

Vt. kaupunginjohtajan esitys vuoden 2024 talousarvioksi

Yhteistyötoimikunta 13.12.2023 § 39
640/02.02.00.00.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella tarkoituksena on edistää eri osapuolten välistä yhteistoimintaa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoimisessa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lieksan kaupunginhallitus on käsitellyt vt. kaupunginjohtajan esityksen vuoden 2024 talousarvioksi 4.12.2023. Kaupunginvaltuusto on käsitellyt talousarvioesityksen 11.12.2023.

Vt. kaupunginjohtaja Arto Sihvonen esittelee kokouksessa vuoden 2024 talousarvion.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen vuoden 2024 talousarvion.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi