

KAUPUNGINJOHTAJAN TAVOITTEET 1.6.- 31.12.2022

Lähtökohdat

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa, henkilökunnan toimintaa ja sidosryhmäyhteistyötä. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä.

Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia ja hoitaa kaupungin suhteita omalta osaltaan elinkeinoelämään raportoiden asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtajan vuosittaiset painopistealueet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan kaupunkistrategian sekä talousarvion määrittelemien linjausten ja osoitetun resurssoinnin perusteella.

Kaupunkistrategiassa on määritelty strategiset kehittämistarpeet seuraavien teemojen alle:

1. Ihmiset ja yhteisöt
2. Yrittäminen ja elinkeinotoiminta
3. Laadukkaat, kattavat ja kohtuuhintaiset palvelut
4. Luonto ja rakennettu ympäristö

Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittaisen kehityskeskustelun. Tarvittaessa kehityskeskustelu voidaan käydä myös puolivuosittain.

Kehityskeskustelun yhteydessä arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritellään painopistealueet ja tavoitteet kyseiselle vuodelle.

Painopistealueista ja tavoitteista käydään kaupunginhallituksessa saatekeskustelu ennen kaupunginjohtajan kanssa käytävää kehityskeskustelua. Tällä kertaa keskustelua ei käyty.

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet. Kaupunginjohtajan tavoitteiden toteutumisen arvioinnissa otetaan huomioon, että poliittinen päätöksenteko tukee talousarvion ja kaupunkistrategian noudattamista. Kaupunginvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajistolla ja kaupunginjohtajalla on toimiva ja luonteva vuorovaikutusväylä. Merkittävät valmistelussa olevat asiat tulee saattaa poliittisten ryhmien keskusteluun riittävän ajoissa.

Vuosittaisen kehityskeskustelun yhteydessä tarkistetaan palkkauksen taso ja huolehditaan palkkauksen säilymisestä kilpailukykyisenä kuntasektoriin verrattuna ja kannustavana ja työssä onnistumista vastaavana.

Strategiatyön yhteydessä teetetyt selvitykset (Maine & Vetovoima -tutkimus, strategiakonsulttien sidosryhmäselvitys ja brädityön selvitys) osoittavat, että erityistä huomiota täytyy kiinnittää elinvoimatyön vahvistamiseen (yrittäminen ja elinkeinotoiminta). Toisensa keskeisenä asiana kaupungin toimintaan ja palveluiden tarjontaan vaikuttaa Siun sote kuntayhtymän purkuprosessi, mistä johtuen kaupungin sisäinen toiminta muuttuu merkittävästi siivous- ja ruokapalveluiden Polkka -yhtiöön siirtymisen myötä (laadukkaat, kattavat ja kohtuuhintaiset palvelut). Kolmas merkittävä kokonaisuus on Ukrainan tilanteen vaikutus talouteen ja alueelle saapuvaan pakolaisvirtaan (Ihmiset ja yhteisö). Tavoitteet on asetettu pääosin näiden teemojen alle.

Elinvoimatyön vahvistaminen

Onnistuaksemme strategiassa asetettujen elinvoimatavoitteiden saavuttamisessa toiminta on organisoitava uudelleen ja osaamis pohjaa on vahvistettava.

- Nykymuotoisen kehitysyhtiön hallittu purkaminen yhteistyössä Tohmajärven ja Rääkkylän kuntien kanssa. Toiminta päättyy 31.3.2023.
- Uuden kaupunkikohtaisen yhtiön rakentaminen, jonka alle sijoitetaan kaupungin teollisuus- ja liiketilat. Tilojen yhtiöittämisen aikataulu päätetään syksyn 2022 aikana ja toteutetaan laadittavan suunnitelman mukaisesti.
- Oman yhtiön osaamistarpeiden selvitys.
- Rekrytointien avaaminen omaa yhtiötä varten.
- Mahdollisen yhteistyösopimuksen solmiminen Business Joensuun kanssa.

Lisäksi

- Stora Enson kanssa käytävien neuvottelujen johtaminen.
- Kiteen markkinoinnin ja brändin rakentamisen aloittaminen mediahenkilön palkkaamisen jälkeen.
- Kaupunginjohtaja tekee aktiivista edunvalvontatyötä mm. seuraavissa organisaatioissa: Pohjois-Karjalan kauppakamarin hallitus, Visit Karelian hallitus, Pohjois-Karjalan Maakuntaliiton MYR.
- Kaupunginjohtaja osallistuu aktiivisesti tärkeimpiin elinvoiman kehittämishankkeisiin: ELOT-hankkeen ohjausryhmä pj., Pajarin alueen Master Plan ohjausryhmän jäsen, Saimaa European Region of Gastronomy Management Project 2022-2023 ohjausryhmän jäsen, Puhoksen alueen vetyselvityshankeen ohjausryhmän pj., South-East Finland Hydrogen Valley -ohjausryhmän jäsen.

Laadukkaat, kattavat ja kohtuuhintaiset palvelut

- Polkka -prosessin loppuunsaattaminen vuoden 2022 aikana yhteistyössä palvelupäällikön ja henkilöstösihteerin kanssa.

- Työhyvinvointikyselyn toimenpiteiden toteutuksen seuranta ja hallintokuntien tukeminen työhyvinvointityössä. Työhyvinvoinnilla on yhteys palveluiden laatuun.

Ihmiset ja yhteisö

- Ukrainalaista tulleiden pakolaisten sopimusasioista vastaaminen. Palvelutason linjaaminen siten, että korvaussummat riittävät asumisen ja palveluiden kulujen kattamiseen.
- Uuden kaupunkistrategian jalkauttaminen alueille kumppanuuspöytätapoamisten kautta.

Luonto ja rakennettu ympäristö

- Saimaa Unescon maailmanperintökohteeksi hakuprosessin ohjausryhmän jäsen. Hakuprosessin tukeminen ohjausryhmätyöskentelyn kautta.

Muuta

- Kaupungin toiminnan ja talouden johtaminen historiallisessa muutostilanteessa, kun hyvinvointialueet muodostetaan ja rahoituspohja muuttuu merkittävästi.