

Yhteistyötoimikunta

Aika 11.12.2024 klo 13:00 - 15:36

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Pielisentie 3

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 38	Kokouksen avaus	4
§ 39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 40	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 41	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 42	Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulokset	8
§ 43	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025	11
§ 44	Lieksan kaupungin päihdeohjelman päivittäminen	12
§ 45	Raportti työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä vuoden 2024 aikana	13
§ 46	Vuoden 2024 virkistysmäärärahan käytön seuranta	14
§ 47	Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2025 talousarvioksi	16
§ 48	Muut asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sormunen Marja	13:00 - 15:36	puheenjohtaja	
	Heikkinen Heikki	13:00 - 15:36	varapuheenjohtaja	
	Kiiskinen Anne	13:00 - 15:36	jäsen	
	Pyykkö Jari	13:00 - 15:36	jäsen	
	Seppänen Pirre	13:00 - 15:36	jäsen	
	Stjerna Marianne	13:00 - 15:36	jäsen	
	Timonen Paula	13:00 - 15:36	jäsen	
	Meriläinen Niina	13:00 - 15:36	asiantuntijajäsen	
	Leinonen Sari	13:00 - 15:36	esittelijä	
	Halonen Sari	13:00 - 15:36	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Tolonen Mervi		jäsen	

Allekirjoitukset

Marja Sormunen
puheenjohtaja

Sari Halonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

§:t 38 - 48

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu Lieksassa 12.12.2024

Paula Timonen
pöytäkirjantarkastaja

Anne Kiiskinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Lieksan kaupungin verkkosivuilla
12.12.2024

pöytäkirjanpitäjä

Sari Halonen

Yhteistyötoimikunta

§ 38

11.12.2024

Kokouksen avaus

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 38

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.04

Yhteistyötoimikunta

§ 39

11.12.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 39

Lieksan kaupunginhallituksen hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön 5 §:n mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 40

11.12.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 40

Kunnallisen toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisin ja vakiintunein käytäntö on, että pöytäkirjan tarkastavat kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkistajiksi Paula Timonen ja Anne Kiiskinen.

Yhteistyötoimikunta

§ 41

11.12.2024

Esityslistan hyväksyminen

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 41

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen asialistaksi.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 42

11.12.2024

Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tuloksetYhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 42
635/00.01.03.03/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin ja Lieksan Kehitys Oy LieKen vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaiselle henkilöstölle on vuosittain toteutettu työhyvinvointikysely. Tänä vuonna kysely toteutettiin ensimmäistä kertaa Kevan (kuntien eläkevakuuttaja) verkkotyökalulla. Tämän etuna on muun muassa tulosten vertailtavuus muihin kuntiin. Vertailuaineisto koostuu 85 organisaatiosta kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 2.10.-25.10.2024 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi 194 työntekijää ja vastausprosentti oli ilahduttavan korkea, 74,9 % (vuonna 2023 60,43 %). Kyselyn tuloksista saatiin raportit tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta. Esihenkilöistä muodostettiin oma raportti, ja esihenkilöiden vastaukset eivät olleet mukana työyksiköiden raporteissa.

Koko kaupungin ja esihenkilöiden raportit käytiin läpi esihenkilötunnilla 28.10.2024. Yksiköiden raportit on lähetetty tulosyksiköpäälliköille ja esihenkilöille, joita on myös ohjeistettu tulosten käsittelystä siten, että työhyvinvointikyselyn tulokset käydään läpi yhdessä työntekijöiden kanssa 31.1.2025 mennessä. Jokainen yksikkö asettaa yhden työhyvinvoinnin kehittämistavoitteen sekä toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi. Henkilöstösihteeri kokoaa kaikki tavoitteet yhteen tiedostoon, joka tallennetaan kaupungin intraan koko henkilöstön nähtäville. Tavoitteiden toteutumista seurataan esihenkilötunneilla.

Vuoden 2024 kyselyn tuloksia ei voida suoraan verrata edellisvuosien tuloksiin, koska kyselypohja ja kysymykset ovat nyt erilaiset. Kyselyn osa-alueet ja niiden keskiarvot on kuvattu alla olevassa taulukossa. Kyselyssä käytettiin asteikkoa 1-5 (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä).

Osa-alue	Kysymysten määrä	Keskiarvo
Työn sujuminen työyhteisössä	7	3,87
Työtehtävät ja omat voimavarat	5	3,82
Lähiesihenkilötyö	6	3,90
Työnantajan toiminta	4	3,58
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?		Kyllä 81,4 % Ei 18,6 %
Lieksan kaupungin omat lisäkysymykset (ei verrokkeja):		
- Minulla on mahdollisuus vaikuttaa työni suunnitteluun		4,10

Yhteistyötoimikunta

§ 42

11.12.2024

- Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani		4,30
- Työyksikössäni tiedonkulku on sujuvaa		3,50
- Olen tyytyväinen työpisteessäni toteutettuihin ergonomiaratkaisuihin		3,70
- Olen tyytyväinen työterveyshuollon palveluihin		4,10

Verrokkiorganisaatioihin nähden Lieksan kaupungin henkilöstön vastaukset olivat pääasiassa keskiarvon tuntumassa.

Edellisvuosien tulokset eri kyselypohjalla toteutettuna näkyvät alla olevassa taulukossa.

	2021	2022	2023
Esihenkilötyö	3,73	3,60	3,83
Ergonomia ja työterveys	3,73	3,73	3,69
Optimaalinen kuormitus	3,53	3,57	3,53
Työkyky	4,07	4,03	4,02
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,47	3,38	3,57
Työn kehittävyys	3,70	3,67	3,77
Vastausaktiivisuus	64,6	61,5	60,43

Yhteistyötoimikunta asetti tavoitteeksi vuodelle 2024

- työyksiköiden keinot kuormituksen pienentämiseen,
- toimenpiteet yksiköiden välisen tiedonkulun ja yhteistyön parantamiseen,
- keinot vastausaktiivisuuden lisäämiseen.

Nämä tavoitteet lähetettiin yksiköiden esihenkilöille loppuvuodesta 2023 huomioitavaksi vuoden 2024 tavoitteita asetettaessa. Etenkin kolmannessa kohdassa eli vastausaktiivisuuden lisäämisessä onnistuttiin erittäin hyvin.

Koko kaupungin tulos esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja
- määrittelee tulosten perusteella koko kaupunkia koskevat tavoitteet.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

- kävi keskustelun vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja
- määritteli tulosten perusteella koko kaupunkia koskevaksi tavoitteeksi tehtävien selkiinntäminen uudistuvassa Lieksan kaupungissa

Yhteistyötoimikunta

§ 42

11.12.2024

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 43

11.12.2024

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 43
634/00.01.02.01.01/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa vuodelle 2025 on valmisteltu kaupungin ja Terveystalon yhteisessä toimintasuunnitelmapalaverissa 10.10.2024.

Toimintasuunnitelma lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisällöstä ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisällöstä ja merkitsi asian tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 44

11.12.2024

Lieksan kaupungin päihdeohjelman päivittäminen

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 44
638/00.01.01.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin nykyinen päihdeohjelma on hyväksytty kaupunginhallituksen henkilöstöjaostossa 5.12.2013 ja se on tullut voimaan 10.12.2013. Päihdeohjelmaa on nyt selkeytetty ja tarkennettu huomioiden myös lakimuutokset. Palkanmaksun perusteet päihde-epäilyn yhteydessä on lisätty päihdeohjelmaan. Huumausainetestaukseen liittyvää ohjeistusta on tarkennettu.

Päihdeohjelman luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä ja käydään läpi yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Päihdeohjelmaan tehdään vielä teknisiä korjauksia ennen kaupunginhallituksen käsittelyä.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun päihdeohjelman sisällöstä ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun päihdeohjelman sisällöstä ja merkitsi asian tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 45

11.12.2024

Raportti työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä vuoden 2024 aikana

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 45
640/01.01.03.03/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työsuojeluvaltuutetulle on kaupunginhallituksen päätöksellä 24.1.2022 § 29 osoitettu 12 h 12 min/vko.

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suosituksen (27.10.2022) mukaan työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain työsuojelutoimikunnalle tai vastaavalle edustukselliselle yhteistoimintaelimelle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty. Selvitystä hyödynnetään työpaikan työsuojelutoiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Työsuojeluvaltuutettu on toimittanut raportin ajankäytöstä 1.1.-2.12.2024 väliseltä ajalta hallintojohtajalle. Raportti ajankäytöstä käydään läpi yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työsuojeluvaltuutetun ajankäytön raportin vuodelta 2024.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi työsuojeluvaltuutetun ajankäytön raportin vuodelta 2024.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 46

11.12.2024

Vuoden 2024 virkistysmäärärahan käytön seurantaYhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 46
3/01.04.04.00.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja

Vuoden 2024 talousarvioon varattiin henkilöstön virkistysmäärärahaa noin 30.000 euroa. Yhteistyötoimikunta päätti määrärahan kohdentamisesta kokouksessaan 17.1.2024 § 7.

Seuraavassa taulukossa on esitetty vuodelle 2024 varattu määräraha ja sen käyttö kohteittain 2.12.2024 mennessä:

Kohde	Määräraha vuodelle 2024 (€)	Määrärahan käyttö 2.12.2024 mennessä
Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	6700	1663
Kaupungin henkilöstöjuhla	5600	3904
Uimahallikäynnit	2800	2436
Kuntosalikäynnit	8000	7357
Ryhmäliikunta	2500	2373
Elokuvakäynnit	2000	1490
Liikuntavuorot Liehussa ja tennishallissa	1400	585
Kansalaisopiston kurssitarjonta	1000	777
Pielis-Golfin osake	0	470
Lieksa-hupparit	0	88
YHTEENSÄ	30000	21143

Määrärahaa on käytetty melko tasaisesti eri kohteisiin. Virkistysrahan käyttöön liittyviä laskuja puuttuu vielä, joten lopullinen laskelma on valmis tammikuun aikana.

Golf-lippujen lisäämisestä vuoden 2024 virkistysmäärärahan kohteisiin tehtiin päätös yhteistyötoimikunnassa 7.6.2024 § 27. Lieksa-hupparien hankinnat ovat täydennyksiä vuonna 2023 tehtyihin juhluvuoden hupparihankintoihin.

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 47

11.12.2024

Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2025 talousarvioksi

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 47
549/02.02.00.00.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa käsitellään henkilöstöä koskevat merkittävät asiat. Lain tarkoituksena on edistää eri osapuolten välistä yhteistoimintaa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Lieksan kaupungin talousarvio vuodelle 2025 on Lieksan kaupunginhallituksen käsittelyssä 9.12.2024. Kaupunginvaltuusto päättää talousarviosta 16.12.2024.

Kaupunginjohtaja esittelee kokouksessa vuoden 2025 talousarvioesityksen.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2025 talousarvion.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi vuoden 2025 talousarvion.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 48

11.12.2024

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 11.12.2024 § 48

Valmistelija

Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun mahdollisista muista esille tulevista asioista

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään käsitellyt asiat tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi seuraavat asiat tiedoksi:

1. toisen työsuojeluvaravaltuutetun valinta
2. keskusteltiin henkilöstön joulumuistamisesta ja jouluruokailusta
3. aloitetoiminnan säännön päivittäminen

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 38, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntal 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)