

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025-2027

Yhteistyötoimikunta 09.12.2024 § 62

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista. Ennen toimintasuunnitelman hyväksymistä toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä siten kuin laissa säädetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta. (Työterveyshuoltolaki 2001/1383)

Henkilöstöpäällikkö ja työterveyshuollon työterveyshoitaja ovat yhteistyössä päivittäneet työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivittämisessä on kiinnitetty huomiota työterveyshuollon toiminnan ja työterveysyhteistyön painottumiseen ennaltaehkäiseviin ja työkykyä tukeviin toimenpiteisiin kustannustehokkaalla ja vaikuttavalla tavalla.

Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon painopistealueet:

1. Työpsykologin muutosten hallinnan tuki työyhteisöille (toiminnallinen tuki, luento, keskustelu, haastattelu/kysely) tai yksilölle antamana tukena (tietojen antaminen ja ohjaus)
2. Työfysioterapeutin hyödyntäminen työstä johtuvien ja työssä pahenevien tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisemisessä niin yksilö- kuin työyhteisötasolla.
3. Työterveysyhteistyön tiivistäminen ja kehittäminen yhteistyöpalavereilla ja infoilla työterveyshuollon ja asiakkaan välillä. Tavoitteena on ennaltaehkäisevien työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukitoimien tehostaminen ja vaikuttava työterveyshuollon toiminta yhteistyössä asiakkaan kanssa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa on täsmennetty mm. terveystarkastuskäytäntöjä ja työterveyshuoltokäytien suhdetta työaikaan:

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa on muutettu siten, että jatkossa niissä tehtävissä, joissa ei ole erityistä sairastumisen vaaraa (esv), ei toteuteta ns. työhöntulotarkastuksia. Työntekijät, joiden tehtävissä ei ole erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavia tekijöitä tai terveydellisiä erityisvaatimuksia, voivat halutessaan osallistua työyhteisöittäin tapahtuviin terveystarkastuksiin, joita toteutetaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti noin viiden vuoden välein. Nämä muut terveystarkastukset eivät ole lakisääteisiä ja ovat työntekijöille vapaaehtoisia. Ei lakisääteisiin terveystarkastuksiin käytetty aika ja matka-aika ei ole työaikaa vaan ei-lakisääteisissä terveystarkastuksissa käydään omalla ajalla.

Lakisääteiset alkutarkastukset, määräaikaistarkastukset ja terveystarkastukset palvelussuhteen päättyessä tehtävissä, joissa on erityinen sairastumisen vaaraa (esv), jatkuvat ennallaan. Työntekijä ei saa ilman perusteltua syytä kieltäytyä osallistumasta lain tarkoittamaan terveystarkastukseen, joka työhön sijoitettaessa tai työn kestäessä on välttämätön. Lakisääteisiin terveystarkastuksiin käytetty aika on työaikaa. Niihin liittyvää mahdollista matka-aikaa ei lueta työajaksi.

Mikäli matka-aika ajoittuu työntekijän varsinaiseen työaikaan, työaika ei tästä syystä pidennetä. Erityisen sairastumisen vaaraa sisältävät tehtävät määritellään työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa.

Työnantajan määräämiin työkykyarvioihin käytetty aika on työaika. Niihin liittyvää mahdollista matka-aikaa ei lueta työajaksi. Mikäli matka-aika ajoittuu työntekijän varsinaiseen työaikaan, työaika ei tästä syystä pidennetä.

Työntekijän oma-aloitteinen hakeutuminen työterveyshuoltoon ei ole työaika.

Kontiolahden kunnan vakituiseen virkaan valittu henkilö ohjataan yhä työterveyshuoltoon terveystarkastukseen. Jatkossa työterveyshoitajan antama selvitys terveydentilasta riittää (ellei jostain syystä muuta erityistä tarvetta tapauskohtaisesti ilmene). Selvitystä terveydentilasta ei ole kuitenkaan tarpeen vaatia, jos kunnan palveluksessa jo oleva tai vastikään ollut henkilö valitaan vakituiseen virkasuhteeseen ja hän on jo aikaisemmin esittänyt selvityksen terveydentilastaan TAI työnantaja muutoin katsoo tämän jo kunnan palveluksessa olleelta henkilöltä selvityksen edellyttämisen ilmeisen tarpeettomana (esim. henkilö on työskennellyt pidemmän aikaa määräaikaisena ja työkykyyn liittyviä asioita ei ole ilmennyt). Selvitystä ei myöskään vaadita, jos henkilö otetaan virkasuhteeseen määräajaksi. Jos vakituisen virkaan valittu henkilö on hankkinut terveydentilaa koskevan selvityksen muualta kuin työterveyshuollosta, henkilö vastaa itse kustannuksista.

Esihenkilö voi tarvittaessa yhä määrätä yksittäisen uudenkin työntekijän/viranhaltijan työterveyshuoltoon työkykyarvioon, jos hänellä on palvelussuhteen alettua noussut huoli työntekijän/viranhaltijan työkyvystä ja työterveydestä. (Huom! Työterveyshoitajan antama selvitys terveydentilasta virkaa varten ei ole työkykyarvio.)

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan on tuotu asiana työnantajalla oleva velvollisuus huolehtia eräiden tehtävien osalta terveydentilan selvityksestä salmonellatartunnasta työtehtävää varten. Asia koskee kunnalla ruokahuollon tehtäviä ja yhdistelmätehtäviä, joissa käsitellään pakkaamattomia kuumentamattomia tarjoiltavia elintarvikkeita.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on suunnitelma toiminnasta, ei sopimus tai sitoumus palvelusopimuksen jatkumisesta toimintasuunnitelman vuosina.

Oheismateriaalina on työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2025-2027.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun ja merkitsee tiedokseen valmistellun työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma esitetään hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle, joka valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun ja merkitsi tiedokseen valmistellun työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma esitetään hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle, joka valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 300

329/01.04.03/2024

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luvun § 12:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstön työterveyspalvelujen sisällöstä.

Liitteenä on on työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2025-2027.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Kunnanhallitus valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.

Kunnanhallitus päätti valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2025-2027.