

Lieksan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 27
190/01.00.00.04/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (1986/609) velvoittaa jokaisen työnantajan edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään jonka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Yhdenvertaisuuslaissa (2014/1325) todetaan, että työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla, ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Mm. palkkatasa-arvoa on käsitelty tilinpäätösten yhteydessä esitettävässä kaupungin henkilöstökertomuksessa. Lisäksi vuosittain toteutettavassa työhyvinvointikyselyssä on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen liittyviä kysymyksiä.

Lieksan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin edellisen kerran vuonna 2020. Suunnitelma käsiteltiin yhteistyötoimikunnassa 4.9.2020 ja hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 21.9.2020 § 251. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan on kirjattu, että sitä päivitetään kahden vuoden välein.

Vuosille 2023-2025 päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma liitteineen lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä ja
- tarkentaa suunnitelman sisältöä tarpeen mukaan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

- kävi keskustelun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä ja
- tarkensi suunnitelman sisältöä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi