

Valtuustoaloite 4.11.2024

Aloite sotehenkilöstön rekrytoinnin tehostamiseksi yhteistyössä Siun soten kanssa

Valtakunnallinen pula sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä koskettaa kaikkia hyvinvointialueita, merkittäväällä tavalla Siun sotea. Tiedämme, että alalle valmistuvat eivät yksistään riitä täyttämään ammattilaisten kasvavaa tarvetta tulevina vuosina eläköitymisen kiihtyessä, väestön ikääntyessä ja hoivan ja hoidon tarpeen kasvaessa. Kevan selvitysten mukaan edessä on suuri valtakunnallinen vaje soteammattilaisista. Tästä pienevästä joukosta alueet kilpailevat keskenään. Kiteellä on vaikeuksia saada työntekijöitä sotetehtäviin.

Kiteen sijainti Itä-Suomessa ja maakunnan reuna-alueella asettaa haasteita. Esteenä työnhaulle Kiteelle voi olla puolison työmahdollisuuden puuttuminen tai pelkästään se, että ei tunneta aluetta.

Esitämme, että Kiteen kaupungin yhteistyössä Siun soten kanssa tulee pikaisesti aktiivisesti ja ennakkoluulottomasti markkinoida ja hakea uusia hyvinvointialueen työntekijöitä asukkaaksi meille ja pitää heistä hyvää huolta. Nykyiset toimet eivät ole riittäviä. Kaupungin tulee kertoa tulijoille, minkä vuoksi Kiteelle kannattaa tulla tekemään työtä ja asumaan. Kiteen kaupungilla on paras tieto oman alueensa vahvuuksista mm. asuntotarjonnasta, julkisista ja yksityisistä palveluista sekä kulttuuri- liikunta- ja muista harrastusmahdollisuuksista. Kaupungin tulee olla aktiivinen myös Siun soten kansainvälisten rekrytointiponnistelujen onnistumiseksi.

Työ on pitkäjänteistä. Myös koulutusorganisaatioiden ja muiden tahojen kanssa tehtävä yhteistyö on välttämätöntä.

Voisimme yllättää ja yllättyä itsekkin.

Kiteen keskustan valtuustoryhmän puolesta



Puheenjohtaja Tiina-Mari Mölsä