

Edustajien nimeäminen Siun soten omistajaohjauskokoukseen

Kaupunginhallitus 19.04.2022 § 144

Valmistelija	Hallintojohtaja
	Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä Siun soten seuraava omistajaohjauskokous pidetään 27.4.2022. Tilaisuuteen voi osallistua paikan päällä Tikkasalissa tai etänä. Kokouksessa käsitellään sote kuntayhtymän ja hyvinvointialueen palkkaharmonisointia ja siihen liittyvää mahdollista neuvotteluvaltuutta.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää nimetä edustajat Siun soten omistajaohjauskokoukseen ja antaa osallistujille evästyksen.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti nimetä Siun soten omistajaohjauskokoukseen edustajiksi Jarkko Määtäsén, Solja Törnqvistin ja Johanna Tähkiön, ja antoi osallistujille evästyksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Johanna Tähkiö, p. 040 1044 020, sähköposti johanna.tahkiö(at)lieksa.fi Hallintosihteeri Sari Leinonen, p. 040 1044 706, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 08.08.2022 § 239
660/00.00.01.02.03/2021

Valmistelija	Vs. hallintojohtaja
	Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä Siun soten seuraava omistajaohjauskokous pidetään 16.8.2022 Joensuussa. Tilaisuuteen voi osallistua paikan päällä Tikkasalissa tai etänä. Kokouksessa käsitellään palkkaharmonisoinnin tilannetta ja mahdollista neuvotteluvaltuutta. Palkkaharmonisoinnin talousvaikutuksiin liittyvät tiedot ovat täsmentyneet kesän aikana. Tällä hetkellä arvio on, että palkkaharmonisoinnin kustannusvaikutus vuodelta 2020 olisi noin 17 miljoonaa euroa ja noin 13,2 miljoonaa euroa vuodelta 2021. Palkkaharmonisointiin liittyvää selvitystyötä jatketaan edelleen.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää nimetä edustajat Siun soten omistajaohjauskokoukseen ja antaa osallistujille evästyksen.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti nimetä Siun soten omistajaohjauskokoukseen edustajiksi Jarkko Määtäsén, Solja Törnqvistin, Arto Sihvosen ja Reijo

Kortelaisen ja antoi sisältökeskustelussa osallistujille seuraavanlaisen evästyksen:

- Palkkaharmonisoinnin kustannusten realisoitumisella on kuntatalouden kannalta merkittävät vaikutukset: kustannukset heikentävät vuoden 2022 tulosta, mutta pienentävät myös pysyvästi ja kestävästi kuntien valtionosuuksia sote-uudistuksen toteutumisen jälkeen.
- Kunnat kunnioittavat ja haluavat noudattaa periaatetta, että yhtä vaativista tehtävistä on maksettava sama tehtäväkohtainen palkka.
- Palkkojen harmonisointia on tehty suunnitelmallisesti ja hyvässä yhteistyössä työntekijäjärjestöjen kanssa koko Siun soten toiminta-ajan. Tämän lisäksi jo hyväksytystä harmonisointisuunnitelmasta poiketen esitetään, että harmonisoinnin loppuun saattaminen voidaan toteuttaa suunniteltua nopeammin kuitenkin siten, että kokonaisvaikutus vuosi 2022 mukaan lukien on enintään 20 milj. euroa, mikä tämän hetkisten arvioiden mukaan mahdollistaa takautuvan ajan enintään kesäkuusta 2021 alkaen.
- Palkkaperusteiden selvitystyötä jatketaan edelleen yhteistyössä Siun soten ja kuntien kesken.
- Keskusneuvotteluissa saatu neuvotteluehdotus on saatettava kuntien omistajaohjauksessa hyväksyttäväksi, mikäli neuvottelutulos poikkeaa edellä esitetystä.

Lisätietoja

Vs. hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi