

Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: muistamiset ja henkilöstöedut -sääntö

Yhteistyötoimikunta 09.12.2024 § 60

Henkilöstön huomiointi: henkilöstöedut ja muistamiset -sääntö sisältää kunnan tarjoamat henkilöstöedut henkilöstölleen. Lisäksi se sisältää henkilöstön muistamisia koskevia linjauksia. Henkilöstön huomiointi: henkilöstöedut ja muistamiset -sääntö käsitellään yhteistoiminnassa ja vahvistetaan sen jälkeen vuosittain. Henkilöstöedut ja muistamiset eivät perustu lakiin tai virka- ja työehtosopimukseen.

Henkilöstön huomiointi: muistamiset ja henkilöstöedut -säännöstä vuodelle 2025 on käyty keskustelu johtoryhmässä sekä välittömässä yhteistoiminnassa henkilöstöpäällikön ja ammattijärjestöjen henkilöstön edustajien välillä. Käydyssä keskustelussa tuotiin esille muita tai vaihtoehtoisia henkilöstöetuja. Vuodelle 2024 hyväksytylle henkilöstön huomiointi: muistamiset ja henkilöstöedut -säännölle työnantaja ei todennut olevan muutostarpeita (lisäyksiä tai poistoja) vuonna 2025.

Asian käsittely on ehdollinen siten, että kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion 2025 sisällyttäen siihen henkilöstön huomiointin toteuttamisen edellyttämät määrärahat.

Liitteenä on Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: muistamiset ja henkilöstöedut -sääntö.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen valmistellun Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön.

Sääntö esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.

Asian käsittely on ehdollinen siten, että kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion 2025 sisällyttäen siihen Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön toteuttamisen edellyttämät määrärahat.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen valmistellun Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön.

Sääntö esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.

Asian käsittely on ehdollinen siten, että kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion 2025 sisällyttäen siihen Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön toteuttamisen edellyttämät määrärahat.

Kunnanhallitus 16.12.2024 § 298

328/01.02.02.03/2024

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 9.12.2024 § 73 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2025. Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luvun § 12:n mukaan kunnanhallitus päättää palkkausjärjestelmien, palkitsemisen ja henkilöstöetujen yleisistä periaatteista.

Liitteenä on Henkilöstön huomiointi vuonna 2025: muistamiset ja henkilöstöedut -sääntö.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstön huomioinnin muistamiset ja henkilöstöedut -säännön vuodelle 2025.

Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti hyväksyä henkilöstön huomioinnin muistamiset ja henkilöstöedut -säännön vuodelle 2025.

Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.