

Vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulokset

Kaupunginhallitus 08.01.2024 § 14
735/00.01.03.03/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys Oy LieKen vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaikaiselle henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely toteutettiin 27.9.-24.10.2023 välisenä aikana. Sähköiseen kyselyyn vastasi 168 Lieksan kaupungin työntekijää ja vastausprosentiksi muodostui 60,43. Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn vastausprosentti oli 61,5.

Kyselyn tulokset saatiin tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta tai jos vastaajia oli alle viisi ja kaikki antoivat luvan raportoida ryhmän tulokset. Nämä tulokset on tarkoitettu työyksiköiden sisäiseen käyttöön.

Yhteistyötoimikunta käsitteli vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulokset koko kaupungin osalta 13.12.2023 ja asetti niiden pohjalta vuodelle 2024 seuraavat kehittämistavoitteet:

- 1) työyksiköiden keinot kuormituksen pienentämiseen
- 2) toimenpiteet yksiköiden välisen tiedonkulun ja yhteistyön parantamiseen
- 3) keinot vastausaktiivisuuden lisäämiseen.

Taulukossa on esitetty eri osa-alueilla (asteikko 1-5) tapahtuneet muutokset 2021-2023 sekä vuodelle 2023 asetetut tavoitteet:

	2021	2022	2023	<i>Tavoite 2023</i>
Esihenkilötyö	3,73	3,60	3,83	3,95
Ergonomia ja työterveys	3,73	3,73	3,69	3,75
Optimaalinen kuormitus	3,53	3,57	3,53	3,60
Työkyky	4,07	4,03	4,02	4,08
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,47	3,38	3,57	3,60
Työn kehittävyys	3,70	3,67	3,77	3,85
Vastausaktiivisuus	64,6	61,5	60,43	65,0

Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyn tulosten käsittelyn yhteydessä yhteistyötoimikunta asetti vuodelle 2023 tavoitteiksi

- riskienarvioinnin kehittämisen
- tiedonkulkua, vuorovaikutusta ja ennakointia kehittävät toimenpiteet
- järjestelmällisen ja tehtävänmukaisen perehdyttämisen
- työterveyshuoltoon kuuluvien palveluiden selventämisen kaupungin työntekijöille.

Yhteistyötoimikunnan asettamat tavoitteet vuodelle 2023 toteutuivat melko hyvin. Kyselyn tulosten perusteella tiedonkulku ja vuorovaikutus on parantunut (3,38 => 3,57). Työterveyshoitaja kertoi työterveyspalveluista esihenkilötunnilla 24.4.2023, minkä jälkeen tietoa jaettiin työyksiköissä ja Woorumissa. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan koulutus järjestettiin johdolle ja esihenkilöille 27.11.2023. Perehdyttämiseen systemaattisuuteen tullaan kiinnittämään jatkossa entistä enemmän huomiota.

Tulosten yhteenveto käytiin läpi esihenkilötunnilla 30.10.2023. Työyksiköt käyvät omat tuloksensa läpi tammikuun 2024 loppuun mennessä ja määrittelevät 1-2 työyksikkökohtaista kehittämistavoitetta vuodelle 2024. Tiedot sovituista kehittämistavoitteista ja toimenpiteistä toimitetaan henkilöstöhallinnolle 16.2.2024 mennessä. Tulosityksikköpäälliköille lähetettiin myös yhteistyötoimikunnan asettamat kehittämistavoitteet työyksiköissä pohdittavaksi.

Esittelijä	Vt. Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.
Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi vuoden 2023 työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi