

Yhteistyötoimikunta

Aika 20.06.2023 klo 13:00 - 14:23

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Pielisentie 3

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen avaus	4
§ 24	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 25	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 26	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 27	Lieksan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025	8
§ 28	Lausunnon antaminen työterveyshuollon kustannusten korvaushakemukseen	10
§ 29	Työsuojeilutilastot vuodelta 2022	11
§ 30	Vuoden 2023 virkistysmäärärahan käytön seuranta	12
§ 31	Muut asiat	14

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sihvonen Arto	13:00 - 14:23	puheenjohtaja	
	Heikkinen Heikki	13:00 - 14:23	jäsen	
	Karonen Pasi	13:00 - 14:23	jäsen	
	Kiiskinen Anne	13:00 - 14:23	jäsen	
	Pyykkö Jari	13:50 - 14:23	jäsen	
	Timonen Paula	13:00 - 14:23	varajäsen	
	Meriläinen Niina	13:00 - 14:23	asiantuntijajäsen	etäyhteydellä
	Leinonen Sari	13:00 - 14:23	esittelijä	
	Hyvärinen Marika	13:00 - 14:23	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Ullgren Esa		varapuheenjohtaja	
	Eskelinen Jari		jäsen	
	Sormunen Marja		jäsen	

Allekirjoitukset

Arto Sihvonen
puheenjohtaja

Marika Hyvärinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

23 - 31

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu Lieksassa 21.6.2023

Heikki Heikkinen
pöytäkirjantarkastaja

Anne Kiiskinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Lieksan kaupungin verkkosivuilla
22.6.2023 alkaen.

pöytäkirjanpitäjä

Marika Hyvärinen

Yhteistyötoimikunta

§ 23

20.06.2023

Kokouksen avaus

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 23

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.01.

Yhteistyötoimikunta

§ 24

20.06.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 24

Lieksan kaupunginhallituksen hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön 5 §:n mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin, että Niina Meriläinen osallistui kokoukseen etäyhteydellä.

Yhteistyötoimikunta

§ 25

20.06.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 25

Kunnallisen toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisin ja vakiintunein käytäntö on, että pöytäkirjan tarkastavat kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin Heikki Heikkinen ja Anne Kiiskinen.

Yhteistyötoimikunta

§ 26

20.06.2023

Esityslistan hyväksyminen

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 26

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen asialistaksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 27

20.06.2023

Lieksan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 27

190/01.00.00.04/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (1986/609) velvoittaa jokaisen työnantajan edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Jos työnantajan palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään jonka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Yhdenvertaisuuslaissa (2014/1325) todetaan, että työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla, ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Mm. palkkatasa-arvoa on käsitelty tilinpäätösten yhteydessä esitettävässä kaupungin henkilöstökertomuksessa. Lisäksi vuosittain toteutettavassa työhyvinvointikyselyssä on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen liittyviä kysymyksiä.

Lieksan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin edellisen kerran vuonna 2020. Suunnitelma käsiteltiin yhteistyötoimikunnassa 4.9.2020 ja hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 21.9.2020 § 251. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan on kirjattu, että sitä päivitetään kahden vuoden välein.

Vuosille 2023-2025 päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma liitteineen lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä ja
- tarkentaa suunnitelman sisältöä tarpeen mukaan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

- kävi keskustelun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä ja

Yhteistyötoimikunta

§ 27

20.06.2023

- tarkensi suunnitelman sisältöä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 28

20.06.2023

Lausunnon antaminen työterveyshuollon kustannusten korvaushakemukseen

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 28
443/02.05.01.00.03/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työnantajan tulee hakea Kelan korvausta työterveyshuollon kustannuksista 6 kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Lieksan kaupungin hakemus työterveyshuollon kustannusten korvaamisesta lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille salattuna sähköpostina.

Kela voi pyytää tarvittaessa korvaushakemukseen liittyviä lisäselvityksiä, kuten työsuojelutoimikuntana toimivan yhteistyötoimikunnan lausunnon.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa lausuntonaan, että sillä ei ole huomautettavaa työterveyshuollon vuoden 2022 kustannusten korvaushakemukseen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta toteaa lausuntonaan, että sillä ei ole huomautettavaa työterveyshuollon vuoden 2022 kustannusten korvaushakemukseen.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 29

20.06.2023

Työsuojelutilastot vuodelta 2022

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 29
444/01.00.02.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Vuoden 2022 työsuojelutilastot lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille salatussa sähköpostissa. Työsuojelupäällikkö Heikki Heikkinen esittelee asian kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin, että Jari Pyykkö saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 13.50.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 30

20.06.2023

Vuoden 2023 virkistysmäärärahan käytön seuranta

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 30

54/01.04.04.00.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta päätti vuoden 2023 virkistysmäärärahan kohdentamisesta kokouksessaan 25.1.2023 § 8. Taulukossa on esitetty varattu määräraha eri käyttökohteisiin sekä määrärahan käyttö 9.6.2023 mennessä:

Kohde	Määräraha vuodelle 2023 (€)	Määrärahan käyttö 9.6.2023 mennessä
Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	7000	307
Kaupungin henkilöstöjuhla	7000	0
Uimahallikäynnit	2800	1098
Kuntosalikäynnit	7700	2626
Ryhmäliikunta	2500	609
Elokuvakäynnit	2000	600
Liikuntavuorot Liehussa ja tennishallissa	1000	803
Kansalaisopiston kurssitarjonta	1000	0
YHTEENSÄ	31000	6043

Kaupungin henkilöstöjuhla järjestetään marraskuussa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää

1. merkitä virkistysmäärärahan käytön tilanteen tiedoksi ja
2. käydä keskustelun virkistysmäärärahan käytöstä vuoden 2023 loppuosan aikana.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

1. päätti merkitä virkistysmäärärahan käytön tilanteen tiedoksi ja
2. ohjeisti henkilöstöhallintoa tiedottamaan virkistysmäärärahan käyttömahdollisuuksista välittömästi kesälomakauden jälkeen.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 31

20.06.2023

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 20.06.2023 § 31

Valmistelija

Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun mahdollisista muista esille tulevista asioista.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkittään käsitellyt asiat tiedoksi.

Päätös

Todettiin, että Jari Pyykön varahenkilö on Reino Hirvonen.

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun työpaikkaselvityksiin liittyvien psykososiaalisten kuormitustekijöiden kirjaamismenettelystä.

Seuraava yhteistyötoimikunnan kokous pidetään 4.10.2023 klo 13.00 kokoushuone Pielisessä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)