

## Työvapaahakemus

**Sivistyslautakunta 27.04.2022 § 41**

196/01.01.04/2022

Varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] on aloittanut kolmevuotisessa projektisuunnittelijan tehtävässä Honkalampi-säätiön Kaveripari-hankkeessa elokuussa 2021. Hän haki ja hänelle myönnettiin ensin työvapaata tammikuun 2022 loppuun (koeajalle) ja sen jälkeen hänen työvapaataan jatkettiin heinäkuun 2022 loppuun saakka. Nyt hän hakee jatkoa työvapaalleen vielä kahdeksi vuodeksi ajalle 1.8.2022–31.7.2024.

Kontiolahden kunnan harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämistä koskevassa ohjeessa todetaan, että harkinnanvaraista palkatonta virkavapaata tai työvapaata myönnetään pääsääntöisesti enintään yksi vuosi. Projektityötä varten virkavapautta voidaan myöntää koko projektin kestoajaksi silloin, kun on kyse projektista, joka edistää kunnan omien toimintojen kehittämistä. Kielteinen päätös on perusteltua silloin, kun työnantaja ei pysty järjestelemään vapaalle jäävän henkilön tehtäviä tai vapaasta olisi tuntuvaa haittaa työyksikön toiminnalle. Harkinnalla otetaan kantaa aina siihen, voidaanko työt kohtuudella järjestellä vapaan aikana.

Päätöstä tekevä viranhaltija tai toimitilin käyttää tapauskohtaista harkintaa, onko vapaan myöntäminen kussakin yksittäisessä tilanteessa tarkoituksenmukaista.

Ko. hankkeessa vahvistetaan erityisen tuen tarpeessa olevien 8–12-vuotiaiden lasten kaveritaitoja ja etsitään ratkaisuja heidän kokemaansa yksinäisyyteen. Työvapaahakemuksessa tuodaan esille, että myös varhaiskasvatusikäiset lapset voivat tuntea yksinäisyyttä ja myös he voisivat hyötyä hankkeesta kehitettävästä toimintamallista. Harkinnanvaraisen työvapaan jatkamista hakija perustelee sillä, että hän saa hankkeesta arvokasta työkokemusta sellaisten lasten ohjaamisesta, joilla on neuropsykiatrisia haasteita ja puutteita kaveritaidoissa.

Työvapaan pidennystä kahdella vuodella hakeva henkilö on toiminut Peltosirkun päiväkodissa varhaiskasvatuksen opettajana. Hänellä on myös neuropsykiatrisen valmentajan koulutus. Työvapaahakemuksen projekti ei kohdistu varhaiskasvatusikäisiin lapsiin, joten sen tuoma lisäarvo varhaiskasvatukseen ja kunnan omien toimintojen kehittämiseen ei ole suoranaista. Henkilölle itselleen kertyisi arvokasta työkokemusta kahden lisävuoden aikana, mutta hankkeesta kehitettävä toimintamalli on käytettävissä riippumatta siitä, kuka sitä kehittäneessä hankkeessa on työskennellyt. Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus sijaisuuksiin on tällä hetkellä erittäin huonoa. Hakijan nykyisen työvapaan sijaiseksi on jo jouduttu palkkaamaan henkilö, jolla ei ole opettajan kelpoisuutta. Työvapaan jatkaminen tarkoittaisi mitä suurimmalla todennäköisyydellä sitä, että kyseisen ajan sijaisuudet jouduttaisiin hoitamaan vuoden määräaikaisilla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta vailla olevilla henkilöillä. Epäpätevän henkilön saa palkata laillisesti yhtäjaksoisesti korkeintaan vuodeksi. Kyseinen järjestely heikentää kyseisen ryhmän laadukkaan varhaiskasvatuksen toteuttamisen mahdollisuuksia eikä ole toiminnan kannalta toivottava ratkaisu. Tästä syystä harkinnanvaraisen työvapaan jatkaminen kahdeksi vuodeksi ei ole perusteltua.

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 41 §:n mukaan yli vuoden kestävästä harkinnanvaraisista työvapaista päättää lautakunta.

Lisätietoja: varhaiskasvatuksen päällikkö Piia Silventoinen-Litja, p. 040 809 6797.

**Sivistysjohtajan ehdotus:**

Sivistyslautakunta päättää olla myöntämättä [REDACTED]  
työvapaata ajalle 1.8.2022–31.7.2024.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

---