

---

# Hyvinvointialueiden aloittamisen ajankohtaiset kysymykset ja työnantajille tarjottava neuvonta

Elisa Weckman  
juristi, Heta-liitto 25.1.2023



HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN  
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY

# Hyvinvointialueiden aloittaminen

---

*Heta*

# Hyvinvointialueiden aloittaminen

---

- Heta-liiton neuvonnassa esiin tulleet kysymykset ovat liittyneet pääasiassa palkanmaksun järjestelyihin.
- Aiheena mm. valtakirjat, palkkapäivät, palkkojen yhdenmukaistaminen ja Heta-liiton jäsenyystiedot.
- Haasteena on ollut hyvinvointialueiden tiedottamisen oikea-aikaisuus ja selkeys.



*Heta*

# Hyvinvointialueiden aloittaminen

---

Heta-liiton nettisivuille on koottu kysymyksiä ja vastauksia. Linkki näihin Hetan etusivulla:

<https://heta-liitto.fi/neuvontapalvelut/useinkysytyja-kysymyksia-hyvinvointialueista/>



*Heta*

# Heta-liiton jäsenyystiedot

---

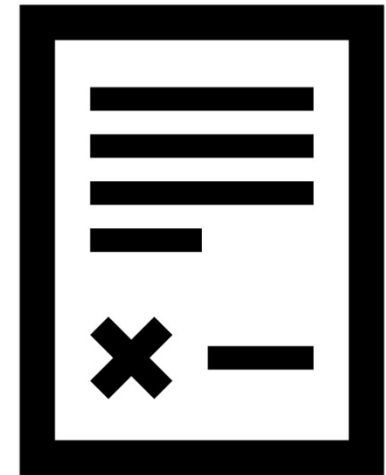
- Vanhat jäsenet ovat jo toimittaneet tiedot kuntiin, eikä niitä tule pyytää työnantajilta uudelleen.
- Vuoden 2023 jäsenmaksulaskutus tehdään maaliskuun alussa.
- Laskut lähetetään jäsenen valitsemalla tavalla, joko sähköpostilla, e-laskuna tai kirjepostina.
- Jäsenmaksun suuruus on tänä vuonna 75 €.

*Heta*

# Palkkahallinnon valtakirjat 1/2

---

- Palkkahallinnon valtakirjoja on pyydetty paljon, ja valtakirjan merkityksestä on usein epätietoisuutta.
- Heta-liiton neuvonnan näkemys on, että valtakirjamenettelylle ja siihen perustuvalle palkanlaskennalle tulee olla vaihtoehto.
- Valtakirja on aina valtuuttajan peruutettavissa.

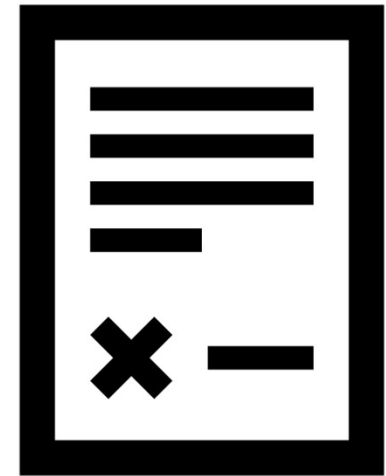


*Heta*

# Palkkahallinnon valtakirjat 2/2

---

- Valtakirja saatetaan ymmärtää niin, että työnantaja luopuu siinä oikeuksistaan.
- Valtakirja osoittaa kuitenkin vain oikeuden edustaa päämiestä – ei toimivaltaa toimia esim. päämiehen mielipiteen vastaisesti.
- Yleensä valtakirjan saajan ja valtuuttajan suhdetta eli toimivaltaa sääntelee esim. toimeksiantosopimus – työnantajamallissa tällaista ei ole.



*Heta*

# Palkanmaksun aikataulu 1/2

---

- Palkkapäiviä on saatettu haluta nyt vaihtaa tai asiakkaille on jäänyt epäselväksi, mitkä ovat hyvinvointialueen palkkapäivät .
- Työsopimuslain mukaan tuntipalkat tulee maksaa kaksi kertaa kuukaudessa (TSL 2 luku 13 §).
- Työehtosopimus: 1) kaksi kertaa kuukaudessa, 2) työntekijän kanssa sovittaessa seuraavan kuun puolella välissä 3) säännönmukaisesti muodostuvan peruspalkan maksu kuukauden lopussa.

*Heta*



# Palkanmaksun aikataulu 2/2

---

- Osassa tilanteissa uuteen aikatauluun siirtyminen on mahdollista, kun siirrytään noudattamaan alan sääntöjä.
- Kuitenkin, jos palkanmaksun aikataulu on jo lain tai työehtosopimuksen mukainen, saattaa tilanne vaatia sopimista työntekijän kanssa tai muutos tulee jättää tekemättä.
- Hyvinvointialueiden tulee mahdollistaa työehtosopimuksen mukaiset maksutavat.

*Heta*

# Palkkojen yhdenmukaistaminen

---

- Työntekijöiden palkkojen yhdenmukaistaminen on ollut esillä useammallakin hyvinvointialueella.
- Heta ollut yhteydessä alueisiin, joissa palkkojen alentaminen on saamamme tiedon mukaan ollut uhkana.
- Hetan näkemys on, että palkkauksen ehtoja ei voida heikentää tässä tilanteessa.



*Heta*

# JHL:n jäsenmaksun perintä (HetaTES 21 §)

---

- Kun työntekijä antaa valtuutuksen, palkasta tulee periä JHL:n jäsenmaksut.
- Kyse on normaalista työmarkkinakäytännöstä ja esim. Oiman puolesta mahdollista.
- Laillisuusvalvojat ovat katsoneet, että työnantajan puolesta järjestetyssä palkanlaskennassa tulee noudattaa lakeja ja työehtosopimusta -> tämä koskee myös JHL:n jäsenmaksun perimistä.



*Heta*

# Työnantajille tarjottava neuvonta

---

*Heta*

# Neuvontaa koskeva lainsäädäntö

---

- Vammaispalvelulain ohjaus- ja auttamisvelvoite 8d § 3 mom.
- Sosiaalihuollon asiakaslain mukainen selvitysvelvoite 2 luku 5 §: oikeudet, velvollisuudet, vaihtoehdot, vaikutukset ym.
- Hallintolain menettelyllinen neuvontavelvoite 2 luku 8 §



*Heta*

# Ohjaus- ja auttamisvelvollisuus VPL

---

- Velvoitteen sisältö on ymmärretty laajasti.
- Edellyttää aktiivisia toimia vaikeavammaisen henkilön tukemisessa (AOK 22.12.2016 dnro OKV/882–884/1/2015).
- Kaupungin tuli oma-aloitteisesti kertoa työehtosopimuksen merkityksestä ja velvoittavasta luonteesta (EAOA 29.6.2011 dnro 462/4/11).

*Heta*

# Ohjaus- ja auttamisvelvollisuus VPL

---

- ”Huomioon ottaen sen, että työntekijöiden palkat ja muut keskeiset työehdot määräytyvät yleisesti työehtosopimusten perusteella, kunnan ohjaus- ja auttamisvelvollisuuden on perusteltua katsoa käsittävän myös kysymykset, jotka koskevat työehtosopimuksen soveltamista henkilökohtaisen avustajan työsuhteeseen.” (KKO:2022:21)



Hyvinvointialueen tulee ohjata ja auttaa myös työehtosopimuksen soveltamisessa.

*Heta*

# Korvausvastuu neuvonnasta KKO:2022:21

---

- Korkein oikeus katsoi, että kunnan työnantajalle antama ohje oli julkisen vallan käyttöä.
- Julkisen vallan käytöstä voi seurata korvausvastuu ns. puhtaasta varallisuusvahingosta.
- Ratkaisu korostaa hyvinvointialueen vastuuta neuvojen ja ohjeiden sisällöstä.



*Heta*



# Heta-liiton ja JHL:n rooli neuvonnassa?

---

- Työehtosopimuksen oikeudellisesti sitovaa tulkintaa voivat tehdä vain sen sopimusosapuolet, eli Heta-liitto ja JHL.
- Kuten muitakin työehtosopimuksia, myös alan työehtosopimusta sovelletaan työpaikoilla arvioimalla sen määräysten soveltuminen konkreettiseen tilanteeseen. Hyvinvointialue ohjaa ja auttaa tässä tehtävässä.
- Liittojen neuvonta auttaa tarvittaessa.
- Neuvottelut erimielisyystilanteissa Heta-liiton ja JHL:n välillä

*Heta*



Hetan Instagram



Hetan Facebook



Hetan Twitter



Hetan YouTube

## Sujuva apu – Oma elämä

---

[heta-liitto.fi](https://heta-liitto.fi)

*Heta*

HENKILÖKOHTAISTEN AVUSTAJIEN  
TYÖNANTAJIEN LIITTO RY