

Valtuustoaloite lääkäreiden ja muun sote-henkilöstön saatavuuden parantamiseksi

Kaupunginhallitus 27.04.2026 § 126

Valtuutettu Sanna Kosonen jätti valtuuston kokouksessa 20.4.2026 liitteenä olevan valtuustoaloitteen lääkäreiden ja muun sote-henkilöstön saatavuuden parantamiseksi.

Aloitteen mukaan Kiteellä, kuten muillakin Pohjois-Karjalan ns. reuna-alueilla on haasteita saada riittävästi lääkäreitä ja muuta sote-henkilöstöä. Aloitteessa kerrotaan, että hyvinvointialueen henkilöstö on jo tehnyt arvokasta selvitystyötä kehittämistrapeista, joilla on vaikutusta kesälääkäreiden ja muiden harjoittelijoiden saatavuudelle. Aloitteessa esitetään, että Kiteen kaupunki ryhtyy aktiivisiin toimiin sote-henkilöstön saatavuuden parantamiseksi ja vahvistamiseksi muun muassa tehostamalla viestintää ja markkinointia sekä mahdollistamalla kalustettujen asuntojen löytymisen työntekijöille.

Tehty valtuustoaloite liitteenä.

Valmistelija: hallintopäällikkö Tuuli Ikaheimonen, puh. 040 105 1011, tuuli.ikaheimonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hallintokeskukseen valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

196/00.02.00.00.03/2026

Kaupunginhallitus 11.05.2026 § 148

Kiteen kaupungille on saapunut valtuustoaloite lääkäreiden ja muun sote-henkilöstön saatavuuden parantamisesta.

Kiteen kaupunki suhtautuu aina positiivisesti yhteistyöhön hyvinvointialueen kanssa pyrkien näin edistämään kaupunkilaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialue onkin kaupungin tärkeä strateginen kumppani.

Kaupungin suorat vaikutusmahdollisuudet Siun soten rekrytointien tukemiseen ja tehostamiseen ovat kuitenkin rajalliset, sillä päävastuu työnantajakuvasta ja rekrytointien onnistumisesta on aina työnantajalla, eli tässä tapauksessa hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueen henkilöstön rekrytointi kuuluu sen omaan toimivaltaan, ja vastuu rekrytointien suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä on yksinomaan hyvinvointialueella. Rekrytointi on keskeinen osa

organisaation strategista henkilöstöjohtamista. Rekrytointeihin liittyvät muun muassa henkilöstötarpeen arviointi, osaamisvaatimusten määrittely, palvelutuotannon mitoitus sekä taloudellinen suunnittelu. Näihin kokonaisuuksiin liittyvä päätöksenteko edellyttää suoraa ohjaus- ja työnantajavaltaa, joka kuuluu hyvinvointialueelle.

Lisäksi rekrytointeihin kytkeytyvät työnantajaveloitteet, kuten palvelussuhteen ehdot, palkkaus, työolosuhteet sekä henkilöstön saatavuuteen vaikuttavat kannustimet, ovat hyvinvointialueen päätösvallassa. Kaupungilla ei ole toimivaltaa eikä käytännön mahdollisuuksia vaikuttaa näihin rekrytoinnin onnistumisen kannalta keskeisiin tekijöihin.

Kaupunki ei voi tarjota pakettiratkaisua hyvinvoinnin ja terveydenhuollon paikalliseen tai maakunnalliseen työvoimapulaongelmaan. Sosiaali- ja terveysalojen osaavan ja erityisesti korkeasti koulutetun työvoiman saaminen koko maakuntaan on haasteellista ja kaupungin vaikutusmahdollisuudet osallistua hyvinvointialueen rekrytointiponnisteluihin ovat myös rajalliset.

Kaupunki voi kuitenkin edistää rekrytointien onnistumista epäsuorasti vahvistamalla kaupungin houkuttelevuutta paikkakuntana, joka riippuu lukuisista eri tekijöistä. On tärkeää, että kaupunki näyttäytyy aktiivisena ja kehittyvänä alueena, joka tarjoaa myös tulevaisuudessa mahdollisuuksia asua, kouluttautua ja työllistyä.

Lisäksi konkreettisena toimenpiteenä kaupunki voi osallistua, ja on myös osallistunut, esimerkiksi kesälääkärien ja kaupungin yhteisiin infotilaisuuksiin ja tapahtumiin tuomalla esille kaupungin tapahtuma-, liikunta- ja kulttuuritarjontaa. Tilaisuuksissa on myös keskusteltu muun muassa asuntojen saatavuudesta ja kerätty palautetta Kiteen alueelle asettumiseen liittyvistä toiveista.

Viestintää ja markkinointia sekä eri ammattiryhmille kohdennettua tiedottamista on mahdollista lisätä ja kehittää resurssien puitteissa. Kaupungilla ei ole kuitenkaan riittäviä resursseja eikä mahdollisuuksia osallistua kalustettujen asuntojen tai vapaa-ajan asuntojen järjestämiseen hyvinvointialueen henkilöstölle. Kaupungin vapaita vuokra-asuntoja on aina mahdollista tiedustella toimitiloilta ja tarvittaessa tiedustelijoita ohjataan kääntymään vuokratyöyhtiöiden ja yksityisten vuokranantajien puoleen.

Yleisellä tasolla palveluiden monipuolisuus sekä niiden kohtuullinen hintataso ovat keskeisiä vetovoimatekijöitä saavutettavuuden ja verotuksen kohtuullisuuden rinnalla. Näitä asioita edistetään Kiteellä päivittäin kaupunkistrategian mukaisesti.

Valmistelija: hallintopäällikkö Tuuli Ikaheimonen, puh. 040 105 1011, tuuli.ikaheimonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy asiasta annetun selvityksen ja esittää sen kaupunginvaltuustolle vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Esittelijä teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:

Asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.