

Vuoden 2022 henkilöstökertomus

Yhteistyötoimikunta 15.03.2023 § 21

Valmistelija	Hallintojohtaja
	<p>Lieksan kaupungin vuoden 2022 henkilöstökertomus on laadittu aiempien vuosien henkilöstökertomusten rakenteen mukaan siten, että vertailtavuus toteutuu mahdollisimman hyvin.</p> <p>Henkilöstökertomuksen luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä, ja hallintojohtaja esittelee kertomuksen sisällön kokouksessa. Henkilöstökertomusta viimeistellään vielä yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen.</p>
Esittelijä	Hallintojohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2022 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2022 henkilöstökertomuksesta ja merkitsi asian tiedoksi.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 20.03.2023 § 107
189/01.00.02.01/2023

Valmistelija	Hallintojohtaja
	<p>Henkilöstöön liittyvissä avainluvuissa ei ollut merkittäviä eroja edellisen vuoden vastaaviin lukuihin. Sairauspoissaolojen määrässä vuonna 2022 oli kuitenkin nähtävissä kasvua. Suurimpana syynä tähän olivat toistuvat, korona- ja muiden virusten aiheuttamat infektiot kaupungin eri yksiköissä ympäri vuoden.</p> <p>Henkilöstöhallinto ja työterveyshuolto ovat vuonna 2022 kartoittaneet säännöllisesti pitkien sairauslomien tilannetta aikaisempien vuosien tapaan. Lisäksi vuonna 2022 on aloitettu työpsykologin toteuttamat koulutukset ja valmennukset varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen henkilöstölle mm. erilaisten ongelmatilanteiden käsittelyyn liittyen.</p> <p>Organisaatio muuttui vuonna 2022 tilitoimistoliikelaitoksen lakkauttamisen myötä. Palkkahallinto ulkoistettiin ja osa taloushallinnon henkilöstöstä siirtyi Lieksan kaupungin palvelukseen. Uusi taloushallinnon palvelualue muodostettiin 1.8.2022.</p> <p>Vuoden 2022 henkilöstökertomuksen sisällössä pyritty ottamaan huomioon tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen huomiot sekä KT:n suositukset kunnissa käytettävistä yhteisistä tunnusluvuista, jotka lisäävät vertailtavuutta muihin kuntiin. Raportointia kehitetään edelleen tulevissa henkilöstökertomuksissa niin, että vertailtavuus paranee.</p>

Yhteistyötoimikunta käsitteli vuoden 2022 henkilöstökertomuksen luonnosta kokouksessaan 15.3.2022. Viimeistelty versio on liitteenä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2022 henkilöstökertomuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2022 henkilöstökertomuksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi