

# Kaupunginjohtajasopimus

## 1. Sopijaosapuolet

Lieksan kaupunki (jäljempänä "kaupunki")

Kaupunginjohtaja Pirre Seppänen (jäljempänä "kaupunginjohtaja")

## 2. Virantoimituksen alkaminen ja koeaika

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 19.2.2024. Virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Koeaika alkaa 19.2.2024.

## 3. Kaupunginjohtajan asema ja tehtävät sekä työn painopistealueet

Kaupunginjohtajan virkasuhteeseen sovelletaan mm. kuntalakia, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettua lakia sekä kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kaupungin hallintosäännössä. Kaupunginjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia, hoitaa kaupungin edunvalvontaa ja elinkeinoelämän sekä muiden yhteistyötahojen suhteita raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtaja vastaa viranhaltijaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtaja toimii siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä.

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa.

Kaupunginjohtaja vastaa Lieksa-konsernin ohjaamisesta kuntalain mukaisesti.

Kaupunginjohtajan tehtävän painopisteet perustuvat kuntastrategiaan, talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä vuosittain sovittaviin tavoitteisiin.

## 4. Kaupunginjohtajan ja poliittisten toimijoiden työnjako

Sopijaosapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja yhteistyötä, hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kaupunginhallituksen työskentelyä.

Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat siitä, että tehtäväjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

## 5. Kaupunginjohtajan työn tulosten arviointi ja työn tavoitteiden asettaminen

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginvaltuuston puheenjohtaja käyvät kaupunginjohtajan kanssa vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun (kehityskeskustelun) kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Kehityskeskustelussa käydään läpi ainakin seuraavat asiat:

- edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen
- seuraavan vuoden tavoitteiden määrittely ja tehtävän painopisteet
- vuorovaikutuksen toimivuus
- kehittämistarpeiden ja luottamushenkilötuen määrittely

Kehityskeskustelusta informoidaan kaupunginhallitusta. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

## 6. Kaupunginjohtajan palvelussuhteen ehdot

Kaupunginjohtajan palkka on virkasuhteen alkaessa 8 900 euroa kuukaudessa. Kaupunginjohtajan palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotusten mukaisesti.

Kaupunginjohtajan palkkaa voidaan tarkistaa kehityskeskustelujen perusteella tehtävän arvioinnin perusteella erillisellä kaupunginhallituksen päätöksellä.

Kaupunginjohtajalle maksettavat kokouspalkkiot määräytyvät kaupungin hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaisesti. Vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Lomakaudella 2024 kaupunginjohtajalla on tällä sopimuksella sovittava 10 päivän palkallinen vuosilomaoikeus.

Lakisääteinen eläketurva järjestetään Kevan kautta.

Etätyöskentelyn mahdollistamiseksi kaupunginjohtajalla on käytössään kaupungin puolesta kannettava tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneyhteysliittymä. Halutessaan kaupunginjohtaja saa käyttöönsä lisäksi tablettitietokoneen.

Kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kaupunginjohtaja kuuluu julkisyhteisön hallinnon vastuuvakuutuksen piiriin.

## 7. Kaupunginjohtajan luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä. Mahdolliset sivutoimet hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on oikeus vastaanottaa kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Kaupunginjohtajan tulee ilmoittaa tällaisista luottamustehtävistä kaupunginhallitukselle.

## **8. Kaupunginjohtajan ammattitaidon ylläpitäminen, koulutukset ja matkat**

Kaupunginjohtaja on velvollinen ylläpitämään ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus harkintansa mukaan osallistua koulutukseen, jonka kustannuksista vastaa kaupunki talousarviossa varattujen määrärahojen puitteissa.

Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset kulloinkin voimassa olevan virkaehtosopimuksen mukaan.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää omaa autoa virkamatkoilla.

Kaupunginjohtajan ulkomaille tehtävistä virkamatkoista päättää kaupunginhallitus.

Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa matkustusohjetta.

Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskustannukset virka- ja virantoimitusmatkoille korvataan kaupungin varoista, mikäli kutsu on osoitettu myös puolisolle tai jos tilaisuuden luonne edellyttää puolison osallistumista. Kaupunginjohtajan puolison osallistumisen virka- tai virantoimitusmatkalle hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

## **9. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus**

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

Kaupunginjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain 43 §:n mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kaupunginvaltuuston päätöksellä.

Mikäli kaupunginhallitus, neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa, päätyy siihen, että luottamuspuolan vuoksi on tarpeen käynnistää irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat sopijaosapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen irtisanomismenettelyn käynnistämistä.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti, hänellä on oikeus saada kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus kahden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi.

Todettakoon, että mahdollisista ansaituista pitämättömistä vuosilomista tuleva lomakorvaus maksetaan erikseen erokorvauksen lisäksi, mutta erokorvaus ei kerrytä vuosilomaa.

Kaupunginjohtajalla ei ole työvelvollisuutta irtisanoutumisajalla, silloin kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Kaupunginjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kaksi (2) viikkoa siitä, kun asianosaiset ovat todenneet luottamuspuolan vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen tai kysymys on virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

## **10. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tätä johtajasopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin.

## **11. Johtajasopimuksen tarkistusmenettely**

Tätä johtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijaosapuolten yhteisellä suostumuksella.

## **12. Johtajasopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen**

Kaupunginjohtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt, se on sopijaosapuolten osalta allekirjoitettu ja kaupunginhallituksen sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

## **13. Päiväys ja allekirjoitukset**

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti ja allekirjoitetusta sopimuksesta toimitetaan sopijaosapuolille sähköinen pdf-tiedosto.

Lieksassa \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 2024

### **Lieksan kaupunki**

Timo Väänänen  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Pirre Seppänen  
kaupunginjohtaja