

Vuoden 2023 henkilöstökertomus

Yhteistyötoimikunta 14.03.2024 § 14

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin vuoden 2023 henkilöstökertomus on laadittu pääasiassa aiempien vuosien henkilöstökertomusten rakenteen mukaisesti niin, että vertailtavuus toteutuu mahdollisimman hyvin. Henkilöstökertomuksessa on huomioitu KT:n suositukset kuntien yhteisistä tunnusluvusta.

Henkilöstökertomuksen luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä ja hallintojohtaja esittelee kertomuksen sisällön kokouksessa. Henkilöstökertomus käsitellään yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen kaupunginhallituksessa ja kaupunginvaltuustossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2023 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2023 henkilöstökertomuksesta ja yhteistyötoimikunta kiinnitti huomiota työtapaturmiin ja työmatkoilla sattuneisiin tapatumiin. Työnantaja muistuttelee varovaisuudesta ja varautumisesta vallitseviin keleihin.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 18.03.2024 § 88

Valmistelija

Hallintojohtaja

Henkilöstökertomuksessa esitellään henkilöstöä koskevat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2023. Se täydentää tilinpäätöstä ja sisältää tietoa muun muassa henkilömäärän kehityksestä, henkilöstön ikärakenteesta, vaihtuvuudesta, sairauspoissaoloista, palkkatasa-arvosta, työvoimakustannuksista, henkilöstön hyvinvoinnista ja työterveyshuollon kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja Kevan tilastoista ja ennusteista.

Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa oli 358 henkilö, joista 240 vakinaisia. Henkilötyövuosien (htv) määrä oli 348 (v. 2022 359). Lähes 80 % henkilöstöstä työskenteli hyvinvoinnin palvelualueella.

Vakinaisesta henkilöstöstä noin neljännes on yli 60-vuotiaita. Keski-ikä oli 51,6 vuotta. Vuonna 2023 eläkkeelle siirtyi 8 henkilöä. Kevan ennusteen mukaan vuosina 2024-2028 vanhuuseläkkeelle jää keskimäärin 15 henkilöä vuosittain.

Kalenteripäivinä lasketut sairauspoissaolot vähenivät yli 9 % edellisestä vuodesta. Keskimäärin sairauspoissaoloja oli noin 16 kalenteripäivää/htv. Kunta-alalla vastaava luku on ollut vuonna 2021 keskimäärin 16,7 kalenteripäivää/htv ja vuonna 2022 keskimäärin 20,7 kalenteripäivää/htv.

Palkkakulut kasvoivat hieman vuodesta 2022. Tämä johtuu vuoden 2023 sopimuskorotuksista, jotka koostuivat 2,02-2,20 %:n yleiskorotuksista ja 1,9 %:n paikallisista järjestelyeristä sekä 30.6.2023 maksetusta kertaerästä.

Vuonna 2023 juhlittiin 50-vuotiaista Lieksan kaupunkia ja eri työyksiköiden henkilöstö osallistui juhluvuoden tapahtumien järjestelyihin. Merkittäviä organisaatiomuutoksia ei toteutettu. Uusi kaupunginjohtaja valittiin vuoden lopussa ja joulukuussa aloitettiin liikelaitoksia ja liikuntapalveluita koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden tavoitteena on toimintojen uudelleen järjestäminen.

Henkilöstökertomus 2023 on liitteenä.

Esittelijä	Hallintojohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginvaltuusto 25.03.2024 § 16
168/01.00.02.01/2024

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.
Päätös	Kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä vuoden 2023 henkilöstökertomuksen.
Lisätietoja	Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi