

Henkilöstökertomus 2021

Yhteistyötoimikunta 17.05.2022 § 43

Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan suositusta henkilöstöraportoinnissa. Henkilöstökertomus 2021 kuvaa henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa sekä kustannuksia. Henkilöstökertomus toimii kaupunkistrategian mukaisten henkilöstöpoliittisten tavoitteiden seurannan välineenä, sekä tukee ja täydentää vuosittaista tilinpäätöstä.

Henkilöstökertomus on laadittu henkilöstöpalveluissa. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä eläkelaitoksen ja vakuutusyhtiön tilastoista.

Henkilöstökertomuksessa vertailutietoja esitetään vuosien 2017–2021 osalta ja vuosien 2013–2021 osalta niissä raporteissa, jotka luontevasti ja selkeälukuisesti mahtuvat sivulle. Siun sotelle siirtyneen perusturvan henkilöstön osuus on jätetty vertailuluvuista pois sikäli kuin se kohtuullisesti oli mahdollista ja näin luvut ovat vertailukelpoisia.

Henkilöstön määrä vuoden 2021 lopussa oli 368 henkilöä, joista 253 vakinaisia. Vakinaisen henkilökunnan osuus oli 68,8 prosenttia henkilöstöstä, joka väheni kahdellatoista (12) vakinaisella henkilöllä ja prosentteina 3,2 % edelliseen vuoteen 31.12 verrattuna.

Vuonna 2021 eläkkeelle siirtyi Kiteen kaupungin palveluksesta yhteensä 13 henkilöä. Eläköitymisen keski-ikä nousi 0,4 vuotta (4,8 kk), eli 64,1 vuoteen.

Vuonna 2021 henkilöstön sairauspoissaolot olivat 11,2 kalenteripäivää henkilöä kohden, kun vuonna 2020 sairauspoissaolot olivat henkilöä kohden 13,4 kalenteripäivää. Sairauspoissaolojen määrä pieneni 14,5 % edellisestä vuodesta korona vaikutuksista huolimatta. Huolestuttavaa on kuitenkin alle 39-vuotiaiden sairastavuuden merkittävä lisääntyminen.

Kaupungin sairauspoissaolojen määrä oli valtakunnallisesti vertailtuna erittäin hyvällä tasolla. Kuntatyöntekijät olivat poissa työstä oman sairauden takia keskimäärin 16,7 päivää vuonna 2020.

Vuonna 2021 Kiteen kaupungin henkilöstön palkalliseen koulutukseen käytettiin yhteensä 1317 työpäivää, joka oli 347 työpäivää (35,7 %) edellistä vuotta enemmän. Kiteen kaupungin strateginen tavoite vähintään neljä (4) koulutuspäivää työntekijää kohden ei toteutunut kaikilla työyksiköillä. Kaupunki organisaatoin tasolla toteuma oli 3,4 kalenteripäivää työntekijää kohden koko henkilöstön keskiarvolla laskettuna.

Henkilöstökulut olivat 16,7 milj. euroa ja kasvua oli 1,96 % edellisestä vuodesta (0,3 milj.). Tähän vaikuttivat pääasiassa 1.4.2021 palkkojen yleiskorotukset ja järjestelyerät.

Henkilöstökertomus käsitellään 23.5.2022 kaupunginhallituksessa ja edelleen kaupunginvaltuustossa 22.6.2022.

Henkilöstökertomus 2021 esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen,
puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi ja hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen 2021 ja saattaa sen kaupunginhallitukselle, sekä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkitään, että kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus 23.05.2022 § 137

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2021 on käsitelty johtoryhmässä ja yhteistyötoimikunnassa. Henkilöstökertomus 2021 on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311,
eeva.tenhonen@kitee.fi.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2021 tiedokseen ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: henkilöstöpäällikkö Eeva Tenhonen oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan.

230/01.04.00.00/2021

Kaupunginvaltuusto 22.06.2022 § 23

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2021.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.