

Yhteistyötoimikunta

Aika 14.12.2022 klo 13:00 - 14:58

Paikka Kokoushuone Pielinen, Pielisentie 3 / mahdollisuus osallistua etäyhteydellä

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 43	Kokouksen avaus	4
§ 44	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 45	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 46	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 47	Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tulokset	7
§ 48	Vuoden 2022 virkistysmäärärahan käytön seuranta	9
§ 49	Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2023 talousarvioksi	10
§ 50	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Karonen Pasi	13:00 - 14:58	puheenjohtaja	
	Määttänen Jarkko	14:07 - 14:58	varapuheenjohtaja	
	Eskelinen Jari	13:00 - 14:58	jäsen	
	Heikkinen Heikki	13:00 - 14:58	jäsen	
	Kiiskinen Anne	13:00 - 14:58	jäsen	
	Pyykkö Jari	13:00 - 14:58	jäsen	
	Sormunen Marja	13:00 - 14:58	jäsen	
	Ullgren Esa	13:00 - 14:58	jäsen	
	Leinonen Sari	13:00 - 14:58	esittelijä	
	Ryynänen Juha	13:00 - 14:58	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Sihvonen Arto		esittelijä	
	Meriläinen Niina		asiantuntijajäsen	
	Hyvärinen Marika		pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Pasi Karonen
puheenjohtaja

Juha Ryynänen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

43 - 50

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu Lieksassa 16.12.2022

Anne Kiiskinen
pöytäkirjantarkastaja

Jari Pyykkö
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Lieksan kaupungin verkkosivuilla
16.12.2022 alkaen.

pöytäkirjanpitäjä

Juha Ryynänen

Yhteistyötoimikunta

§ 43

14.12.2022

Kokouksen avaus

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 43

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.00.

Yhteistyötoimikunta

§ 44

14.12.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 44

Lieksan kaupunginhallituksen hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön 5 §:n mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Puheenjohtaja Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin, että etäyhteydellä kokoukseen osallistui Jari Eskelinen.

Yhteistyötoimikunta

§ 45

14.12.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 45

Kunnallisen toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisin ja vakiintunein käytäntö on, että pöytäkirjan tarkastavat kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdostus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin Anne Kiiskinen ja Jari Pyykkö

Yhteistyötoimikunta

§ 46

14.12.2022

Esityslistan hyväksyminen

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 46

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen asialistaksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 47

14.12.2022

Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tulokset

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 47
831/00.01.03.03/2022

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys Oy:n vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaikaiselle henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely toteutettiin 26.9.-22.10.2022 välisenä aikana. Sähköiseen kyselyyn vastasi yhteensä 166 työntekijää, jolloin vastausprosentiksi muodostui 61,5. Vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 64,6.

Kyselyn tulokset saatiin tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta tai jos vastaajia oli alle viisi ja kaikki antoivat luvan raportoida ryhmän tulokset. Nämä tulokset on tarkoitettu työyksiköiden sisäiseen käyttöön ja raportit on lähetetty tulosyksikköpäälliköille 11.11. Tulosten yhteenveto ns. timanttikuvion muodossa ja vertailu vuoteen 2021 on käyty läpi esihenkilötunnilla 28.11. Koko kaupungin tulos käsitellään yhteistyötoimikunnassa ja viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Yksiköt on ohjeistettu käymään tulokset läpi henkilöstön kanssa tammikuun 2023 loppuun mennessä sekä asettamaan 1-2 kehittämistavoitetta ja sopimaan toimenpiteistä tavoitteiden toteuttamiseksi.

Koko kaupunkia koskevat tarkat tulokset esitellään kokouksessa. Tulosten yhteenveto timanttikuvion muodossa lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille esityslistan liitteenä. Timanttikuvion eri osa-alueilla (asteikko 0-5) tapahtui seuraavat muutokset edellisen vuoden kyselyn tuloksiin verrattuna:

	2021	2022
Esimiestyö	3,73	3,60
Ergonomia ja työterveys	3,73	3,73
Optimaalinen kuormitus	3,53	3,57
Työkyky	4,07	4,03
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,47	3,38

Yhteistyötoimikunta määritteli vuoden 2021 työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyn jälkeen tavoitteeksi seuraavaa:

- Työkykyä, työhyvinvointia ja yhteistoimintaa ylläpitävät toimenpiteet koronapoikkeustilannetta varten: Riskienarvioinnin kehittäminen, tilanneseurannan jatkuvuus ja varotoimista kiinni pitäminen.

Yhteistyötoimikunta

§ 47

14.12.2022

- Tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakointia kehittävät toimenpiteet: Sellaisen asenteen kehittäminen, että tietoa jaetaan ajoissa ja kaikille sitä tarvitseville.

Kyselyn tulosten perusteella henkilöstö arvioi työkykynsä olevan erittäin hyvällä tasolla. Yleisesti ottaen koko kyselyn tulokset ovat hyvät, eniten kehitettävää on edelleen tiedonkulun ja vuorovaikutuksen osa-alueella.

Esittelijä

Vs. Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tuloksista, ja määrittelee tulosten perusteella koko kaupunkia koskevat tavoitteet.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tuloksista, ja määritteli tulosten perusteella koko kaupunkia koskeviksi tavoitteiksi riskienarvioinnin kehittäminen, tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakointia kehittävät toimenpiteet, järjestelmällinen ja tehtävänmukainen perehdyttäminen ja työterveyshuoltoon kuuluvien palveluiden selventäminen kaupungin työntekijöille.

Lisätietoja

Vs. hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 48

14.12.2022

Vuoden 2022 virkistysmäärärahan käytön seuranta

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 48
17/01.04.04.00.00/2022

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Vuoden 2022 talousarvioon on varattu määrärahaa henkilöstön virkistyskäyttöön seuraavasti:

- toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	7 200 €
- kaupungin henkilöstöjuhla	7 200 €
- uimahallikäynnit	3 200 €
- kuntosalikäynnit	7 700 €
- elokuvakäynnit	2 400 €
- liikuntavuorot Liehussa ja tennishallissa	1 000 €
- kansalaisopiston kurssitarjonta	2 300 €

YHTEENSÄ 31 000 €

Määrärahaa on käytetty seuraavasti:

- toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	1852,94 €
- kaupungin henkilöstöjuhla	4945,50 €
- uimahallikäynnit	2018,45 €
- kuntosalikäynnit	6356,10 €
- elokuvakäynnit	621,00 €
- liikuntavuorot Liehussa ja tennishallissa (tennishallia ei vielä laskutettu)	180,00 €
- kansalaisopiston kurssitarjonta	409,00 €

YHTEENSÄ 16382,99 €

Esittelijä

vs. Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Vs. hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 49

14.12.2022

Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2023 talousarvioksi

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 49
628/02.02.00.00.00/2022

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tarkoituksena on edistää eri osapuolten välistä yhteistoimintaa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteesta, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lieksan kaupunginhallitus käsittelee kaupunginjohtajan esityksen vuoden 2023 talousarvioksi 12.12.2022 ja kaupunginvaltuusto 19.12.2022.

Kaupunginjohtaja Jarkko Määttä esittelee kokouksessa vuoden 2023 talousarvion valmistelun tilanteen.

Esittelijä

vs. Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Vs. hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 49

14.12.2022

Yhteistyötoimikunta

§ 50

14.12.2022

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 14.12.2022 § 50

Valmistelija

Vs. hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun mahdollisista muista esille tulevista asioista.

Esittelijä

vs. Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään käsitellyt asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin käsitellyt asiat tiedoksi.

Lisätietoja

Vs. hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)