

Yhteistyötoimikunta

Aika 14.03.2024 klo 14:15 - 15:06

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Pielisentie 3

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Kokouksen avaus	4
§ 11	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 12	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 13	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 14	Vuoden 2023 henkilöstökertomus	8
§ 15	Kunta-alan sopimuskorotukset 2024	9
§ 16	Golf-lippujen sisällyttäminen virkistysmäärärahan kohteisiin	11
§ 17	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sormunen Marja	14:15 - 15:06	puheenjohtaja	
	Heikkinen Heikki	14:15 - 15:06	varapuheenjohtaja	
	Martikainen Mervi	14:15 - 15:06	varajäsen	
	Sihvonen Arto	14:15 - 15:06	jäsen	
	Stjerna Marianne	14:15 - 15:06	jäsen	
	Timonen Paula	14:15 - 15:06	jäsen	
	Tolonen Mervi	14:15 - 15:06	jäsen	
	Leinonen Sari	14:15 - 15:06	esittelijä	
	Hyvärinen Marika	14:15 - 15:06	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Kiiskinen Anne		jäsen	
	Pyykkö Jari		jäsen	
	Meriläinen Niina		asiantuntijajäsen	

Allekirjoitukset

Marja Sormunen
puheenjohtaja

Marika Hyvärinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

10 - 17

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu Lieksassa 15.3.2024

Mervi Martikainen
pöytäkirjantarkastaja

Mervi Tolonen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Lieksan kaupungin verkkosivuilla
16.3.2024 alkaen.

pöytäkirjanpitäjä

Marika Hyvärinen

Yhteistyötoimikunta

§ 10

14.03.2024

Kokouksen avaus

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 10

Päätös

Puheenjohtaja avaisi kokouksen klo 14.15

Yhteistyötoimikunta

§ 11

14.03.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 11

Lieksan kaupunginhallituksen hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön 5 §:n mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 12

14.03.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 12

Kunnallisen toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisin ja vakiintunein käytäntö on, että pöytäkirjan tarkastavat kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdostus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin Mervi Martikainen ja Mervi Tolonen.

Yhteistyötoimikunta

§ 13

14.03.2024

Esityslistan hyväksyminen

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 13

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen asialistaksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 14

14.03.2024

Vuoden 2023 henkilöstökertomus

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 14
168/01.00.02.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin vuoden 2023 henkilöstökertomus on laadittu pääasiassa aiempien vuosien henkilöstökertomusten rakenteen mukaisesti niin, että vertailtavuus toteutuu mahdollisimman hyvin. Henkilöstökertomuksessa on huomioitu KT:n suositukset kuntien yhteisistä tunnusluvuista.

Henkilöstökertomuksen luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä ja hallintojohtaja esittelee kertomuksen sisällön kokouksessa. Henkilöstökertomus käsitellään yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen kaupunginhallituksessa ja kaupunginvaltuustossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2023 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2023 henkilöstökertomuksesta ja yhteistyötoimikunta kiinnitti huomiota työtapaturmiin ja työmatkoilla sattuneisiin tapaturmiin. Työnantaja muistuttelee varovaisuudesta ja varautumisesta vallitseviin keleihin.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 15

14.03.2024

Kunta-alan sopimuskorotukset 2024

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 15
169/01.00.01.03/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet vuoden 2024 yleiskorotuksista ja järjestelyeristä alla olevan taulukon mukaisesti.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES****
1.2.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)				0,119 %	
1.5.2024	Yleiskorotus		0,77 %			
1.6.2024	Yleiskorotus	2,27 %	1,50 %		2,27 %	2,27 %
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä*	0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %		0,40 % + 0,33 %	0,40 % + 0,33 %
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**	1,00 %	0,60 %	1,00 %	0,881 %	1,00 %
1.6.2024 ja 1.8.2024	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)*****		0,32 %			

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** Yksi kehittämishjelmaerä voidaan käyttää keskitetysti.

*** Jos kesäkuun 2025 paikallisesta erästä erotettua keskitettyä erää ei voida käyttää 1.2.2025, siirtyy se käytettäväksi 1.6.2025. Poikkeus OVTESin 0,1 %.

**** TuntiTESin yleiskorotuksien senttimäärät selviävät myöhemmin.

Hallintojohtaja ja pääluottamusmiehet neuvottelevat paikallisten järjestelyerien ja kehittämishjelmaerien jakamisesta kevään aikana.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja

Yhteistyötoimikunta

§ 15

14.03.2024

tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämishojelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 16

14.03.2024

Golf-lippujen sisällyttäminen virkistysmäärärahan kohteisiin

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 16
3/01.04.04.00.00/2024

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Lieksan kaupunki omistaa Pielis-Golf oy:n B-sarjan osakkeen. B-osakkeen kausipelioikeuteen sisältyy mahdollisuus 28 kpl 9 reiän pelilipun lunastamiseen 470 €:lla. Golf-liput olisi mahdollista ottaa osaksi kaupungin virkistysmäärärahakokonaisuutta. Golf-lipun voi käyttää myös ns. kipinäkierroksella, jossa pelaaja ei vielä tarvitse suoritettua green cardia, ja joka on tarkoitettu lajiin tutustumiseen. Kipinäkierroksella täytyy olla mukana ainakin yksi Pielis-Golf ry:n jäsen.

Golfin sisällyttäminen virkistysmäärärahan kohteisiin lisäisi henkilöstölle tarjottavia vaihtoehtoja, mutta golfia harrastavien työntekijöiden määrää ja samalla pelilippujen riittävyttä on vaikea arvioida ennakoon. Yksi mahdollisuus olisi kartoittaa pelilipun haluavien henkilöiden määrä, ja suorittaa tarvittaessa arvonta halukkaiden kesken.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun golf-lipuista ja niiden sisällyttämisestä virkistysmäärärahan kohteisiin.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun ja päätti, että kartoitetaan käyttäjien määrää henkilöstölle tehtävällä Webropol- kyselyllä. Tulokset käsitellään seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja tulosten pohjalta tehdään ratkaisu.

Lisätietoja

Hyvinvointijohtaja Arto Sihvonen, p. 040 1044 101,
sähköposti arto.sihvonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 17

14.03.2024

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 17
4/00.02.13/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun mahdollisista muista esille tulevista asioista.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään käsitellyt asiat tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi seuraavat asiat tiedoksi:

1) Työsuhdepolkupyörä

Kartoitetaan henkilöstöltä halukkuutta hankkia työsuhdepolkupyörä Webropol-kyselyllä. Asiaa käsitellään seuraavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa 11.6.2024.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)