

# YHTEISTYÖSOPIMUS TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP)

## 1. Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (jäljempänä TYP) annetun lain (1369/2014) sekä lain työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain muuttamisesta (935/2022) ja lakien nojalla annettujen asetusten (1377/2014) sekä (1389/2022) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Tässä sopimuksessa sovitaan yhteisistä toimipisteistä ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavasta yhteispalvelusta, yhteispalveluun osoitettavasta henkilöstöstä, työttömille tarjottavista palveluista ja kustannusten jaosta.

## 2. Sopijapuolet

1. Heinäveden kunta, Iломantsin kunta, Joensuun kaupunki (Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilu), Juuan kunta, Kiteen kaupunki, Kontiolahden kunta, Lieksan kaupunki, Liperin kunta, Nurmeksen kaupunki, Outokummun kaupunki, Polvijärven kunta, Rääkkylän kunta, Tohmajärven kunta
2. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue (jäljempänä hyvinvointialue)
3. Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
4. Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

## 3. Toimialue

Pohjois-Karjalan maakunta

## I TOIMIPISTEET, PALVELUT JA HENKILÖSTÖ

### 4. Yhteiset toimipisteet

TYP:llä on yksi yhteinen toimipiste monialaisen yhteispalvelun tarjoamiseksi. Toimipiste sijaitsee Joensuussa. TE-toimiston, Kelan ja hyvinvointialueen palvelut ovat saatavilla asiakastarpeen edellyttämässä laajuudessa TYP:n yhteisessä ja muissa toimipisteissä.

Muualla kuin Joensuussa tapahtuva monialainen yhteispalvelu toteutetaan kunnittain yhteisesti sovitussa tiloissa TE-toimiston, Kelan, hyvinvointialueen ja kuntien sopimalla tavalla sekä etäyhteyksiä hyödyntämällä.

### 5. Tarjottava monialainen yhteispalvelu

Joensuun toimipaikan lisäksi työllistymistä edistävää yhteispalvelua tarjotaan Pohjois-Karjalassa seuraavissa kunnissa: Heinävesi, Ilomantsi, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä ja Tohmajärvi.

TE-toimisto, Kela ja hyvinvointialue tarjoavat monialaista yhteispalvelua Pohjois-Karjalan maakunnan alueella tarpeenmukaisilla resursseilla.

Sopimusosapuolet tekevät aktiivista yhteistyötä sekä kehittävät monialaista yhteispalvelua ja sen toimintamalleja. Sopimusosapuolet levittävät ja soveltavat hyväksi todettuja käytäntöjä työllisyyspalveluiden toteuttamisessa.

### 6. Henkilöstö

TE-toimisto, Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilu, hyvinvointialue ja Kela osoittavat monialaiseen yhteispalveluun palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrä huomioon ottaen tarvittavan määrän henkilöstöä.

## II MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

### 7. TYP:n johtoryhmä ja johtaja

TYP:n toimintaa johtaa TYP-lain ja -asetuksen mukainen 16.03.2023 asetettu johtoryhmä, joka koostuu Kelan, TE-toimiston, hyvinvointialueen ja kuntien nimeämistä edustajista. Edustajille on nimetty varahenkilöt. Ajalla 16.03.2023-31.12.2024 TYP:n johtoryhmänä toimii yksi yhteinen johtoryhmä.

Johtoryhmä kokoontuu tarvittaessa, mutta vähintään kaksi kertaa vuodessa. Johtoryhmän tehtävät on määritelty TYP –laissa ja asetuksessa seuraavasti: Johtoryhmä asettaa vuosittain monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin perustuvat toimialueensa tavoitteet ja sopii monialaisena yhteispalveluna tarjottavien palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelmasta. Johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista.

Johtoryhmässä edustettuina olevat kunnat nimeävät keskuudestaan johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Toimintamallissa mukana olevat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun johtajan (Joensuun kaupunki) ja hänen varahenkilönsä (Joensuun kaupunki). Johtoryhmä hyväksyy Joensuun kaupungin esittämät henkilöt ennen nimeämistä.

### III TOIMINTAMENOT

#### 8. Monialaisesta yhteispalvelusta aiheutuvien kustannusten jakautuminen

TE-toimisto, hyvinvointialue ja Kela vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista.

TE-toimisto ja hyvinvointialue vastaavat puoleksi monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toimitila-, laite- ja tietoliikennekustannuksista sekä muista monialaisesta yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvista kustannuksista.

Kustannukset vuonna 2023 ovat:

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| Tilavuokra               | 20 000 € |
| TYP-johtajan palkkakulut | 36 000 € |
| Kehittämiskulut          | 4 000 €  |
| Yhteensä                 | 60 000 € |

Kustannusten jakautuminen:

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| TE-toimiston osuus, 50 %      | 30 000 € |
| Hyvinvointialueen osuus, 50 % | 30 000 € |
| Yhteensä                      | 60 000 € |

Kustannusten mahdollinen nousu indeksikorotusten, palkankorotusten ja muiden vastaavien korotusten osalta huomioidaan kustannuksissa.

### IV YHTEISEN TOIMINNAN HALLINNOINTI

#### 9. Henkilörekisteri

Jokainen sopijapuoli huolehtii omista monialaiseen yhteispalveluun liittyvistä asiakasrekistereistään lain edellyttämällä tavalla. TE-toimisto ylläpitää TYP-lain 9 §:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI).

TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri. Käyttöoikeuden monialaisen yhteispalvelun TYPPI-rekisteriin myöntää KEHA-keskus.

Esityksen hyvinvointialueen tai Kelan henkilölle käyttöoikeuden saajasta tekee paikallinen TYP-johtaja. TE-toimiston henkilöstön osalta käyttöoikeuden hyväksyy esimies.

## **10. Asiakirjat**

Jokainen monialaiseen yhteispalveluun osallistuva organisaatio huolehtii asiakirjojen käsittelystä ja arkistoinnista lain edellyttämällä tavalla.

TE-toimisto ylläpitää monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri.

## **V VOIMASSAOLOAIKA JA MUUTTAMINEN**

### **11. Sopimuksen voimassaoloaika**

Tämä sopimus on voimassa TYP-lain muutoksesta alkaen 01.01.2023. - 31.12.2024.

### **12. Sopimuksen muuttaminen**

Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään 6 kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan. Sopimus on irtisanottavissa. Irtisanomisilmoitus on toimitettava johtoryhmälle viimeistään 6 kuukautta ennen irtisanomista.

### **13. Riitojen ratkaisu**

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin.

## **Allekirjoitukset**

Tämä sopimus on allekirjoitettu sähköisesti.

Heinäveden kunta

Maarika Kasonen  
kunnanjohtaja

Jyrki Tiippana  
metsätalousinsinööri

Ilomantsin kunta

Marjut Ahokas  
kunnanjohtaja

Joensuun kaupunki

Kari Karjalainen  
kaupunginjohtaja

Jenni Jokela  
kansliapäällikkö

Juuan kunta

Henri Tanskanen  
kunnanjohtaja

Aki Jäppinen  
hallintojohtaja

Kiteen kaupunki

Pekka Hirvonen  
kaupunginjohtaja

Pasi Lamminluoto  
hallintopäällikkö

Kontiolahden kunta

Jari Tuononen  
kunnanjohtaja

Minna Kuusela-Hurskainen  
talousjohtaja

Lieksan kaupunki

Jarkko Määttänen  
kaupunginjohtaja

Susanna Saastamoinen  
elinvoimajohtaja

Liperin kunta

Hannele Mikkanen  
kunnanjohtaja

Pellervo Hämäläinen  
talousjohtaja

Nurmeksen kaupunki

Kyösti Korhonen  
vs. kaupunginjohtaja

Leena Timonen  
hallintojohtaja

Outokummun kaupunki

Päivi Lintumäki  
kaupunginjohtaja

Jukka Orenius  
hyvinvointijohtaja

Polvijärven kunta

Heikki Hallikainen  
kunnanjohtaja

Tanja Karvonen  
talous- ja hallintojohtaja

Rääkkylän kunta

Esko Rautiainen  
kunnanjohtaja

Tohmajärven kunta

Mikko Löppönen  
kunnanjohtaja

Heidi Pitkänen  
hallintopäällikkö

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen  
hyvinvointialuejohtaja

Leena Korhonen  
toimialuejohtaja

Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinotoimisto

Katriina Päivinen  
johtaja

Henri Kokko  
palvelujohtaja

Kansaneläkelaitos

Janne Nissinen  
ratkaisukeskuksen päällikkö

Tiina Toivola  
tiimipäällikkö