

Yhteistyötoimikunta

Aika 23.05.2022 klo 15:00 - 15:53

Paikka Kokoushuone Simpauttaja, kulttuurikeskus. Mahdollisuus osallistua etäyhteydellä.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 19	Kokouksen avaus	4
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 21	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 22	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 23	Lieksan kaupungin lausunto henkilöstön siirtosopimusehdotuksesta	8
§ 24	Meidän IT ja talous Oy:n ja Lieksan kaupungin välinen henkilöstön siirtosopimus	9
§ 25	Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella määriteltävät kehittämiskohteet	10
§ 26	Muut asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Karonen Pasi	15:00 - 15:53	puheenjohtaja	
	Määttänen Jarkko	15:00 - 15:53	varapuheenjohtaja	etäyhteydellä
	Sihvonen Arto	15:00 - 15:53	esittelijä	
	Eskelinen Jari	15:09 - 15:53	jäsen	etäyhteydellä
	Heikkinen Heikki	15:00 - 15:53	jäsen	
	Kiiskinen Anne	15:00 - 15:53	jäsen	etäyhteydellä
	Pyykkö Jari	15:00 - 15:53	jäsen	etäyhteydellä
	Sormunen Marja	15:00 - 15:53	jäsen	
	Meriläinen Niina	15:00 - 15:53	asiantuntijajäsen	etäyhteydellä
	Leinonen Sari	15:00 - 15:53	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Ullgren Esa		jäsen	

Allekirjoitukset

Pasi Karonen
puheenjohtaja

Sari Leinonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

19 - 26

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu Lieksassa 24.5.2022

Jari Pyykkö
pöytäkirjantarkastaja

Anne Kiiskinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Lieksan kaupungin verkkosivuilla
24.5.2022 alkaen.

pöytäkirjanpitäjä

Sari Leinonen

Yhteistyötoimikunta

§ 19

23.05.2022

Kokouksen avaus

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 19

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 15.05.

Yhteistyötoimikunta

§ 20

23.05.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 20

Lieksan kaupunginhallituksen hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön 5 §:n mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin, että Jari Eskelinen, Anne Kiiskinen, Niina Meriläinen, Jarkko Määttänen ja Jari Pyykkö osallistuivat kokoukseen etäyhteydellä.

Yhteistyötoimikunta

§ 21

23.05.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 21

Kunnallisen toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisin ja vakiintunein käytäntö on, että pöytäkirjan tarkastavat kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdostus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Jari Pyykkö ja Anne Kiiskinen.

Yhteistyötoimikunta

§ 22

23.05.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 22

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen asialistaksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 23

23.05.2022

Lieksan kaupungin lausunto henkilöstön siirtosopimusehdotuksesta

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 23
899/00.04.01/2021

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Vastuu sosiaali- ja terveystalouden järjestämisestä siirtyy valtakunnallisessa sote-uudistuksessa hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Muutosta raamittavassa voimaannpanolaissa (616/2021) on määritelty, mitkä kuntien ja kuntayhtymien vakanssit siirtyvät muutoksen yhteydessä hyvinvointialueelle. Lieksan kaupungin henkilöstön osalta muutos koskee kahta työeläkepalveluiden kuntouttavan työtoiminnan työntekijää. Hyvinvointialue on valmisteillut ehdotuksen henkilöstön siirtosopimukseksi. Ehdotus lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille salattuna sähköpostina.

Hyvinvointialue pyytää kunnilta ja kuntayhtymiltä lausuntoa siirtosopimusehdotuksesta 22.6.2022 mennessä. Kuntien lausunnoissa pyydetään ottamaan kantaa ainakin seuraaviin asioihin:

- Lähtökohtaan, jonka mukaisesti henkilöstön siirtosopimus on samansisältöinen kaikkien henkilöstöä hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä
- Mahdolliset muutosesitykset esitettyihin asiakointiin
- Mahdolliset lisäesitykset asiakohdiksi

Lopulliseen muotoon valmisteltu siirtosopimus tuodaan osapuolten päätöksentekoon syksyllä 2022.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun henkilöstön siirtosopimusehdotuksesta, ja antaa tarvittaessa lausunnon sopimuksen sisällöstä ja rakenteesta kaupunginhallituksen kokousta varten.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun henkilöstön siirtosopimusehdotuksesta.

Merkittiin, että Jari Eskelinen liittyi kokoukseen etäyhteydellä tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.09.

Lisätietoja

Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, p. 040 1044 101,
sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 24

23.05.2022

Meidän IT ja talous Oy:n ja Lieksan kaupungin välinen henkilöstön siirtosopimus

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 24
367/01.01.00.03/2022

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Lieksan kaupunginvaltuusto päätti 28.3.2022, § 16, että Pielisen Karjalan tilitoimistoliikelaitos puretaan Lieksan ja Nurmeksien kaupunkien yhteisellä sopimuksella mahdollisimman nopeasti. Tilitoimistoliikelaitoksen purkamiseen liittyy viiden palkka- ja taloushallinnon työntekijän siirtyminen Meidän IT ja talous Oy:n palvelukseen 1.6.2022 alkaen. Lieksan kaupunki ja Meita Oy ovat valmistelleet henkilöstön siirtosopimusta, joka lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille salattuna sähköpostina. Lieksan kaupunki tulee 16.6.2022 alkaen hankkimaan palkkahallinnon palvelut Meita Oy:ltä. Em. henkilöstö siirtyy Meita Oy:n palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin mm. henkilöstön palkka-, vuosiloma- ja eläketurvaedut säilyvät muutoksessa ennallaan. Myös työntekijöiden eläkevakuutusyhtiö säilyy ennallaan. Siirtyviin henkilöihin sovelletaan Avaintyöntekijät Avainta ry:n työehtosopimuksen (AVAINTES) määräyksiä luovutuspäivästä alkaen, joten sovellettava työehtosopimus muuttuu.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun Meidän IT ja talous Oy:n ja Lieksan kaupungin välisestä henkilöstö siirtosopimuksesta, ja antaa tarvittaessa sopimuksen sisältöön liittyvän lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun Meidän IT ja talous Oy:n ja Lieksan kaupungin välisestä henkilöstösiirtosopimuksesta, ja totesi, että työntekijöiden mahdolliset ammattijärjestöedustajat on selvitettävä.

Lisätietoja

Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, p. 040 1044 101,
sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta	§ 29	01.12.2021
Yhteistyötoimikunta	§ 13	15.03.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 25	23.05.2022

Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella määriteltävät kehittämiskohteet

Yhteistyötoimikunta 01.12.2021 § 29

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys oy:n vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaiselle henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely toteutettiin viikkojen 40-42 aikana.

Sähköiseen kyselyyn vastasi yhteensä 175 työntekijää, jolloin vastausprosentiksi muodostui 64,6. Vuoden 2020 työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 60,3.

Kyselyn tulokset saatiin tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta. Nämä tulokset on tarkoitettu työyksiköiden sisäiseen käyttöön, mutta koko kaupungin tulos käsitellään yhteistyötoimikunnassa, ja viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Koko kaupunkia koskevat tarkat tulokset esitellään kokouksessa. Tulosten yhteenveto ns. timanttikuvion muodossa on kokousasian liitteenä.

Timanttikuvion osa-alueilla (asteikko 0-5) tapahtui muutoksia sekä parempaan että huonompaan suuntaan vuoden 2020 tuloksiin verrattuna. Arviointi esimiestyön onnistumisesta (3,73) on heikentynyt 0,16 yksikköä, arviointi ergonomian ja työterveyden toteutumisesta (3,73) on parantunut 0,1 yksikköä, arviointi työn optimaalisesta kuormittavuudesta (3,53) on parantunut 0,04 yksikköä, arviointi omasta työkyvystä (4,07) on parantunut 0,01 yksikköä, arviointi tiedonkulun ja vuorovaikutuksen toimivuudesta (3,47) on huonontunut 0,16 yksikköä ja arviointi työn kehittävydestä (3,70) on huonontunut 0,08 yksikköä).

Yhteistyötoimikunta määritteli vuoden 2020 työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyn yhteydessä vuoden 2021 tavoitteeksi työkyvyn, työhyvinvoinnin ja yhteistoiminnan ylläpitämisen korona-poikkeustilanteessa. Henkilöstön arvio omasta työkyvystä on erittäin hyvällä tasolla poikkeuksellisesta vuodesta huolimatta, joten tavoite toteutui tältä osin.

Kyselyn koko tulospaketti esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tuloksista, ja määrittelee tulosten perusteella koko kaupunkia koskevat tavoitteet.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja määritteli tulosten perusteella koko kaupunkia koskeviksi tavoitteiksi seuraavat:

Yhteistyötoimikunta	§ 29	01.12.2021
Yhteistyötoimikunta	§ 13	15.03.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 25	23.05.2022

- Työkyvyn, työhyvinvoinnin ja yhteistoiminnan ylläpitäminen koronapoikkeustilanteessa
- Tiedonkulun, vuorovaikutuksen ja ennakkoinnin kehittäminen läpi koko organisaation.

Päätettiin palata seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa näihin tavoitteisiin.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, puh. 0401044101
sähköposti arto.sihvonen@lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta 15.03.2022 § 13

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Yhteistyötoimikunta jätti kokouksessaan 1.12.2021 avoimeksi ne toimenpiteet, joilla ylläpidetään työkykyä, työhyvinvointia ja yhteistoimintaa koronapoikkeustilanteessa sekä toimenpiteet, joilla kehitetään tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakkointia läpi koko organisaation.

Tulos- tai toimintayksikkökohtaisia kehittämiskohteita ja niihin liittyviä toimenpiteitä esitellään kokouksessa.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta määrittelee kaupungin koko organisaatiolle

1.työkykyä, työhyvinvointia ja yhteistoimintaa ylläpitävät toimenpiteet koronapoikkeustilannetta varten sekä

2.tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakkointia kehittävät toimenpiteet.

Päätös Yhteistyötoimikunta päätti jättää asian pöydälle.

Yhteistyötoimikunnan jäsenet lähettävät ehdotuksia toimenpiteistä hyvinvointijohtajalle seuraavan viikon aikana.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, puh. 040 104 4101
sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta	§ 29	01.12.2021
Yhteistyötoimikunta	§ 13	15.03.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 25	23.05.2022

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 25
897/00.01.03.03/2021

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Edellisen kokouksen jälkeen yhteistyötoimikunnalta tuli seuraava ehdotus koko organisaatiota koskevien kehittämiskohteiden tarkentamisesta:

Työkykyä, työhyvinvointia ja yhteistoimintaa ylläpitävät toimenpiteet koronapoikkeustilannetta varten:

Riskienarvioinnin kehittäminen, tilanneseurannan jatkuvuus ja varotoimista kiinni pitäminen.

Tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakointia kehittävät toimenpiteet:

Sellaisen asenteen kehittäminen, että tietoa jaetaan ajoissa ja kaikille sitä tarvitseville.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää koko kaupunkia koskeviksi kehittämiskohteiksi esittelytekstissä mainitut kokonaisuudet.

Päätös Yhteistyötoimikunta päätti koko kaupunkia koskeviksi kehittämiskohteiksi esittelytekstissä mainitut kokonaisuudet.

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, puh. 0401044101
sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 26

23.05.2022

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 23.05.2022 § 26

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun mahdollisista muista esille tulevista asioista.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun muista esille tulevista asioista.

Päätös

Todettiin, että lomarahojen vaihtamista vapaiksi voidaan jatkaa entisen sopimuksen pohjalta.

Keskusteltiin Savuton Lieksa -ohjeesta ja todettiin, että yhteistyötoimikunta seuraa tilannetta ja tarvittaessa raportoi siitä.

Lisätietoja

Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, p. 040 1044 101,
sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)