

## Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivien toteuttaminen

Yhteistyötoimikunta 25.01.2023 § 8

Valmistelija

Hallintojohtaja

Henkilöstöhallinnon vuoden 2023 talousarviossa on varattu noin 31 000 euron määräraha henkilöstön virkistystoimintaan. Yhteistyötoimikunta päätti 17.1.2022 määrärahan jakamisesta vuodelle 2022 seuraavasti:

- toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	7 200 €
- kaupungin henkilöstöjuhla	7 200 €
- uimahallikäynnit	3 200 €
- kuntosalikäynnit	7 700 €
- elokuvakäynnit	2 400 €
- liikuntavuorot Liehussa, Rantalan koululla ja tennishallissa	1 000 €
- kansalaisopiston kurssitarjonta	2 300 €
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>31 000 €</b>

Virkistysmäärärahan suuntaamisella halutaan edelleen tukea työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia, joilla on vaikutusta myös työhyvinvointiin. Määrärahan kohdentamisessa on huomioitava viime vuoden toteuma ja toisaalta eri palvelujen hintojen nousu vuoden 2023 alusta. Koronarajoituksia ei tällä hetkellä ole, mikä vaikuttanee virkistysmäärärahan käyttöä lisäävästi. Uutena kohteena ehdotetaan ohjattua ryhmäliikuntaa kerran viikossa.

Seuraavassa taulukossa esitellään vuoden 2022 määräraha ja toteuma kohteittain sekä esitys määrärahan kohdentamisesta vuonna 2023:

Kohde	Määräraha vuodelle 2022 (€)	Arvio toteumasta 2022 (€)	Määräraha vuodelle 2023 (€)
Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	7200	2650	7000
Kaupungin henkilöstöjuhla	7200	5100	7000
Uimahallikäynnit	3200	2250	2800
Kuntosalikäynnit	7700	6950	7700
<b>Ryhmäliikunta</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2500</b>
Elokuvakäynnit	2400	950	2000
Liikuntavuorot Liehussa ja tennishallissa	1000	500	1000
Kansalaisopiston kurssitarjonta	2300	720	1000
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>31000</b>	<b>n. 19120</b>	<b>31000</b>

Virkistysmääräraha on tarkoitettu kaikille kaupungin työ- ja virkasuhteisille työntekijöille riippumatta palvelussuhteen pituudesta. Myös osa-aikatyötä tekevät ovat oikeutettuja virkistysmäärärahan käyttöön.

Virkistysmäärärahaan sisältyy enintään kaksi elokuvakäyntiä/työntekijä/vuosi. Kausityöntekijöillä on oikeus yhteen elokuvalippuun vuoden aikana.

Samalla kalenteriviikolla voi käyttää joko uimahalli- tai kuntosalikäynnin, mutta ei molempia.

Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin on varattu määrärahaa 20 euroa/työntekijä.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun ja päättää vuoden 2023 virkistysmäärärahan kohdentamisesta sekä

- ohjeistaa kaupungin henkilöstöhallintoa seuraamaan virkistysmäärärahan käyttöä ja tarvittaessa tekemään määrärahan siirtoja kohteesta toiseen määrärahojen käytön edellyttämällä tavalla.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun ja päätti vuoden 2023 virkistysmäärärahan kohdentamisesta.

Yhteistyötoimikunta päätti, että toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin varataan määrärahaa 25 euroa/ työntekijä.

Yhteistyötoimikunta ohjeistaa kaupungin henkilöstöhallintoa seuraamaan virkistysmäärärahan käyttöä, ja tarvittaessa tekemään määrärahan siirtoja kohteesta toiseen määrärahan käytön edellyttämällä tavalla.

Yhteistyötoiminta käsittelee toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin liittyvää ohjeistusta seuraavassa kokouksessa.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta 13.02.2023 § 15  
54/01.04.04.00.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivien tarkoituksena on lisätä työyksiköiden yhteisöllisyyttä. Siksi on tärkeää, että mahdollisimman moni pääsisi vaikuttamaan jo suunnitteluvaiheessa virkistyspäivän sisältöön ja osallistumaan sen suunnitteluun. Tämän vuoksi toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin kohdistettua määrärahaa ei voi käyttää pelkkään ruokailuun vaan ohjelma on rakennettava edellä mainitut periaatteet huomioiden.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin liittyvästä ohjeistuksesta ja

- toteaa, että virkistyspäiviin kohdennettua määrärahaa ei voi käyttää pelkkiin ruokailuihin, ja virkistyspäivien suunnittelun tulee olla mahdollisimman osallistavaa siten, että henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa virkistyspäivän sisältöön.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

- kävi keskustelun toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin liittyvästä ohjeistuksesta ja

- totesi, että virkistyspäiviin kohdennettua määrärahaa ei voi käyttää pelkkiin ruokailuihin, ja virkistyspäivien suunnittelun tulee olla mahdollisimman osallistavaa siten, että henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa virkistyspäivän sisältöön.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi