

Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tulokset

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 47
831/00.01.03.03/2022

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys Oy:n vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaiselle henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely toteutettiin 26.9.-22.10.2022 välisenä aikana. Sähköiseen kyselyyn vastasi yhteensä 166 työntekijää, jolloin vastausprosentiksi muodostui 61,5. Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 64,6.

Kyselyn tulokset saatiin tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta tai jos vastaajia oli alle viisi ja kaikki antoivat luvan raportoida ryhmän tulokset. Nämä tulokset on tarkoitettu työyksiköiden sisäiseen käyttöön ja raportit on lähetetty tulosyksikköpäälliköille 11.11. Tulosten yhteenveto ns. timanttikuvion muodossa ja vertailu vuoteen 2021 on käyty läpi esihenkilötunnilla 28.11. Koko kaupungin tulos käsitellään yhteistyötoimikunnassa ja viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Yksiköt on ohjeistettu käymään tulokset läpi henkilöstön kanssa tammikuun 2023 loppuun mennessä sekä asettamaan 1-2 kehittämistavoitetta ja sopimaan toimenpiteistä tavoitteiden toteuttamiseksi.

Koko kaupunkia koskevat tarkat tulokset esitellään kokouksessa. Tulosten yhteenveto timanttikuvion muodossa lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille esityslistan liitteenä. Timanttikuvion eri osa-alueilla (asteikko 0-5) tapahtui seuraavat muutokset edellisen vuoden kyselyn tuloksiin verrattuna:

	2021	2022
Esimiestyö	3,73	3,60
Ergonomia ja työterveys	3,73	3,73
Optimaalinen kuormitus	3,53	3,57
Työkyky	4,07	4,03
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,47	3,38

Yhteistyötoimikunta määritteli vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyn jälkeen tavoitteeksi seuraavaa:

- Työkykyä, työhyvinvointia ja yhteistoimintaa ylläpitävät toimenpiteet koronapoikkeustilannetta varten: Riskienarvioinnin kehittäminen, tilanneseurannan jatkuvuus ja varotoimista kiinni pitäminen.
- Tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakkointia kehittävät toimenpiteet: Sellaisen asenteen kehittäminen, että tietoa jaetaan ajoissa ja kaikille sitä tarvitseville.

Kyselyn tulosten perusteella henkilöstö arvioi työkykynsä olevan erittäin hyvällä tasolla. Yleisesti ottaen koko kyselyn tulokset ovat hyvät, eniten kehitettävää on edelleen tiedonkulun ja vuorovaikutuksen osa-alueella.

Esittelijä	Vs. Hallintojohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tuloksista, ja määrittelee tulosten perusteella koko kaupunkia koskevat tavoitteet.
Päätös	Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tuloksista, ja määritteli tulosten perusteella koko kaupunkia koskeviksi tavoitteiksi riskienarvioinnin kehittäminen, tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakkointia kehittävät toimenpiteet, järjestelmällinen ja tehtävänmukainen perehdyttäminen ja työterveyshuoltoon kuuluvien palveluiden selventäminen kaupungin työntekijöille.
Lisätietoja	Vs. hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi