

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen päivittäminen

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 217

230/01.02.01/2021

Kuntalain (410/2015) § 42 mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. (21.5.2021/419)

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta. (21.5.2021/419)

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kunnanjohtajan nykyisen johtajasopimuksen 12.4.2021 § 23, koska ennen kuntalain muutosta valtuuston tuli hyväksyä johtajasopimus, mikäli siihen sisältyy erokorvaus. Johtajasopimuksen mukaan johtajasopimuksen sisältö arvioidaan valtuustokausittain.

Johtajasopimusta joudutaan päivittämään, koska kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausjärjestelmän korvaava tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uuteen palkkausjärjestelmään. Kontiolahden kunnalla tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.10.2025. Osana palkkausjärjestelmä uudistusta KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkaisuun ei sovelleta KVTES:n tasopalkkajärjestelmää. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisten työnantajan edustajien palkan määräytymisperusteena on jatkossa aina kokonaispalkka. Sopimusmääräyksessä ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta, johon sisältyy tehtäväkohtainen palkka ja mahdollinen työkokemuslisä, on poistettu. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia. Kunnanjohtaja katsotaan Palkkausluvun 19 §:n mukaiseksi työnantajan edustajaksi.

Kokonaispalkkaan siirtymisessä on kyse palkkarakenteen muutoksesta. Palkkarakennemuutoksessa kunnanjohtajan palkkataso kokonaisuutena säilyy ennallaan ottaen huomioon kaikki palkan osat. Kokonaispalkkaan siirryttäessä lasketaan yhteen kunnanjohtajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka 9 127,00 € kuukaudessa ja työkokemuslisä 730,16 € kuukaudessa. Rakennemuutoksen jälkeen kunnanjohtajan kokonaispalkka on 9 857,16 € kuukaudessa. Kunnanjohtajan voimassaolevassa johtajasopimuksessa on sovittu, että kunnanjohtajan palkkaukseen vaikuttavat mahdolliset KVTES-sopimusalan yleiskorotukset. Näin ollen kunnanjohtajan kokonaispalkka 1.10.2025 lukien on 10 103,59 € kuukaudessa. Kokonaispalkassa on huomioitu 1.10.2025 voimaan tuleva KVTES:n mukainen 2,5 prosentin yleiskorotus.

Kunnanjohtajaa on kuultu esittelytekstissä kuvatusta palkkarakenteen muutoksesta, eikä hänellä ole ollut huomautettavaa siihen.

Kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajien välisessä keskustelussa ei ole havaittu tässä vaiheessa muita muutostarpeita nykyiseen johtajasopimukseen.

Liitteenä:

- 1) Kunnanjohtajan johtajasopimus 2021
- 2) Kunnanjohtajan johtajasopimus 2025

Lisätietoja: kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna-Helena Kosela,
anna-helena.kosela@luottamus.kontiolahti.fi

Puheenjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan kunnanjohtajan johtajasopimuksen. Sopimus tulee voimaan 1.10.2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Kunnanjohtaja Jari Tuononen (osallisuusjävi: asianosainen) poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:24-19:27.