohta 3

Päätös

Hyvinvointilautakunta hyväksyy Juuan kunnan liikuntapalvelujen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026–2028.

Hyvinvointipäällikkö poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.54.