

Valtuustoaloite sotehenkilöstön rekrytoinnin tehostamiseksi yhteistyössä Siun soten kanssa

Kaupunginhallitus 11.11.2024 § 316

Keskustan valtuustoryhmä jätti valtuuston kokouksessa 4.11.2024 liitteenä olevan valtuustoaloitteen sotehenkilöstön rekrytoinnin tehostamiseksi yhteistyössä Siun soten kanssa.

Aloitteessa todetaan, että valtakunnallinen pula sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä koskettaa kaikkia hyvinvointialueita, merkittäväällä tavalla Siun sotea. Aloitteessa mainitaan, että alalle valmistuvat eivät yksistään riitä täyttämään ammattialaisten kasvavaa tarvetta tulevina vuosina eläköitymisen kiihtyessä, väestön ikääntyessä ja hoivan ja hoidon tarpeen kasvaessa. Kevan selvityksen mukaan edessä on suuri valtakunnallinen vaje soteammattilaisista ja tästä pienenevästä joukosta alueet kilpailevat keskenään. Kiteellä on vaikeuksia saada työntekijöitä sotetehtäviin. Aloitteessa todetaan myös, että Kiteen sijainti Itä-Suomessa ja maakunnan reuna-alueella asettaa haasteita. Esteenä työnhaulle Kiteelle voi olla puolison työmahdollisuuden puuttuminen tai pelkästään se, että ei tunneta aluetta.

Aloitteessa ehdotetaan, että Kiteen kaupunki yhteistyössä Siun soten kanssa pikaisesti, aktiivisesti ja ennakkoluulottomasti markkinoi ja hakee uusia hyvinvointialueen työntekijöitä asukkaaksi ja pitää heistä hyvää huolta. Nykyiset toimet eivät ole riittäviä. Aloitteessa ehdotetaan, että kaupungin tulee kertoa tulijoille, minkä vuoksi Kiteelle kannattaa tulla tekemään työtä ja asumaan. Kiteen kaupungilla on paras tieto oman alueensa vahvuuksista mm. asuntotarjonnasta, julkisista ja yksityisistä palveluista sekä kulttuuri-, liikunta- ja muista harrastusmahdollisuuksista. Kaupungin tulee olla aktiivinen myös Siun soten kansainvälisten rekrytointiponnistelujen onnistumiseksi. Myös koulutusorganisaatioiden ja muiden tahojen kanssa tehtävä yhteistyö on välttämätöntä.

Valmistelija: hallintopäällikkö Tuula Korpi, puh. 040 105 1012, tuula.korpi@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen hallintokeskuksen valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

280/00.02.00.00.03/2024

Kaupunginhallitus 11.05.2026 § 147

Kiteen kaupungille on saapunut valtuustoaloite sotehenkilöstön rekrytoinnin tehostamiseksi yhteistyössä Siun soten kanssa.

Kiteen kaupunki suhtautuu aina positiivisesti yhteistyöhön hyvinvointialueen kanssa pyrkien näin edistämään kaupunkilaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialue onkin kaupungin tärkeä strateginen kumppani.

Kaupungin suorat vaikutusmahdollisuudet Siun soten rekrytointien tukemiseen ja tehostamiseen ovat kuitenkin rajalliset, sillä päävastuu työnantajakuvasta ja rekrytointien onnistumisesta on aina työnantajalla, eli tässä tapauksessa hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueen henkilöstön rekrytointi kuuluu sen omaan toimivaltaan, ja vastuu rekrytointien suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä on yksinomaan hyvinvointialueella. Rekrytointi on keskeinen osa organisaation strategista henkilöstöjohtamista. Rekrytointeihin liittyvät muun muassa henkilöstötarpeen arviointi, osaamisvaatimusten määrittely, palvelutuotannon mitoitus sekä taloudellinen suunnittelu. Näihin kokonaisuuksiin liittyvä päätöksenteko edellyttää suoraa ohjaus- ja työnantajavaltaa, joka kuuluu hyvinvointialueelle.

Lisäksi rekrytointeihin kytkeytyvät työnantajavelvoitteet, kuten palvelussuhteen ehdot, palkkaus, työolosuhteet sekä henkilöstön saatavuuteen vaikuttavat kannustimet, ovat hyvinvointialueen päätösvallassa. Kaupungilla ei ole toimivaltaa eikä käytännön mahdollisuuksia vaikuttaa näihin rekrytoinnin onnistumisen kannalta keskeisiin tekijöihin.

Kaupunki ei voi tarjota pakettiratkaisua hyvinvoinnin ja terveydenhuollon paikalliseen tai maakunnalliseen työvoimapulaongelmaan. Sosiaali- ja terveysalojen osaavan ja erityisesti korkeasti koulutetun työvoiman saaminen koko maakuntaan on haasteellista ja kaupungin vaikutusmahdollisuudet osallistua hyvinvointialueen rekrytointiponnisteluihin ovat myös rajalliset.

Kaupunki voi kuitenkin edistää rekrytointien onnistumista epäsuorasti vahvistamalla kaupungin houkuttelevuutta paikkakuntana, joka riippuu lukuisista eri tekijöistä. On tärkeää, että kaupunki näyttäytyy aktiivisena ja kehittyvänä alueena, joka tarjoaa myös tulevaisuudessa mahdollisuuksia asua, kouluttautua ja työllistyä.

Lisäksi konkreettisenä toimenpiteenä kaupunki voi osallistua, ja on myös osallistunut, esimerkiksi kesälääkärien ja kaupungin yhteisiin infotilaisuuksiin ja tapahtumiin tuomalla esille kaupungin tapahtuma-, liikunta- ja kulttuuritarjontaa. Tilaisuuksissa on myös keskusteltu muun muassa asuntojen saatavuudesta ja kerätty palautetta Kiteen alueelle asettumiseen liittyvistä toiveista. Myös eri ammattiryhmille kohdennettua tiedottamista on mahdollista lisätä ja kehittää resurssien puitteissa.

Yleisellä tasolla palveluiden monipuolisuus sekä niiden kohtuullinen hintataso ovat keskeisiä vetovoimatekijöitä saavutettavuuden ja verotuksen kohtuullisuuden rinnalla. Näitä asioita edistetään Kiteellä päivittäin kaupunkistrategian mukaisesti.

Tehty valtuustoaloite liitteenä.

Valmistelijä: hallintopäällikkö Tuuli Ikäheimonen, puh. 040 105 1011, tuuli.ikaheimonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy asiasta annetun selvityksen ja esittää sen kaupunginvaltuustolle vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Esittelijä teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen seuraavasti: Asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.