

## 1.9.2024 maksuun tulevat harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät

### Yhteistyötoimikunta 27.08.2024 § 55

Henkilökohtainen palkanosa on käytössä kaikissa kunnallisen alan voimassa olevissa sopimuksissa (KVTES, TS ja OVTES). Henkilökohtaiseen palkanosaan sisältyy nk. harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä, joka perustuu työsuorituksen arvioinnin tulokseen. Työsuorituksen tulee edistää organisaation ja työyhteisön tuloksia.

Työsuorituksen arviointi suoritetaan vuosittain aina kulloinkin voimassa olevan viitekehyksen ja työtehtävän mukaan. Tehtävien muuttuessa työsuoritus arvioidaan automaattisesti uudelleen määräajan jälkeen uuteen tehtävään.

Arviointi suoritetaan vuosittain lähtökohtaisesti esihenkilön ja työntekijän välisen kehityskeskustelun yhteydessä.

Työntekijän tai viranhaltijan mahdollinen henkilökohtainen lisä jää voimaan toistaiseksi eli se ei jää pois tai pienene, ellei työntekijän/viranhaltijan tehtävät muutu (uusi arviointi) tai hänen suorituksensa huonone merkittävästi. Henkilökohtainen lisä voi suurentua työsuorituksen parantuessa.

Jos työntekijän pistemäärä on pysynyt ennallaan, myös hänen henkilökohtainen lisänsä (%-osuus tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) on pysynyt ennallaan.

Mikäli työsuorituksen arviointi on vähintään kahtena (2) maksatuskautena peräkkäin alle yhden pisteen alempi kuin maksussa oleva työsuorituksen pisteytys, henkilökohtaista lisää alennetaan arviointia vastaavaksi tulevan maksatuskauden alusta lukien. Muutos astuu ensimmäisen kerran voimaan 1.9.2024 alkavalla maksatuskaudella, mikäli arviointi on ollut kaksi edellistä maksatuskautta (1.9.2022 ja 1.9.2023) alle yhden pisteen alempi kuin maksussa oleva pisteytys.

Mikäli työntekijän pistemäärä on laskenut vähintään yhdellä pisteellä, henkilökohtaisen lisänmaksatus jatkuu ennallaan kuuden (6) kuukauden ajan (28.2.2025 loppuun; OVTES:n osalta 31.1.2025 loppuun) ja työntekijällä on ko. aikana mahdollisuus parantaa suoritustaan.

Esihenkilön tulee tammi/helmikuussa 2025 järjestää työntekijälle uusi työsuorituksen arviointi. Mikäli työntekijä ei ole pystynyt parantamaan suoritustaan vähintään puolella (0,5) pisteellä keskiarvopisteitä, henkilökohtaista lisää alennetaan (eli % muutetaan) vastaamaan uutta pistemäärää arviointia seuraavan kuukauden alusta.

Uusien pisteiden ja prosenttien mukaiset lisät (% tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) ovat maksussa 1.9.2024 lähtien ja OVTES:n osalta takautuvasti 1.8.2024 lähtien.

Johtoryhmä käsittelee harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät ja maksuprusteet liitteittäin ennen kaupunginhallituksen käsittelyä. Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien maksatusta liitteittäin käsitellään alustavasti esihenkilöinfossa 29.8.2024. Henkilökohtaisen lisän

resurssin vahvistaminen maksatuskaudelle 1.9.2024 –31.8.2025 viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn 2.9.2024. Maksatus muuttuneista työsuorituksen arvioinneista suoritetaan henkilöstölle takautuvasti viimeistään lokakuun palkanmaksupäivissä.

Henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 11.12.2023 § 318.

Käytettävissä oleva vähimmäisresurssi, sopimuskohtaiset pisterajat, sekä maksatuksen toteutuminen sopimusaloittain esitellään kokouksessa. Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen euromäärän prosenttiosuus palkkasummasta liitteittäin valmistuu kokoukseen.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

#### **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudella 1.9.2024 – 31.8.2025 käytettävän resurssin esityksen mukaisesti, sekä sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon edellä mainitulle ajanjaksolle myönnettävistä harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

#### **Päätös**

Päätettiin yksimielisesti siirtää harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudella 1.9.2024 – 31.8.2025 käytettävän resurssin käsittelyä. Henkilökohtaisen lisän resurssin vahvistaminen maksatuskaudelle 1.9.2024 –31.8.2025 viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn 16.9.2024 ja tuodaan samanaikaisesti tiedoksi yhteistyötoimikunnalle. Yhteistyötoimikunta käsittelee maksatuksen koonnin ja resurssin kokouksessaan 25.9.2024.

Pöytäkirjaan merkitään, että kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 10.01.

244/01.04.00.00/2023

#### **Kaupunginhallitus 16.09.2024 § 254**

Kiteen kaupungin henkilökohtaisen lisän käytön periaatteet ja soveltamisohje on päivitetty ja hyväksytty kaupunginhallituksessa 11.12.2023 § 318.

Soveltamisohjeen mukaisesti, mikäli työsuorituksen arviointi on vähintään kahtena (2) maksatuskautena peräkkäin alle yhden pisteen alempi kuin maksussa oleva työsuorituksen pisteytys, henkilökohtaista lisää alennetaan arviointia vastaavaksi tulevan maksatuskauden alusta lukien. Muutos astuu ensimmäisen kerran voimaan 1.9.2024 alkavalla maksatuskaudella, mikäli arviointi on ollut kaksi edellistä maksatuskautta (1.9.2022 ja 1.9.2023) alle yhden pisteen alempi kuin maksussa oleva pisteytys.

Esitys harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytettävästä resurssista maksatuskaudelle 1.9.2024 - 31.8.2025 esitellään sopimusaloittain ja liitteittäin kokouksessa kaupunginhallituksen vahvistettavaksi.

Tavoitteena harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien takautuvalle maksatukselle on lokakuun palkanmaksupäivät.

Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien jakautumisen koonti liitteittäin ja sopimuksittain 1.9.2024 (OVTES 1.8.2024) alkaen on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

## **Päätösehdotus**

1. Kaupunginhallitus päättää vahvistaa henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudelle 1.9.2024 – 31.8.2025 käytettävän euromääräisen resurssin esityksen mukaisesti.

2. Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon ao. ajanjaksolle myönnettävistä harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli paikalla asian käsittelyn aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.