

1. Työllisyyden hoidon tehtävät ja tavoitteet

Työllisyydenhoidon tavoitteena on ennaltaehkäistä ja vähentää työttömyyttä ja sen pitkittymistä, sekä hillitä työttömyydestä aiheutuvia kustannuksia. Vuonna 2026, työllisyyden hoidon erityisenä painopisteenä on nuorisotyöttömyyden vähentäminen. Työllisyyspalvelujen tavoitteena on myös kehittää ja tuottaa vaikuttavia palveluja työttömien työnhakijoiden tarpeisiin. Onnistuneilla työllisyystoimenpiteillä vaikutetaan työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin ja samalla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja kuntastrategian mukaista rohkeimman työnteon ja yrittämisen ympäristön kehittymistä.

Kontiolahden työllisyyspalveluiden toimintaa pyritään toteuttamaan matalan kynnyksen, kasvokkain toteutettavana palveluna, digitaalisia palveluja unohtamatta. Toiminnassa keskitytään yhteisten toimintamallien kehittämiseen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen, työllisyyden ekosysteemin ja kansallisen verkoston kanssa. Nuorten työllistymisen tueksi kootaan monialaisia palveluja, joilla tuetaan nuoren polkua koulutukseen ja työelämään.

Työllisyyspalvelujen toimitiloina ovat kirkonkylällä kunnantalo (Keskuskatu 8) ja Liiketalo (Keskuskatu 24) ja Lehmossa palvelukeskus.

Työllisyyden hoidon tavoitteet vahvistetaan vuosittain talousarviossa. Vuoden 2026 kokonaistavoitteena on alle 7 %:n työttömyysaste.

2. Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Kontiolahden kunta järjestää kunnille 1.1.2025 siirtyneet työvoimapalvelut yhteistoimintana osallistumalla maakunnalliseen työllisyysalueeseen, jonka kuntalain mukaisena vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Järjestämisvastuun siirto on edellyttänyt myös kuntien omaa resursointia ja osaavaa henkilöstöä työllisyyden hoitoon. Vuonna 2026 työllisyysalueen lakisääteiset ja palveluneuvoja löytyvät Kontiolahdella Luotsi Kontiolahti brändin alta, osana Kontiolahden työllisyyspalveluja, joihin kuuluvat myös kunnan omat, vapaaehtoiset palvelut. Toimintaa toteutetaan kaikkien osapuolien kanssa yhdessä, asukkaiden parhaaksi ja työ- ja elinkeinotoimintaa edistäen.

Kontiolahden kunnanhallitus on hyväksynyt työllisyysalueen palvelusuunnitelman 2026, 3.11.2025

Työllisyysalueen tavoitteet ja palvelusuunnitelma:

<https://dynastyjulkaisu.pohjoiskarjala.net/joensuu/kokous/20251310-5-101139.PDF>

3. Kehittämishankkeet

Kaikissa aloittaneissa ja alkavissa hankkeissa on tavoitteena kohdentaa palvelujen kehittämistä työttömyyden vähentämiseksi, eri kohderyhmissä.

Kehittämishankkeista vuonna 2025 ovat meneillään Järjestötyöllistämisen kehittämishanke-Kuhina- ja Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelujen kehittämishanke (TNO), jotka ovat myös osa Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin kehittämistä. Toimi-hanke ja Teo-hanke aloittavat toimintaansa vuoden vaihteessa 2025–2026. TEO-hanke kohdentuu työttömiin työnhakijoihin ja Elo-hankkeessa on myös työllistymistavoitteita.

Kuhina 2004–2006/ kohderyhmä: työttömät työnhakijat

Kuhina -Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä-hanke vastaa toimillaan seuraaviin ongelmiin: pitkäaikaistyöttömyys ja vaikeasti työllistyvien tilanne Pohjois-Karjalassa, työttömyyden ja avointen työpaikkojen kohtaanto-ongelma, palkkatuettujen työjaksojen heikko vaikuttavuus välityömarkkinoilla sekä siihen, etteivät työnantajat rekrytoi maahan muuttaneita ja osatyökykyisiä henkilöitä. Hankkeessa ovat mukana kaikki muut Pohjois-Karjalan kunnat, paitsi Lieksa. Kontiolahdella on hankkeessa 20 asiakaspaikkaa ja hanke pilotoi myös järjestötyöllistämisen kehittämistä Kontiolahdella.

Luotsi 2024–2026/ kohderyhmä: kaikki kuntalaiset

TNO Pohjois-Karjala - tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi –hankkeen tavoitteena on kehittää kuntiin vapaaehtoisuuteen perustuva matalan kynnyksen sekä fyysisesti että sähköisesti toimiva palvelupisteverkosto/ympäristö, joka vastaa eri taustaisten työnhakijoiden (+työnantajien) palvelutarpeisiin kattavasti sekä edistää asukkaiden nopeaa työllistymistä (Luotsi-palvelusteellä).

Hankkeen kohderyhmänä ovat kuntien kaikki asukkaat, jotka tarvitsevat työhön ja koulutukseen tietoa, neuvoa tai ohjausta. Kohderyhmässä huomioidaan eri asukasryhmien tarpeet, mm. pitkäaikaistyöttömät, maahanmuuttajat ja nuoret sekä työnantajat ja työelämän organisaatiot. Toissijaisena kohderyhmänä ovat verkostotoimijat, jotka kaipaavat tukea asiakkaan työllistämisen polulle. hankkeessa ovat mukana kaikki Pohjois-Karjalan kunnat. Hankkeen asiakastavoitteet hankesuunnitelmassa.

TOIMI- Toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan 2006–2009: Nuoret, pitkään työttömänä olleet ja maahanmuuttajat

Työllisyydenhoidon lakisääteiset muutokset vuoden 2025 alusta ja meneillään olevaan taantumaan liittyvät haasteet kannustavat kuntia uudistamaan työllisyyden hoidon rakenteita. Myös kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavia palveluja ollaan palauttamassa kuntien järjestämisvastuulle, joten samalla hankkeen työpaketeissa valmistaudutaan lakimuutokseen, joka tulee lisäämään kuntien toiminnallisia vastuita vaikeasti työllistyvien työnhakijoiden palvelujen tuottamisessa. Hankkeen asiakaskohderyhmiä ovat ensisijaisesti nuoret, pitkään työttömänä olleet, osatyökykyiset sekä kotoutujat. Toimi-hankkeeseen tullaan palkkaamaan kaksi työvalmentajaa Kontiolahdelle.

ELO 2025-2027/ kohderyhmä: Kontiolahdessa asuvat maahan muuttaneet henkilöt

ELO – elä ja osallistu Pohjois-Karjalassa, kehittää Koto24-uudistuksen mukaisia palveluja kuntiin. Hanke on ryhmähanke Pohjois-Karjalan kuntien kesken. Päähakijana on Joensuun kaupunki. Kontiolahdella hanke painottuu kehittävään ja jalkautuvaan asiakastyöhön, jonka kokemusten pohjalta kehitetään palveluprosessit ja toimintamalli maahanmuuttajien palveluille kunnassa. Hankkeeseen liittyy yhteistä kehittämistä ja koulutusta Pohjois-Karjalan kuntien kanssa. Elo-hankkeessa työskentelee kotoutumisohjaaja, joka sijoittuu työllisyyspalvelujen työntekijöiden tiimiin. Asiakastavoite on vähintään 60 asiakasta hankeaikana.

Elintapaneuvonta osaksi kuntien työllisyyspalveluita -hanke (TEO-hanke) 2025–2027: Pitkään työttömänä olleet työnhakijat.

Hankkeen tavoitteena on edistää kuntien TE-palveluiden asiakkaiden hyvinvointia ja terveyttä, sekä kehittää ja vakiinnuttaa elintapaneuvonnan palvelumalli osaksi kuntien työllisyyspalveluja, sekä integroida se osaksi työllisyyden ekosysteemiä vahvistaen samalla moniammatillista yhteistyötä. Lisäksi tavoitteena on edistää yhdenvertaista osallisuutta ja tarjota elintapaneuvontaa työttömille, myös heikommassa työmarkkina-asemassa oleville. Kehittämishankkeen yhteistyökuntina toimivat Joensuu, Kontiolahti, Liperi ja Kitee. Kontiolahden arvioitu osallistujamäärä 30–40 henkilöä.

4. Kunnan työllisyyspalvelut

Työllisyysohjaajat (2 htv)

Työllisyysohjaajien toiminnan tavoitteena on löytää ratkaisuja työnhakijoiden työelämä- ja koulutuspoluille. Keinoina ovat eläkemahdollisuuksien selvitykset, osatyökykyisten ammatillisen kuntoutuksen palveluihin ohjaus ja monet muut palvelupolut, joissa kohderyhmä tarvitsee henkilökohtaista rinnalla kulkijaa. Työllisyysohjaaja (työkykykoordinaatio) toimii myös asiakkaansa työhön valmentajana ja rinnalla kulkijana kuntoutus- ja työllisyyspalvelujen prosessissa. Toinen työllisyysohjaaja toimii työhönvalmennuksen menetelmin, joita ovat nuorten- ja muiden työnhakijoiden neuvonta, työhönvalmennus ja työnantaja/yritysyhteistyö. Toiminnan tavoitteena on myös vaikuttaa työttömyystukien palautusten määrään, kohdentamalla tätä palvelua niin työkyvyttömiin ja osatyökykyisiin, sekä nuoriin- ja pitkäaikaistyöttömiin työnhakijoihin. Työllisyysohjaajien pääasialliset asiakasryhmät määritellään työllisyysohjelman keskeisten tavoitteiden mukaan. Vuositasolla asiakastavoitteena on löytää ratkaisu, vähintään 40 %:lle asiakkaista.

5. Työllistämisen tuet

Työllistämisen tueksi tarjotaan neuvontaa ja ohjausta, sekä rahallisia kannusteita. Vuonna 2026 tulee olemaan haettavissa palkkatuki, yli 55-vuotiaiden työllistämistuki, nuorten työllistämisseteli ja työllistämislisä, jotka myönnetään työllisyysalueen kautta. Kontiolahden kunta on varannut myös määrärahaa työllistämispalkkioon, sekä palveluihin, joilla voidaan jouduttaa, erityisissä tilanteissa, joidenkin palvelujen saatavuutta henkilöasiakkaille. Näistä ehdotukset tekevät työllisyysohjaajat ja päättää hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö. Tavoitteena on jouduttaa henkilöasiakkaiden työelämäratkaisuja.

Työllistämispalkkio

Kontiolahden kunta varaa määrärahan työllistämispalkkioon (500 €), joka on kertapalkkio kontiolahtelaisen pitkäaikaistyöttömän, tai 18–29-vuotiaan työttömän työnhakijan työllistämiseen vähintään kuudeksi kuukaudeksi, työaika vähintään 20 h/viikko. Tarkemmat hakuehdot ja hakulomake julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

Työllistämislaina

Kontiolahden kunta voi myöntää korotonta työllistämislainaa yhdistykselle, joka palkkaa pitkäaikaistyöttömän työnhakijan palkkatuella. Laina voi olla enintään 1500 euroa työllistettyä kohden ja laina-aika enintään 8 kuukautta. Lainan myöntämisellä pyritään luomaan uusia työpaikkoja pieniin yhdistyksiin, ja madaltamaan työllistämisen kynnystä. Tukien hakuohjeet julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

6. Kesätyöt

Kesätyöllistäminen

Kunnan kesätyöt ja työnantajien kesätyöllistämisen tuki suunnataan kontiolahtelaisille vuosina 2009–2011 syntyneille nuorille. Tarkoituksena on, että nuori oppii ja saa kokemuksia työn hakemisesta ja työelämästä. Kunnan kesätyöt ja kesätyöntuki työnantajille -prosessit organisoidaan niin, että ne ovat nuoren näkökulmasta mahdollisimman lähellä oikeaa työnhakua ja työelämää.

Kunnan kesätyöt

Kunnan kesätyöpaikkoihin voivat työllistyä kontiolahtelaiset vuosina 2009–2011 syntyneet nuoret. Työtehtäviä on tarjolla monipuolisesti kunnan eri yksiköissä. Työllistämisaika on kaksi viikkoa ja työaika 30 tuntia/viikko. Työsuhteet ajoittuvat yleensä touko-elokuulle. Kunnan kesätyöpaikkoihin valittaessa pyritään ottamaan huomioon myös nuorten sosiaalisia perusteita.

Kesätyöllistämisen tuki työnantajille

Tuemme kontiolahtelaisten nuorten kesätyöllistämistä yrityksiin, yhdistyksiin ja kotitalouksiin. Työllistävän työnantajan kotipaikkaa ei ole rajattu. Tuen suuruus on 200 euroa/nuori, 50 työllistettyä nuorta kohti. Työnantajat varaavat tuet ennakkoon siten, että yhtä työnantajaa kohti voidaan myöntää tuki korkeintaan kuuden nuoren työllistämiseksi. Tuen maksamisen ehtona on, että kontiolahtelainen nuori on syntynyt vuosina 2009–2011. Työsuhde on vähintään 60 tuntia ja työllistettävä nuori ei ole perheenjäsen tai perheyritykseen työllistettävä. Kesätyöntekijän palkkaus määräytyy toimialan työehtosopimuksen mukaisesti. Tuki maksetaan jälkikäteen toteutuneita palkkakustannuksia vastaan.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan kesätyöllistämisen tuen hakuilmoituksessa ja työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

Nuorten yrittäjyystuki

Nuorten yrittäjyyttä tuetaan 150 euron aloitusrahalla, kun nuori toteuttaa 4-H yrittäjyysmallin mukaisen yrittäjyysohjelman. Liiketoimintasuunnitelman ja 4H-yrityksen perustamisilmoituksen tehneelle Kontiolahtelaiselle, alle 19-vuotiaille nuorille kunta maksaa alkurahoitukseksi 150 € tuen Kontiolahden 4-H yhdistyksen kautta.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.