

Yhteistyötoimikunta

Aika 15.01.2025 klo 13:10 - 14:06

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Pielisentie 3

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus	4
§ 2	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 3	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 4	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 5	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025	8
§ 6	Virkistysmäärärahan käyttö vuoden 2025 aikana	9
§ 7	Lieksan kaupungin korvaavan työn toimintamalli	12
§ 8	Muut asiat	14

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Sormunen Marja	13:10 - 14:06	puheenjohtaja	§ 1-5
	Heikkinen Heikki	13:10 - 14:06	varapuheenjohtaja	
	Kiiskinen Anne	13:10 - 14:06	jäsen	Etäyhteydellä
	Pyykkö Jari	13:10 - 14:06	jäsen	
	Seppänen Pirre	13:10 - 14:06	puheenjohtaja	§ 6-8
	Stjerna Marianne	13:10 - 14:06	jäsen	
	Tolonen Mervi	13:10 - 14:06	jäsen	
	Timonen Paula	13:10 - 14:06	jäsen	
	Meriläinen Niina	13:10 - 14:06	asiantuntijajäsen	
	Leinonen Sari	13:10 - 14:06	esittelijä	
	Halonen Sari	13:10 - 14:06	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Marja Sormunen
puheenjohtaja § 1-5

Sari Halonen
pöytäkirjanpitäjä

Pirre Seppänen
puheenjohtaja § 6-8

Käsitellyt asiat

§:t 1 - 8

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu Lieksassa 16.01.2025

Jari Pyykkö
pöytäkirjantarkastaja

Mervi Tolonen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Lieksan kaupungin verkkosivuilla
21.1.2025 alkaen.

pöytäkirjanpitäjä

Sari Halonen

Yhteistyötoimikunta

§ 1

15.01.2025

Kokouksen avaus

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 1

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.10.

Yhteistyötoimikunta

§ 2

15.01.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 2

Lieksan kaupunginhallituksen hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön 5 §:n mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan lisäksi puolet jäsenistä.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 3

15.01.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 3

Kunnallisen toimielimen pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisin ja vakiintunein käytäntö on, että pöytäkirjan tarkastavat kussakin kokouksessa valitut kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Jari Pyykkö ja Mervi Tolonen.

Yhteistyötoimikunta

§ 4

15.01.2025

Esityslistan hyväksyminen

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 4

Päätösehdotus Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen asialistaksi.

Päätös Hyväksyttiin kokouksen esityslista kokouksen asialistaksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 5

15.01.2025

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 5
4/00.00.01.00.07/2021

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kaupunginhallituksen 23.9.2024 § 231 hyväksymän yhteistyötoimikunnan toimintasäännön § 3 mukaan yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön edustajista. Lisäksi puheenjohtajuus on kiertävä molempien osalta.

Vuoden 2024 aikana yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimi Jukon pääluottamusmies Marja Sormunen ja varapuheenjohtajana työsuojelupäällikkö Heikki Heikkinen.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimintavuodelle 2025.

Päätös

Yhteistyötoimikunta valitsi puheenjohtajaksi Pirre Seppäsen ja varapuheenjohtajaksi Marianne Stjernan toimintavuodelle 2025.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 6

15.01.2025

Virkistysmäärärahan käyttö vuoden 2025 aikana

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 6
16/01.04.04.00.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Henkilöstöhallinnon vuoden 2025 talousarviossa on varattu 32 600 euron määräraha henkilöstön virkistystoimintaan.

Virkistysmäärärahan suuntaamisella halutaan tänäkin vuonna tukea työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia, joilla on yhteys myös työhyvinvointiin. Määrärahan kohdentamisessa on huomioitava edellisen vuoden toteuma ja mahdolliset hintojen muutokset vuoden 2025 alusta.

Yhteistyötoimikunta päätti vuoden 2024 määrärahan jakamisesta kokouksessaan 17.1.2024. Alla olevassa taulukossa esitellään vuoden 2024 määräraha ja toteuma kohteittain (10.1.2025) sekä esitys määrärahan kohdentamisesta vuonna 2025.

Kohde	Määräraha vuodelle 2024 (€)	Vuoden 2024 toteuma 10.1.2025 (€)	Määräraha vuodelle 2025 (€)
Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivät	6700	2767	4500
Kaupungin henkilöstöjuhla	5600	4380	5500
Uimahallikäynnit	2800	3064	6000
Kuntosalikäynnit	8000	9526	9500
Ryhmäliikunta	2500	2632	2500
Elokuvakäynnit	2000	1870	2000
Liikuntavuorot Liehussa ja tennishallissa	1400	1143	1100
Kansalaisopiston kurssitarjonta	1000	1345	1500
Golf-liput	0	470	0
Liekse-hupparit	0	88	0
YHTEENSÄ	30000	27285	32600

Vuoden 2024 laskuja on mahdollisesti vielä jonkin verran tulossa ja käsittelemättä. Kuntosalikäyntien kustannusten toteuma on ylittänyt siihen varatun määrärahan, mutta toisaalta useissa muissa kohteissa on jääty alle. Myös uimahallin käyttö lisääntyi, kun yhteistyötoimikunta päätti 7.6.2024, että uimahallin käyttö ei rajoiteta 17.6.2024 alkaen. Uimahalli oli remontin vuoksi suljettuna 20.6.-15.9.2024.

Vuoden 2024 aikana henkilöstö on hyödyntänyt kaikkia tarjolla olevia etuja. Syksyllä 2024 henkilöstölle toteutettiin Webropol-kysely henkilöstöeduista. Kyselyyn vastasi 43 henkilöä. "Miten tyytyväinen olet nykyisiin henkilöstöetuihin" kysymyksessä asteikko oli 0-10 (0 = En ole tyytyväinen, 10 = Olen hyvin tyytyväinen). Vastausten keskiarvo oli 7,1 ja mediaani 8,0.

Yhteistyötoimikunta

§ 6

15.01.2025

Vastausten perusteella vuonna 2025 olisivat todennäköisimmin käytössä elokuvaliput, uimahalli- ja kuntosalikäynnit sekä kansalaisopiston kurssit. Myös ryhmäliikuntatunnit ja liikuntavuorot Liehussa/tennishallissa saivat kannatusta. Avoimissa vastauksissa ehdotettiin mm. ateriaetuja, e-passin käyttöönottoa, kansalaisopiston liikuntatunteja, etuja hierontapalveluihin, työajan käyttämistä kuntoiluun ja etujen lisäämistä muihin kaupunkeihin, esimerkiksi Joensuuhun.

Kyselyn tulosten sekä muutoin saadun palautteen perusteella vuodelle 2025 on päädytty esittämään samoja etuja kuin vuonna 2024 lukuun ottamatta tennishallin käyttöä ja Golf-etua, joiden käyttö on ollut hyvin vähäistä.

Virkistysmääräraha on tarkoitettu kaikille kaupungin työ- ja virkasuhteisille työntekijöille riippumatta palvelussuhteen pituudesta. Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäivien rahoitus laajennettiin vuonna 2024 koskemaan myös kansalais- ja musiikkiopiston tuntiopettajia. Myös osa-aikatyötä tekevät ovat oikeutettuja virkistysmäärärahan käyttöön.

Uimahallikäyntien määrärahaa on kasvatettu vuodelle 2025, koska uimahallikäyntejä ei ole rajoitettu. Uimahallia voi käyttää rajoituksetta, kuntosalikäyntejä voi olla korkeintaan 1 kerta/kalenteriviikko.

Virkistysmäärärahaan sisältyy enintään kaksi elokuvakäyntiä/työntekijä/vuosi. Kausityöntekijöillä on oikeus yhteen elokuvalippuun vuoden aikana.

Toiminta- ja työyksiköiden virkistyspäiviin varataan määrärahaa 25 euroa/työntekijä. Virkistyspäivien tarkoituksena on lisätä työyksiköiden yhteisöllisyyttä. Määrärahaa ei voi käyttää pelkkiin ruokailuihin vaan virkistyspäivien tarkoituksena on sisältää ohjelmaa, jonka suunnitteluun mahdollisimman moni pääsee osallistumaan ja vaikuttamaan.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun ja päättää vuoden 2025 virkistysmäärärahan kohdentamisesta sekä

- ohjeistaa kaupungin henkilöstöhallinnon seuraamaan virkistysmäärärahan käyttöä ja tarvittaessa tekemään määrärahan siirtoja kohteesta toiseen määrärahojen käytön edellyttämällä tavalla.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun ja päätti vuoden 2025 virkistysmäärärahan kohdentamisesta ja ohjeistaa kaupungin henkilöstöhallinnon seuraamaan virkistysmäärärahan käyttöä ja tarvittaessa tekemään määrärahan siirtoja kohteesta toiseen määrärahojen käytön edellyttämällä tavalla.

Yhteistyötoimikunta

§ 6

15.01.2025

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 7

15.01.2025

Lieksan kaupungin korvaavan työn toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 7
554/00.01.01.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja

Korvaavalla työllä tarkoitetaan lyhytaikaista, työntekijän tai viranhaltijan oman työsopimuksen ulkopuolista työtä. Korvaava työ voi mahdollistaa työskentelyn silloin, kun henkilö ei kykene sairauden tai vamman vuoksi tekemään omaa työtään. Korvaava työ voi olla myös lisäkoulutusta tai etätyötä. Tarpeen tulee aina perustua työterveyshuollon arvioon ja korvaava työ on työntekijälle vapaaehtoinen valinta.

Korvaava työ voi parhaimmillaan edistää toipumista, madaltaa työntekijän paluun kynnystä takaisin omaan työhön, antaa mahdollisuuden oman ammattitaidon ylläpitämiseen sekä tuoda työntekijälle taloudellista hyötyä sairauspoissaolon pitkittyessä. Korvaava työ myös vähentää työpaikan sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia.

Korvaavasta työstä ei ole määräyksiä kunnallisissa virka- tai työehtosopimuksissa eikä lainsäädännössä, joten työpaikan tulee laatia siitä omat menettelytapansa ja käsitellä malli yhdessä työntekijöiden edustajien ja työnantajan kanssa.

Lieksan kaupungilla korvaavaa työtä on tehty aiemminkin, mutta suurin haaste on sopivan korvaavan työn löytäminen organisaation sisällä. Korvaavan työn toimintamallin myötä tullaankin kartoittamaan korvaavan työn mahdollisuuksia kaikissa tulossyksiköissä ja tiimeissä sekä luomaan selkeä toimintatapa, jolla varmistetaan kaikkien työntekijöiden tasavertaisuus.

Toimintamallia on valmisteltu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Korvaavan työn toimintamalli -luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostitse. Toimintamalli käsitellään myöhemmin kaupunginhallituksessa. Esihenkilöille annetaan valmennusta korvaavan työn käytäntöön soveltamisessa ja käyttöönotto toteutetaan yhdessä esihenkilöiden ja työterveyshuollon kanssa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

- käy keskustelun Lieksan kaupungin korvaavan työn toimintamallista ja
- merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun Lieksan kaupungin korvaavan työn toimintamallista ja merkitsi asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 7

15.01.2025

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Yhteistyötoimikunta

§ 8

15.01.2025

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 15.01.2025 § 8

Valmistelija

Hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun mahdollisista muista esille tulevista asioista.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Merkitään käsitellyt asiat tiedoksi.

Päätös

1) Keskusteltiin uimaopetuksen järjestämisestä Lieksan kaupungilla

2) Sovittiin vuoden 2025 yhteistoimikunnan kokousajat.

- 18.3.2025 klo 13.00

- 12.6.2025 klo 13.00

- 18.9.2025 klo 13.00

- 11.12.2025 klo 13.00

3) Todettiin toimikunnan varajäsenet seuraavasti:

- Pirre Seppänen, varajäsen Arto Sihvonen

- Sari Leinonen, varajäsen talouspäällikkö

- Mariane Stjerna ja Mervi Tolonen, varajäsen Ritva Majoinen

- Heikki Heikkinen, varajäsen Juha Ryytänen

- Jari Pyykkö, varajäsen Reino Hirvonen

- Marja Sormunen, varajäsen Hannele Lihavainen

- Anne Kiiskinen, varajäsen Mervi Martikainen

- Paula Timonen, varajäsen Jaana Saarimaa

- Niina Meriläinen, varajäsen Mari Lackman

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)