

## Vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulokset

Yhteistyötoimikunta 13.12.2023 § 36  
735/00.01.03.03/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys Oy:n vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaiselle henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely toteutettiin 27.9.-24.10.2023 välisenä aikana. Sähköiseen kyselyyn vastasi 168 Lieksan kaupungin työntekijää ja vastausprosentiksi muodostui 60,43. Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 61,5.

Kyselyn tulokset saatiin tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta tai jos vastaajia oli alle viisi ja kaikki antoivat luvan raportoida ryhmän tulokset. Nämä tulokset on tarkoitettu työyksiköiden sisäiseen käyttöön. Koko kaupungin yhteenveto ja vertailu vuoteen 2022 on käyty läpi esihenkilötunnilla 30.10. Työyksikköjen raportit 2023 sekä eri osa-alueiden tulosten yhteenveto eli ns. timanttikuvio vuosilta 2021, 2022 ja 2023 koko kaupungin osalta on lähetetty tulosyksikköpäälliköille 30.11.-5.12. välisenä aikana. Koko kaupungin tulos käsitellään yhteistyötoimikunnassa ja viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Yksiköt on ohjeistettu käymään tulokset läpi henkilöstön kanssa tammikuun 2024 loppuun mennessä sekä asettamaan 1-2 kehittämistavoitetta ja sopimaan toimenpiteistä tavoitteiden toteuttamiseksi.

Koko kaupunkia koskevat tulokset esitellään kokouksessa. Tulosten yhteenveto timanttikuvion muodossa lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille esityslistan liitteenä. Seuraavassa taulukossa on esitetty eri osa-alueilla (asteikko 0-5) tapahtuneet muutokset 2021-2023 sekä vuodelle 2023 asetetut tavoitteet:

	2021	2022	2023	<i>Tavoite 2023</i>
Esihenkilötyö	3,73	3,60	3,83	3,95
Ergonomia ja työterveys	3,73	3,73	3,69	3,75
Optimaalinen kuormitus	3,53	3,57	3,53	3,60
Työkyky	4,07	4,03	4,02	4,08
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,47	3,38	3,57	3,60
Työn kehittävyys	3,70	3,67	3,77	3,85
Vastausaktiivisuus	64,6	61,5	60,43	65,0

Erityisesti esihenkilötyö- sekä tiedonkulku ja vuorovaikutus -osa-alueiden tuloksissa oli selkeää nousua. Myös työn kehittävyys arvioitiin korkeammalle kuin edellisinä vuosina. Ergonomia ja työterveys, optimaalinen kuormitus sekä työkyky -osa-alueilla oli hienoista laskua, mutta erot aiempaan eivät olleet suuria. Yleisesti ottaen tulokset ovat hyvällä tasolla. Vastausaktiivisuudessa on ollut hiipumisen merkkejä, mutta vastausprosentti on saatu pysymään yli 60:ssä.

Yhteistyötoimikunta määritteli vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyn jälkeen tavoitteeksi

- riskienarvioinnin kehittämisen
- tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakointia kehittävät toimenpiteet
- järjestelmällisen ja tehtävänmukaisen perehdyttämisen
- työterveyshuoltoon kuuluvien palveluiden selventämisen kaupungin työntekijöille.

Työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella tiedonkulku ja vuorovaikutus on parantunut. Työterveyshoitaja oli kertomassa työterveyspalveluista esihenkilötunnilla 24.4.2023, minkä jälkeen tietoa jaettiin työyksiköissä ja Woorumissa. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koulutus järjestettiin johdolle ja esihenkilöille 27.11.2023.

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja
- määrittelee tulosten perusteella koko kaupunkia koskevat tavoitteet.

Päätös Yhteistyötoimikunta

- kävi keskustelun vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja
- määritteli tulosten perusteella koko kaupunkia koskeviksi tavoitteiksi:
  - 1) työyksiköiden keinot kuormituksen pienentämiseen
  - 2) toimenpiteet yksiköiden välisen tiedonkulun ja yhteistyön parantamiseen ja
  - 3) keinot vastausaktiivisuuden lisäämiseen.

Lisätietoja Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi